

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# 20 13

**EMPLOI**

**FORMATION**

**PROJET PROFESSIONNEL**

**RELATIONS ENTREPRISES**

**COACHING PROFESSIONNEL**

**INGENIERIE ET DEVELOPPEMENT**

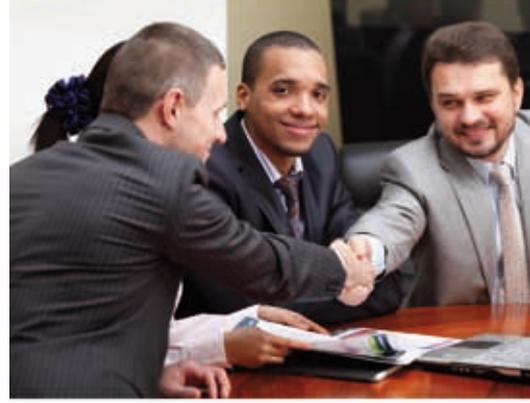


*Votre avenir,  
Notre priorité.*



# SOMMAIRE

<b>Votre avenir, notre priorité</b>	<b>5</b>
Interview de la Présidente	8
<b>Interview du Directeur</b>	<b>9</b>
Organigramme	11
<b>Faits marquants</b>	<b>14</b>
Budget et financement	19
<b>Chiffres clés et réalisations</b>	<b>22</b>
Partenariats entreprises et collectivités	40
<b>On parle de nous</b>	<b>45</b>
Perspectives 2014	49
<b>Nos soutiens</b>	<b>51</b>
Glossaire	52



# PRÉSENTATION DE DYNAMIQUE EMPLOI



# VOTRE AVENIR, NOTRE PRIORITÉ



**A**cteur de référence en matière d'insertion professionnelle depuis 35 ans, Dynamique Emploi est au service des demandeurs d'emploi, des entreprises et de leurs salariés.

Lieu unique pour répondre aux questions liées à l'emploi et à la formation, Dynamique Emploi fonde son action sur sa réactivité face aux nouveaux enjeux économiques et sociaux et sur la proximité en renforçant sa présence auprès des habitants, des entreprises, des partenaires et des élus locaux.

“ACTEUR DE  
RÉFÉRENCE...”

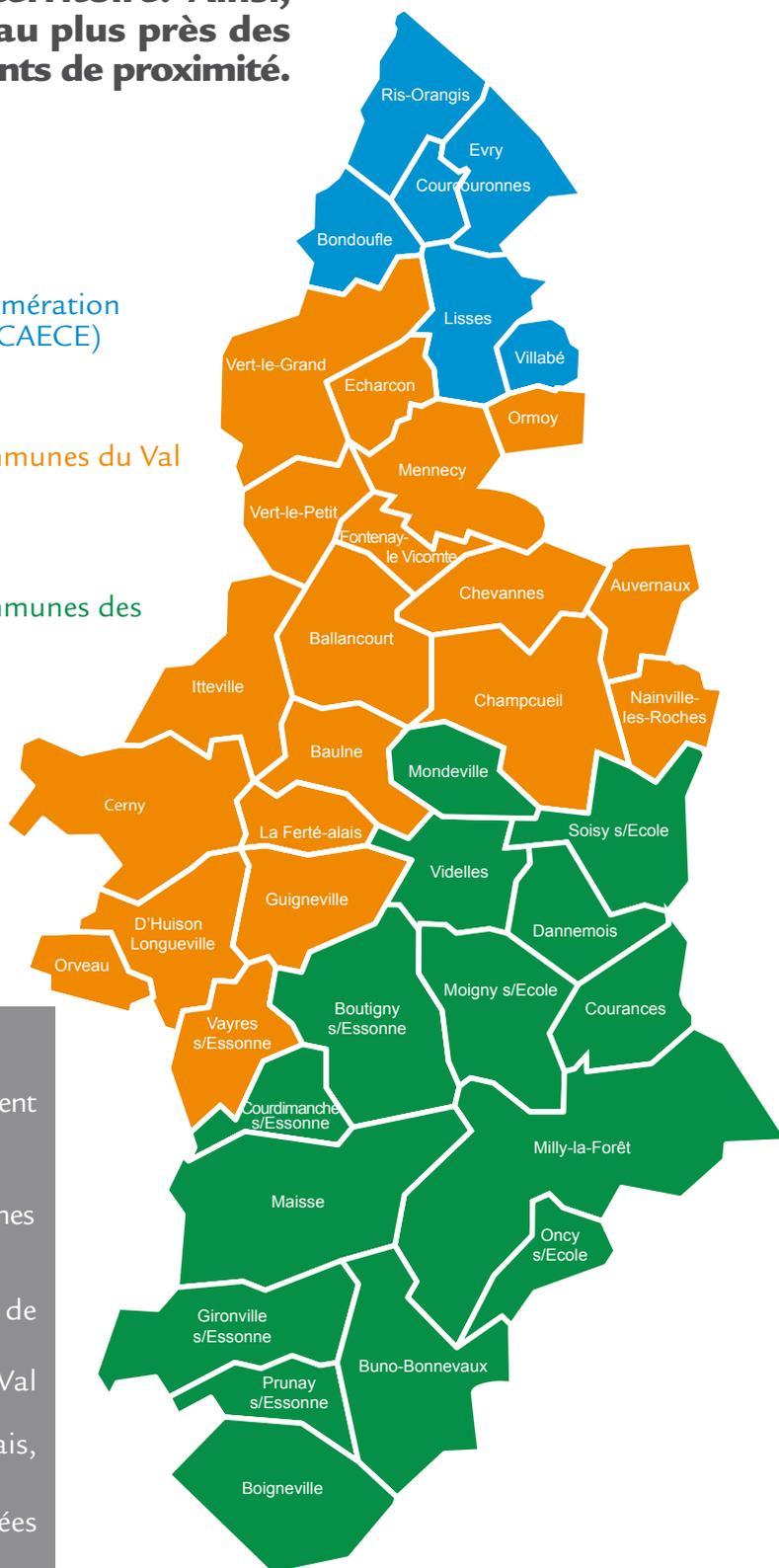
Les conseillers et coachs professionnels de l'association offrent un accompagnement individuel à plus de 5000 Essonnais chaque année sur 40 communes. Grâce à 4 sites d'accueil et de nombreuses permanences, Dynamique Emploi apporte à tous les outils nécessaires pour accéder à l'emploi et à la formation : salles cyber en libre-service, espace documentaire, modules pratiques (aide à la rédaction de CV, initiation à l'outil informatique, découverte des métiers...).



# NOS TERRITOIRES D'INTERVENTION

**Dynamique Emploi intervient sur 40 communes dans le département en assurant le même service de qualité sur l'ensemble de son territoire. Ainsi, l'association développe son action au plus près des besoins des publics, via des équipements de proximité.**

- ● ● Communauté d'Agglomération Evry Centre Essonne (CAECE)
- ● ● Communauté de Communes du Val d'Essonne (CCVE)
- ● ● Communauté de Communes des 2 Vallées



## PRÉCISIONS PAR SECTEUR

### Antennes :

- Antenne des Pyramides - Pôle de Développement Economique
- Ris-Orangis: Ris Emploi
- Courcouronnes: Dynamique Emploi-Courcouronnes

### Permanences :

- Permanence Epinettes/Aunettes - Maison de quartier des Epinettes
- Pour la Communauté de Communes du Val d'Essonne (7 permanences): Auvernaux, Ballancourt, Cerny, La Ferté-Alais, Mennecey, Ormoy, Vert-le-Petit
- Pour la Communauté de Communes des 2 Vallées (4 permanences): Milly la Forêt, Gironville, Maisse et Prunay-sur-Essonne

# INTERVIEWS DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL





## “ INTERVIEW DE LA PRÉSIDENTE ” Florence Bellamy

### Quel bilan général faites-vous de l'année qui vient de s'écouler ?

Dynamique Emploi s'est métamorphosé durant cette année en se tournant résolument avec son équipe vers l'avenir. Elle a su anticiper les changements qui interviendront dans les années à venir en matière de prise en charge des publics et du traitement de l'emploi.

Le déménagement dans de nouveaux locaux, la réorganisation complète de la structure, le développement de la lisibilité et de l'image ont permis à l'association de s'ancrer dans son territoire et au-delà.

Par ailleurs, l'inscription de Dynamique Emploi dans le dispositif « Emplois d'Avenir » lui a permis de démontrer son expertise et son professionnalisme et nous ne pouvons que nous en féliciter.

Mais la réussite de Dynamique Emploi en 2013, c'est aussi une volonté politique commune de toutes les Villes qui la composent dans la lutte contre le chômage.

C'est aussi une mobilisation pleine et entière des administrateurs et plus particulièrement du Bureau de l'association qui ont porté avec dynamisme ce futur projet. Nous avons pu réaliser ce challenge aussi grâce à l'implication quotidienne de l'équipe qui s'est investie au service des usagers.

2013 a été aussi l'année de l'innovation avec la mise en place du 1er forum « Emplois d'Avenir » en France, la création du programme « mobilité internationale » pour les jeunes en emploi d'avenir et le développement de la clause sociale.

### Que faut-il retenir des résultats de l'année 2013 ?

Notre stratégie a été efficace et a permis d'obtenir des résultats très positifs. Au-delà des chiffres, Dynamique Emploi a développé et amplifié son offre de services notamment sur la mobilité internationale, la relation entreprises, les rencontres avec les Élus (les matinales), le parrainage.

Plus de **251 jeunes** ont bénéficié d'un emploi d'avenir et plus de **1 000 jeunes** ont été aidés dans le cadre de la mobilité.

**34 861 heures réalisées** avec la clause sociale et **2 147 demandeurs d'emploi** ont trouvé un emploi dont 2/3 sont des **jeunes de moins de 26 ans**.

*Florence BELLAMY  
Présidente de Dynamique Emploi*

## “ INTERVIEW DU DIRECTEUR GÉNÉRAL” Yannick Le Meur



### Quels sont pour vous les faits marquants de 2013 ?

L'année 2013 a été une année riche en actualités, en projets et en réalisations. Je retiendrai néanmoins quelques actions emblématiques, comme par exemple ;

- La réorganisation de la structure avec des missions plus claires pour chaque salarié
- La création d'un pôle accompagnement
- La mise en place d'un pôle entreprise et d'un pôle innovation
- L'amélioration de la communication interne et externe

Bien évidemment le déménagement de la structure, grâce au soutien des services de la CAECE et de son Président donnant ainsi plus de lisibilité et d'efficacité à Dynamique Emploi.

L'année 2013 a été également marquée par un renforcement accru sur le terrain de dispositifs favorisant l'accompagnement vers l'emploi au travers des différents forums auxquels Dynamique Emploi a largement contribué.

Le formidable défi qu'a constitué le programme des « Emplois d'Avenir » a permis à Dynamique Emploi de se positionner comme l'un des principaux prescripteurs en Ile de France. Le dispositif des « Emplois d'Avenir » nous a également permis de démontrer notre grande capacité d'innovation autour de l'enjeu formidable que constitue la jeunesse.

Je pense notamment à la mobilité en entreprise, qui a permis à un groupe de jeunes de découvrir Nottingham et ses acteurs économiques, mais aussi permettre la mobilité citoyenne au travers de Bruxelles et de son parlement. En conclusion de ce projet nous avons été reçus avec le Maire d'Evry à l'Assemblée Nationale, où nous avons été mis à l'honneur en nous permettant de faire part de ce projet citoyen.

### Quel regard portez-vous sur l'évolution de Dynamique Emploi sur l'année écoulée ?

Un regard très positif, sur une équipe tout d'abord qui a su s'adapter, se remettre en question et qui a su faire preuve d'abnégation, d'imagination et de professionnalisme en faveur des usagers de la structure.

Dynamique Emploi se devait de répondre présent, en étant à la pointe sur des sujets essentiels comme l'emploi des jeunes, l'accueil des publics, mais aussi la recherche de solutions en sachant innover et capitaliser.

### En 2012 vous avez mis en place un plan d'action afin de mettre en oeuvre les orientations définies par la Présidente, qu'est-ce qui a changé en 2013 ?

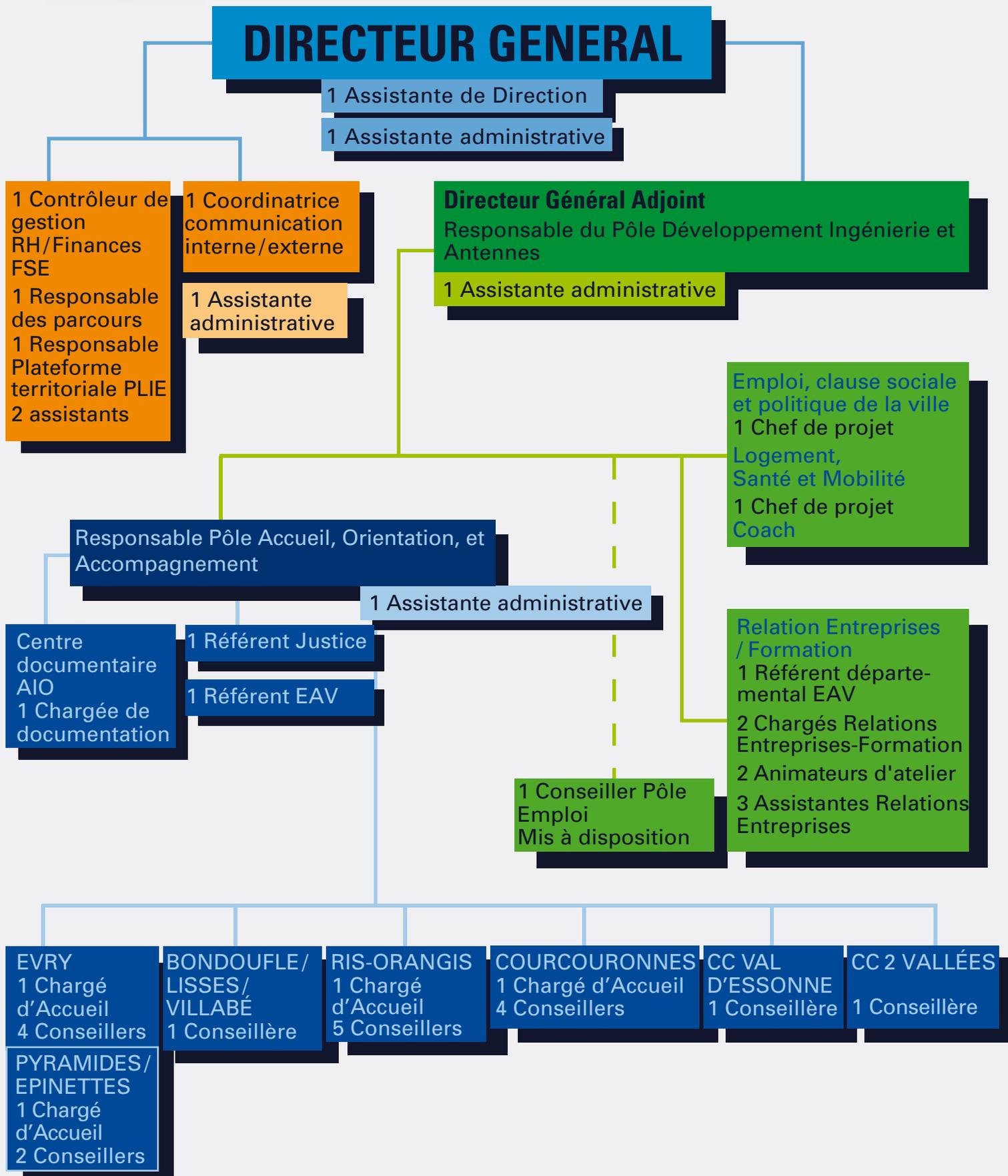
Cela s'est fait par la création d'un pôle entreprise, d'un pôle développement ingénierie, d'un pôle support et d'un véritable pôle accompagnement privilégiant ainsi nos deux cibles, les usagers de la structure et les entreprises.

Ensuite nous avons procédé à une redéfinition des postes et compétences de chaque collaborateur en privilégiant autant que faire se peut leurs compétences et leurs souhaits.

Enfin nous avons réaffirmé notre présence sur les territoires en écoutant les besoins exprimés et en prenant en compte les contextes locaux.

# ORGANIGRAMME





**POUR DYNAMIQUE EMPLOI,  
agir concrètement en faveur de l'insertion professionnelle,  
c'est contribuer directement à la baisse du taux de chômage.**



# FAITS MARQUANTS



# FAITS MARQUANTS



15 FÉVRIER

## LE PUBLIC ÉTUDIANT NOUVELLE CIBLE

### *Cérémonie de remise des diplômes de l'IUT*

Vendredi 15 février 2013, s'est déroulée la 3ème édition de la «cérémonie de remise des diplômes de l'IUT».

Dynamique Emploi a organisé, avec l'IUT et la Mairie d'Evry, cette cérémonie pour mettre à l'honneur la réussite de la jeunesse et témoigner de sa volonté de s'investir auprès du public étudiant.

Cet évènement a réuni plus de 230 jeunes pour célébrer ensemble leur diplôme après deux ans d'études.

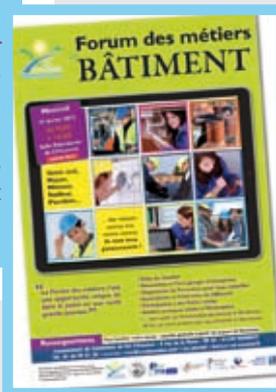


27 FÉVRIER

## L'EMPLOI EN MILIEU RURAL ET PÉRI URBAIN

### *Forum BATIMENT CCVE*

Le mercredi 27 février 2013 a eu lieu le 4eme Forum des Métiers de la Communauté de Communes du Val d'Essonne, avec cette année la mise en avant des Métiers du bâtiment. Cette édition fut l'occasion pour Dynamique Emploi en tant que coorganisateur de permettre aux jeunes d'avoir un contact réel avec les professionnels qui exercent au quotidien le métier auquel ils aspirent et ainsi favoriser le rapprochement entre jeunes et employeurs potentiels en recherche de salariés.



19 FÉVRIER

## MOBILITÉ PROFESSIONNELLE EN ILE DE FRANCE

### *Forum Paris pour l'Emploi*

Paris le 19 février 2013, à la grande Halle de la Villette, Dynamique Emploi s'est mobilisé et a accueilli de nombreux jeunes sur son stand lors de ce salon.

Seul forum de recrutement à l'échelle de la métropole parisienne, «Paris Métropole pour l'emploi» donne la priorité aux jeunes, de tous niveaux de qualification et d'expérience.



MARS

## DÉVELOPPER LA CITOYENNETÉ EUROPÉENNE

### *Donnons de la Voix en Ile-de France*

En mars 2013, Dynamique Emploi a lancé un nouveau projet alliant mobilité internationale et citoyenneté, avec 20 jeunes en emplois d'avenir des municipalités de la Communauté d'Agglomération Evry Centre Essonne: le projet «Donnons de la Voix en Ile-de-France».

En partenariat avec l'association Jean Monnet et grâce au soutien du Parlement Européen, ce projet associe une volonté de sensibilisation des jeunes à l'exercice de leur citoyenneté par le vote à un désir d'information de ce public sur le rôle et le fonctionnement des institutions européennes, grâce à une série de temps forts, visites et rencontres avec des acteurs majeurs de l'Union Européenne.

Le premier temps fort s'est déroulé le 4 décembre 2013 avec la visite de la Maison Jean Monnet, musée dédié à la construction européenne.



15 AVRIL

**PROMOTION DES EMPLOIS D'AVENIR AUPRÈS DES EMPLOYEURS**

**Petit déjeuner EAV/Mairie Evry :**

Lundi 15 avril 2013, Dynamique Emploi en partenariat avec la Mairie d'Evry et la Communauté d'Agglomération Evry Centre Essonne a convié les recruteurs du territoire lors d'un petit-déjeuner organisé à l'Hôtel de Ville, pour présenter le dispositif des Emplois d'avenir.



18 JUIN

**PREMIÈRE ÉDITION NATIONALE D'UN FORUM DÉDIÉ AUX EMPLOIS D'AVENIR**

**FORUM EAV**

C'est avec succès qu'a eu lieu la 1ère édition du forum des Emplois d'Avenir. Ce premier forum s'est tenu le 18 juin 2013 à la Mairie d'Evry, porté par Dynamique Emploi en partenariat avec la Ville d'Evry.

Avec deux objectifs :

- favoriser l'accès des jeunes à ce nouveau dispositif d'insertion professionnelle
- permettre aux entreprises de rencontrer et de recruter des candidats correspondant à leurs besoins.

Une trentaine d'entreprises publiques mais aussi privées, ont répondu présentes à cet événement. Cette mobilisation d'envergure a permis de proposer une centaine d'offres d'emplois lors de cette journée qui a attiré plus de 400 candidats motivés.



16 MAI

**DÉVELOPPER LES EMPLOIS SAISONNIERS**

**Salon jobs d'été**

*Succès pour la 4ème édition du Salon des Jobs d'été.*

Avec près de 1500 visiteurs, ce Salon affirme sa place de rendez-vous incontournable sur le territoire pour les jeunes à la recherche d'un emploi saisonnier et les employeurs à la recherche de nouveaux collaborateurs.



Cette année, le salon des jobs d'été organisé par Dynamique Emploi en partenariat avec la Mairie d'Evry a été un véritable succès. Il a permis à des jeunes d'accéder à un choix d'emplois pour la période estivale. Par ailleurs, des ateliers phares ont été mis en place pour guider et conseiller les jeunes dans leur recherche : rédaction d'un CV, d'une lettre de motivation, jobs dating, etc.

2 ET 3 JUILLET

**FACILITER L'ACCÈS AU MONDE DU TRAVAIL DES PUBLICS EN INSERTION**

**I-CHALLENGE**

Les 2 et 3 juillet 2013, au sein de la prestigieuse école Polytechnique, s'est tenu la première édition d'I-Challenge, un grand événement organisé par Dynamique Emploi et ses partenaires, dédié à la promotion du secteur de l'insertion par l'activité économique sur le territoire essonnien par le biais d'épreuves pratiques et théoriques.

Ce fut aussi une occasion de favoriser les rencontres professionnelles entre les demandeurs d'emploi et les entreprises.





## 12 AU 18 AOÛT ÉLARGIR LES HORIZONS PROFESSIONNELS À L'INTERNATIONAL

### *Mobil Access*

Du 12 au 18 août, 8 jeunes en Emplois d'Avenir se sont rendus à Nottingham (Angleterre) pour une expérience professionnelle et culturelle. Baptisé « Mobil 'Access Nottingham », ce projet de mobilité européenne, organisé par Dynamique Emploi, et soutenu notamment par la Mairie d'Evry et la Région Ile-de-France, est une première en France.

L'objectif de ce voyage était de faire découvrir à ces jeunes de nouvelles opportunités professionnelles, pour envisager « l'après emploi d'avenir ».

Ils ont suivi des cours d'anglais, et des séances de coaching professionnel, et ont visité une dizaine d'entreprises pour découvrir de nouveaux métiers et leur permettre de se projeter au-delà de leur horizon professionnel habituel en leur ouvrant des perspectives internationales.



2013

## TEMPS D'ÉCHANGES ESSENTIELS ENTRE ÉLUS ET PUBLIC

### *Les Matinales*

En 2013 se sont déroulées les premières éditions des matinales organisées par Dynamique Emploi. L'objectif de ces rencontres est de permettre au public de Dynamique Emploi d'échanger avec les invités sur les solutions mises en place en matière d'emploi et d'insertion sur le territoire. Ces temps d'échanges ont permis également aux différents publics de présenter leur situation, expliquer l'accompagnement dont ils ont bénéficié et les difficultés qu'ils ont rencontrées dans leur parcours d'insertion.

Les premières éditions se sont déroulées en présence de Francis CHOUAT, Maire d'Evry.



13 NOVEMBRE

## FACILITER L'INSERTION PROFESSIONNELLE GRÂCE AU PARRAINAGE

### *Etat en partage (parrainage Beauvau)*

13 jeunes accompagnés par Dynamique Emploi et les Missions Locales de L'Essonne participent à « l'Etat en partage ».

Mercredi 13 novembre à Beauvau, Manuel Valls, Ministre de l'Intérieur, a reçu l'équipe de Dynamique Emploi parmi les différents participants à l'opération « l'Etat en partage ».

Cette initiative inédite consiste à la formation de binômes entre des jeunes issus prioritairement des milieux populaires et des agents au service de l'Etat.

A cette occasion 13 jeunes suivis par Dynamique emploi ont pu témoigner et revenir sur leurs expériences lors de cette rencontre exceptionnelle au Ministère de l'intérieur.



## SEPTEMBRE / OCTOBRE AU CŒUR DE LA VIE ASSOCIATIVE

### *3 journées des associations: Evry, Courcouronnes, Ris-Orangis*

Les fêtes et Forums des associations se déroulent chaque année entre le mois de septembre et octobre. A cette occasion, Dynamique Emploi a participé cette année à celle de la ville d'Evry, Courcouronnes et Ris-Orangis. Une journée de forte affluence dans les centres-villes qui attire des habitants du territoire en quête d'informations sur le tissu associatif local concernant les activités sociales, culturelles et sportives.





19 NOVEMBRE

## ENGAGEMENT POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

### Forum handicap

Le forum handicap a eu lieu le mardi 19 novembre de 9h30 à 16h30 à la Mairie d'Evry. Organisé par les partenaires qui œuvrent sur le champ du handicap et avec la participation de Dynamique Emploi, cette manifestation a été l'occasion de rencontres et d'échanges entre des demandeurs d'emploi en situation de handicap et une quarantaine d'employeurs du département tous secteurs d'activités confondus.



26 NOVEMBRE

## L'INSERTION EN DÉBAT À L'ASSEMBLÉE NATIONALE

### Débat à l'Assemblée Nationale

Intervention exceptionnelle de Dynamique Emploi à l'Assemblée Nationale mardi 26 novembre 2013.

Dynamique Emploi a participé à une grande soirée-débat sur l'insertion à l'Assemblée Nationale, en présence de M. Michel SAPIN, Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social.

Lors de cet événement qui a regroupé à la fois des institutionnels et des acteurs de terrain dans le domaine de l'insertion, Dynamique Emploi est intervenu pour présenter le projet innovant qu'est "Mobil'Access Nottingham".



23 NOVEMBRE

## UNE NOUVELLE DYNAMIQUE POUR L'EMPLOI

### Inauguration des nouveaux locaux

Dynamique Emploi a inauguré, le samedi 23 novembre 2013, ses nouveaux locaux, situé 9 cours Blaise Pascal en présence du Ministre de l'Intérieur, Monsieur Manuel Valls et des personnalités du territoire entre autres, Francis Chouat Maire d'Evry et Président de la communauté d'Agglomération Evry Centre Essonne, au centre du nouveau pôle de service public dans le complexe immobilier des Passages, qui abrite également le Pôle Emploi.

Ces nouveaux locaux plus vastes, plus accessibles, plus visibles, permettent à Dynamique Emploi d'être plus proches du public et ainsi pouvoir répondre à leurs besoins avec efficacité.

Ce nouveau bâtiment est un exemple très accompli du déploiement et de la mutualisation de l'offre de services de la structure sur le territoire.



29 NOVEMBRE

## MOBILITÉ RÉGIONALE POUR L'EMPLOI

### Forum jeunes d'avenir

A l'occasion du Salon Jeunes d'Avenir, dédié à la formation et l'emploi de jeunes peu ou pas qualifiés, qui s'est tenu à Paris le 29 novembre 2013, Dynamique Emploi s'est mobilisé pour permettre à une centaine de jeunes d'aller à la rencontre des entreprises qui recrutent ! Deux cars ont spécialement été affrétés depuis Evry jusqu'aux portes du Salon. Permettant ainsi à une centaine de jeunes accompagnés, coachés et préparés, d'aller à la rencontre des entreprises et des 9000 offres d'emplois du forum.

Sur l'espace du salon consacré aux Missions Locales, une jeune Evryenne en emploi d'avenir depuis un an suivie par Dynamique Emploi a pu échanger et témoigner de cette expérience professionnelle et de ses projets avec Jean-Marc Ayrault, Premier Ministre.



# BUDGET ET FINANCEMENT

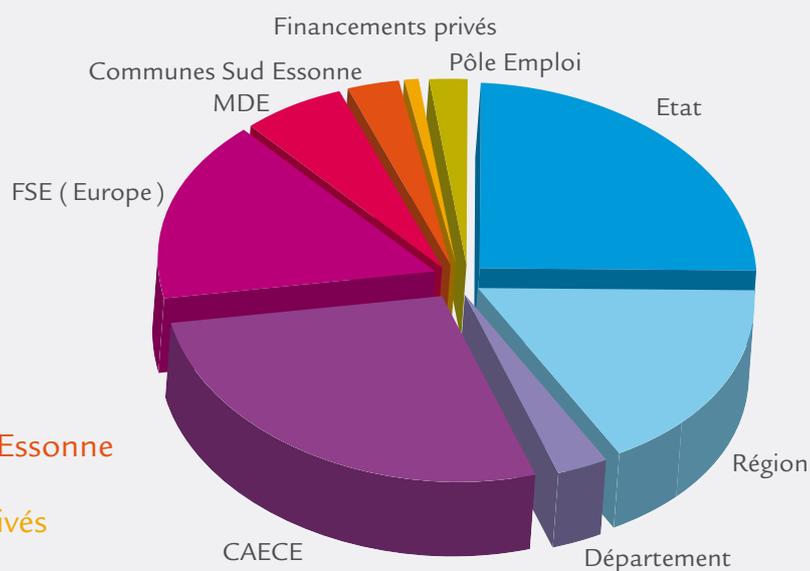
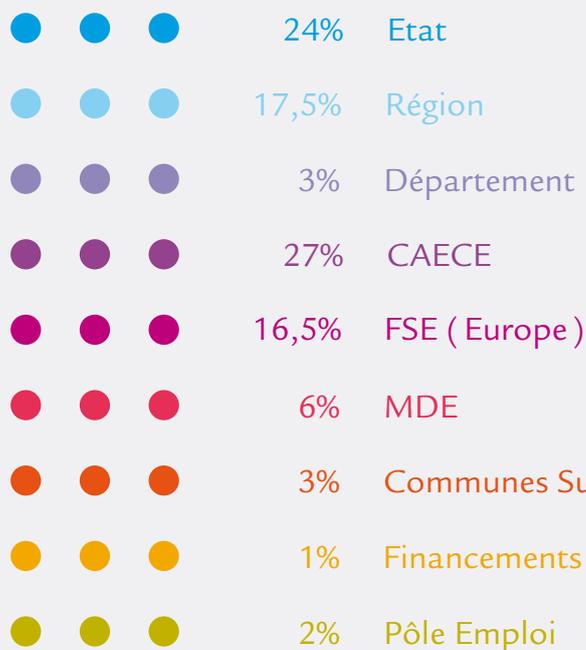


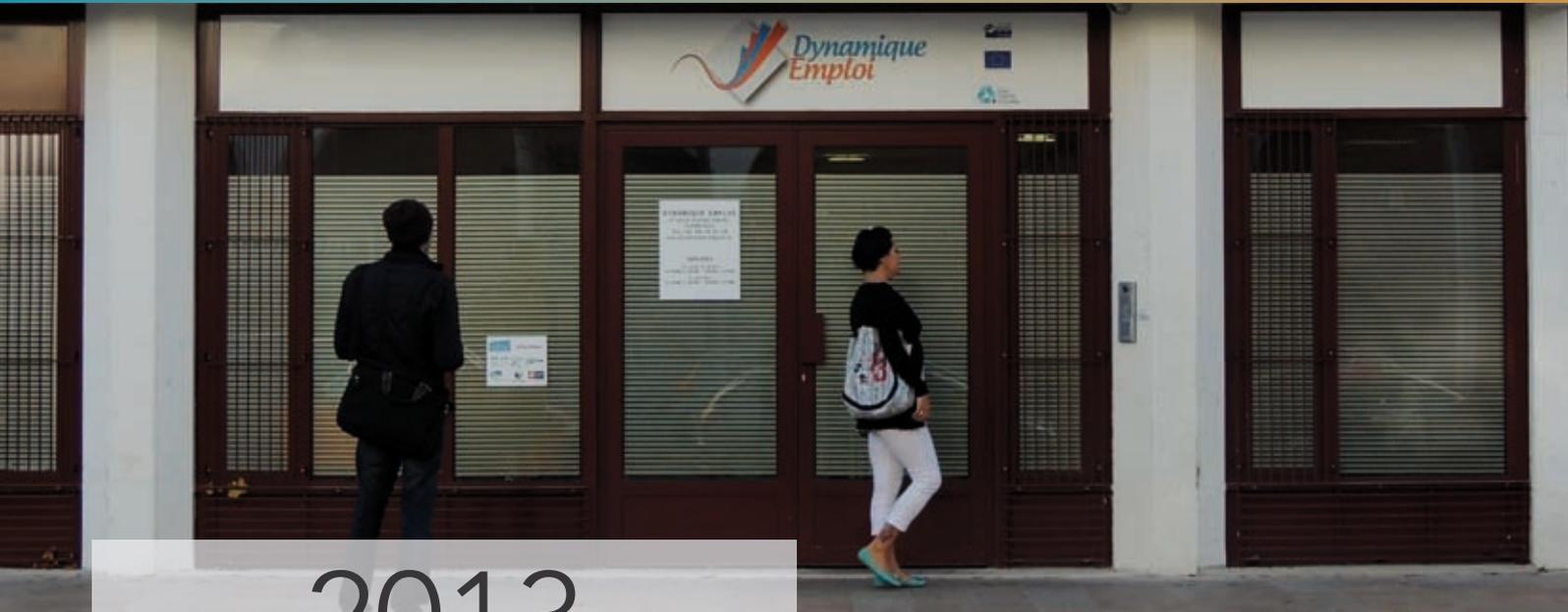
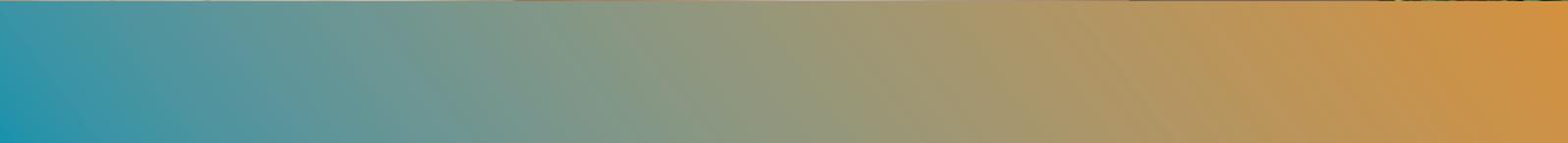
# BUDGET ET FINANCEMENT



## SOMME TOTALE DES FINANCEMENTS EN 2013:

2.871.645 €





# 2013 DE NOUVEAUX LOCAUX



# CHIFFRES CLÉS ET RÉALISATIONS



## L'ACTIVITÉ DE DYNAMIQUE EMPLOI EST ORGANISÉE AUTOUR DE 3 MISSIONS PRINCIPALES:

### ACCUEIL

L'accueil individualisé permet d'apporter un premier niveau d'information et d'orienter vers le service ou le partenaire le mieux adapté à la demande.

### ACCOMPAGNEMENT

La pédagogie d'accompagnement s'appuie sur une logique de parcours individualisé de la personne tout au long des étapes nécessaires à son accès à l'emploi. L'accompagnement prend en compte l'ensemble des difficultés professionnelles ou sociales rencontrées par la personne.

### PLACEMENT

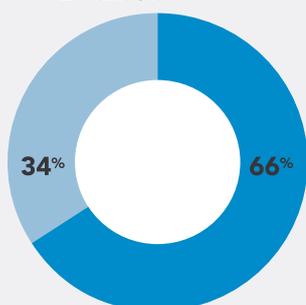
Des actions collectives ou des services spécifiques sont proposés pour favoriser l'insertion professionnelle. Ces actions ont pour objet de mobiliser, de définir un projet, de rendre autonome et de proposer des offres d'emploi et/ ou de formation...

2590

personnes  
nouvellement accueillies

Pour rappel:  
2457 en 2012

886 personnes de  
+26 ans / 34%



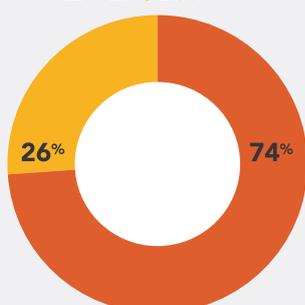
1704 personnes de  
-26 ans / 66%

4994

personnes  
accompagnées

Pour rappel:  
4553 en 2012

1321 personnes de  
+26 ans / 26%



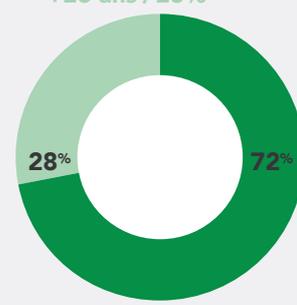
3673 personnes de  
-26 ans / 74%

2147

personnes  
placées

Pour rappel:  
2117 en 2012

604 personnes de  
+26 ans / 28%

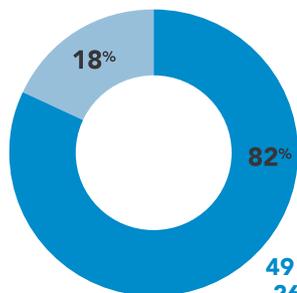


1543 personnes de  
-26 ans / 72%

• CAECE

**Bondoufle**

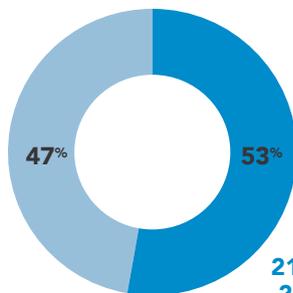
11 personnes de +26 ans / 18%



49 personnes de -26 ans / 82%

**Courcouronnes**

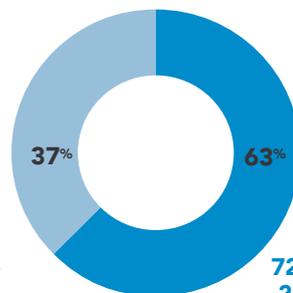
188 personnes de +26 ans / 47%



210 personnes de -26 ans / 53%

**Evry**

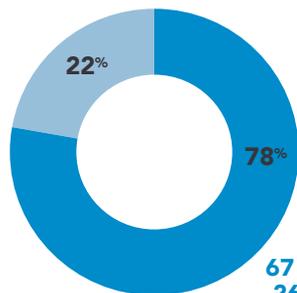
429 personnes de +26 ans / 37%



720 personnes de -26 ans / 63%

**Lisses**

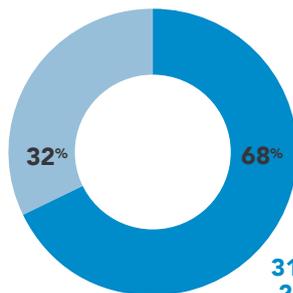
19 personnes de +26 ans / 22%



67 personnes de -26 ans / 78%

**Ris-Orangis**

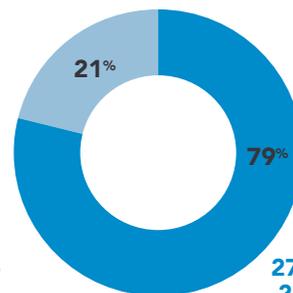
151 personnes de +26 ans / 32%



316 personnes de -26 ans / 68%

**Villabé**

7 personnes de +26 ans / 21%

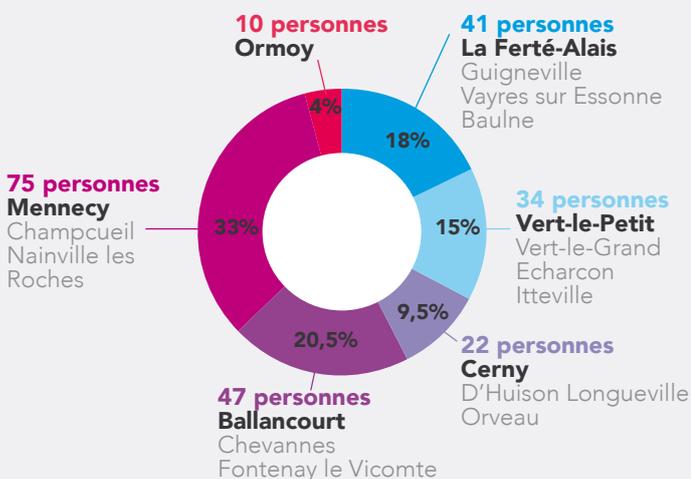


27 personnes de -26 ans / 79%

86 personnes salariées sur la CAECE et/ou n'habitant pas le territoire ont été accueillies

• CC du Val d'Essonne

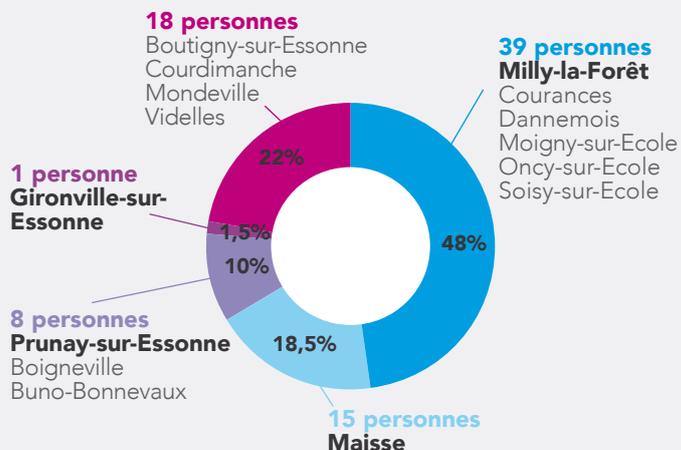
229 personnes de -26 ans accueillies



■ Permanences de la Mission Locale  
■ Communes d'habitation des jeunes

• CC des 2 Vallées

81 personnes de -26 ans accueillies



■ Permanences de la Mission Locale  
■ Communes d'habitation des jeunes



Un accueil personnalisé et de proximité

La mission «Accueil» est basée sur l'information, l'évaluation et l'orientation des personnes qui se présentent à Dynamique Emploi ou auprès de ses services de proximité. Elle apporte les premières réponses et/ ou procède aux orientations appropriées.

### ACCUEIL DE PROXIMITE

Avec 4 équipements de proximité et 12 permanences, Dynamique Emploi assure une organisation territoriale garantissant un réel service de proximité au plus près des besoins des publics.

Dynamique Emploi met en oeuvre une offre de service adaptée en tenant compte des spécificités locales. Cette proximité favorise une collaboration efficace avec les partenaires locaux et les entreprises des territoires concernés.

### FRÉQUENTATION PAR SITE:

- Evry siège: 1798
- Pôle de Développement Economique Pyramides: 408
- Maison de Quartier des Epinettes: Permanence Epinettes/Aunettes: 213
- Ris Emploi: 942
- Dynamique Emploi Courcouronnes: 985
- 11 permanences rurales et péri-urbaines: 648

### LE CENTRE DOCUMENTAIRE

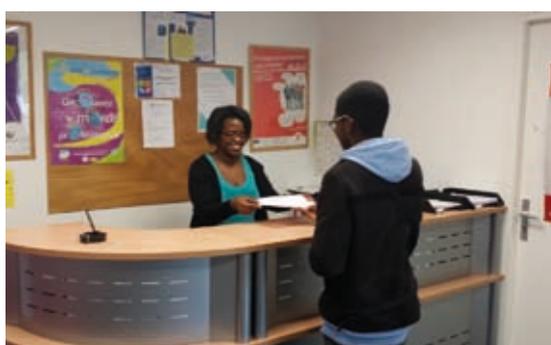
Le centre documentaire animé par une documentaliste permet d'informer le public et les professionnels sur les métiers, les offres de formation et le droit à la formation.

Il porte une antenne FONGECIF dont le but est d'informer les salariés de la CAECE sur leur droit à la formation.

**260**  
PERSONNES  
ACCUEILLIES



**FONGECIF**  
**114**  
PERSONNES  
ACCUEILLIES





### L'A.I.O. (accueil, information et orientation) - Action financée par la Maison De l'Emploi

Il s'agit d'un sas de 6 mois d'aide à l'orientation pour le public de plus de 26 ans résidant sur les quartiers prioritaires : les Pyramides à Evry, le Canal à Courcouronnes, le Plateau à Ris-Orangis. Il s'agit d'établir un diagnostic sur la situation et la demande du public, de l'informer sur les acteurs locaux de l'insertion et de l'emploi, sur les potentiels de formation et d'emploi du territoire puis de l'orienter vers les services et dispositifs adéquats internes (ateliers, accompagnements renforcés et spécifiques) ou externes (Pôle-Emploi, Cap emploi, centres de formation, entreprises, ...)

#### LES OBJECTIFS :

1. Rompre l'isolement des demandeurs d'emploi
2. Lever les freins à l'emploi
3. Permettre la construction d'un parcours d'insertion professionnelle
4. Rendre les participants autonomes
5. Favoriser l'accès à l'emploi

**469**

PERSONNES ACCUEILLIES



### LES ESPACES « CYBER »

Situés à Courcouronnes et à Evry, Ils sont ouverts quotidiennement au public en accès libre et sur la journée.

Dédiés à la recherche d'emploi, ils permettent l'édition des CV, l'accès aux offres sur les différents sites.

Pour la formation, ils permettent la consultation des sites des centres de formation et l'inscription en ligne.

Ils sont utilisés, également, pour les démarches administratives du public.

#### OUTILS / MOYENS :

- 14 ordinateurs connectés à Internet
- Téléphones + fax
- Presse locale, nationale et spécialisée
- Offres d'emploi spécifiques, identifiées et ciblées



**1355**

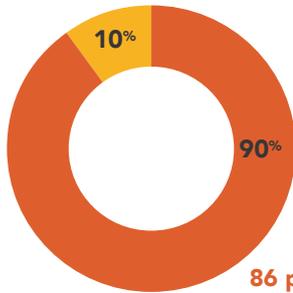
PERSONNES ACCUEILLIES



• CAECE

**Bondoufle**

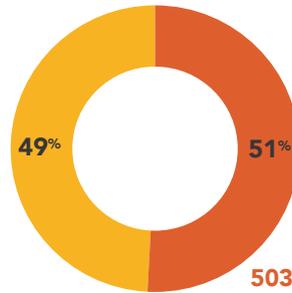
10 personnes de +26 ans / 10%



86 personnes de -26 ans / 90%

**Courcouronnes**

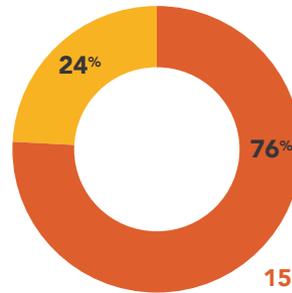
482 personnes de +26 ans / 49%



503 personnes de -26 ans / 51%

**Evry**

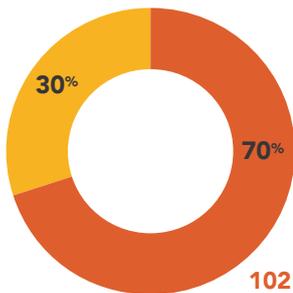
497 personnes de +26 ans / 24%



1573 personnes de -26 ans / 76%

**Lisses**

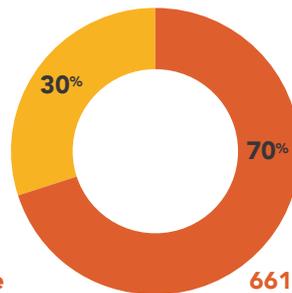
44 personnes de +26 ans / 30%



102 personnes de -26 ans / 70%

**Ris-Orangis**

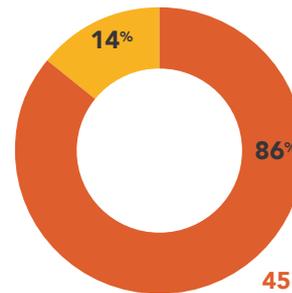
281 personnes de +26 ans / 30%



661 personnes de -26 ans / 70%

**Villabé**

7 personnes de +26 ans / 14%

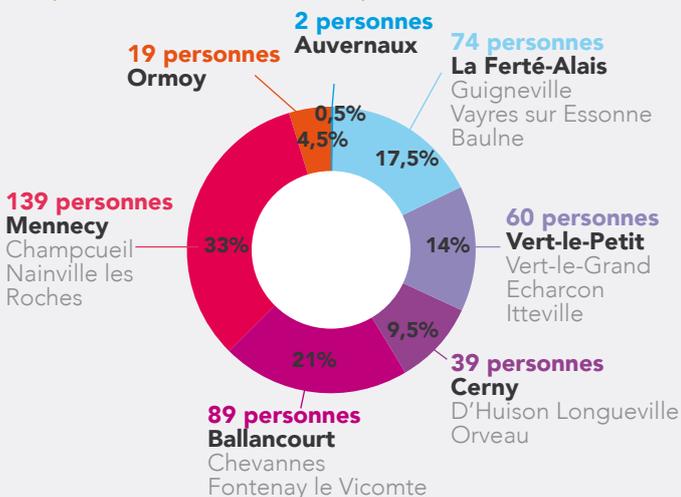


45 personnes de -26 ans / 86%

55 personnes salariées sur la CAECE et/ou n'habitant pas le territoire ont été accompagnées

• CC du Val d'Essonne

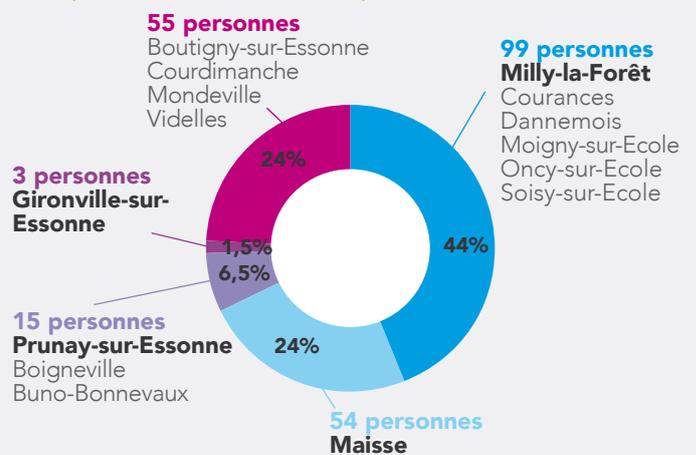
422 personnes de -26 ans accompagnées



■ Permanences de la Mission Locale  
■ Communes d'habitation des jeunes

• CC des 2 Vallées

226 personnes de -26 ans accompagnées



■ Permanences de la Mission Locale  
■ Communes d'habitation des jeunes



**Dynamique Emploi se mobilise pour que chacun puisse exprimer ses talents dans un emploi grâce à un accompagnement individualisé ou / et en groupe adapté à chaque profil**

La mission «Accompagnement» de Dynamique Emploi est adaptée à chaque personne accueillie. Le public bénéficie d'un accompagnement individualisé en fonction de son projet. L'accompagnement s'appuie sur une logique de parcours construit en fonction des besoins identifiés. Il existe plusieurs programmes d'accompagnement.

## LE CONTRAT D'INSERTION DANS LA VIE SOCIALE - CIVIS

Ce contrat est signé au nom de l'Etat qui le finance, par la Mission Locale et par le jeune qui s'engage ainsi dans un véritable projet d'insertion professionnelle.

Le CIVIS est signé pour une année renouvelable, et prévoit un accompagnement personnalisé et renforcé. Ce programme est assorti de moyens complémentaires pour favoriser la levée des obstacles à l'insertion des jeunes. Les titulaires âgés d'au moins 18 ans peuvent bénéficier d'un soutien financier de l'Etat sous forme d'une allocation de 1800 euros annuels maximum.

## LE PARCOURS D'INSERTION DU PLIE

La pédagogie d'accompagnement renforcé pour les publics éloignés de l'emploi s'appuie sur une logique de parcours individualisé construit avec un référent, qui accompagne la personne tout au long des étapes nécessaires à la reconstruction de son employabilité. La construction du parcours d'insertion professionnelle passe par les différentes phases d'évaluation - socialisation, mobilisation, pré-qualification, qualification, insertion professionnelle... Ainsi que par des actions nécessaires pour amener un chercheur d'emploi en difficulté à obtenir un emploi durable.

Cet ensemble, composé d'étapes distinctes, constitue le parcours individualisé, pouvant varier aussi bien dans son contenu que dans sa durée, en fonction de la situation des personnes. Cette intégration est formalisée par un contrat d'engagement passé entre la personne, le service d'animation du PLIE et le Référent de Parcours qui acte la démarche volontaire du participant.

- 552 jeunes accompagnés
- dont 381 nouveaux
- 221 jeunes placés en emploi
- 180 en emploi durable (+ 6mois)
- 41 en emploi court (- 6mois)
- 966 personnes accompagnées
- dont 276 nouveaux
- 401 participants placés :  
dont 208 en emploi et 193 en formation

**CONVENTION MALAKOFF  
MEDERIC ARRCO** «Action  
Sociale, Accompagnement vers  
l'Emploi»

Dans le cadre de la convention partenariale, Dynamique Emploi met en place un accompagnement individualisé par un conseiller référent spécifique pour des demandeurs d'emploi de longue durée (anciens participants de l'institution) dans leurs démarches d'insertion professionnelle.

**19**  
DEMANDEURS  
ACCOMPAGNÉS

**10**  
PLACEMENTS  
(8 EN EMPLOI ET  
2 EN FORMATION)

**CONVENTION AVEC PÔLE  
EMPLOI:  
PPAE - Projet Personnalisé  
d'Accès à l'Emploi**

Dans le cadre d'une convention de partenariat avec le Pôle Emploi, la Mission Locale s'engage à accueillir et à accompagner des jeunes demandeurs d'emploi inscrits. Ce partenariat a permis cette année à 398 nouveaux jeunes demandeurs d'emploi de bénéficier de l'offre de service de Dynamique Emploi et d'une démarche d'accompagnement personnalisée par les conseillers.

**398**  
NOUVEAUX JEUNES  
DEMANDEURS  
ONT BÉNÉFICIÉ DU PPAE

**JUSTICE**

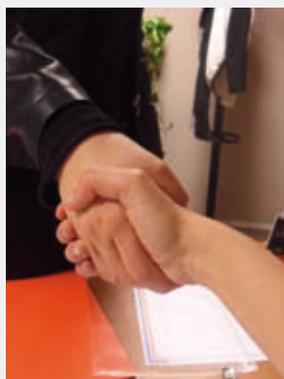
En partenariat avec le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) et les Missions Locales de l'Essonne, Dynamique Emploi intervient en milieu carcéral depuis de nombreuses années sous forme de permanences hebdomadaires. Elles ont pour objectif de mettre à profit le temps d'incarcération des jeunes pour préparer la sortie en travaillant sur le projet professionnel et en recherchant des solutions adaptées en terme de formation ou d'emploi. Le repérage de ces jeunes se fait conjointement avec les conseillers du SPIP et le conseiller référent qui assure les permanences.

**LES OBJECTIFS:**

1. Accueillir, informer et orienter les jeunes et les familles faisant face à des problèmes en lien avec la justice
  2. Intervenir en milieu carcéral afin de préparer la sortie ou d'accompagner les jeunes détenus qui souhaitent bénéficier d'un aménagement de peine
  3. Développer et renforcer le partenariat avec l'ensemble des structures locales
- 128 jeunes suivis
  - 16 personnes placées en emploi
  - 14 personnes placées en formation

**L'ACCOMPAGNEMENT  
«JEUNES DÉCROCHEURS»**

Dans le cadre de l'Accord National Interprofessionnel (ANI) de 2011 entre l'Etat et les partenaires sociaux, la Mission Locale a mis en place un accompagnement renforcé individuel au profit des jeunes décrocheurs sortis du système éducatif sans qualification et sans diplôme de niveau 6 à 4. Un travail de repérage des jeunes est effectué avec les CIO d'Evry et de Corbeil.



**114**  
JEUNES ACCOMPAGNÉS

**50**  
PLACÉS  
(15 EN EMPLOI ET  
35 EN FORMATION)



### **LE PARCOURS D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE - POP**

Cet atelier d'aide à l'orientation permet aux jeunes de 16 à 25 ans d'élaborer un projet professionnel réaliste et de le mettre en oeuvre, dans le cadre d'un accompagnement collectif et/ou individuel.

#### **L'ACTION S'ORGANISE AUTOUR DE 3 PHASES CLÉS :**

1. Connaissance de soi
  2. Mieux connaître les réalités des métiers
  3. Définition de la stratégie d'objectifs
- Ces ateliers peuvent être suivis collectivement ou individuellement.

**190**

PARTICIPANTS

**157**

PROJETS VALIDÉS

### **LE PARCOURS DE DECOUVERTE DES METIERS - PDM**

Le PDM est un atelier qui s'adresse aux plus de 26 ans. Il offre un programme complet pour élaborer et valider son projet professionnel.

#### **L'ACTION S'ORGANISE AUTOUR DE PLUSIEURS PHASES CLÉS :**

1. Mieux se connaître : cerner ses atouts et ses compétences
2. S'informer sur les métiers et comprendre les besoins des employeurs
3. Echanger et communiquer pour gagner en confiance
4. Développer sa mobilité vers les métiers porteurs

**92**

PARTICIPANTS

**42**

PROJETS VALIDÉS

## LA PLATEFORME NUMÉRIQUE

Réponse pragmatique et efficace aux difficultés rencontrées par les demandeurs d'emploi accompagnés, elle permet de :

1. Découvrir l'outil informatique et Internet pour un accès à l'emploi rapide
2. S'initier au logiciel Word et maîtriser la réalisation de son CV
3. Réussir sa recherche d'emploi en mobilisant les technologies de l'information et de la communication



ELLE EST COMPOSÉE DE 3 ATELIERS DE 2 JOURS CHACUN :

Atelier « Découverte de l'informatique pour réussir son insertion » :

**47 PARTICIPANTS**

Atelier « Développer ses compétences bureautiques pour faciliter son insertion professionnelle » :

**53 PARTICIPANTS**

Atelier « Naviguer sur Internet pour sa recherche d'emploi » :

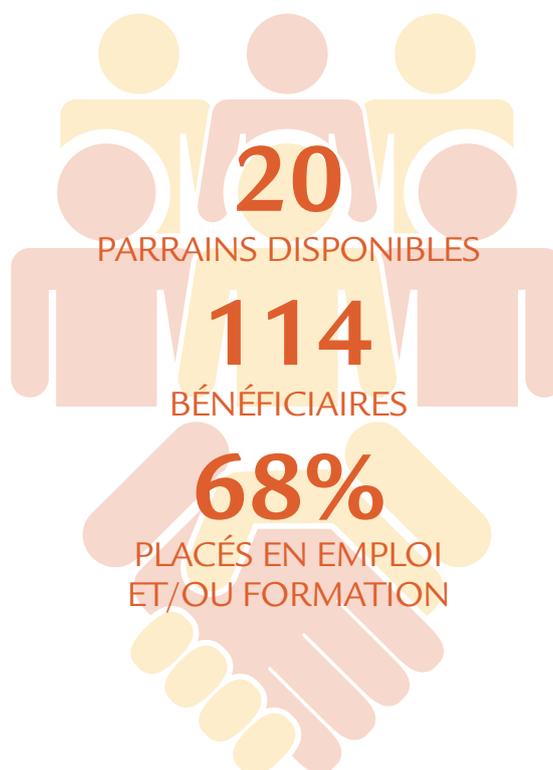
**44 PARTICIPANTS**

## PARRAINAGE

Au sein d'entreprises partenaires, des cadres, des Directeurs, des responsables de service, ou des retraités sont mobilisés pour parrainer des jeunes et des adultes à la recherche d'un emploi et leur permettre de s'insérer durablement dans la vie active. L'appui réalisé par le parrain est complémentaire à l'accompagnement mis en place par le conseiller référent.

### LES OBJECTIFS :

1. Permettre aux demandeurs d'emploi de rencontrer des acteurs de la vie économique pour faciliter leurs recherches
2. Créer un réseau de parrains et de marraines bénévoles pour permettre à chaque jeune de se constituer un réseau de relations professionnelles
3. Rapprocher le public de la réalité de l'entreprise



## L'ATELIER COMPETENCES ET TALENTS POUR L'EMPLOI - ACTE

L'Atelier Compétences & Talents pour l'Emploi est un programme d'accompagnement collectif, animé et encadré par des conseillers emploi et des coachs professionnels. L'objectif principal est de favoriser l'acquisition des techniques de recherche d'emploi, création de CV, lettres de motivation, simulation d'entretien, rencontres employeurs, connaissance du milieu de l'entreprise et de son environnement et de développer la confiance et l'estime de soi.



209

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

## LES PERMANENCES

### Permanences juridiques: APASO

Elles permettent de délivrer une information juridique de premier niveau et de préparer les premières démarches sur le droit du travail, droit de la famille, droit de la nationalité...

**24 PERMANENCES, 65 JEUNES**

### Permanences Santé: CDPS

Mises en place lors du dernier trimestre, elles ont pour objectif la prévention des publics sur la santé et les maladies en informant et orientant vers le partenaire adéquat

**3 PERMANENCES, 9 JEUNES**

### Mobilité internationale: Itinéraire International

Mises en place lors du dernier trimestre, elles informent sur les possibilités d'aides au départ à l'étranger, notamment par la promotion des séjours à l'étranger. Itinéraire International a été notre partenaire privilégié pour la mise en place du projet « Nottingham ».

**3 PERMANENCES, 9 JEUNES**

### Initiative d'entreprises: MCE

Cette action sensibilise et informe sur les possibilités et moyens de créer sa propre entreprise

**10 PERMANENCES, 10 PERSONNES**



## AIDES FINANCIERES

En complément de l'accompagnement dans la construction du parcours d'insertion, les conseillers professionnels mobilisent des fonds spécifiques pour lever les différents freins identifiés.

Dans les champs de la vie quotidienne (aide alimentaire, mobilité, hébergement, gardes d'enfants), du financement des frais de formation (matériel pédagogique...), Dynamique Emploi propose des aides financières répondant aux besoins des publics accompagnés.

**349 331 €**

D'AIDES ACCORDÉES

## L'ALLOCATION CIVIS:

Chaque jeune en accompagnement CIVIS peut bénéficier mensuellement d'une aide versée directement pour assurer ses frais de vie quotidienne liés à son insertion professionnelle.

## CHÉQUES MOBILITÉ

Financé par le Conseil Régional, le chèque mobilité constitue une aide sous forme de valeurs de 4 ou 8 euros pour l'achat de titre de transport par les jeunes engagés dans un parcours d'insertion.

**315**

JEUNES AIDÉS

**130 380 €**

ACCORDÉS

**1090**

JEUNES AIDÉS

**58 848 €**

ACCORDÉS



## LE FOND DÉPARTEMENTAL D'AIDE AUX JEUNES (FDAJ)

Le FDAJ est un dispositif d'aide financière géré par le Conseil Général.

### Il a pour but:

1. D'apporter un secours d'urgence (hébergement, aide alimentaire, santé...)
2. De soutenir un projet d'insertion (se déplacer, acheter des vêtements...)
3. De favoriser la réalisation d'un projet professionnel (suivre une formation...)

**372**

jeunes aidés

**130 510 €**

accordés

**57%**

Aide alimentaire

**19%**

Frais de formation

**17%**

Hébergement

**7%**

Divers

## LE FOND D'AIDE DU PLIE

Le FSE permet de prendre en charge les frais liés au parcours des participants du PLIE afin de lever les freins à l'emploi.

Le dossier est présenté par le référent de parcours en commission.

### Il a pour but:

1. D'apporter une aide à la mobilité
2. De soutenir un projet de formation
3. D'aider à la garde d'enfants

**134**

personnes aidées

**26 713 €**

accordés

**59%**

Frais de formation

**26%**

La mobilité

**11%**

La garde d'enfants

**4%**

Les frais pédagogiques

## VACANCES OUVERTES

Vacances Ouvertes favorise l'accès aux vacances autonomes pour des jeunes inscrits dans un parcours d'insertion socioprofessionnelle et permet d'élaborer et de concrétiser un projet de départ en autonomie.

L'opération Parcours Vacances offre un cadre original de travail sur l'accès à l'autonomie dans une perspective d'insertion sociale et professionnelle.

### Des enjeux éducatifs sont travaillés:

1. Favoriser l'apprentissage à l'autonomie
2. Transférer des compétences ou des savoirs-être vers les démarches relatives à l'insertion socioprofessionnelle

**16 PROJETS VALIDÉS**

**2880 €**

accordés



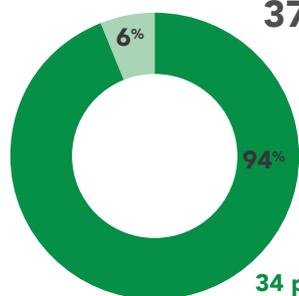


• CAECE

**Bondoufle**

2 personnes de +26 ans / 6%

Taux de placement: **37,5%**

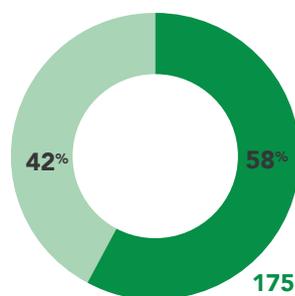


34 personnes de -26 ans / 94%

**Courcouronnes**

125 personnes de +26 ans / 42%

Taux de placement: **30%**

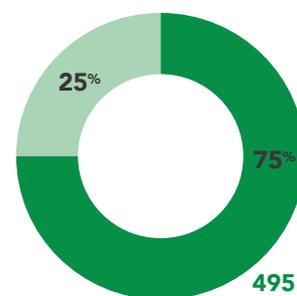


175 personnes de -26 ans / 58%

**Evry**

163 personnes de +26 ans / 25%

Taux de placement: **32%**

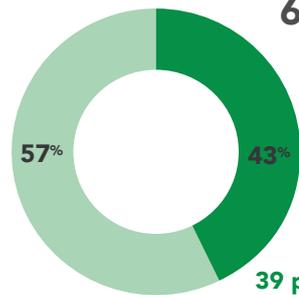


495 personnes de -26 ans / 75%

**Lisses**

51 personnes de +26 ans / 57%

Taux de placement: **62%**

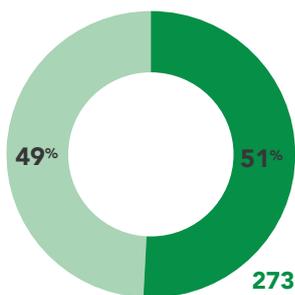


39 personnes de -26 ans / 43%

**Ris-Orangis**

263 personnes de +26 ans / 49%

Taux de placement: **57%**

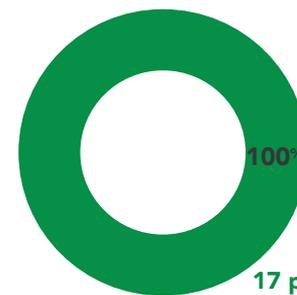


273 personnes de -26 ans / 51%

**Villabé**

0 personnes de +26 ans

Taux de placement: **33%**

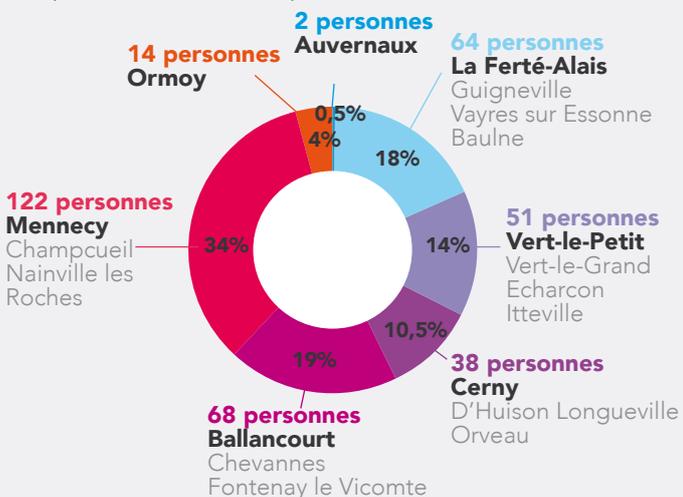


17 personnes de -26 ans / 100%

18 personnes salariées sur la CAECE et/ou n'habitant pas le territoire ont été placées

• CC du Val d'Essonne

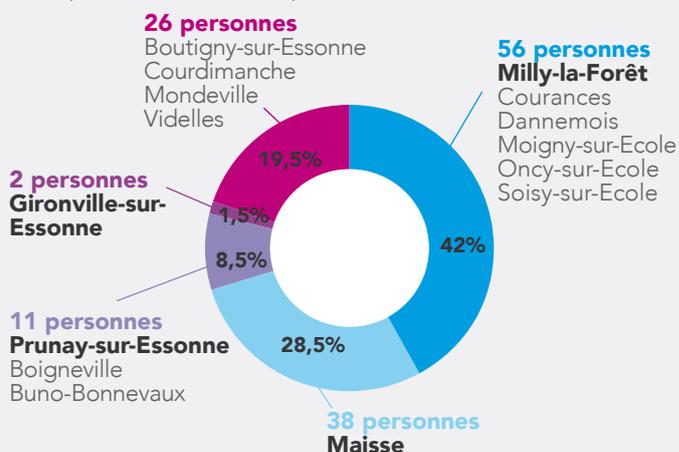
359 personnes de -26 ans placées



■ Permanences de la Mission Locale  
■ Communes d'habitation des jeunes

• CC des 2 Vallées

133 personnes de -26 ans placées



■ Permanences de la Mission Locale  
■ Communes d'habitation des jeunes



**Développer et renforcer les liens avec le monde de l'entreprise afin d'agir comme une interface entre les participants et les employeurs**

L'accès à l'emploi ou à la formation est l'objectif final de l'accompagnement du public.

Le « Placement » se décline sur deux axes :

- › le placement en formation
- › le placement en emploi

**ACQUISITION DES COMPÉTENCES DE BASE (REMISE À NIVEAU) : ARCNAM ILE DE FRANCE**

Cette action financée dans le cadre du PLIE a pour objectif de permettre d'acquérir les compétences minimum requises lors d'une sélection ou d'un test pour une offre de formation et/ou d'emploi

**ELLE EST COMPOSÉE DES MODULES SUIVANTS :**

- Initiation à l'arithmétique
- Initiation à la grammaire et à l'orthographe
- Formation « Etre et paraître » en milieu professionnel
- La communication téléphonique

Menée depuis fin 2012, l'opération rencontre un réel succès et permet une reprise de confiance des participants.

**44**  
PARTICIPANTS POUR  
LES SESSIONS 2013

**L'ESPACE EMPLOI**

L'étroite collaboration entre les acteurs économiques du bassin d'emploi et Dynamique Emploi permet de mieux mobiliser les acteurs et d'adapter les aides et dispositifs aux besoins exprimés localement. Ainsi, l'Espace Emploi constitue un catalyseur afin d'établir des passerelles entre les acteurs économiques et les demandeurs d'emplois. Pour répondre aux besoins des entreprises, l'Espace Emploi propose :

- › la gestion des offres d'emploi
- › des candidats préparés et adaptés aux offres

**194**  
OFFRES D'EMPLOI  
TRAITÉES

**899**  
CANDIDATS  
POSITIONNÉS



## LES CHANTIERS ECOLES ET D'INSERTION

Ces actions se définissent par une démarche pédagogique où s'articulent une dimension formation, une dimension production et une dimension d'accompagnement.

### Les actions :

- ARIES ( avec la SNCF), Evry: Peinture
- Coup de Pouce, Evry: Couture
- Les Jardins de la Solidarité, Grigny:
- Maraichage et culture

### LES OBJECTIFS:

1. Mobilisation sur un projet professionnel
2. Adaptation aux conditions de travail
3. Pré qualification ou qualification aux métiers visés
4. Résolution de problématiques sociales par un accompagnement adapté

**32**  
PARTICIPANTS

## LA CLAUSE SOCIALE

Les clauses d'insertion sont un levier de développement de l'insertion professionnelle et de l'accès à l'emploi des publics rencontrant des difficultés d'intégration sur le marché de l'emploi.

Assistance des donneurs d'ordre, recherche de candidats, appui aux entreprises dans le processus de recrutement: ingénierie développée par Dynamique Emploi et soutenue notamment par les collectivités territoriales: la CAECE et le Conseil Général.

### LES OBJECTIFS:

1. Mobiliser le public autour de son projet d'insertion
2. Renforcer l'expérience professionnelle des publics
3. Mobiliser les entreprises sur l'insertion des publics
4. Bâtir un partenariat local solide

**34 861**  
heures réalisées

**76**  
placements

**73%**  
en contrats de mise à disposition AI/ETTI

**17%**  
en CDD

**10%**  
en CDI



emplois d'avenir

## LES CONTRATS AIDES

Les contrats de travail favorisent l'embauche et l'insertion de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières en faisant bénéficier l'employeur d'une aide financière. Son montant et sa durée sont déterminés par l'Etat et sont régulièrement réajustés.

### LA MISSION LOCALE EST PRESCRIPTEUR DE 3 TYPES DE CONTRATS AIDÉS:

1. le CUI-CAE (Contrat Unique d'Insertion/Contrat d'Accompagnement dans l'emploi) est un contrat pour le secteur non marchand
2. le CUI-CIE (Contrat Unique d'insertion - Contrat Initiative Emploi) est un contrat pour le secteur marchand
3. l'EAV (Emploi d'Avenir): est une mesure mise en place en novembre 2012 pour le secteur marchand et non-marchand

**37**

CUI NON MARCHANDS

**12**

CUI MARCHANDS

**251**

EMPLOIS D'AVENIR

## LES EMPLOIS D'AVENIR

Ils sont portés par les Missions Locales (en lien avec Pôle Emploi et Cap Emploi) depuis novembre 2012 et ouverts au secteur marchand au printemps 2013.

Un travail d'accompagnement des entreprises et des jeunes embauchés est réalisé par l'équipe dédiée, un référent unique (en lien avec le tuteur en entreprise) accompagne le jeune en situation d'emploi, notamment pour construire leur parcours de formation.

**Nous avons réalisé 251 signatures d'emploi d'avenir pour 2012 / 2013.**

**71%**  
en CDD

**29%**  
en CDI

**84%**  
pour le secteur non marchand

**16 %**  
pour le secteur marchand

**76%**  
des jeunes sont issus de la CAECE

Dont **57%** issus des ZUS

**24 %**  
pour les Communautés de Communes  
CCVE et CC des 2 vallées



# PARTENARIATS ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉS





## NOTRE EXPERTISE DE RECRUTEMENT AU SERVICE DES EMPLOYEURS

*Nos compétences et notre savoir-faire  
pour répondre aux recrutements*





ENTREPRISES



Ads Nettoyage  
Agefos Pme Ile De France  
Ambulances D'Evry  
Animalis  
Ap\*Hp- Hopitaux De Paris  
Aromes et bien etre spa  
Association Des Ludothèques  
Autolib  
Caf Evry  
Camaieu  
Carrefour /Villabé  
Carrosserie Des Tourelles  
Celio Pret A Porter  
Chronodrive Ormoy  
CPAM De L'Essonne  
Darty  
Ecole Maternelle R.Boinier  
Ehpad Panhard  
Family Sphere  
Flunch  
Footballclub Courcouronnes  
Grenelle Habitat 91  
Hippopotamus  
Immobilière 3f  
J4s Intérim  
Jacadi  
La Patte D'oie  
Marpa  
Mc Donalds  
Pizz N Go  
RATP  
Restaurant « Les 5 'S »  
Securicom  
Semardel et ses Filieres  
SNCF  
Tha Coiffure  
Visa Beauté  
Zara France...

COLLECTIVITÉS



Communauté d'Agglomération Evry  
Centre Essonne  
Communauté de Communes de Seine Ecole  
Communauté de Communes du Val d'Essonne  
Communauté de communes des Portes de  
L'Essonne  
Conseil Général Essonne  
Mairie d'Itteville  
Mairie d'Ormoy  
Mairie d'Evry  
Mairie de Maisee  
Mairie de Ballancourt-Sur-Essonne  
Mairie de Bondoufle  
Mairie de Cerny  
Mairie de Chevannes  
Mairie de Courcouronnes  
Mairie d'Echarcon  
Mairie de Juvisy-Sur-Orge  
Mairie de Lisses  
Mairie de Maisee  
Mairie de Mennecey  
Mairie de Moigny Sur Ecole  
Mairie de Nainville Les Roches  
Mairie de Ris Orangis  
Mairie de Saint-Germain-Les-Arpajon  
Mairie de Savigny-Sur-Orge  
Mairie de Vert-Le-Petit  
Mairie de Villabé  
Mairie de La Ferté-Alais  
Université Evry Val d'Essonne...



## QUELQUES TÉMOIGNAGES D'ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉS QUI FONT APPEL À NOS SERVICES

### Christine PIERROTTET

Responsable caisse

**CARREFOUR VILLABE**

«Je suis en contact avec une chargée d'entreprise dédiée au sein de Dynamique Emploi, elle est mon interlocutrice privilégiée, elle connaît mes demandes, mes attentes, et notre enseigne.

Elle peut ainsi me proposer des candidats avec des profils adaptés et en totale adéquation avec mes demandes.

De plus elle a une analyse psychologique fine des candidats, raison pour laquelle nous travaillons en parfaite cohésion.»



### Annie BATON

Manager

**SUBWAY**

... «Pour mon restaurant Subway, j'ai fait appel à Dynamique Emploi, tant pour l'information que pour la mise en place et le suivi des emplois d'avenir.

En ce qui concerne les 2 employés sous ce type de contrat, cela m'a permis d'embaucher des jeunes, ayant envie d'apprendre en CDI et à temps complet, tout en restant prudente financièrement pour ma jeune entreprise de moins d'un an.

Merci à toute l'équipe»



**Sonate HAZOUME**  
Co-Gérante  
**RESTAURANT LES 5'S**

«Les chargés d'entreprise de Dynamique Emploi m'ont permis d'opter pour le bon contrat au bon moment...  
L'équipe m'a expliqué les contrats qui conviendraient le mieux à nos recrutements. Nous souhaitons recruter une équipe jeune et dynamique, le chargé d'entreprise nous a proposé des candidats en parfaite adéquation à nos demandes...  
Une équipe toujours à l'écoute, dynamique avec des solutions et réponses adaptées et rapides à mes demandes»

**Julie PERRON**  
Responsable développement RH  
**SEMARDEL**

« Nous avons fait une grande vague de recrutement avec Dynamique Emploi.  
Dynamique Emploi nous a aidé à comprendre le dispositif des Emplois d'avenir à établir une fiche de poste adaptée et nous a mis en contact avec plusieurs candidats.  
De plus, le suivi post recrutement des candidats recrutés est très bien fait afin de s'assurer du bon déroulement de l'emploi.»



**Nathalie GUILLOT-JUIN**  
Directrice Générale Adjointe en charge des ressources humaines  
**MAIRIE D'EVRY**

«On recrute avec un fort appui de Dynamique Emploi... on peut vraiment se louer de la manière dont se sont forgées les relations entre nous...  
Le mode de partenariat est essentiel pour nous car Dynamique Emploi dispose d'un vivier de candidats aux potentiels important...  
L'idée est de poursuivre ce partenariat avec Dynamique Emploi.»

ON PARLE  
DE NOUS





ON PARLE  
DE NOUS



# DANS LES MÉDIAS

En 2013, Dynamique Emploi a renforcé la visibilité de ses actions.





**Info Hebdo** Semaine du 2 au 8 septembre 2013

### 1<sup>er</sup> projet de mobilité internationale pour les emplois d'avenir : 8 jeunes partis à la découverte des entreprises anglaises

**● Du côté des Missions Locales**

Du 12 au 18 août dernier, 8 jeunes d'Evry (91) en emploi d'avenir sont partis à Nottingham (East Midlands) pour une expérience unique à la fois professionnelle et culturelle. Baptisé "Mobil'Access Nottingham", ce projet d'avenir est une première en France. Organisé par Dynamique Emploi, ce séjour a pu être mis en place grâce au soutien de Francis Chouat Maire d'Evry et Président de la Communauté d'Agglomération Evry et Centre Essonne, mais aussi grâce à la participation de la Maison de l'Emploi Corbeil-Essonnes/Evry et de la Région Ile-de-France à travers l'itinéraire International.

Pour Florence Bellamy, Présidente de Dynamique Emploi (dont fait partie la Mission Locale), il était important de trouver des solutions innovantes pour l'insertion de jeunes en situation de handicap.

ces jeunes et la cohésion des équipes. C'est pour cela que ce voyage a été proposé à des jeunes faisant partie d'équipes et de services très différents. (animation seniors, chargé d'accueil en maison de quartier, animation sports et loisirs, gestionnaire facturation, agent polyvalent (accueil, animations...))

Les participants ont pu découvrir les entreprises anglaises et ont pu échanger avec les professionnels locaux. Ils ont également pu découvrir les modes de vie et les coutumes de Nottingham.

**LE13H** Présenté par Jean-Pierre Ponsard

Actualités Tous les jours Magazines La question du jour

### Emplois d'avenir :

Grâce à ce projet, les jeunes ont pu découvrir les entreprises anglaises et ont pu échanger avec les professionnels locaux. Ils ont également pu découvrir les modes de vie et les coutumes de Nottingham.

**L'UNM**

5 septembre : conférence internationale de l'Agence du Service Civique

18 septembre, 23 novembre : les deux journées professionnelles "emplois d'avenir"

L'Association des Missions Locales

**Le Parisien**

ACTUALITES SPORTS MA VILLE CULTURE & LOISIRS VOYAGES PHOTOS TV LE PARISIEN LE MAGAZINE L'ETUDIANT PRATIQUE AGENCES

Manuel Valls inaugure un espace emploi à Evry

Photo de 2012.12.22

Manuel Valls, ministre de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de l'Enseignement supérieur, a inauguré à Evry un espace dédié à l'emploi des jeunes. Ce lieu accueillera des ateliers de formation et des rencontres avec des entreprises locales.

**EVRY**

### Les emplois d'avenir voyagent

Durant leur voyage, les participants ont pris des cours d'anglais quotidiennement.

C'est avec des projets professionnels pleins à la tête que reviennent les huit jeunes suivant le dispositif Emplois d'avenir, partis pour Nottingham la semaine dernière à la découverte des entreprises britanniques. Cours d'anglais au quotidien, visites d'entreprises et entretiens avec des jeunes travailleurs anglais, le programme de ce voyage a été chargé mais a permis à ces participants d'acquérir de nouvelles compétences. Pour Yan, 23 ans, en Emploi d'avenir à la Mairie d'Evry, cette expérience a été un déclic. « J'ai pu étoffer mon projet professionnel et progresser en anglais. Ça m'a donné envie d'aller vers de nouveaux challenges à l'international. » Porté par Dynamique emploi, ce projet de mobilité internationale pour les jeunes peu ou pas qualifiés en France. Florence Bellamy, présidente de l'association, se félicite de la réussite de ce voyage. « Nous espérons renouveler l'expérience prochainement et donner à d'autres jeunes la possibilité d'élargir leurs perspectives professionnelles à l'international. »

**ea** Emplois d'avenir pour compléter, puis améliorer

"Sans diplôme tu trouveras jamais du boulot."

18/08/2013 - Site officiel du forum des Emplois d'avenir à Evry (91)

Le forum des Emplois d'avenir à Evry a été organisé le 18 août 2013. Il a permis de rencontrer des professionnels et de découvrir les offres d'emploi disponibles.

# PERSPECTIVES 2014





...2014

**Dans un contexte économique et social dégradé, nous devons en 2014 être pleinement mobilisés pour lutter contre le chômage et Dynamique Emploi doit être investi aux côtés de l'Etat, des collectivités territoriales et des acteurs économiques du territoire.**

Cela impose un renforcement de notre déploiement territorial et de notre service.

L'année 2014 permettra aussi de conforter la relation privilégiée avec les Communes et de développer la relation de proximité.

Cela passera notamment par la création d'un organisme départemental PLIE avec une extension du territoire, le développement d'actions communes entre Missions Locales.

Dynamique Emploi se doit d'être aussi force de proposition et porter une ambition à l'échelle départementale et régionale mais aussi nationale plus particulièrement sur :

- L'insertion professionnelle et l'emploi durable des jeunes avec une prise en compte des jeunes les moins qualifiés et des jeunes diplômés (35% des jeunes inscrits en Mission Locale) en développant l'alternance.
- La clause sociale outil efficace de lutte contre le chômage et l'exclusion. L'association devra notamment s'inscrire dans les grands projets structurants.
- Le contrat de ville en s'inscrivant en particulier sur la thématique « emploi ».
- La relation avec l'entreprise devra être renforcée.
- Le soutien à la création d'entreprise.
- Les discriminations qui pénalisent l'accès à l'emploi et l'égalité dans l'emploi.



# NOS SOUTIENS



# NOS SOUTIENS



Communauté de  
communes des  
2 vallées

BONDOUFLE  
COURCOURONNES  
EVRY  
LISSES  
RIS-ORANGIS  
VILLABE

AUVERNAUX  
BALLANCOURT-SUR-ESSONNE  
BAULNE  
CERNY  
CHAMPCUEIL  
CHEVANNES  
D'HUISON-LONGUEVILLE  
ECHARCON  
FONTENAY-LE-VICOMTE  
GUIGNEVILLE  
ITTEVILLE  
LA FERTE-ALAIS  
MENECY  
NAINVILLE-LES-ROCHES  
ORMOY  
ORVEAU  
VAYRES-SUR-ESSONNE  
VERT-LE-GRAND  
VERT-LE-PETIT

BOIGNEVILLE  
BOUTIGNY-SUR-ESSONNE  
BUNO-BONNEVAUX  
COURANCES  
COURDIMANCHE-SUR-ESSONNE  
DANNEMOIS,  
GIRONVILLE SUR ESSONNE  
MAISSE  
MILLY-LA-FORET,  
MOIGNY-SUR-ECOLE  
MONDEVILLE  
ONCY-SUR-ECOLE  
SOISY-SUR-ECOLE  
PRUNAY-SUR-ESSONNE  
VIDELLES

# GLOSSAIRE



<b>ACTE:</b>	<b>Atelier Compétences et Talents pour l'Emploi</b>
AIO:	Accueil Information Orientation
<b>CAECE:</b>	<b>Communauté d'Agglomération Evry Centre Essonne</b>
CAF:	Caisse d'Allocations Familiales
<b>CCAS:</b>	<b>Centre Communal d'Action Sociale</b>
CCVE:	Communauté de Communes du Val d'Essonne
<b>CDD:</b>	<b>Contrat à Durée Déterminée</b>
CDI:	Contrat à Durée Indéterminée
<b>CDPS:</b>	<b>Centre Départemental de Prévention et de Santé</b>
CIVIS:	Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale
<b>CNAM:</b>	<b>Conservatoire National des Arts et Métiers</b>
CP:	Conseiller Professionnel
<b>CRIF:</b>	<b>Conseil Régional Ile-de-France</b>
CUCS:	Contrat Urbain de Cohésion Sociale
<b>CUI-CAE:</b>	<b>Contrat Unique d'Insertion – Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi</b>
CUI-CIE:	Contrat Unique d'Insertion – Contrat Initiative Emploi
<b>DE:</b>	<b>Demandeur d'Emploi</b>
EAV:	Emploi d'Avenir
<b>FAP:</b>	<b>Fonds d'Aide du PLIE</b>
FDAJ:	Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes
<b>FSE:</b>	<b>Fonds Social Européen</b>
MDE:	Maison De l'Emploi
<b>ML:</b>	<b>Mission Locale</b>
PAEJ:	Point Accueil Ecoute Jeunes
<b>PDM:</b>	<b>Parcours Découverte des Métiers</b>
PLIE:	Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
<b>POP:</b>	<b>Parcours d'Orientation Professionnelle</b>
PPAE:	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
<b>RSA:</b>	<b>Revenu de Solidarité Active</b>

## LE RAPPORT D'ACTIVITÉ 2013 A ÉTÉ CONÇU ET RÉALISÉ PAR DYNAMIQUE EMPLOI :

**Directeur de la rédaction:** YANNICK LE MEUR - DIRECTEUR GÉNÉRAL

**Conception-rédaction:** ANNA MBOUP - COORDINATRICE COMMUNICATION  
PHILIPPE LEBEGUE - RESPONSABLE DES PARCOURS

**Graphisme:** BÉTINA JENSEN

**NOUS REMERCIONS TOUTES LES PERSONNES QUI ONT CONTRIBUÉ À LA RÉALISATION DES ARTICLES ET QUI ONT ACCEPTÉ D'ÊTRE PHOTOGRAPHIÉES POUR CE RAPPORT D'ACTIVITÉ.**

Sauf Mention Contraire, Les Chiffres Publiés Dans Ce Document Sont Établis Au 31/12/2013.

### Siège

9, cours Blaise Pascal  
91000 Evry  
Tél. : 01 60 78 91 10  
Fax : 01 60 78 91 25

Horaires d'ouverture au public  
DU LUNDI AU JEUDI

**9h00 à 12h30 - 13h30 à 17h30**

LE VENDREDI

**9h00 à 12h30 - 13h30 à 17h00**

## ANTENNES

### Antenne Evry-Pyramides

Pôle de Développement Economique  
407, square Jacques Prévert  
91000 Evry  
Tél. : 01 60 91 81 96  
Fax : 01 60 91 81 92

### Dynamique Emploi Courcouronnes

20bis, allée de l'Orme à Martin  
91080 Courcouronnes  
Tél. : 01 69 91 26 33  
Fax : 01 60 79 42 08

### Ris Emploi

34, rue de la Fontaine  
91130 Ris-Orangis  
Tél. : 01 69 02 73 00  
Fax : 01 69 06 20 98

## PERMANENCES

### EPINETTES-AUNETTES

Maison de Quartier des  
Épinettes  
Place de la Commune  
91000 Evry

### CERNY

Mairie  
8 Rue Degommier  
91590 Cerny

### ORMOY

Mairie  
Place Raymond  
Gombault  
91150 Ormoy

### MAISSE

Mairie  
Place de l'Hôtel de Ville  
91720 Maisse

### AUVERNAUX

Mairie  
5 Place de l'Eglise  
91830 Auvernaux

### LA FERTE-ALAIS

Mairie  
5 Rue des Fillettes  
91590 La Ferte-Alais

### MILLY LA FORET

Mairie  
41, rue de Langlois  
91490 Milly la foret

### PRUNAY SUR ESSONNE

Mairie  
rue de l'Essonne  
91720 Prunay sur Essonne

### BALLANCOURT

Espace Conseil  
1, rue de l'Aunette  
91610 Ballancourt

### MENNECY

CCAS  
avenue de la Jeannotte  
91540 Mennechy

### GIRONVILLE SUR ESSONNE

Mairie  
Grande rue  
91720 Gironville sur  
Essonne

### VERT LE PETIT

Mairie  
Place de la Mairie  
91710 Vert le Petit