

*Dynamique
Emploi*

Rapport d'activité
2016

*Votre avenir,
Notre priorité*

Sommaire

Votre avenir, notre priorité	5
Interview de la Présidente	8
Interview du directeur	9
Organigramme	11
Faits marquants	13
Budget et financement	21
Chiffres clés et réalisations	23
Partenariats entreprises et collectivités	43
On parle de nous	48
Perspectives 2017	53
Nos soutiens	55
Glossaire	56



Depuis bientôt 40 ans...

Dynamique **Emploi**

Véritable moteur de la politique de l'emploi et de l'insertion professionnelle sur le territoire de l'Essonne depuis bientôt 40 ans,

Dynamique Emploi développe son expertise en matière d'emploi et de responsabilité sociétale construite avec les entreprises du territoire et les collectivités territoriales.

2000 professionnels sont recrutés

par an grâce à un savoir-faire unique qui repose sur la mise en place d'un partenariat privilégié avec les employeurs du territoire pour leur apporter les meilleurs talents lors de leurs recrutements.

Composée d'une équipe de 40 professionnels,

d'un maillage territorial fort avec 3 antennes et 11 permanences et une présence globale sur 40 communes, Dynamique Emploi développe son action au cœur des quartiers pour être plus proche des publics concernés.

Les conseillers et coach professionnels de la structure offrent un accompagnement individuel et/ou collectif aux demandeurs d'emploi grâce à de nombreux outils pour...

... faciliter l'accès à l'emploi et à la formation.



Nos territoires d'intervention

Dynamique Emploi intervient sur 40 communes

... en assurant le même service de qualité sur l'ensemble de son territoire. Ainsi, l'association développe son action au plus près des besoins des publics, via des équipements de proximité.

Précisions par secteur

Permanences :

- Epinettes / Aunettes
- Lisses
- Bondoufle

Pour la Communauté de Communes du Val d'Essonne
7 permanences : Auvernaux, Ballancourt, Cerny, La Ferté-Alais, Mennecy, Ormoy, Vert-le-Petit

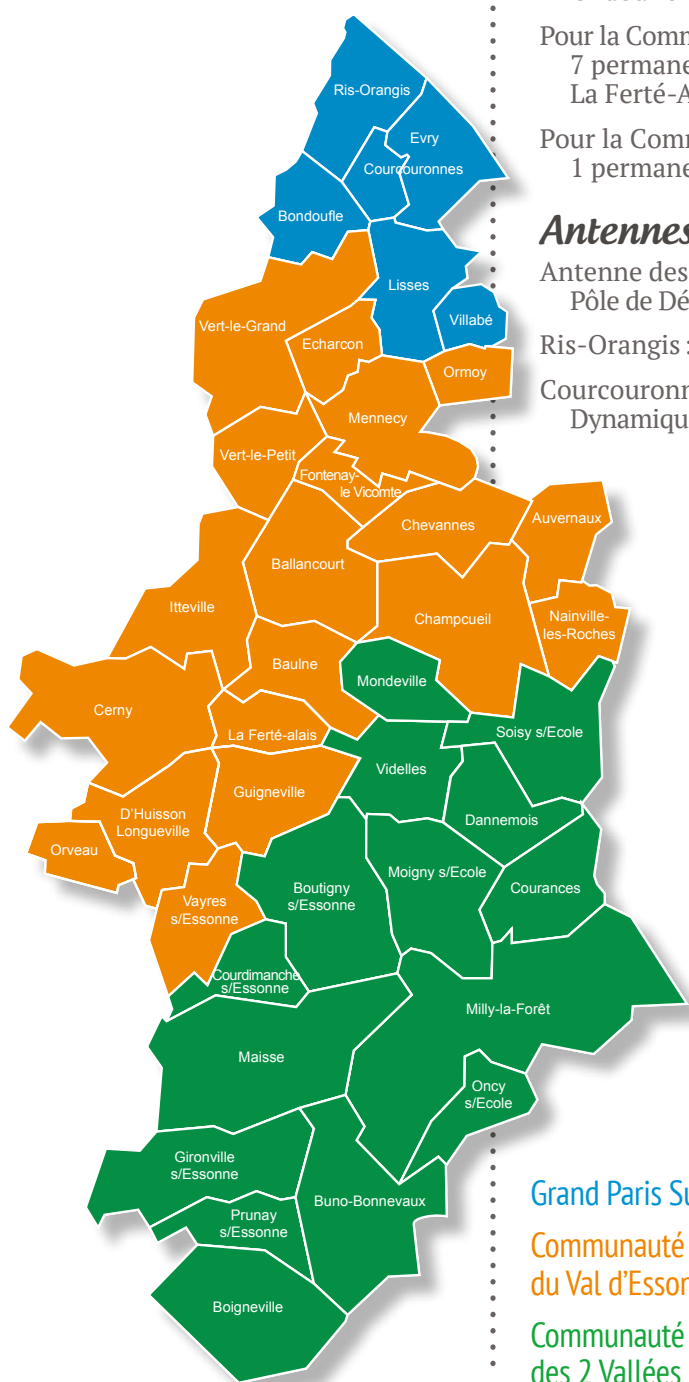
Pour la Communauté de Communes des 2 Vallées
1 permanence : Milly-la-Forêt

Antennes :

Antenne des Pyramides -
Pôle de Développement Economique

Ris-Orangis : Ris Emploi

Courcouronnes :
Dynamique Emploi - Courcouronnes



Grand Paris Sud (6 communes)

Communauté de Communes
du Val d'Essonne (CCVE) (19 communes)

Communauté de Communes
des 2 Vallées (CC2V) (15 communes)



Interviews



Florence BELLAMY
Présidente

Quel Bilan général faites-vous de l'année qui vient de s'écouler ?

L'année 2016 a été une année de développement et d'extension de nos activités (ateliers coaching senior, lancement du club DEC, ateliers laïcité, partenariat avec la RATP dans le cadre de la garantie jeune, conférence débat sur la création d'entreprise, partenariat ACCOR, CV vidéo en lien avec le club FACE, ateliers simulations d'entretiens en lien avec Randstad).

A cela s'ajoute le recrutement conjoint entre Dynamique Emploi et Pôle Emploi de *400 personnes pour l'ouverture de Primark*.

Dynamique Emploi a aussi travaillé avec l'ensemble des missions locales du Département sur un voyage de mémoire à Auschwitz /Birkenau, 40 jeunes ont ainsi pu mesurer l'importance d'agir dans une société multiculturelle en respectant la diversité de chacun. Dans un contexte de terrorisme, cette action était indispensable car les nouvelles générations n'ont pas forcément pris conscience des enjeux qui impactent notre société actuelle.

Malgré une diminution importante de nos ressources, l'association a su adapter son fonctionnement en optimisant ses recettes tout en développant de nouvelles actions.

Cette année, Dynamique Emploi a *accueilli 2 120 nouvelles personnes, accompagné 4 684 personnes et placé 2 002 personnes*.

Près de 916 787 euros d'aides financières ont été octroyées.

278 jeunes en garantie jeune pour un total de 809 380 euros d'allocation garantie jeune.

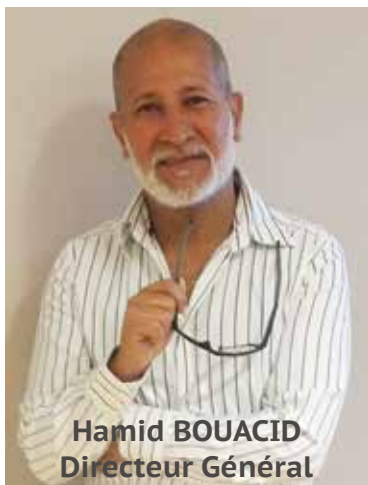
Grâce au travail réalisé sur la clause sociale au niveau départemental avec la mise en place progressive d'un guichet départemental qui permet de mutualiser les pratiques et les actions plus de *258.000 heures d'insertion* ont été réalisées avec plus de *50 000 heures pour Dynamique Emploi* (2^{ième} place au niveau départemental).

Selon vous, la politique de développement de Dynamique Emploi est-elle en concordance avec les évolutions du territoire ?

Les structures d'insertion et d'emploi doivent à court terme redéfinir leur stratégie et refonder leur projet. En effet, l'arrivée de la nouvelle intercommunalité (GPS) avec l'élargissement du territoire impliquera de travailler sur une mise en cohérence des structures et des politiques publiques développées.

L'implication de Dynamique Emploi tant au sein de l'association départementale des missions locales que de l'association AGFE91 ou de celle de l'association régionale des missions locales d'Ile de France (ARML) va permettre de mutualiser les actions en optimisant les ressources.

Dynamique Emploi s'inscrit pleinement dans cette dynamique et sera un acteur local et départemental investi au service des politiques publiques en matière d'insertion et d'emploi.



Hamid BOUACID
Directeur Général

Quels sont pour vous les faits marquants de 2016 ?

Tout d'abord, notre nouvelle agglomération «Grand Paris Sud» qui regroupe 24 communes sur deux départements Essonne et Seine-et-Marne. Avec ses 347 000 habitants GPS est un pôle économique majeur de la région francilienne.

Le «Grand Paris Sud» accueille plusieurs dizaines de milliers d'entreprises, de nombreux sièges sociaux de grands groupes tels que Safran-Snecma, Ariane Espace et des industries de pointe de la recherche médicale, de l'éco-activité ou bien de l'high-tech. Ceci représente pour Dynamique Emploi un dynamisme économique qui va se traduire par un grand taux d'emploi sur notre territoire.

Cette année a été aussi riche que les autres années en activité, en projets et en réalisations :

✦ Garantie Jeunes

Je souhaite retenir quelques actions emblématiques comme par exemple le dispositif «Garantie Jeunes» qui s'inscrit au plan pluriannuel de lutte contre la pauvreté. Piloté par le Ministère de l'emploi via les Missions Locales, il s'adresse aux jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études. La DIRECCTE nous avait fixé un *objectif de 250 personnes* et nous avons réalisé *264 accompagnements sur un an*, avec un *taux de placement en emploi ou formation de 61 %*.

✦ Les Emploi d'Avenir (EAV)

La mise en œuvre du dispositif Emploi d'Avenir depuis novembre 2012 constitue l'un des piliers du plan d'action en faveur de l'emploi des jeunes mené par Dynamique Emploi.

Dynamique Emploi se mobilise sur le territoire pour promouvoir ce dispositif et mettre en relation des jeunes souhaitant développer de nouvelles compétences avec des entreprises souhaitant recruter.

Conduisant une démarche volontariste de prospection, d'information et de soutien de ces emplois, Dynamique Emploi a permis à plus de *800 jeunes de signer un contrat* depuis le lancement du dispositif.

✦ La clause sociale d'insertion

Dynamique Emploi développe depuis 2007 une offre de services qui s'appuie sur la commande publique pour mettre en œuvre un dispositif d'accès à l'emploi durable pour les publics en insertion sur le territoire de l'Essonne.

Dynamique Emploi accompagne les donneurs d'ordres, les entreprises soumissionnaires et attributrices et les professionnels de l'insertion et de l'emploi pour favoriser l'employabilité des publics éloignés de l'emploi.

Notre facilitatrice de la clause favorise la mise en œuvre des clauses d'insertion dans les opérations d'aménagement, de construction ou de réhabilitation ainsi que dans les marchés de services. Cette année nous avons réalisé *54800 heures d'insertion, augmentant ainsi de 140% le volume d'heure entre 2015 et 2016*.

✦ Club Entreprises

Nous avons la satisfaction de voir se pérenniser (6ème édition) notre club entreprises financé par la DIRECCTE dont l'objectif est de réunir l'offre de l'emploi «les entreprises...» du territoire de Dynamique Emploi avec la demande d'emploi afin d'échanger sur les mesures à prendre pour faciliter les mises en relation avec la demande d'emploi, mais surtout de travailler sur les bonnes pratiques sur les recrutements et favoriser la responsabilité sociétale des entreprises. *Plus d'une dizaine d'entreprises nous a rejoint.*

De belles Entreprises ont intégré le Club Entreprise. On peut citer McDonald's Carrefour, Generali Assurances, RATP, Flunch, Thales, la FFP, la Recyclerie du Gâtinais, Créabois, Cci de l'Essonne, La Maison de L'Emploi etc..

Quels étaient les objectifs de cette année ?

Avec les autres acteurs du territoire, Dynamique Emploi a pour objectif de lutter au quotidien pour faire reculer le chômage dans les quartiers. Pour cela nous avons innové continuellement pour permettre à ce public d'accéder à l'emploi : Garantie Jeunes, job dating alternance, forum GPS, mobilité internationale, etc.

Au quotidien et comme à l'accoutumée, un des objectifs essentiels est de permettre à nos usagers de s'insérer durablement dans le monde de l'emploi.

Le dispositif *Emploi d'Avenir* accessible à tous et particulièrement aux jeunes de 25 ans peu diplômés ou issus de quartiers dits prioritaires à ce jour. Dynamique Emploi continue à faire progresser ce dispositif. Nous avons la grande satisfaction d'avoir mis en emploi plus de *740 Personnes* de notre territoire.

Nous pouvons parler d'une action totalement innovante en mettant en place une action de coaching pour les seniors. Car selon l'étude de l'OFCE (Observatoire Français des Conjonctures Economiques), le chômage des seniors progresse deux fois plus vite que celui des autres tranches d'âge. Compte tenu de ce diagnostic, un atelier animé par un coach certifié a été créé. Ainsi 40 personnes ont pu bénéficier d'un accompagnement sur mesure avec des thématiques telles que ses compétences relationnelles et sociales, savoir se valoriser en entretien, mieux argumenter sur ses points forts, identifier les difficultés rencontrées, afin de lever les freins possible. Le travail sur ces thématiques s'est réalisé sous forme ludique : jeux de rôle, création d'un poème thérapeutique, etc. Nous avons également fait intervenir un chef d'entreprise dans le cadre de ces ateliers pour démystifier le rôle du recruteur. Les résultats ont été excellents. Enfin, cette action a pu aboutir grâce au soutien de la DIRECCTE, partenaire incontournable dans les missions de Dynamique Emploi.

Le bilan que j'en tire !

L'année 2016 a été marquée par la mobilisation de tous les acteurs de l'insertion face aux impacts de la crise et à la nécessité de trouver des réponses. C'est désormais une certitude, nous vivons une transformation profonde de la société. Cette mutation nous engage à nous unir. Le monde évolue et Dynamique Emploi doit toujours imaginer des voies inédites, se réinventer sans cesse, favoriser les regards croisés en associant bénéficiaires, pouvoirs publics et acteurs locaux, solliciter des compétences multiples internes comme externes, salariés comme bénévoles. Développer des alliances et des partenariats sont autant de voies pour décentrer et trouver ensemble des solutions nouvelles.

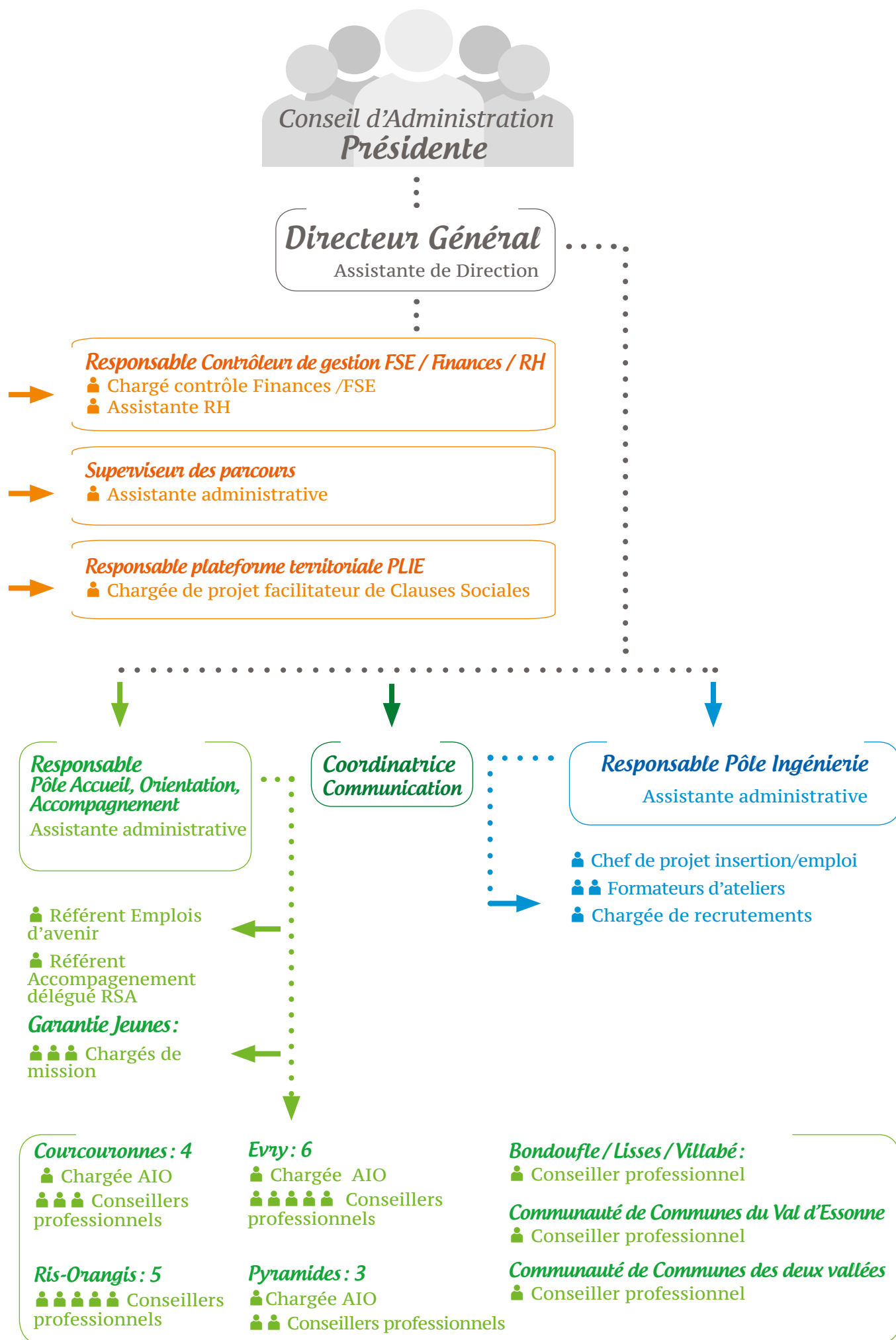
Merci aux salariés, à tous nos partenaires, aux bénévoles, aux représentants des pouvoirs publics.

Plus que jamais, Dynamique Emploi aura besoin du concours de toutes et tous et en priorité du secteur économique pour relever avec la même rigueur et efficacité un nouveau défi pour notre territoire.



2016

Organigramme





2016

Faits marquants



Pour **Dynamique Emploi**, agir concrètement en faveur de l'insertion professionnelle, c'est contribuer directement à la baisse du taux de chômage.

Les évènements 2016

LES ATELIERS DE COACHING SENIOR

Nouvelle action à destination des Seniors

Janvier



En début d'année 2016, Dynamique Emploi a lancé une nouvelle action à destination des Seniors. Financée par la DIRECTTE, ce dispositif avait pour objectif de redonner confiance à des seniors en perte de vitesse qui connaissent des problématiques d'estime et d'image de soi. Il s'agissait aussi de travailler sur l'argumentaire (souvent peu adéquat) et la valorisation de leur expertise professionnelle.

LANCEMENT DU CLUB ENTREPRISE "DEC"

DYNAMIQUE ENTREPRISE CITOYENNE

12 janvier



Mardi 12 janvier 2016, Dynamique Emploi a lancé son club d'entreprises, en présence des premiers membres du club : CARREFOUR, THALES, la MAIF, la CCI, le MEDEF, Attribut Conseils, la MDE, l'Education Nationale...

Le club « DEC » : Dynamique Entreprise Citoyenne est une dynamique citoyenne et solidaire de réseaux d'entreprises locales qui œuvrent pour le développement de notre territoire, en faveur de l'emploi et de la formation. Cette première rencontre a permis de déterminer les objectifs, les attentes, les valeurs et les stratégies de développement du club. Animé par la Présidente de Dynamique Emploi, ce rendez-vous convivial et informel a vocation d'essaimer sur le territoire de Dynamique Emploi.

L'année 2016 a permis 5 rencontres du Club Entreprise. Les premières rencontres ont permis aux entreprises adhérentes de mener une réflexion sur l'adéquation entre l'offre et la demande d'emploi proposée par Dynamique Emploi.

Des propositions concrètes ont par la suite été élaborées afin de faciliter la mise en relation entre les candidats et les employeurs. Ces rencontres ont également permis aux entreprises de bénéficier :

- d'une présentation de l'Observatoire Economique du Grand Paris Sud afin de comprendre les dynamiques et les disparités du territoire.
- d'une présentation d'outils interactifs afin de permettre aux encadrants de manager leur équipe sur le sujet de la prévention des risques professionnels.

UNE SOLUTION POUR L'EMPLOI DES JEUNES

L'apprentissage

Evry

28 janvier



Jeudi 28 janvier 2016, avait lieu la première session de recrutement pour des postes "d'employés polyvalents et d'hôtes/hôtes de caisse" en apprentissage avec notre partenaire le groupe Carrefour. Fort du succès de la première session qui a permis de recruter plusieurs demandeurs d'emploi en contrat d'apprentissage au sein du groupe, 3 autres sessions de recrutement se sont déroulées courant 2016.

Les évènements 2016

FORUM ANNUEL

Paris Emploi Jeunes

16 février



Comme chaque année, depuis 3 ans, Dynamique Emploi participe au salon "Paris Métropole pour l'Emploi des jeunes".

Cette année encore, près de 3000 offres d'emploi et 250 recruteurs étaient mobilisés, mardi 16 février dernier, à la grande Halle de la Villette.

L'équipe de Dynamique Emploi, présente avec des groupes de jeunes suivis sur les différents dispositifs, avait pour objectifs; de permettre à tous les jeunes venus nombreux et à l'affût des opportunités d'emploi, de passer des entretiens avec les recruteurs ou de s'informer sur les possibilités de formation.

LANCEMENT DE L'EXPOSITION

sur la laïcité

17 février



En partenariat avec le "Réseaux d'échanges Réciproques de Savoirs et de création collective d'Evry Centre Essonne" et «l'Union des familles laïques», Dynamique Emploi a lancé, le 17 février 2016, l'exposition "Laïcité tout simplement".

En présence des jeunes suivis sur le dispositif de la Garantie Jeunes, l'objectif était de sensibiliser ces jeunes au concept de laïcité : un savoir être essentiel à l'insertion professionnelle.

Lors de cette matinée de lancement les jeunes ont pu découvrir ou approfondir leurs connaissances en matière de laïcité grâce à des tests QCM, débats, mais également des jeux de rôle.

SOIREE DE CLOTURE

CYCLE D'ATELIERS : Vivre la laïcité comme expérience citoyenne

18 février



Jeudi 18 février 2016, avait lieu la soirée de synthèse - débat sur la laïcité à la Mairie d'Evry, autour du Maire de la Ville, Monsieur Francis CHOUAT à l'initiative de cet évènement.

Cette soirée a clôturé en beauté, une longue série d'ateliers et groupes de travail autour de la notion de laïcité, citoyenneté et du vivre ensemble.

Ces ateliers auxquels les jeunes suivis par Dynamique Emploi ont participé entre le 11 janvier et le 18 février 2016, leurs ont permis de :

- susciter la prise de parole, la mise en mots des problèmes et du vécu dans un cadre collectif
- d'acquérir, au fil des discussions, des connaissances sur la laïcité, la citoyenneté et la paix civile et sociale.

PARTENARIAT AVEC LA RATP

Découvrir
ses métiers
et susciter des
vocations

19 février



En partenariat avec la RATP, Dynamique Emploi a mis en place plusieurs sessions de découvertes pour les jeunes suivis sur le dispositif de la Garantie Jeunes afin de leur faire découvrir le groupe RATP, ses métiers, le processus de recrutement. Ce vendredi 19 février fut le jour de lancement de cette opération de découverte.

En ligne de mire, l'opportunité pour ces jeunes d'intégrer la RATP qui propose régulièrement de nombreux postes en contrats aidés et d'apprentissage.

CONFERENCE-DEBAT

La création d'entreprise
et l'emploi

16 mars



Le jeudi 16 mars 2016, les jeunes du dispositif Garantie Jeunes entourés d'une centaine de personnes de tous horizons, se sont réunis à l'Université d'Evry autour du Président Yvon Gattaz pour une conférence sur "l'entrepreneuriat et l'emploi".

Cette conférence a permis aux personnes présentes d'échanger et d'éveiller leurs esprits, d'entreprendre, et d'écouter des témoignages variés et enrichissants.

Ainsi, des créateurs d'entreprises ont pu transmettre aux jeunes leur « aventure entrepreneuriale » avec ses succès, ses échecs et les qualités nécessaires pour rebondir à chaque étape. Ces témoignages, à valeur d'exemple, n'ont pas manqué de susciter des vocations de créateurs d'entreprises auprès du public.

PARTENARIAT ACCOR

Les jeunes
à la découverte
de l'entreprise

16 mars



Evry

Jeudi 16 mars, Les collaborateurs Accor Hotels du département de la Direction Financière à Evry se sont engagés auprès des jeunes de Dynamique Emploi à leur faire découvrir leurs métiers au quotidien ! Cette rencontre était la première d'une longue série d'échanges et de visites.

En effet, les jeunes de la Garantie Jeunes ont ainsi pu visiter les bureaux et échanger avec les salariés du groupe.

Cette visite d'entreprise était une première pour bon nombre d'entre eux, qui découvraient le monde de l'entreprise.

VOYAGE A AUSCHWITZ/BIRKENAU

Pour les jeunes en parcours actif
d'insertion professionnelle

La Pologne



20 mars

Dimanche 20 mars, une quarantaine de jeunes suivis par les Missions Locales de l'Essonne, dont 5 de Dynamique Emploi ont pris l'avion direction : la Pologne. Au programme : la visite du plus grand camp de concentration et d'extermination du 3e Reich, le camp d'Auschwitz/Birkenau.

Ce voyage en partenariat avec l'ADML 91 et le mémorial de la Shoah, s'est pleinement inscrit dans la démarche (groupe de travail, exposition, soirée-débat...) initiée par Dynamique Emploi afin de sensibiliser les jeunes au concept de la laïcité et de la citoyenneté : un savoir-être essentiel à l'insertion professionnelle.

Les attentats de 2015 en France, ont montré l'urgence de former les consciences à une société interculturelle, respectueuse de sa diversité. Le Site-mémorial du camp Auschwitz/Birkenau devient ainsi un lieu de mémoire permettant le rassemblement et l'échange sur les leçons de l'histoire.

SIGNATURE D'UNE CONVENTION...

... de coopération pour jeunes sous main de justice sur le dispositif

GARANTIE JEUNES



21 mars

Lundi 21 mars, sous l'impulsion de Mr le Préfet, Monsieur Bernard SCHMELTZ, s'est déroulé la signature d'un protocole d'accord qui formalise la coopération entre le service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP) de l'Essonne et les Missions Locales de l'Essonne dans le cadre de la "Garantie Jeunes".

Ce protocole est destiné aux jeunes sous-mains de justice et incarcérés à la maison d'arrêt de Fleury-Mérogis.

Ce dispositif est proposé aux jeunes identifiés lors d'entretiens « dans les murs » qui sollicitent un aménagement de peine ou qui arrivent en fin de peine.

TOURNAGE DES PREMIERS CV-VIDEO



26 avril

C'est le 26 avril 2016, qu'a débuté les premiers tournages de cv-vidéo pour les jeunes suivis par Dynamique Emploi sous la direction de la fondation FACE, partenaire sur cet atelier.

Le cv-vidéo est un moyen de mettre en avant son parcours, ses motivations et son projet professionnel de façon originale et concrète et accrocher l'attention du recruteur. C'est donc sur un format de 45 secondes que les jeunes ont été accompagnés pour enregistrer leur intervention.

Cette première fut suivie d'une longue série de tournages tout au long de l'année 2016.

L'EMPLOI EN ZONE PERI-URBAINE

Salon de l'Emploi de Mennecy

27 avril



Le mercredi 27 avril, l'équipe de Dynamique Emploi, dédiée au territoire péri-urbain, a participé au troisième forum de l'emploi de Mennecy.

A cette occasion, Dynamique Emploi était présente sur son stand pour recevoir et informer le

SENSIBILISATION DES JEUNES A LA CITOYENNETE

Simulation d'un conseil municipal

13 mai

Essonne



Dans la lignée de toutes les actions pour la citoyenneté mises en place pour les jeunes suivis sur le dispositif Garantie jeunes, la Préfecture de l'Essonne a organisé une simulation de Conseil Municipal, le vendredi 13 mai 2016.

Cette rencontre a permis à 3 jeunes suivis par Dynamique Emploi de participer à des échanges sur la citoyenneté, mais également de visiter le COD, Centre Opérationnel Départemental.

Ce dernier localisé à la Préfecture, constitue un outil à la disposition du Préfet pour gérer une crise.

FORUM "SENIORS VOUS AVEZ DE LA VALEUR"

Essonne

16 juin



Le 16 juin 2016, s'est tenue à la Chambre des métiers et de l'artisanat de l'Essonne, une journée de mobilisation en faveur de l'emploi des plus de 50 ans, à laquelle Dynamique Emploi a participé. Cette journée, marquée par plusieurs tables rondes, a réuni des partenaires institutionnels, entreprises, des associations et un public venu nombreux.

L'EMPLOI AU COEUR DE LA FETE DES ASSOCIATIONS

Tout au long
du mois de
septembre

Septembre



Les fêtes et Forums des associations se déroulent chaque année au mois de septembre.

A cette occasion, Dynamique Emploi a participé, cette année encore, à celles de plusieurs Communes de son territoire d'intervention, saisissant ainsi l'occasion de multiplier les opportunités d'échanges avec les demandeurs d'emploi, le tissu associatif et le monde économique afin de proposer à chacun, des conseils et solutions adaptés.

ATELIERS SIMULATION D'ENTRETIENS

En partenariat avec le groupe
RANDSTAD

En partenariat avec le Groupe RANDSTAD, des ateliers de simulation d'entretiens ont lieu sur nos ateliers ORE - Objectif Recherche d'Emploi.

L'occasion pour les demandeurs d'emploi de se préparer directement à des entretiens avec les recruteurs.

Mettre en avant ses compétences et bénéficier de conseils de professionnels pour faire mouche lors d'entretiens d'embauche, est l'objectif principal de ces séances de coaching aux entretiens d'embauche.



SPEED DATING



23 septembre

Spécial logistique / conditionnement

Le 23 septembre 2016, s'est déroulé un speed dating sur les métiers de la logistique et du conditionnement, en partenariat avec la Maison de l'emploi - Evry/Corbeil-Essonnes.

Ce rendez-vous réservé à notre public féminin s'est déroulé en deux étapes sur deux semaines, avec une phase de présélection et des tests.

SALON JEUNES D'AVENIR 2016



27-28 sept.

Les 27 et 28 septembre s'est tenue, à Paris, la quatrième édition francilienne du Salon Jeunes d'Avenir, pour l'insertion des jeunes de 16-25 ans, peu ou pas qualifiés, en recherche d'emploi, de formation ou de conseils.

Ce salon qui mobilise tous les acteurs publics et privés qui œuvrent à l'insertion des jeunes, a permis à un groupe de 40 jeunes issus du dispositif Garantie Jeunes de se rendre en bus spécialement affrété à cette occasion et de passer sur place des entretiens de recrutement, de participer à des ateliers de relooking, de cv vidéos...

Cette journée a été également l'occasion pour les jeunes d'échanger avec Madame El Khomri, Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social.

400 POSTES POURVUS

lors de la campagne de recrutement PRIMARK en collaboration avec DYNAMIQUE EMPLOI



Octobre

Durant tout le mois de octobre 2016, se sont déroulés des informations collectives et des entretiens de recrutement en partenariat avec l'enseigne Primark.

En effet, l'arrivée en décembre 2016 de l'enseigne Primark au centre commercial Evry 2, a entraîné la création de 400 emplois. Les nouveaux salariés de l'enseigne ont été recrutés lors de la campagne de recrutement des "400 postes à pourvoir" en collaboration avec Dynamique Emploi

5EME EDITION DES JOBDATING DE DYNAMIQUE EMPLOI



8 novembre

Des entretiens et une trentaine de postes à la clé. Avec une dizaine d'entreprises présentes, la 5ème édition des «Job dating» de Dynamique Emploi, a tenu ses promesses en réunissant une centaine de candidats, le mardi 8 novembre, à l'université d'Evry Val D'Essonne.

Carrefour, Ikéa, Lidl, la société de nettoyage Samsic ou encore l'agence d'intérim Randstad ont joué le jeu du job dating. Toute la matinée, les recruteurs ont reçu les candidats préparés par nos équipes.



INAUGURATION PRIMARK EVRY



14 décembre

Le 14 décembre 2016, a eu lieu l'inauguration de l'enseigne PRIMARK dans le centre commercial Evry 2.

Durant 2 mois, en collaboration avec Pôle Emploi, Dynamique Emploi a mis en place une plateforme de recrutement à disposition de Primark permettant ainsi le recrutement des 400 salariés de l'enseigne.

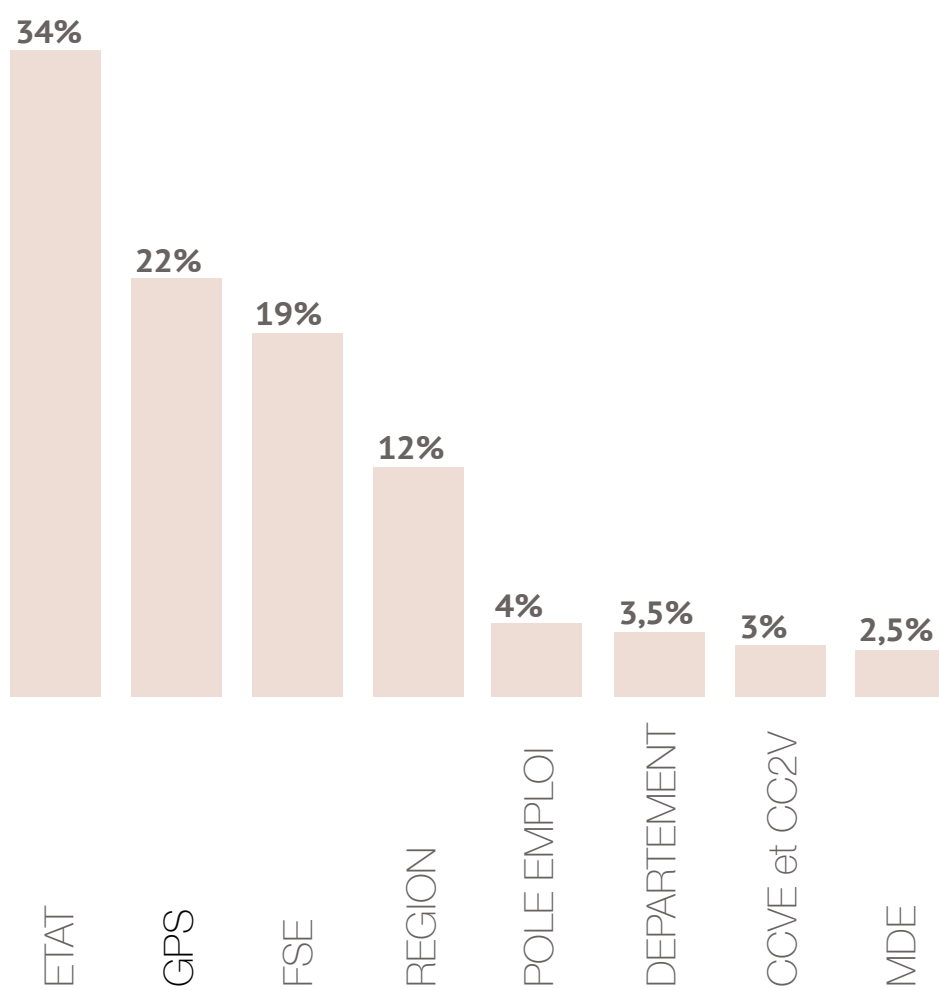
Cette inauguration dans une ambiance festive a permis à l'équipe de Dynamique Emploi d'échanger avec les nouveaux salariés sur leur nouveau lieu de travail.

La Présidente de Dynamique Emploi, Florence BELLAMY a, avec un plaisir non dissimulé, coupé le ruban en présence de l'équipe dirigeante de PRIMARK sur le plan national et international, mais également des Elus de la Ville d'Evry et des invités venus nombreux.



2 863 734€

Somme totale des financements

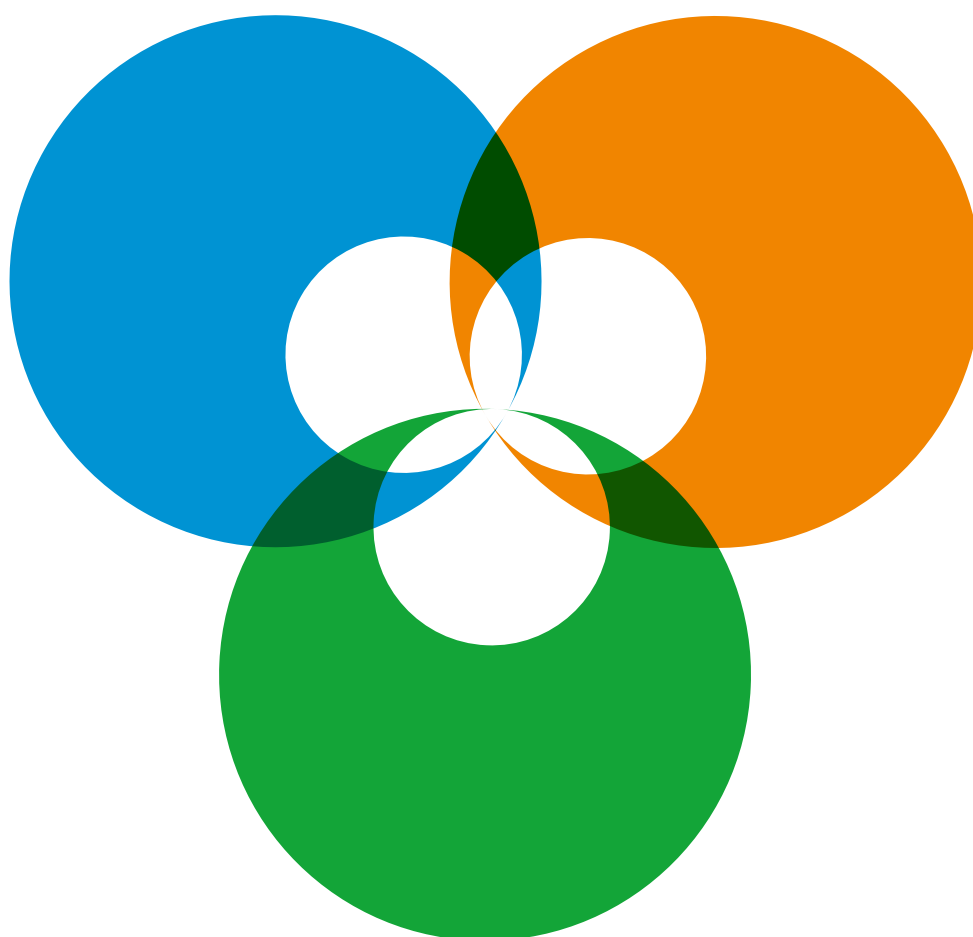




2016

Chiffres clés et réalisations

L'activité de *Dynamique Emploi* est organisée autour de 3 missions principales :

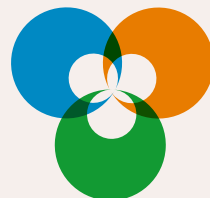


Accueil

Accompagnement

Placement

Les missions



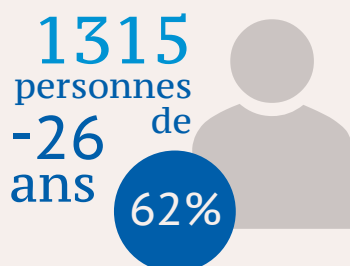
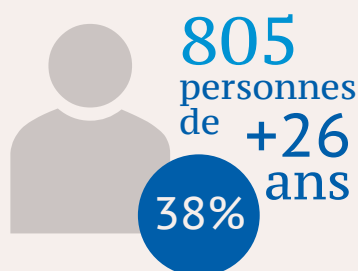
Accueil

L'accueil individualisé permet d'apporter un premier niveau d'informations et d'orienter vers le service ou le partenaire le mieux adapté à la demande.



2120
personnes
nouvellement
accueillies

Pour rappel :
2306 en 2015



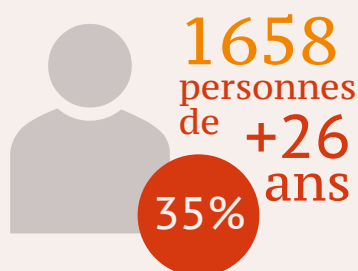
Accompagnement

La pédagogie d'accompagnement s'appuie sur une logique de parcours individualisé qui accompagne la personne tout au long des étapes nécessaires à son accès à l'emploi. L'accompagnement prend en compte l'ensemble des difficultés professionnelles ou sociales rencontrées par la personne.



4684
personnes
accompagnées

Pour rappel :
4734 en 2015



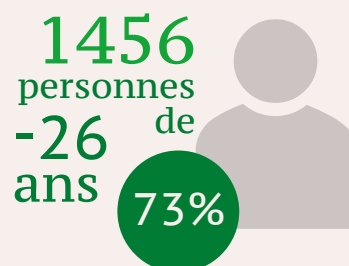
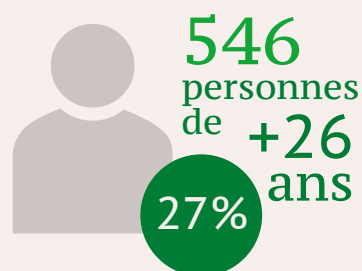
Placement

Les services spécifiques et actions collectives ont pour objet de favoriser l'insertion professionnelle. Leur objectif est de rendre le public autonome, de lui proposer des offres d'emploi et/ou de formation et de le placer en situation professionnelle.



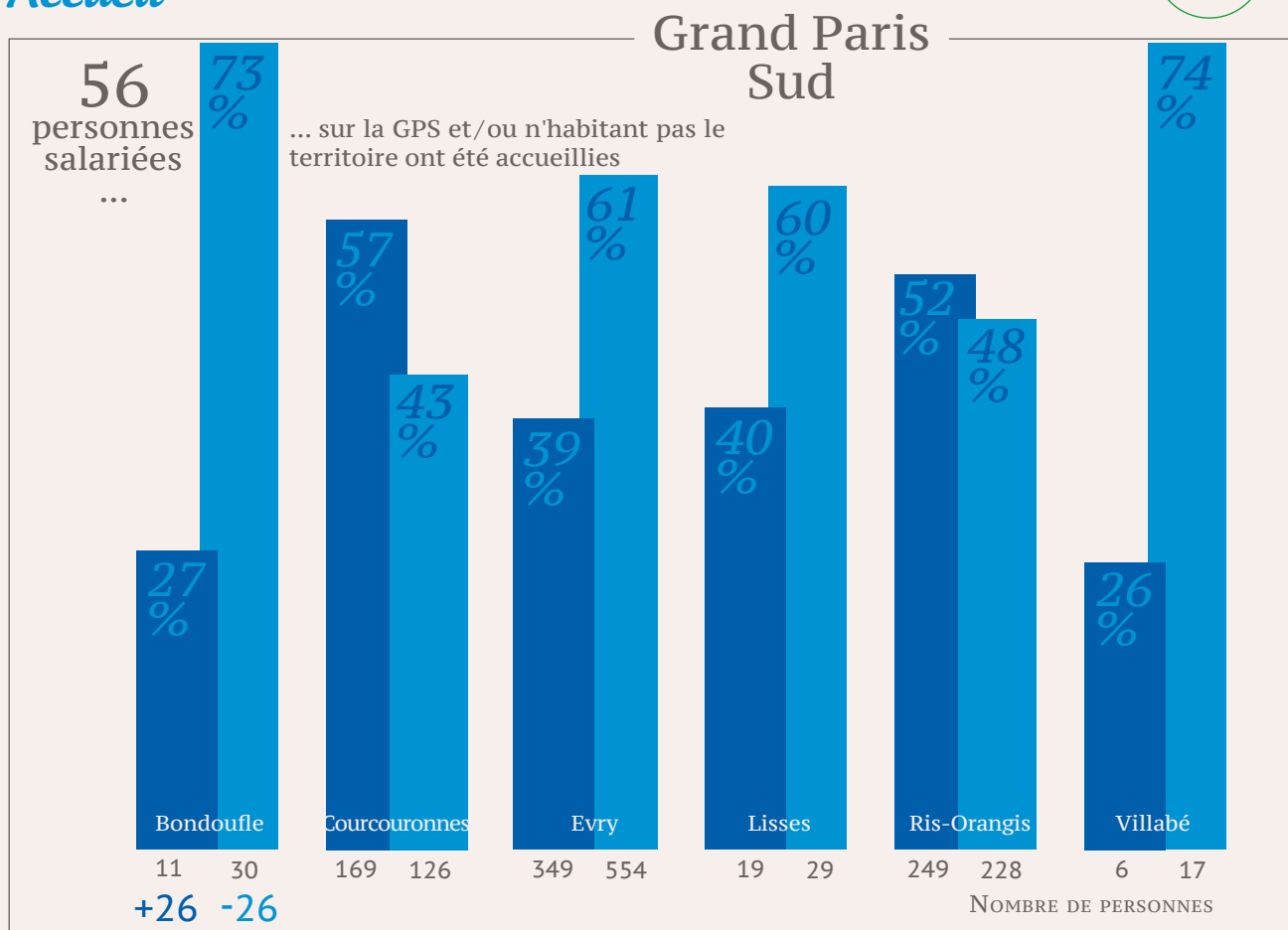
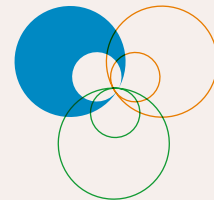
2002
personnes
placées

Pour rappel :
2295 en 2015



Chiffres clés et réalisations

Accueil



CC DU VAL D'ESSONNE

208

personnes de -26 ans

... sur la CC DU VAL D'ESSONNE ont été accueillies

Auvernaux

Ormoy

La Ferté-Alais

Guigneville

Vayres-sur-Essonnes

Baulne

Vert-le-Petit

Vert-le-Grand

Echarcon

Itteville

Cerny

D'Huison-Longueville

Orveau

Ballancourt

Chevannes

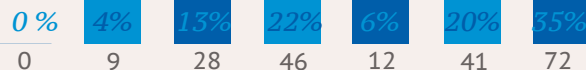
Fontenay-le-Vicomte

Mennecy

Champcueil

Nainville-les-Roches

Les villes en gras : Permanences de la Mission Locale
Les autres villes : Communes d'habitation des jeunes



NOMBRE DE PERSONNES

CC DES 2 VALLÉES

69

personnes de -26 ans

... sur la CC DES 2 VALLÉES ont été accueillies à Milly-la-Forêt

Accueil

La mission «Accueil» est basée sur l'information, l'évaluation et l'orientation des personnes qui se présentent à Dynamique Emploi ou auprès de ses services de proximité.

Elle apporte les premières réponses et/ou procède aux orientations appropriées au sein de la structure.



ACCUEIL DE PROXIMITÉ

Par son développement local et territorial, Dynamique Emploi dispose de services de proximité (4 équipements et 11 permanences) pour être au plus près des publics et des acteurs de terrain afin de tisser un lien privilégié. Demandeurs d'emploi jeunes, adultes et seniors, partenaires et employeurs sont le cœur de notre action.

REPARTITION PAR SITE



EVRY SIÈGE	25%
DYNAMIQUE EMPLOI COURCOURONNES	17%
RIS EMPLOI	23%
CCVE (7 PERMANENCES)	9%
PÔLE DE DÉVELOPPEMENT ECONOMIQUE PYRAMIDES	10%
MAISON DE QUARTIER DES EPINETTES PERMANENCE EPINETTES / AUNETTES	10%
CC2V (1 PERMANENCE)	3%
LISSES	1%
BONDOUFLE	2%

L'A.I.O. (ACCUEIL, INFORMATION ET ORIENTATION) – ACTION FINANCÉE PAR LA MAISON DE L'EMPLOI

Composé d'un sas de 6 mois d'aide à l'orientation pour le public de plus de 26 ans résidant sur les quartiers prioritaires : les Pyramides à Evry, le Canal à Courcouronnes, le Plateau à Ris-Orangis.

L'objectif est d'établir un diagnostic sur la situation et la demande du public, de l'informer sur les acteurs locaux de l'insertion et de l'emploi, sur les potentiels de formation et d'emploi du territoire puis de l'orienter vers les services et dispositifs adéquats internes (ateliers, accompagnements renforcés et spécifiques) ou externes (Pôle-Emploi, Cap Emploi, centres de formation, entreprises, ...)

OBJECTIFS :

1. Rompre l'isolement des demandeurs d'emploi
2. Lever les freins à l'emploi
3. Permettre la construction d'un parcours d'insertion professionnelle
4. Rendre les participants autonomes
5. Favoriser l'accès à l'emploi

385 PERSONNES ACCUEILLIES



COURCOURONNES



172
45%

EVRY

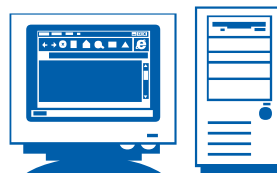
119
31%

RIS-ORANGIS

94
24%

LES ESPACES « CYBER »

Situés à Courcouronnes et à Evry, ils sont ouverts quotidiennement au public en accès libre et sur la journée. Dédies à la recherche d'emploi, ils permettent l'édition des CV, l'accès aux offres sur les différents sites. Pour la formation, ils permettent la consultation des sites des centres de formation et l'inscription en ligne. Ils sont utilisés, également, pour les démarches administratives du public.



14 ordinateurs

connectés mis à disposition des publics



Offres d'emploi
ciblées et spécifiques



AU CYBER
ÉVRYEN



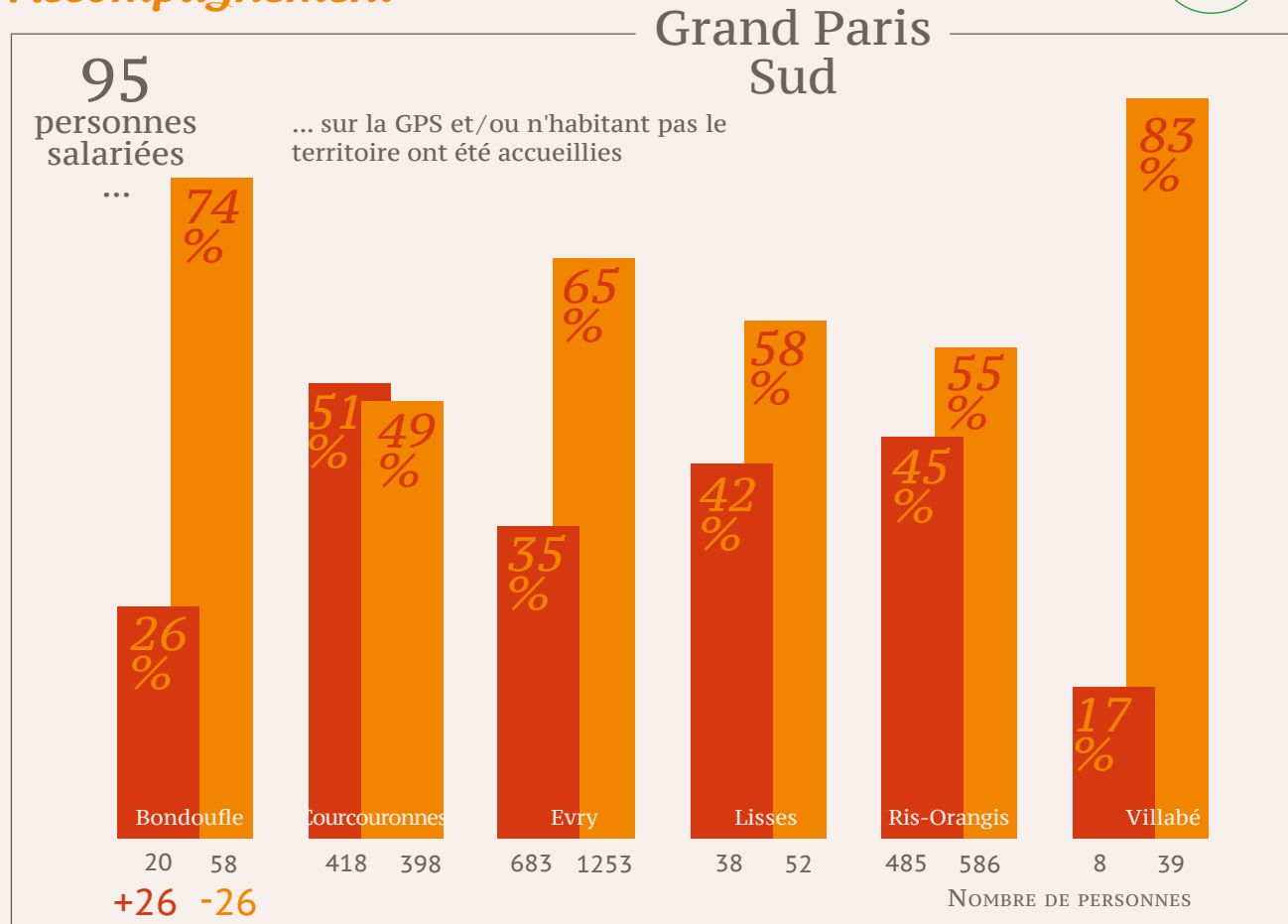
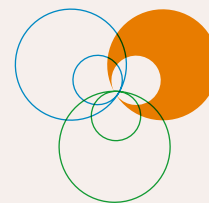
300
VISITES
/MOIS

AU CYBER
COURCOURONNAIS

250
VISITES
/MOIS

Chiffres clés et réalisations

Accompagnement



CC DU VAL D'ESSONNE

CC DES 2 VALLÉES

411 personnes de -26 ans ... sur la CC DU VAL D'ESSONNE ont été accueillies

140 personnes de -26 ans ... sur la CC DES 2 VALLÉES ont été accueillies à Milly-la-Forêt

Auvernaux

Ormoy

La Ferté-Alais

Guigneville

Vayres-sur-Essonne

Baulne

Vert-le-Petit

Vert-le-Grand

Echarcon

Itteville

Cerny

D'Huison-Longueville

Orveau

Ballancourt

Chevannes

Fontenay-le-Vicomte

Mennecy

Champcueil

Nainville-les-Roches

0,5%

1

4%

16

15%

61

17,5%

72

10%

41

22%

90

31%

130

Les villes en gras : Permanences de la Mission Locale
Les autres villes : Communes d'habitation des jeunes

NOMBRE DE PERSONNES

Accompagnement

La mission «Accompagnement» de Dynamique Emploi est adaptée à chaque personne accueillie.

Le public bénéficie d'un accompagnement individualisé en fonction de son projet. L'accompagnement s'appuie sur une logique de parcours construit en fonction des besoins identifiés.

LA GARANTIE JEUNES

Mise en place en décembre 2014, la Garantie Jeunes est un parcours dynamique d'accès à l'autonomie et à l'emploi basé sur des mises en situation professionnelle et des propositions d'emploi.

Constituée d'actions de mobilisation, d'évaluation et de développement des compétences et capacités professionnelles. Et d'actions de développement de la connaissance et de la maîtrise par le/la bénéficiaire de son territoire économique et de sa culture professionnelle (mises en relation avec les employeurs, capitalisation des expériences professionnelles), elle permet l'accompagnement social individuel notamment en matière de mobilité, santé et logement en relation avec les différents acteurs du territoire.

Le jeune perçoit une allocation mensuelle selon son activité.

Un suivi du /de la bénéficiaire et de sa situation dans l'emploi est assuré au cours des 6 mois suivant sa sortie de la Garantie Jeunes.

265 JEUNES
61% JEUNES PLACÉS
EN SITUATION



IMMERSION EN ENTREPRISE



2%

EN EMPLOI

58%

EN FORMATION

31%

EN ALTERNANCE

2%

EN SCOLARITÉ

7%



DURANT L'ANNÉE 2016, DE NOMBREUX ATELIERS ONT SPÉCIFIQUEMENT ÉTÉ MIS EN PLACE POUR LE DISPOSITIF GARANTIE JEUNES :

- **Atelier CDPS : 77 participants**

Ont pour objectif la prévention des publics sur la santé et les maladies en informant et orientant vers le partenaire adéquat

- **Atelier CRAMIF : 35 participants**

Atelier de 2 séances d'une demi-journée : sensibiliser les jeunes sur les droits liés à l'assurance maladie

- **Atelier RATP Mobilité : 71 participants**

Atelier d'une demi-journée 1 fois par mois sur l'utilisation des transports en commun, la tarification et le comportement dans les transports

- **Atelier RATP Métiers : 46 participants**

Information collective sur les métiers de la RATP

- **Atelier LAICITE : 172 participants**

Ateliers de 3 jours 1 fois tous les 2 mois sur les 3 thématiques avec l'objectif de construire l'esprit critique et de faire réfléchir sur le concept du vivre ensemble

- **Atelier MCE : 26 participants**

Initiative d'entreprises : MCE Cette action sensibilise et informe sur les possibilités et moyens de créer sa propre entreprise

- **Atelier Mobilité Internationale : 61 participants**

Atelier d'information sur les possibilités d'aides au départ à l'étranger

- **Atelier APPRENTISSAGE : 29 participants**

Permanence du développeur de l'apprentissage pour promouvoir l'apprentissage auprès de notre public

- **Ateliers ACCOR : 34 participants**

Présentation du groupe Accor Hotels, Informations collectives métier par secteur d'activité et semaines d'immersion en entreprise

- **Ateliers FACE VIDEO : 16 participants**

Enregistrement de CV vidéo

L'ACCOMPAGNEMENT DU PLIE

Le PLIE s'appuie sur une logique de parcours construit avec un référent unique, qui accompagne la personne tout au long des étapes nécessaires à la reconstruction de son employabilité.

1072 PARTICIPANTS
EN PARCOURS
dont

310 NOUVEAUX
ENTRANTS

141 SORTIES
POSITIVES



EN EMPLOI



83%

EN FORMATION

17%

OBJECTIFS :

1. Fournir un accueil au plus près des besoins et notamment au cœur des quartiers prioritaires
2. Réaliser un accompagnement individuel, renforcé et tenant compte des difficultés sociales des personnes
3. Activer des solutions pour lever les différents freins à l'emploi identifiés
4. Construire l'employabilité des personnes avec une offre de formation et d'insertion adaptée

EXPERIMENTATION RSA

Le Conseil Départemental délègue une mission de référencement et d'accompagnement des allocataires du RSA Socle à Dynamique Emploi. Cet accompagnement a pour objectifs de conduire les allocataires du RSA vers une plus grande autonomie et de construire un parcours d'insertion professionnelle et d'accès à l'emploi en prenant en compte les freins sociaux..

95 PARTICIPANTS

SIANA - CULTURE NUMÉRIQUE ET RÉSEAUX SOCIAUX

En partenariat avec l'association SIANA, l'atelier « Culture numérique et réseaux sociaux » est une formation qui vise à donner des outils et des repères sur le plan numérique ainsi qu'à s'exprimer sur les réseaux sociaux afin de valoriser ses compétences tant au niveau professionnel que culturel.

Cette formation cible les personnes en recherche d'emploi qui ont du mal à se servir de l'outil numérique pour trouver du travail. Le dispositif

OBJECTIFS :

1. Familiariser les participants aux différentes formes de numériques
2. Faciliter la recherche d'emploi



COACHING SENIORS

A destination des Seniors, financée par la DIRECCTE, ce dispositif a pour objectif de redonner confiance à des seniors en perte de vitesse qui connaissent des problématiques d'estime et d'image de soi. Il s'agit aussi de travailler sur l'argumentaire et la valorisation de leur expertise professionnelle.

Ce coaching collectif est assuré par un coach certifié sur 2 semaines. Plusieurs thématiques sont abordées dont :

- l'art de valoriser ses compétences en tant que sénior
- l'estime de soi et compétences relationnelles
- le ciblage des entreprises
- l'utilisation du réseau personnel et professionnel
- l'utilisation des nouvelles technologies
- l'enseignement des techniques de recherche d'emploi

OBJECTIFS :

1. Accompagner les seniors dans leurs démarches par des outils efficaces
2. Remobiliser les seniors en perte de vitesse et en manque de confiance
3. Coacher les seniors pour augmenter sa réussite dans l'accès à l'emploi



EN ATELIERS COLLECTIFS



EN SESSION INDIVIDUELLE

38

33



L'ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS JEUNES SOUS-MAIN DE JUSTICE

Dynamique Emploi, en partenariat avec les services pénitentiaires d'insertion et de probation (SPIP) et les missions locales essonniennes, intervient auprès des publics sous-main de justice en proposant un accompagnement spécifique en recherchant des solutions adaptées de formation ou d'emploi.

193 JEUNES SOUS-MAIN DE JUSTICE



PLACÉS EN EMPLOI

11



PLACÉS EN FORMATION

5

PERMANENCES JURIDIQUES : APASO

Elles permettent de délivrer une information juridique de premier niveau et de préparer les premières démarches sur le droit du travail, droit de la famille, droit de la nationalité...

20 PERMANENCES

37 JEUNES

CONVENTION AVEC PÔLE EMPLOI LE PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI (PPAE)

Dans le cadre d'une convention de partenariat avec le Pôle Emploi, la Mission Locale s'engage à accueillir et à accompagner des jeunes demandeurs d'emploi inscrits. Ce partenariat a permis cette année à 214 nouveaux jeunes demandeurs d'emploi de bénéficier de l'offre de services de Dynamique Emploi et d'une démarche d'accompagnement personnalisée par les conseillers.

214 JEUNES



OPP- OBJECTIF PROJET PROFESSIONNEL

Construit sur un parcours individualisé visant à accompagner le public vers la construction d'un projet professionnel et constitué de 3 étapes :

- un atelier collectif appelé "exploration" permet à chacun de travailler sur la faisabilité théorique de son projet durant une semaine
- une phase de concrétisation, sous forme de stage pratique en entreprise ou lors d'un plateau technique en organisme de formation
- une évaluation finale permettra de faire le point sur son parcours, d'envisager les pistes d'évolution professionnelle et d'en fixer les étapes.

Au terme du dispositif, chaque candidat est en mesure de savoir son orientation professionnelle et de mettre en place une formation complémentaire ou d'intégrer une possibilité d'emploi.

148 JEUNES

62 ADULTES

OBJECTIFS :

1. Découvrir et acquérir son projet professionnel
2. Acquérir les connaissances de base pour être autonome dans sa recherche d'orientation
3. Valider et vérifier son projet
4. Bâtir son plan d'actions

ORE- OBJECTIF RECHERCHE EMPLOI

Un programme adapté afin de préparer et accompagner les demandeurs d'emploi à la phase d'entretien d'embauche.

A l'issue des 4 journées d'atelier, le demandeur d'emploi doit :

- être outillé dans ses démarches de recherche d'emploi
- avoir une véritable stratégie de recherche d'emploi
- acquérir une autonomie réelle dans la recherche d'emploi
- maîtriser les attentes des recruteurs
- adapter son profil et son discours au marché du travail.

56 PLIE

50 HORS PLIE

OBJECTIFS :

1. Maîtriser sa recherche d'emploi
2. Connaître le monde de l'entreprise
3. Accéder au marché du travail
4. Se maintenir en emploi

TÉMOIGNAGE

Ouarda Zeriou, 40 ans
Bénéficiaire ORE



« L'atelier Recherche Emploi a été pour moi un véritable tremplin. Je postulais déjà de mon côté mais je ne voyais aucun retour positif. Je n'avais pas confiance en moi.

Cet atelier m'a permis de me rebooster, de me motiver et d'avoir confiance en moi et en mes capacités.

J'ai bénéficié de préparation aux entretiens d'embauche, avec des simulations d'entretiens qui m'ont été très bénéfiques.

Le Formateur et la chargée de recrutement m'ont aidé à cibler ce qui n'allait pas et à travailler dessus. J'ai gagné de l'assurance et maintenant je suis plus épanouie.

Depuis j'ai postulé à plusieurs postes et je n'ai eu que des réponses positives !

J'avais retenu quatre postes qui m'intéressaient plus particulièrement et pour lesquels j'ai passé des entretiens.

Etant bien préparée je les ai tous réussis.

Je suis actuellement en poste en CDD d'un an renouvelable. J'ai passé 3 entretiens avant d'avoir le poste. Je suis très fière d'en être arrivée là. Je suis dans le domaine que je voulais et ce que je fais me plaît beaucoup. »

LES AIDES FINANCIÈRES

Les conseillers professionnels mobilisent des fonds spécifiques pour lever différents freins à l'insertion professionnelle et répondre aux besoins des publics accompagnés :

- la vie quotidienne (aide alimentaire, mobilité, hébergement, garde d'enfants)
- les frais de formation (coût de formation, frais d'inscription, matériel pédagogique...)

916 787 € D'AIDES ACCORDÉES

Chaque jeune en accompagnement CIVIS ou Garantie Jeunes peut bénéficier mensuellement d'une aide versée directement pour assurer ses frais de vie quotidienne liés à son insertion professionnelle.

L'ALLOCATION GARANTIE JEUNES

278 JEUNES AIDÉS

809 380 € ACCORDÉS

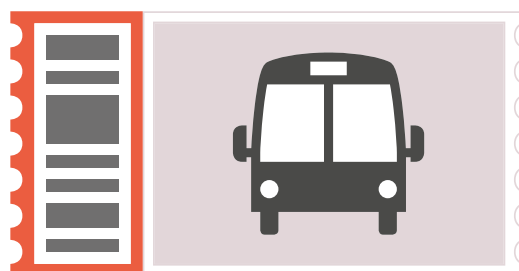


LES CHÈQUES MOBILITÉ

Financé par le Conseil Régional, le chèque mobilité constitue une aide sous forme de valeurs de 4 ou 8 euros pour l'achat de titre de transport par les jeunes engagés dans un parcours d'insertion.

775 JEUNES AIDÉS

24 785 € ACCORDÉS



TÉMOIGNAGE

Marie, 27 ans
Bénéficiaire



« Grâce à Dynamique Emploi et à ma conseillère professionnelle, alors que je n'avais aucune solution de garde, j'ai pu bénéficier d'une aide pour faire garder mon fils lors de ma première semaine de travail. Aujourd'hui, j'ai signé un contrat en CDD d'aide-ménagère »

LE FONDS D'AIDE DU PLIE

Le FSE permet de prendre en charge les frais liés au parcours des participants du PLIE afin de lever les freins à l'emploi.

Le dossier est présenté par le référent de parcours en commission.

Il a pour but :

- D'apporter une aide à la mobilité
- De soutenir un projet de formation
- D'aider à la garde d'enfants

35 PERSONNES AIDÉES

7 249 € ACCORDÉS



FRAIS DE FORMATION

85%



FRAIS DE MOBILITÉ

15%

LE FONDS DÉPARTEMENTAL D'AIDE AUX JEUNES (LE FDAJ)

Le FDAJ est un dispositif d'aide financière géré par le Conseil Départemental.

Il a pour but :

- D'apporter un secours d'urgence (hébergement, aide alimentaire, santé...)
- De soutenir un projet d'insertion (se déplacer, acheter des vêtements...)
- De favoriser la réalisation d'un projet professionnel (suivre une formation...)

492 JEUNES AIDÉS

75 373 € ACCORDÉS



FRAIS DE LA VIE QUOTIDIENNE

40,5%



FRAIS DE FORMATION

35%



FRAIS DE MOBILITÉ

14%



FRAIS DIVERS

8%



FRAIS DE HÉBERGEMENT

2,5%





Zoom

Le Contrat de Ville

Engagements de
Dynamique Emploi
dans le cadre du
contrat de ville
2015/2020 :

La Politique de la ville fédère l'ensemble des partenaires institutionnels, économiques, associatifs au bénéfice de quartiers en décrochage.

Les contrats de ville 2015-2020 s'inscrivent dans une démarche intégrant les enjeux de développement économique, de développement urbain et de cohésion sociale et prévoient l'ensemble des actions à conduire.

L'État et ses établissements publics, l'intercommunalité, les communes, le département et la région, ainsi que les autres acteurs institutionnels (organismes de protection sociale, acteurs du logement, acteurs économiques) et l'ensemble de la société civile, en particulier les associations et les habitants des quartiers prioritaires, sont parties prenantes de la démarche contractuelle à chacune de ses étapes.



LES CONTRATS DE VILLE REPOSENT SUR 3 PILIERS :

Le développement de l'activité économique et de l'emploi : Le contrat de ville intègre des mesures pour encourager la création et le développement des entreprises, soutenir le commerce de proximité et l'artisanat. Ils assurent une présence de Pôle emploi et des missions locales dans chaque territoire prioritaire, la mobilisation d'au moins 20 % des contrats aidés et des aides à l'emploi pour les jeunes des quartiers, et le développement d'un soutien actif à l'entrepreneuriat.

LA COHÉSION SOCIALE :

Le contrat de ville prévoit les mesures de soutien aux équipements sociaux, culturels, sportifs, et aux associations assurant le lien social sur le territoire. Ils assurent un investissement complémentaire des partenaires du contrat de ville dans les domaines de l'éducation, de la santé et de la justice.

LE CADRE DE VIE ET LE RENOUVELLEMENT URBAIN :

Les contrats de ville programment les créations d'équipements, la mobilité dans le parc résidentiel et l'installation de nouvelles activités dans le quartier. Ils détaillent les initiatives prises pour l'amélioration des relations entre la police et la population. Enfin, dans les territoires qui bénéficient du nouveau programme national de renouvellement urbain (NPNRU), les contrats déterminent les objectifs opérationnels de transformation du quartier et de mixité sociale.

OBJECTIFS ET RÉSULTATS :

ACCOMPAGNER **60%** DES JEUNES ISSUS DES QPV :

80% POUR COURCOURONNES

67% POUR EVRY

35% POUR RIS-ORANGIS

PORTER À **50%** LE TAUX DES JEUNES QPV EN
ACCOMPAGNEMENTS RENFORCÉS :

85% POUR COURCOURONNES

67% POUR EVRY

35% POUR RIS-ORANGIS

PORTER À **20%** LE TAUX DE PLACEMENTS
DES JEUNES QPV :

83% POUR COURCOURONNES

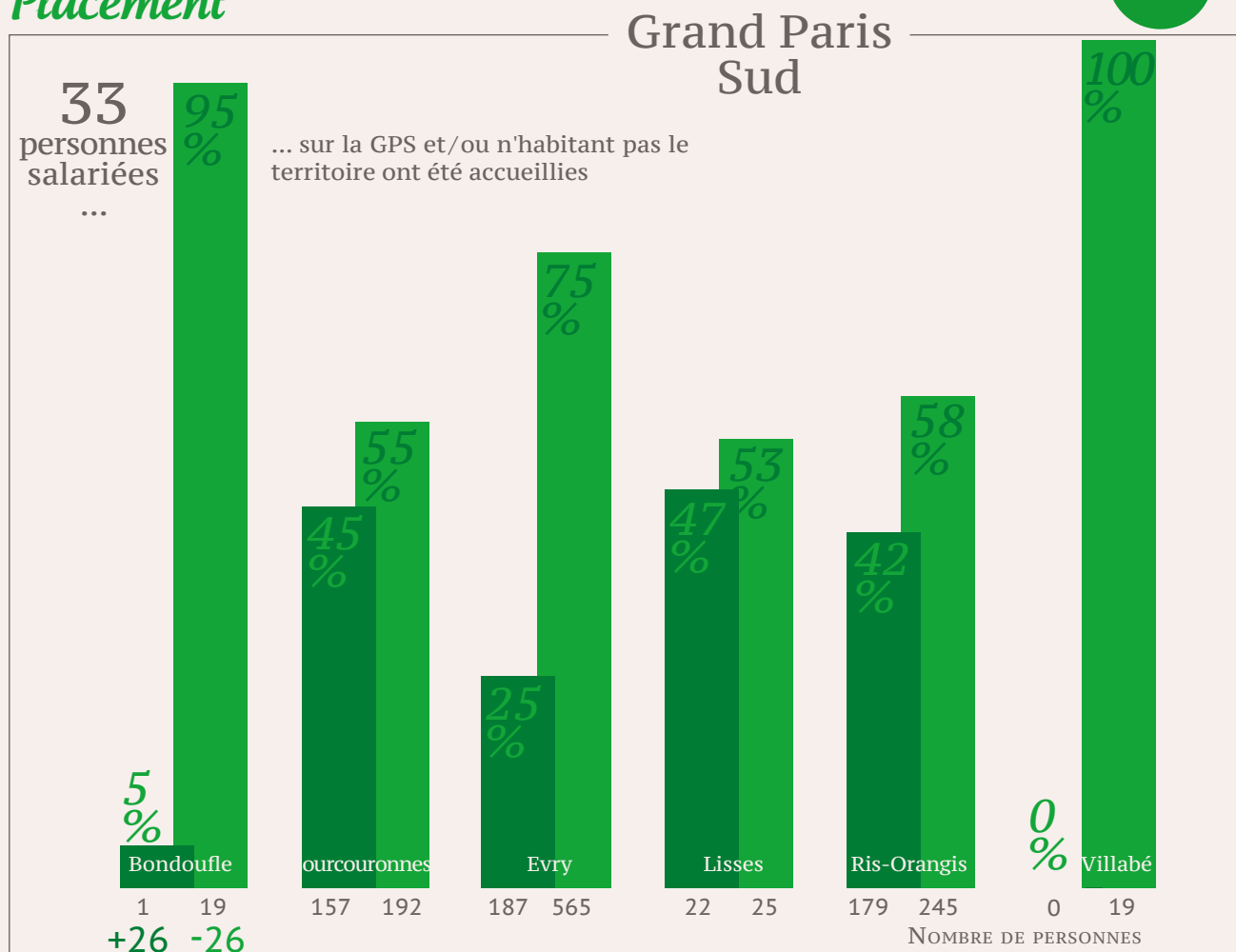
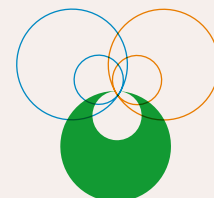
66% POUR EVRY

38% POUR RIS-ORANGIS



Chiffres clés et réalisations

Placement



CC DU VAL D'ESSONNE

246 personnes de -26 ans ...

... sur la CC DU VAL D'ESSONNE ont été accueillies

Auvernaux

Ormoy

La Ferté-Alais

Guigneville

Vayres-sur-Essonne

Baulne

Vert-le-Petit

Vert-le-Grand

Echarcon

Itteville

Cerny

D'Huison-Longueville

Orveau

Ballancourt

Chevannes

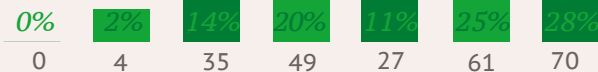
Fontenay-le-Vicomte

Mennecy

Champcueil

Nainville-les-Roches

Les villes en gras : Permanences de la Mission Locale
Les autres villes : Communes d'habitation des jeunes



CC DES 2 VALLÉES

112 personnes de -26 ans ...

... sur la CC DES 2 VALLÉES ont été accueillies à Milly-la-Forêt

Placement

L'accès à l'emploi ou à la formation est l'objectif final de l'accompagnement du public.

Le "Placement" se décline sur deux axes :

Le placement en formation
et le placement en emploi.

L'ESPACE EMPLOI

Impliqué dans le tissu économique de son territoire, Dynamique Emploi a mobilisé en 2016 plus de 200 entreprises afin de développer et d'accroître les propositions d'emploi.

Au cœur de la mise en relation entre candidats et recruteurs, Dynamique Emploi a construit sa propre stratégie de placements en créant des partenariats privilégiés avec les employeurs locaux et ses publics préparés et coachés pour l'accès à l'emploi.

84 ENTREPRISES
PARTENAIRES

135 OFFRES GÉRÉES

646 MISES EN
RELATION



LES CHANTIERIS ÉCOLES ET INSERTION

Ces actions au profit des demandeurs d'emploi les plus fragilisés et éloignés du monde de l'emploi se caractérisent par une pédagogie spécifique où se lient formation, production et accompagnement.

24 PARTICIPANTS

LES ACTIONS :

- coup de pouce, Evry :
COUTURE
- les jardins de la solidarité, Grigny :
MARAÎCHAGE ET CULTURE

OBJECTIFS :

1. Mobilisation sur un projet professionnel
2. Adaptation aux conditions de travail
3. Pré-qualification ou qualification aux métiers visés
4. Résolution de problématiques sociales par un accompagnement adapté

LA CLAUSE SOCIALE

Les clauses d'insertion sont un levier de développement de l'insertion professionnelle et de l'accès à l'emploi des publics rencontrant des difficultés d'intégration sur le marché de l'emploi.

50 463 HEURES RÉALISÉES

145% D'HEURES RÉALISÉES
PAR RAPPORT À 2015

25 MARCHÉS TRAITÉS



EN ETTI

EN EMPLOI DIRECTS

EN INTÉRIM

EN AI

EN EI



54%

21%

16%

8%

1%

OBJECTIFS :

1. Mobiliser le public autour de son projet d'insertion
2. Renforcer l'expérience professionnelle des publics
3. Mobiliser les entreprises sur l'insertion des publics
4. Bâtir un partenariat local solide

LES CONTRATS AIDÉS

Ces contrats de travail permettent aux employeurs de bénéficier d'une aide financière de l'état pour des recrutements de demandeurs d'emploi en difficultés particulières d'insertion professionnelle.

La Mission Locale est prescripteur de 3 types de contrats aidés :

- Le CUI - CAE (Contrat Unique d'Insertion / Contrat d'Accompagnement dans l'emploi) est un contrat pour le secteur non marchand
- Le CUI - CIE (Contrat Unique d'insertion - Contrat Initiative Emploi) est un contrat pour le secteur marchand
- L'EAV (Emploi d'Avenir) est une mesure mise en place en novembre 2012 pour le secteur marchand et non-marchand

16 CUI NON MARCHANDS

6 CUI MARCHANDS

181 EMPLOI D'AVENIR

TÉMOIGNAGE

Lamine SAKHO

Directeur agence HUMANDO



« Nous sommes spécialisés dans l'intérim d'insertion. C'est-à-dire que nous prenons en charge pour des missions d'intérim des personnes bénéficiaires de minimas sociaux, des handicapés, des demandeurs d'emploi longue durée, des jeunes de moins de 26 ans, des adultes de plus de 50 ans etc... »

Dynamique Emploi étant prescripteur, notre collaboration s'effectue lorsqu'il nous envoie des candidats. Ils sont préalablement sélectionnés selon leurs profils et la diffusion d'offres. Suite à cela, ils participent à des informations collectives au sein même de Dynamique Emploi pour leur présenter les offres et les préparer aux entretiens.

Une dizaine de personnes ont été placées courant 2016.

Les bénéficiaires sont généralement satisfaits. Nous leur apportons un accompagnement social et professionnel. Ils peuvent se référer à nous pour toutes questions d'ordre social ; on a souvent des personnes qui ont du mal avec les documents administratifs, nous pouvons par exemple les aider à comprendre leurs fiches d'impôts ou bien les conseiller dans leur démarche pour trouver un logement.

Nous sommes en contact avec eux tout au long de leur parcours, il y a des bilans réguliers avec les chefs de chantier et nous faisons le point aussi avec les bénéficiaires. Le but est de renforcer les liens afin de lever les freins à l'emploi et parfois même, selon les profils, définir un projet professionnel. »

LES EMPLOIS D'AVENIR

Ils sont portés par les missions locales (en lien avec Pôle Emploi et Cap Emploi).

Un référent unique (en lien avec le tuteur en entreprise) accompagne le jeune en situation d'emploi, notamment pour construire son parcours de formation

Un accompagnement de l'entreprise est réalisé par la mise en place et le suivi de cette mesure

NOUS AVONS RÉALISÉ

181 SIGNATURES

D'EMPLOI D'AVENIR :



EN CDD

86%

EN CDI

14%

SECTEUR NON MARCHAND

86%

SECTEUR MARCHAND

14%

JEUNES ISSUS DE LA GPS

68%

JEUNES ISSUS DES
QUARTIERS PRIORITAIRES

DONT
77%

LES COMMUNAUTÉS DE
COMMUNES CCVE ET CC
DES 2 VALLÉES

32%

CLUB D'ENTREPRISE

Le club "DEC : Dynamique Entreprise Citoyenne" est une dynamique citoyenne et solidaire de réseau d'entreprises locales qui œuvrent pour le développement de notre territoire, en faveur de l'emploi et de la formation.

Le club se réunit 1 fois par trimestre avec les entreprises du territoire avec pour objectif principal, le rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi.

5

RENCONTRES

15

ENTREPRISES
ADHÉRENTES



emplois d'avenir



Placement

DES RECRUTEMENTS COLLECTIFS QUI FONCTIONNENT !



PRIMARK®



Des sessions d'informations et de recrutements collectifs

DE 10 À 400 POSTES PAR EMPLOYEUR

se sont déroulées tout au long de l'année,
grâce à notre étroite collaboration avec les
employeurs du territoire.





2016

Entreprises et Collectivités



Dynamique **Emploi** propose un service entièrement dédié à l'entreprise. Nous recherchons les meilleurs profils pour les recrutements de nos partenaires.

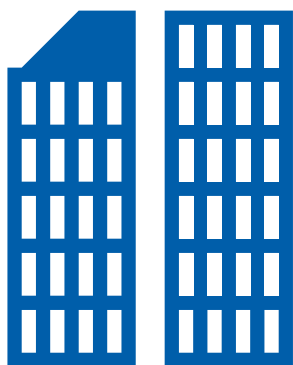
Notre expertise de recrutement au service des employeurs

*Nos compétences et notre savoir-faire
pour répondre aux recrutements*

- ✓ Une analyse précise des besoins de l'Entreprise
- ✓ Une expertise du territoire et des publics accueillis
- ✓ Un recrutement profilé selon les besoins
- ✓ Un suivi en emploi des candidats
- ✓ Une assistance aux entreprises post-recrutement

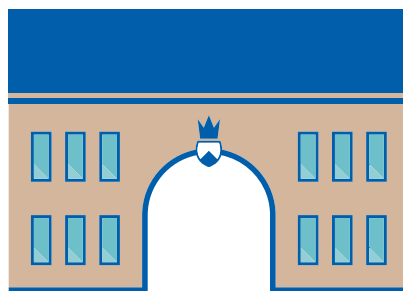


Nos principaux partenaires en 2016



Les Entreprises

ACCOR
Adp (Aéroport de Paris)
Agefos Pme Idf
Anpea
Assurance Maladie
Association Maison Du Monde D'Evry
Banque de France
Caf
Centre Hospitalier Sud Francilien
Cnarm
Cpam
Crèche Parent "Les Ptits Sucres D'orge"
Ehpad Panhard
Essonne Habitat
Flunch
FAYAT Generali
GRDF
IDF Compétences
La Ligue De L'enseignement
La Poste
Lidl
McDonald's
Primark
Praxis
Promevil
Quick
Ratp
Randstad
Siredom
Subway
Telecom Sud Paris
Ugcamif
Carrefour
Kelly Intérim
Uls Tansport
Ugc....



Les Collectivités

Communauté d'Agglomération
Evry Centre Essonne
Communauté de Communes
de Seine Ecole
Communauté de Communes
du Val d'Essonne
Communauté de Communes
des Portes de L'Essonne
Conseil Départemental
Mairie d'Itteville
Mairie d'Ormoy
Mairie d'Evry
Mairie de Maisse
Mairie de Ballancourt-Sur-Essonne
Mairie de Bondoufle
Mairie de Cerny
Mairie de Chevannes
Mairie de Courcouronnes
Mairie d'Echarcon
Mairie de Juvisy-Sur-Orge
Mairie de Lisses
Mairie de Maisse
Mairie de Mennecy
Mairie de Moigny-Sur-Ecole
Mairie de Nainville-Les-Roches
Mairie de Ris-Orangis
Mairie de Saint-Germain-Les-Arpajon
Mairie de Savigny-Sur-Orge
Mairie de Vert-Le-Petit
Mairie de Villabé
Mairie de La Ferté-Alais
Université Evry Val d'Essonne...

Témoignages

Quelques témoignages d'entreprises et collectivités qui font appel à nos services



"La caisse d'Allocations familiales a eu recours aux services de Dynamique Emploi pour le recrutement de 10 techniciens d'Allocations logement en Emploi d'Avenir. Deux épreuves de sélection ont été organisées par la Caf dans les locaux de la mission locale.

Grâce au travail de communication réalisé par Dynamique Emploi en lien avec la Caf, 21 candidats éligibles aux emplois d'avenir venant de 5 missions locales différentes ont pu participer aux épreuves de sélection.

Le recours aux services de Dynamique Emploi est la garantie d'un recrutement ciblé et aussi exhaustif que possible."

DANIEL FREJAVILLE

CHARGÉ D'ÉTUDES, EXPERT RECRUTEMENT
CAF de l'Essonne



La collaboration avec Dynamique Emploi s'est très bien déroulée.

Nous avons travaillé avec une équipe disponible et efficace.

L'équipe nous a présélectionné de très nombreux candidats et nous a permis de recruter rapidement les 400 nouveaux collaborateurs requis pour l'ouverture de ce nouveau magasin.

Aussi, Dynamique Emploi nous a mis à disposition des locaux adaptés afin de passer durant plusieurs jours une dizaine d'entretiens simultanés.

Par conséquent nous avons pu passer près de 400 entretiens durant cette semaine.

BOUSSALEM FARID

P&C MANAGER
PRIMARK





2016

On parle de nous

Une communication efficace

AVEC DE NOUVEAUX SUPPORTS DE COMMUNICATION



NEWSLETTER MENSUELLE

Informers mensuellement nos partenaires et financeurs sur nos actions



UN NOUVEAU SITE INTERNET

Faciliter la mise en relation des demandeurs d'emploi et des entreprises



RÉSEAUX SOCIAUX

Diffuser au maximum nos offres d'emploi et informations



Dynamique *Emploi* dans les médias. Quelques retombées presse 2016

Un voyage à Auschwitz pour favoriser le vivre ensemble

Par Virginie Pironon, France Bleu 107.1
Mardi 22 mars 2016 à 7:41



Au loin, l'entrée de Birkenau (Auschwitz II) © Radio France - Virginie Pironon

Ce dimanche, une quarantaine de jeunes suivis par les missions locales de l'Essonne ont pris l'avion, direction : la Pologne. Au programme : la visite du plus grand camp de concentration et d'extermination du 3e Reich, le camp d'Auschwitz-Birkenau.

« C'est inhumain. Je ne trouve pas les mots. » Ce dimanche, une quarantaine de jeunes en difficulté, âgés de 16 à 25 ans, ont tenté de comprendre l'incompréhensible à Auschwitz, le plus grand camp de concentration et d'extermination du Troisième Reich. La visite commence par la « Judenrampe », à quelques centaines de mètres du camp. Des rails par lesquels hommes, femmes et enfants arrivaient par centaines, dès 1942, entassés dans des wagons à bestiaux, après 3 jours de voyage, sans boire ni manger. C'est là que débutait « la sélection ».

► "Faire du jeune citoyen": évaluer le reportage à Auschville de Virginia Piroson



A l'articolo del momento è dedicato il sito *Le 100 cose da fare in Italia* (www.100cose.it), della Pearson – Eyrolles. Buona lettura.

À Auschwitz, pendant la Seconde Guerre mondiale, plus d'un 1,1 millions d'hommes, de femmes et d'enfants ont morts, 900.000 directement à la sortie des trains, directement conduits à la chambre à gaz.

Leçon de vie



doi:10.1186/1745-6215-15-101

Par petites gouttes, gouttes seules, ou peut à l'écart, ou jouées en diffusion sociale ont eu le temps de valider ces petits page-sources de l'histoire... « Il faut le voir pour le croire, soufflé Oran, 22 ans, écrivain d'inspiration française en raison. Là, c'est sous une pluie, c'est aussi réel » « Pour moi, c'est une grande leçon de vie, soufflé Rio, 22 ans, venu via la mission locale

d'Yves. Je pourrais dire que j'y suis, ce que j'ai vu, à quoi ça ressemble... » Puis, après une pause : « Je suis comme d'habitude, avec tout le monde. » Holmes, sûr, a de la peine en regardant des photos des victimes. « On se dit : comment c'est possible ? Il y a encore des familles qui pensent à leurs proches disparus. On ne peut pas juger une personne comme ça... »



Barbican Properties of the d -Isoskalar, 2006, available at www.math.uic.edu/~davis [Eddie Davis - Virginia Davis]

Faire de jeunes citoyens

« Ce qui nous intéresse à travers ce projet, c'est de participer à la fête de ces jeunes des cinémas », explique Marie-Chantal Corvellec, présidente de l'association Interassociations des médias locaux de l'Ile-de-France. « Je veux absolument que cette page aide un jeune comme Mo. » Et si ce n'est pas Manuel Chazot, directeur de la SFVE, la Mission Interassociations Vidéo l'Etat, qui la commande : « Ce nous demandez vraiment : pourquoi les médias locaux ne participent-ils pas à ce projet ? C'est là peut-être une clé qui s'ouvre, et la seule issue de ces années de nos enquêtes, les jeunes et leur transformation. » Un coup de pouce pour la vidéo, si l'on s'en tient à nos enquêtes, les jeunes et leur transformation, par exemple, c'est ce que les jeunes ont pu faire de cette année-là et des années suivantes, une page difficile, souvent perdue, et le cinéaste par excellence. Ces jeunes ont tenté d'en dire, et de dire, et de dire, comme celui-ci, comme celui-ci, comme celui-ci.



Le Parisien

(<http://www.leparisien.fr>)



Le voyage à Auschwitz a transformé Hiba

14 Mars 2016, 18h24 | MAJ : 24 Mars 2016, 18h24



dimanche 20 mars. A l'initiative de l'Union départementale des missions locales de l'Essonne, 40 jeunes du département se sont rendus en Pologne pour un voyage mémoriel. (DR.)

tentats de Bruxelles (<http://actualites.lesparisien.fr/attentats-de-bruxelles>), leur voyage à Auschwitz (<http://actualites.lesparisien.fr/auschwitz>) (Pologne (<http://actualites.lesparisien.fr/pologne>)) résonne aujourd'hui différemment.

ilémique, on parle beaucoup d'endocrinement », témoigne Hiba (<http://actualites.leparisien.fr/hiba>), 21 ans, qui, hier, s'était envolée avec 40 autres bénévoles du hui missions locales de l'E (<http://www.leparisien.fr/evry-jeunes-de-l-essonne-vient-avec-schweitz-jeune-pour-mieux-lutter-contre-les-extremismes-18-03-2016-issone>) pour un voyage mémoriel en Pologne. Moins d'une semaine après un cin cent d'extermination, la jeune femme prise en charge par la mission locale d'Evry Dynamique s.leparisien.fr/evry-dynamique) emploi témoigne avec émotion.

hargé d'histoire, poursuit-elle. Je me souviendrai toujours de cette montagne de cheveux au musée de la Shoah (leparisien.fr/musee-de-la-shoah). A la souffrance physique s'ajoutait la persécution mentale car les déportés lisaient pour tisser des couvertures ». Au fil de la visite, le guide prend conscience de l'ampleur de la barbarie nazie. « Est des fous était confié aux personnes déçues », souffle-t-elle.

« Je Shoaï aux docteurs pour femmes en passant par les ruines des crématoriums, le groupe a pu mesurer l'ampleur endurée par les déportés. Chez Hiba, ce voyage a réveillé sa fibre sociale. « Je l'ai toujours eue en moi mais je n'ai pu l'exprimer jusqu'à ce voyage. Je me suis sentie en lien avec les autres femmes. C'est une expérience que j'ai vécue. Je suis fière d'être ici, de pouvoir travailler dans l'accueil. Aujourd'hui, je sais que je veux m'impliquer dans le social pour participer à l'éducation des enfants ».

 SUIVEZ L'ACTU PRÈS DE CHEZ VOUS

Le Parisien

(<http://www.legislation.fr>)

Evry (91000)

Quarante jeunes de l'Essonne visitent Auschwitz-Birkenau pour mieux lutter contre les extrémismes

Florian Gardle | 18 Mars 2006, 15h00 | MAJ : 18 Mars 2006, 15h00



Archives. Organisé par l'Union départementale des missions locales et le mémorial de la Shoah, le voyage réunira quarante jeunes du département qui se rendront dans l'ancien camp d'extermination Auschwitz-Birkenau (Pologne). (L.P.)

Il n'est pas encore parti mais le voyage (<http://actualites.leparisien.fr/voyage>) qui les attend s'achève déjà le départ (<http://actualites.leparisien.fr/debat>). Sous l'impulsion de l'Union départementale des missions locales, quarante jeunes «en parcours d'insertion professionnelle» vont s'envoler, ce dimanche, pour la Pologne (<http://actualites.leparisien.fr/pologne>) où une visite du camp d'Auschwitz (<http://actualites.leparisien.fr/auschwitz>) et du musée de la Shoah (<http://actualites.leparisien.fr/musee-de-la-shoah>) les attend.

Une action qui s'inscrit dans le cadre de l'éducation à la citoyenneté et la lutte contre les extrémismes amorcée par les missions locales de l'Essonne (<http://actualites.lesepisien.fr/essonne>).

Il a viennent de Grigny (<http://actualites.leperisien.fr/grigny>), d'Évry, de Corbel-Essonnes (<http://actualites.leperisien.fr/corbel-essonnes>) mais aussi des Uls ou d'Étampes (<http://actualites.leperisien.fr/etampes>) et tous se sont portés volontaires pour ce voyage mémoriel. «Ce sera une expérience enrichissante, présume Maurice (<http://actualites.leperisien.fr/maurice>), jeune maître

Author's note: I thank the anonymous reviewers for their helpful comments and suggestions.

accès à la mission de Grigny, m'attends à des sensations éprouvées mais je ne sais pas exactement lesquelles... ». À Eury, Omar (<http://actualites.lesepieuvres.fr/omar/>), Hiba (<http://actualites.lesepieuvres.fr/hiba/>) et Farah (<http://actualites.lesepieuvres.fr/farah/>) ont aussi préparé ce voyage chargé de contrastes. « Depuis l'écôle j'ai pu le faire, nous avons toujours étudié la Seconde Guerre mondiale mais là, nous sommes plongés dans l'histoire. Ce l'attends à ressentir des effets secondaires après la visite », relate la jeune fille de 22 ans. « On ne peut pas être blasé pour sa religion, pour sa camarade, Hiba. Et si des personnes prétendent que la Shoah c'est pas évident, c'est pas évident, c'est pas évident le débat et là pour le couronner ». L'effet des consciences ne fait que commencer. À Eury, l'approche d'une exposition dédiée à destruction des autres Juifs de la mission locale commence à voir le jour. Dans un futur plus proche, tous ont promis de revenir sur ce voyage riche en émotions.

PhD DISSERTATION SUBMITTED TO THE FACULTY OF THE DIVISION OF THE PHYSICAL SCIENCES
IN CANDIDACY FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PHILOSOPHY
DEPARTMENT OF CHEMISTRY



2017

Perspectives

Plusieurs défis sont à relever :



**Redéfinir une stratégie
et refonder un nouveau
projet avec GPS**

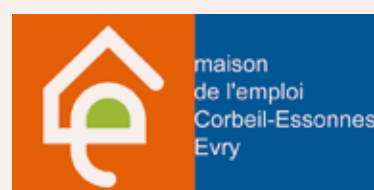
**Renforcer le positionnement
de Dynamique Emploi en
tant qu'acteur majeur local et
départemental des politiques
d'emploi et d'insertion**

**Développer l'échange de
pratiques professionnelles
interne et externes**

**Mettre en place un plan de
formation permettant de
renforcer les compétences
des salariés**



Les soutiens de Dynamique Emploi



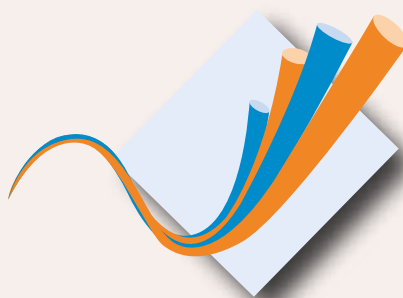
Glossaire

AIO :	Accueil Information Orientation
GPS :	Grand Paris Sud
CAF :	Caisse d'Allocations Familiales
CCAS :	Centre Communal d'Action Sociale
CCVE :	Communauté de Communes du Val d'Essonne
CC2V :	Communauté de Communes des 2 Vallées
CDD :	Contrat à Durée Déterminée
CDI :	Contrat à Durée Indéterminée
CDPS :	Centre Départemental de Prévention et de Santé
CIVIS :	Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale
CP :	Conseiller Professionnel
CRIF :	Conseil Régional Ile-de-France
CUI - CAE :	Contrat Unique d'Insertion – Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CUI- CI E :	Contrat Unique d'Insertion – Contrat Initiative Emploi
DE :	Demandeur d'Emploi
EAV :	Emploi d'Avenir
FAP :	Fonds d'Aide du PLIE
FDAJ :	Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes
FSE :	Fonds Social Européen
MDE :	Maison De l'Emploi
ML :	Mission Locale
PLIE :	Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
POP :	Parcours d'Orientation Professionnelle
PPAE :	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
QPV :	Quartiers Prioritaires de la Ville
RSA :	Revenu de Solidarité Active

Le rapport d'activité

2016

a été conçu et réalisé par
Dynamique *Emploi*



DIRECTEUR DE LA RÉDACTION

◆
Hamid BOUACID
Directeur Général

CONCEPTION - RÉDACTION

◆
Anna MBOUP
Coordinatrice communication

◆
Philippe LEBEGUE
Responsable des Parcours

CONCEPTION GRAPHIQUE

◆
Betina JENSEN
www.betinajensen.com

Nous remercions toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation des articles et qui ont accepté d'être photographiées pour ce rapport d'activité.

Sauf mention contraire, les chiffres publiés dans ce document sont établis au 31/12/2016.



SIÈGE

9, cours Blaise Pascal
91000 Evry

Tél. : 01 60 78 91 10
Fax : 01 60 78 91 25

HORAIRES D'OUVERTURE AU PUBLIC
du lundi au vendredi
9h00 à 12h30 - 13h30 à 17h00

ANTENNES

ANTENNE EVRY-PYRAMIDES

Pôle de Développement Economique
407, square Jacques Prévert
91000 Evry

Tél. : 01 60 91 81 96
Fax : 01 60 91 81 92

DYNAMIQUE EMPLOI COURCOURONNES

20bis, allée de l'Orme à Martin
91080 Courcouronnes

Tél. : 01 69 91 26 33
Fax : 01 60 79 42 08

RIS EMPLOI

34, rue de la Fontaine
91130 Ris-Orangis

Tél. : 01 69 02 73 00
Fax : 01 69 06 20 98

PERMANENCES

EPINETTES-AUNETTES
Maison de Quartier des Épinettes
Place de la Commune
91000 Evry

CERNY
Mairie
8, rue Degommier
91590 Cerny

ORMOY
Mairie
Place Raymond Gombault
91150 Ormoy

AUVERNAUX
Mairie
5, place de l'Eglise
91830 Auvernaux

LA FERTE-ALAIS
Mairie
5, rue des Fillettes
91590 La Ferte-Alais

MILLY-LA-FORET
CC2V
23, rue de la Chapelle St. Blaise
91490 Milly-la-Forêt

BALLANCOURT
CCVE
Parvis des Communautés
91610 Ballancourt

MENNECY
CCAS
Avenue de la Jeannotte
91540 Mennecey

VERT-LE-PETIT
Mairie
Place de la Mairie
91710 Vert-le-Petit

BONDOUFLE
Mairie
43, rue Charles de Gaulle
91070 Bondoufle

LISSES
Mairie
2, rue de de Thirouin
91090 Lisses

Rapport d'activité
2016