Dynamique Emploi

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Votre avenir, notre priorité

2018

SOMMAIRE

Votre avenir, notre priorité 4
Interview de la Présidente 8
Interview du Directeur général 9
Organigramme 10
Faits marquants 2018 12
Chiffres clés et réalisations 2018 20
Missions de Dynamique Emploi 24
Activités transverses 43
On parle de nous 50
Perspectives 2019 52
Nos soutiens 54
Glossaire 56

QUI SOMMES-NOUS ?

Depuis plus de 40 ans, Dynamique Emploi agit en faveur de l'insertion professionnelle des publics en demande sur le territoire de l'Essonne. Soutenue par ses partenaires, l'association, regroupée notamment autour d'une mission locale et d'un PLIE, accompagne les demandeurs d'emploi dans la construction de leur projet professionnel. L'association leur permet ainsi de se réinsérer professionnellement et socialement.

Véritable moteur de la politique de l'emploi et de l'insertion professionnelle sur son territoire, Dynamique Emploi développe son expertise en matière d'emploi et de responsabilité sociétale construite avec les entreprises et les collectivités du territoire. Avec une stratégie d'actions basée sur les évolutions politiques, économiques et sociales, Dynamique Emploi a su démontrer son efficacité en matière d'insertion professionnelle.

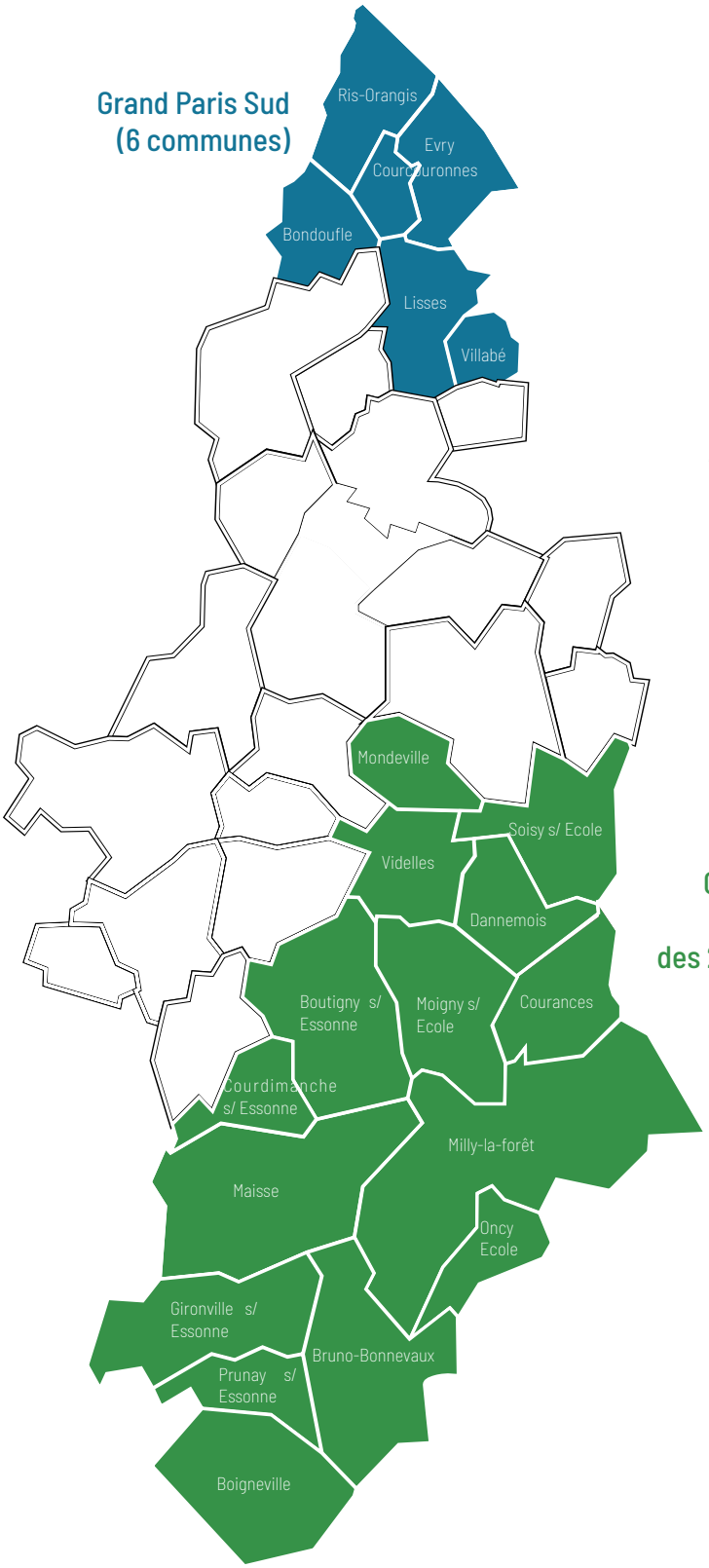
Composée d'une équipe d'environ 40 professionnels, d'un maillage territorial fort avec 3 antennes, 6 permanences et une présence globale sur 21 communes, Dynamique Emploi agit au coeur des quartiers pour être au plus près de ses publics.

Les conseillers et coachs professionnels de la structure offrent un accompagnement individuel et/ou collectif aux demandeurs d'emploi grâce à de nombreux outils pour faciliter leur accès à l'emploi et à la formation.

Proximité, réactivité et innovation sont les piliers qui structurent l'association et fondent son efficience auprès des publics, des partenaires et des entreprises. Toutes les transformations réalisées par Dynamique Emploi, grâce à l'engagement de ses salariés et des partenaires dans son offre de services, n'ont qu'une seule finalité : ***faciliter l'accès à l'emploi et à la formation.***

NOS TERRITOIRES D'INTERVENTION

Dynamique Emploi intervient sur 21 communes et assure le même service de qualité sur l'ensemble de son territoire. Ainsi, l'association développe son action au plus près des besoins des publics, via des équipements de proximité.

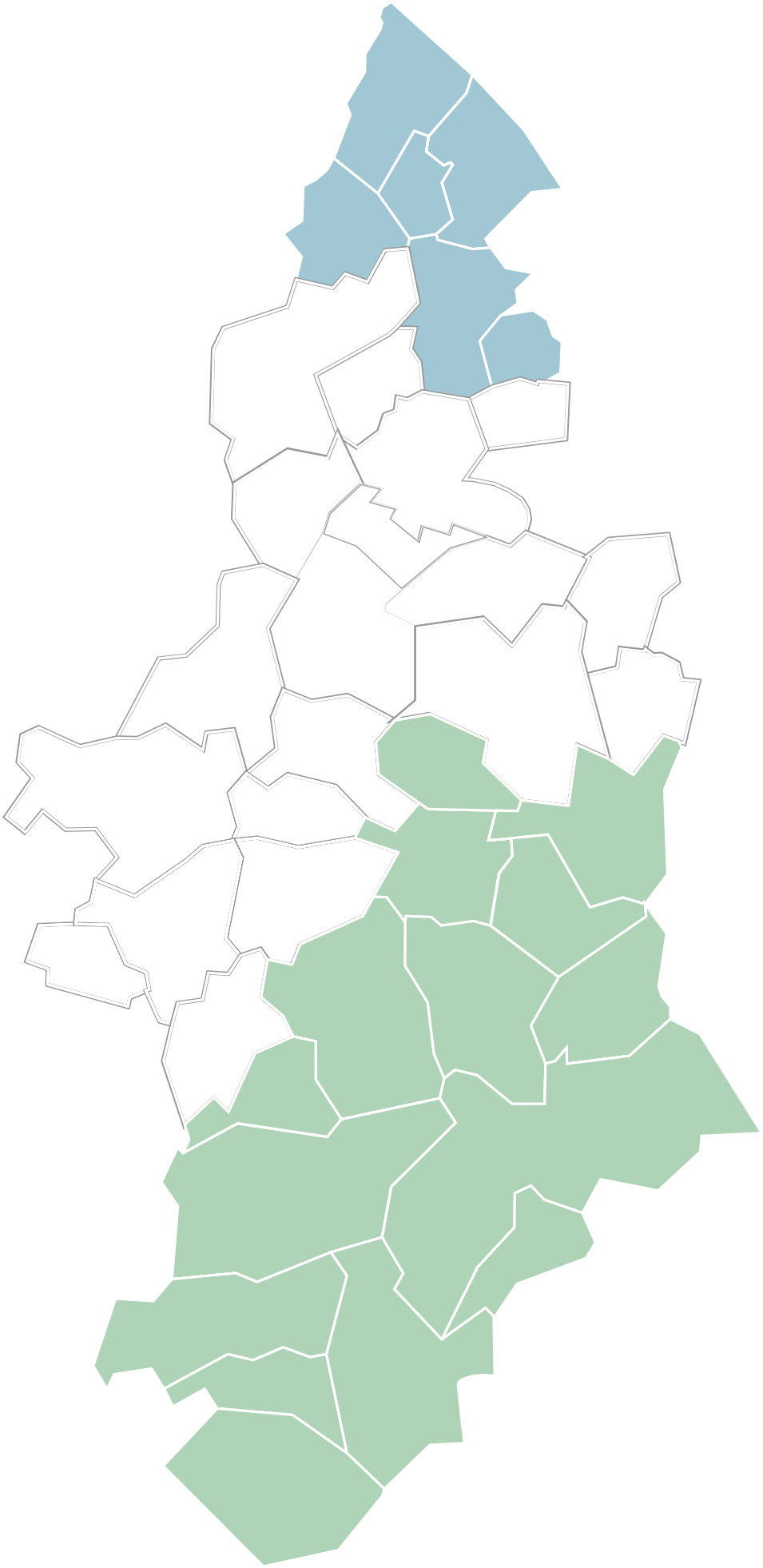


Précisions par secteur

PERMANENCES :
Evry - Epinettes / Aunettes
Lisses
Bondoufle
Villabé

Pour la Communauté de Communes des 2 Vallées 2 permanences : Milly-la-Forêt et Boutigny/Essonne

ANTENNES :
Antenne des Pyramides (Evry)
Pôle de Développement Economique
Ris-Orangis : Ris Emploi
Courcouronnes :
Dynamique Emploi - Courcouronnes



INTERVIEW DE LA PRÉSIDENTE

Quelles conclusions pouvez-vous faire sur l'année 2018 ?

2018 a été l'année du renforcement de notre présence et de notre engagement auprès de nos publics jeunes et adultes. Nous avons également consolidé nos relations avec nos partenaires dans un souci d'affirmation de la complémentarité, de la singularité et de la valeur ajoutée de Dynamique Emploi.

Dans un contexte socio-économique compliqué Dynamique Emploi a su répondre à ses engagements et relever l'ensemble de ses objectifs.

Ces engagements ont pu être respectés grâce à l'effort de tous : salariés, partenaires et bénévoles.
Les salariés et bénévoles, conscients de leurs responsabilités, ont su convaincre, guider et accompagner les différents publics dans la construction de leurs projets professionnels. Je tiens à les remercier pour leur engagement sans faille !

Face à ces témoignages d'engagement, nous abordons 2019 avec sérénité et confiance. Je sais que Dynamique Emploi est doté d'équipes compétentes et responsables qui mettent tout en oeuvre pour faciliter l'accès à l'emploi et à la formation des demandeurs d'emploi du territoire.

Quels points ont permis à Dynamique Emploi de se démarquer en 2018 ?

Comme à son habitude Dynamique Emploi a privilégié la proximité avec ses publics pour leur proposer un accompagnement de qualité. Pour cela, nous avons notamment ouvert de nouvelles permanences à Villabé en mai.

Mais nous avons surtout misé sur l'alternance qui apparait être un outil indispensable à la construction de l'identité et du projet professionnel des jeunes et des adultes. Dynamique Emploi inscrit son action sur l'alternance car c'est l'un des meilleurs moyens de lutte contre le chômage. L'alternance constitue une réelle filière d'excellence pour les jeunes et les demandeurs d'emploi qui souhaitent développer leur employabilité.

En 2018, nous avons mis en place différentes actions facillitant l'accès à l'apprentissage des jeunes au travers de rencontres avec des agents de missions locales et de CFA. Au-delà, nous avons participer à différentes actions d'information et de sensibilisation à l'alternance et l'apprentissage avec notre forum « l'Alternance Recrute » et notre action « SOS Apprentissage ».

Florence
BELLAMY

Quels sont les nouveaux objectifs stratégiques pour l'année 2019 ?

Face à un contexte politique et social de plus en plus complexe et fragilisé où la question de l'emploi est une thématique prégnante tant au niveau national que des collectivités territoriales, une de nos priorités reste la consolidation du maillage avec le monde de l'entreprise. Nous cherchons à renforcer le développement des relations avec nos partenaires entreprises, notamment au niveau local pour favoriser la proximité avec nos publics, pour que Dynamique Emploi se positionne comme acteur essentiel et privilégié dans leurs stratégies de recrutement. Nous visons ainsi le renforcement du positionnement de Dynamique Emploi en tant qu'acteur local et départemental des politiques d'emploi et d'insertion.

Nous notions l'année passée la publication de nombreux rapports et travaux nationaux soulignant la nécessité de développer des actions pour lutter contre la pauvreté des jeunes et pour favoriser leur accès à l'emploi et à la formation. Aujourd'hui, de nombreuses autres publications officielles ont fait état du travail réalisé par les missions locales. Je mentionnerai notamment le rapport de la DARES « La Garantie Jeunes : quels jeunes, quel bilan après 5 ans ? » qui souligne une progression remarquable de l'emploi des jeunes bénéficiaires après leur entrée en Garantie Jeunes, et en particulier l'emploi durable. En effet, 29% des jeunes bénéficiaires sont en emploi 8 mois après leur entrée dans le dispositif et 41% au bout de 19 mois.

Ce combat contre le chômage, nous continuons de la mener avec les ervices de l'Etat, avec nos partenaires et avec nos équipes.

INTERVIEW DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Quel bilan pouvez-vous faire de l'année 2018 ?

Le contexte est meilleur mais il y a encore du travail ! Les chiffres sont encourageants. En effet, le taux de chômage des moins de 50 ans a baissé de 1,5% bien que pour les seniors de plus de 50 ans celui-ci a augmenté de 1,5%.

L'offre de service de Dynamique Emploi est organisée autour d'équipes de proximité qui agissent au plus près des jeunes et d'équipes dédiées qui viennent renforcer les parcours de préparation vers l'emploi et la formation. En 2018 encore, toutes ces équipes ont agit sur le principe de l'accompagnement global. C'est ce qui a fait et qui fait encore aujourd'hui notre force.

Notre association a su relever le pari de trouver un équilibre financier et de nous inscrire dans un projet développé par paliers de priorités autour d'une démarche au service des usagers, des quartiers et des entreprises.

2018 marque également l'enrichissement de notre offre de service par des actions territoriales fortes ainsi que par la signature de nombreux partenariats qui participent à la construction de multiples réponses facilitant l'insertion durable de nos publics dans l'emploi et la formation, et particulièrement les jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville qui rencontrent des difficultés complexes.

Quels ont été les faits marquants de l'année 2018 ?

Notre ambition est claire : faire que notre engagement collectif permette à Dynamique Emploi d'être un acteur incontournable du service public de référence sur son territoire, capable d'accompagner au mieux les jeunes et les adultes, capable d'innover et d'agir en plus grande proximité avec nos publics.

Plus que jamais, dans la situation à laquelle elle a dû faire face, notre association, qui porte une mission locale et un PLIE, a su démontrer à ses usagers et aux employeurs notre volonté de répondre à leurs attentes.

C'est tout le sens de notre mission !

Hamid
BOUACID

Ces évolutions nécessitent d'adapter notre organisation ainsi que nos modes de fonctionnement afin de consacrer davantage de ressources à l'accompagnement et au service des jeunes. La proximité et l'adaptation de nos services aux besoins du public et des entreprises en est une des conditions indispensables. Agir au plus près des territoires suppose de déconcentrer résoluement notre intervention afin de nous donner de nouvelles marges de manoeuvre.

Mieux agir avec l'ensemble des partenaires est un gage de réussite des actions qui seront conduites au bénéfice des jeunes, des quartiers et des entreprises. Pour réussir ensemble, nous faisons le pari de la confiance !

Beaucoup reste à faire, mais je mesure le travail déja accompli. Connaissant le remarquable engagement de l'équipe, de nos financeurs et de nos partenaires, vous pouvez déja percevoir que nous atteingnons nos objectifs ... à nous de continuer à oeuvrer et persévérer dans cette voie.

ORGANIGRAMME 2018

CONSEIL D'ADMINISTRATION
PRÉSIDENTE

1 DIRECTEUR GÉNÉRAL

1 RESPONSABLE DU CONTRÔLE DE GESTION/ FINANCES/FSE

1 COORDINATRICE COMMUNICATION

1 SECRÉTAIRE GÉNÉRALE/RH

1 ADJOINT AU DIRECTEUR GÉNÉRAL

1 ASSISTANTE

1 CHARGÉ DE RELATION ENTREPRISE

1 CHARGÉ DE RECRUTEMENT

1 ASSISTANTE

1 CHEF DE PROJET EMPLOI-INSERTION

1 RESPONSABLE PLATEFORME TERRITORIALE PLIE ET PARCOURS

1 RESPONSABLE ACCUEIL ORIENTATION ACCOMPAGNEMENT

GARANTIE JEUNES :
3 CHARGÉS DE MISSION
1 ASSISTANTE

1 CONSEILLÈRE RSA

EVRY-SIÈGE :
1 CHARGÉ D'ACCUEIL
5 CONSEILLERS PROFESSIONNELS

EVRY-PYRAMIDES :
1 CHARGÉ D'ACCUEIL
2 CONSEILLERS PROFESSIONNELS

COURCOURONNES :
1 CHARGÉ D'ACCUEIL (À POURVOIR)
2 CONSEILLERS PROFESSIONNELS

RIS ORANGIS :
5 CONSEILLERS PROFESSIONNELS

BONDOUFLE/LISSES / VILLABÉ :
1 CONSEILLER PROFESSIONNEL (À POURVOIR)

CC2V :
1 CONSEILLER PROFESSIONNEL

1 CHARGÉ D'ANIMATION ET DE FORMATION

1 CHARGÉ DE PROJET CLAUSE SOCIALE

Une équipe d'environ 40 collaborateurs experts et engagés travaillent au quotidien au service du public, des collectivités territoriales et des entreprises du territoire.

*ORGANIGRAMME AU 31.12.18

FAITS MARQUANTS 2018

Grâce aux différents leviers d'actions nationaux et européens mis à sa disposition, Dynamique Emploi agit en faveur de l'insertion professionnelle et sociale des demandeurs d'emploi sur son territoire. L'association contribue ainsi directement à la baisse du taux de chômage en France.

FAITS MARQUANTS

LA « NUIT DE L'ORIENTATION » À LA CCI DE L'ESSONNE

Le 20 janvier, Dynamique Emploi était présent à la « Nuit de l'Orientation » organisée par la CCI de l'Essonne.

Face à la diversité des métiers et à la multitude des formations existantes, cet évènement a permis aux collégiens, lycéens, étudiants, parents et jeunes en recherche d'emploi de découvrir des métiers, d'échanger sur leurs profils et leurs motivations mais aussi de rencontrer des professionnels et des conseillers en orientation.

Au programme :
- un espace Orient'Express : les jeunes ont eu un temps d'écoute et d'échange avec les professionnels
- un speed dating des métiers : une rencontre tête-à-tête avec les professionnels présents pour découvrir leur métier

20 JANVIER 2018

FORUM « DU SOCIAL VERS L'EMPLOI »

Le 8 mai, dans le cadre du Pacte Solidarité Essonne « Le Social vers l'Emploi 2016-2020 », le Conseil départemental de l'Essonne a fédéré de nombreux partenaires afin de présenter les différentes offres de services dans les champs du social, du logement, de la santé, de l'emploi, de la formation, ... Ce forum a également permis de présenter les dispositifs existants qui permettent d'accompagner les personnes dans la résolution de leurs difficultés, facilitant ainsi leur accès à l'emploi.

Cet événement fut également un moment dédié à une session de job dating organisée par plusieurs recruteurs et Dynamique Emploi, qui a notamment pris part à l'organisation, la sélection et l'orientation des publics concernés.

8 FÉVRIER 2018

RENCONTRES DU CLUB SENIORS

Le 2 février s'est tenue une nouvelle session du « Club Seniors » initié par Dynamique Emploi. Cette rencontre mensuelle est l'occasion pour les demandeurs d'emploi qui ont bénéficié des ateliers « Coaching vers l'Emploi » de se retrouver.

Ce rendez-vous de février a permis aux seniors d'échanger sur leur parcours ainsi que sur les opportunités d'emploi et de formation.

Au programme de cette rencontre : des propositions d'évènements liées à l'emploi et à la formation.

2 FÉVRIER 2018

VISITE DU MÉMORIAL DE RIVESALTES

Organisé par ADML 91 (Association Départementale des Missions Locales de l'Essonne) et l'ENCit (Ecole Nouvelle de la Citoyenneté), 40 jeunes des missions locales de l'Essonne et leurs accompagnateurs ont participé à une visite du Mémorial du Camp de Rivesaltes les 26, 27 et 28 février. Parmi eux, 6 jeunes sélectionnés par Dynamique Emploi.

Ce voyage s'inscrit pleinement dans la démarche (groupes de travail, exposition, soirée-débat, ...) actuellement initiée par Dynamique Emploi afin de sensibiliser les jeunes au concept de laïcité et de citoyenneté : un savoir essentiel à l'insertion professionnelle.

26-28 FÉVRIER 2018

UN JOB DATING AU BILAN TRÈS POSITIF

Dynamique Emploi a organisé le 2 mars la 6ème édition des « Job dating de l'Emploi » en partenariat avec Pôle Emploi et la Communauté de Communes des deux Vallées (CC2V). Pendant une matinée, les candidats préparés et placés par Dynamique Emploi ont pu enchainer les entretiens avec les entreprises présentes.

Cette nouvelle édition, qui s'est déroulée pour la seconde fois à la CC2V, a été selon Pascal SIMONNOT, Président de la CC2V, « *un véritable succès en matière de mobilisation de l'ensemble des acteurs de l'emploi dans le Sud Essonne* ».

2 MARS 2018

SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES ET DE L'INDUSTRIE

Fin mars a eu lieu la 3ème édition de la Semaine Nationale des missions locales avec pour thème « L'accompagnement des parcours des jeunes vers les métiers de demain ».
Également organisée à cette période, la Semaine de l'Industrie qui a pour objectif de promouvoir l'industrie et ses métiers auprès du grand public, et particulièrement des jeunes et des demandeurs d'emploi.

Ces deux événements ayant eu lieu à la même période, ce fut une belle occasion pour Dynamique Emploi de faire découvrir les différents secteurs de l'industrie aux jeunes à la Faculté des Métiers de l'Essonne. Lors d'une journée marathon différents ateliers leurs ont été proposés.

MARS AVRIL 2018

VERNISSAGE DE L'EXPO PHOTO « RELIEF »

Le 8 mars dernier s'est déroulé le vernissage de l'expo photo de l'atelier « Relief » dans les locaux de notre partenaire « Les réseaux d'échanges Réciproques de Savoirs ».

Débuté en juillet 2017, le partenariat entre Dynamique Emploi et l'association Relief a permis à près de 50 jeunes suivis sur le dispositif Garantie Jeunes de bénéficier d'ateliers d'initiation à la photographie dans le but de développer leur citoyenneté et de découvrir leur environnement.

8 MARS 2018

OPÉRATION « À LA DÉCOUVERTE DE L'APPRENTISSAGE »

Les équipes de Dynamique Emploi ont lancé le 2 mai la première édition de l'opération « À la découverte de l'apprentissage ». Ce nouveau rendez-vous mensuel a été l'occasion pour les demandeurs d'emploi mission locale et PLIE de lever le voile sur l'apprentissage.

Cette première édition a permis au public de rencontrer et d'échanger avec des chefs d'entreprise, des centres de formation, des conseillers spécialistes de l'apprentissage, ... Ce fut également l'occasion pour les employeurs présents de sélectionner de nouveaux profils en adéquation avec leurs besoins.

2 MAI 2018

FAITS MARQUANTS

OUVERTURE D'UNE NOUVELLE PERMANENCE

Depuis le 16 mai, les habitants de Villabé bénéficient d'une nouvelle permanence emploi/formation au sein du Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) de Villabé.

Chaque 2ème jeudi du mois, Dynamique Emploi permet aux demandeurs d'emploi de rencontrer un conseiller spécialisé en insertion professionnelle : ils bénéficient d'un accompagnement personnalisé, d'informations et de conseils sur la construction de leur projet professionnel et une orientation vers les services adaptés à leurs besoins.

16 MAI 2018

FORUM GRAND PARIS SUD EMPLOI

Le 17 mai dernier a eu lieu le Forum Grand Paris Sud Emploi organisé par la Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud et Carrefours pour l'emploi. Un espace partenaire a permis à Dynamique Emploi d'assurer un stand d'information et d'orientation.

L'équipe de Dynamique Emploi était présente accompagnée par des groupes de demandeurs d'emploi suivis par les différents dispositifs de Dynamique Emploi. L'objectif de cette journée a été de permettre à ces demandeurs d'emploi de passer des entretiens avec les recruteurs ou de s'informer sur les possibilités d'une formation.

17 MAI 2018

ESCAPE GAME CLLAJ : UNE SEMAINE DÉDIÉE AU LOGEMENT DES JEUNES

Pour attirer l'attention du grand public sur les difficultés d'accès au logement des jeunes et permettre une prise de conscience collective, l'Union Nationale des CLLAJ a organisé la 9ème édition de la Semaine du Logement des Jeunes, du 28 mai au 2 juin.

Dynamique Emploi s'est servi de cette journée pour organiser dans ses locaux plusieurs séances d'escape game. Par groupe, les jeunes ont incarné des collaborateurs se rendant à la visite de leur futur appartement. Pour espérer intégrer ce logement, ils ont dû résoudre une succession d'énigmes autour de l'accès et la gestion d'un logement.

28 MAI 2 JUIN 2018

SECONDE ÉDITION DE « L'ALTERNANCE RECRUTE »

Le 5 juin a eu lieu la seconde édition de « L'Alternance Recrute » où ont été mobilisés des conseillers professionnels, des représentants de centres de formation ainsi que des entreprises. Tous ont répondu présents à ce rendez-vous avec pour objectif principal d'informer et de guider les futurs étudiants et demandeurs d'emploi.

Depuis plusieurs années déja, Dynamque Emploi inscrit son action sur l'alternance car c'est l'un des meilleurs moyens pour lutter contre le chômage. En effet, 80 % des alternants reçoivent un salaire pendant la durée de leur alternance et la termine avec un diplôme, une expérience ou un emploi.

Ce modèle de formation, qui mélange enseignement théorique à l'école et pratique en entreprise s'avère être une réelle opportunité pour Dynamique Emploi.

5 JUIN 2018

SIGNATURE DE LA CHARTE INCLUSIV'ESSONNE 2018-2020

L'ensemble des PLIE de l'Essonne a amorcé en 2017 une phase de diagnostic territorial avec pour objectif de mesurer l'impact socio-économique des clauses sociales sur le territoire essonnien. A cet effet, dès juin 2017, une démarche d'information et de sensibilisation a été initiée par le réseau des PLIE de l'Essonne auprès des donneurs d'ordre du territoire, des fédérations professionnelles et des organisations patronales, ainsi qu'auprès des acteurs de l'insertion et de l'emploi.

Le 11 juin 2018, tous les partenaires emploi et insertion essonniens étaient réunis à la Préfecture de l'Essonne pour la signature de la Charte départementale Inclusiv'Essonne 2018-2020. Cette charte a pour but de favoriser et de renforcer ce levier supplémentaire pour l'insertion, l'emploi et le développement local que représente l'achat socialement responsable, et particulièrement les clauses sociales dans la commande privée et publique.

Cette signature marque notamment l'aboutissement d'un travail partenarial amorçé depuis de nombreuses années entre les quatre PLIE de l'Essonne.

Cette nouvelle charte 2018-2020 nourrit des ambitions renforcées et vise différents objectifs :
- 2 millions d'heures de travail dédiées à l'insertion
- 3 500 demandeurs d'emploi essonniens bénéficiaires
- + 15 % de donneurs d'ordre impliqués et d'opérations incluant des clauses sociales
- + 50 % de la durée moyenne des contrats de travail en insertion conclus en exécution d'une clause sociale

11 JUIN 2018

NOUVELLE ÉDITION DE « L'ALTERNANCE RECRUTE »

Le 5 juillet s'est déroulée une nouvelle édition de « L'Alternance Recrute » sur le thème « Rencontre professionnelle, information/recrutement » : de 9h à 16h se sont succédés conférences, entretiens de recrutement collectifs et individuels permettant aux recruteurs de trouver leurs apprentis.

Ce fût également un moment où les participants ont pu être orientés vers des filières d'avenir pour essayer de décrocher un contrat d'alternance.

Les structures présentes étaient nombreuses : la Faculté des Métiers pour divers secteurs en tension, ELIS pour les métiers de la location-entretien de lingue et équipement de bien-être, la Croix Rouge pour le secteur santé/aide à la personne, Formaposte pour les métiers de La Poste, ...

5 JUILLET 2018

CONSULTATION SUR L'EUROPE

Dynamique Emploi a organisé le 28 septembre dernier une consultation sur l'avenir de l'Europe. Ce moment privilégié a permis aux jeunes de s'exprimer sur la mobilité en Europe, sur leurs préoccupations, leurs espoirs et leurs attentes concernant l'avenir de l'Union européenne.

Cette consultation sur l'Europe, organisée en partenariat avec la DIRECCTE 91, a également été l'occasion de promouvoir le dispositif « Apprentissage ERASMUS » ainsi que la mobilité international. Certains jeunes suivis par Dynamique Emploi, déja partis pour de l'apprentissage ou pour de l'échange culturel dans différents pays de l'Union européenne, ont pu témoigner de l'efficacité de ce dispositif.

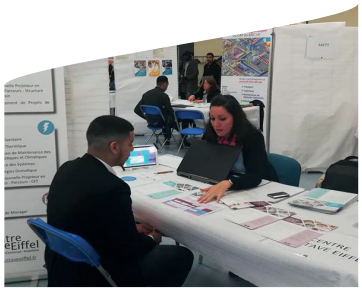
28 SEPTEMBRE 2018

FAITS MARQUANTS

FORUM EMPLOI « L'ALTERNANCE RECRUTE »

Le 28 septembre dernier a eu lieu une nouvelle édition du forum « L'Alternance Recrute ». Les participants ont pu assister à des conférences, des ateliers, des séances de coaching, des job dating.

Cette journée a été riche tant pour les candidats que pour les entreprises présentes : les postulants ont pu passer des entertiens et découvrir de nouveaux domaines d'activités et les recruteurs et centres de formation ont pu trouver de nouveaux talents.



28 SEPTEMBRE 2018

AU « MATCH POUR L'EMPLOI »

Un « Match pour l'Emploi » a été organisé le 8 décembre à Courcouronnes : un moment privilégier où candidats et chefs d'entreprise ont pu faire connaissance lors d'un tournoi de football. Moment qui a également permis aux recruteurs de détecter leurs futurs collaborateurs.

Ce « Match pour l'Emploi », organisé à l'initiative du Club FACE de Corbeil-Essonnes en partenariat avec les missions locales du département, notamment Dynamique Emploi et Pôle Emploi, a réuni une centaine de candidats.

Après une matinée consacrée au football où candidats, salariés et chefs d'entreprise ont joué ensemble, l'après-midi s'est poursuivie par une série d'entretiens.

8 DÉCEMBRE 2018

« JOB DATING DANS LES QUARTIERS »

Dynamique Emploi a organisé, le 6 novembre dernier, une nouvelle édition des « Job dating dans les quartiers » au sein du quartier des Pyramides, à Evry.

Pour Dynamique Emploi, il est indispensable d'innover grâce à des outils puissants de développement économique qui permettent d'injecter de l'activité économique au coeur des quartiers, de faire venir des entreprises et de construire des dynamiques positives. Ces job dating dans les quartiers sont devenus de véritables opportunités pour les candidats en même temps qu'un fort instrument de lutte contre le chômage.

Un bilan positif pour cette édition avec 11 entreprises présentes, plus de 70 offres d'emploi à pourvoir et une centaine de candidats présents.

6 NOVEMBRE 2018

SAS « TREMPLIN POUR L'EMPLOI »

Le 12 décembre, après une semaine intensive et collective de préparation à l'emploi dans le cadre du SAS « Tremplin pour l'Emploi » porté par le FPE.TT et le FAF.TT, six jeunes suivis par Dynamique Emploi ont pu rencontrer et s'entretenir avec des professionnels du travail temporaire.
A cette occasion, ils ont pu présenter leur projet professionnel dans les conditions réelles d'un entretien.

Cette rencontre s'est conclue par un déjeuner auquel les agences de travail temporaire ont été conviées. Ce fut l'occasion pour ces jeunes d'échanger avec ces professionnels lors d'un moment de convivialité.

Un bilan de cette action très positif tant pour les agences que pour les jeunes qui ont tous été recontactés.

12 DÉCEMBRE 2018

« SOS APPRENTISSAGE »

L'action « SOS Apprentissage » a été mise en place par Dynamique Emploi, les missions locales de l'Essonne, Les Développeurs de l'apprentissages DAT, la Faculté des Métiers de l'Essonne ainsi que par les CFA et UFA des jeunes accueillis et positionnés sur l'action.

Cette action a eu pour principal objectif d'accompagner les jeunes en recherche pour décrocher un contrat d'apprentissage grâce à différents ateliers :
- étudier et s'approprier la posture de l'apprenti
- apprendre les codes de l'entreprise
- développer la méthode de recherche d'un employeur
- réussir à signer un contrat d'apprentissage

1 OCT
15 DEC
2018

Sur cette action, 51 jeunes se sont présentés et ont été accompagnés.
A l'issu, 33 jeunes sont ressortis avec un projet :
- 17 contrats signés dont 1 hors apprentissage
- 3 entrées en formation
- 9 entrées en passerelle
- 1 orientation vers le PEE
- 2 retours à la formation initiale (école)
- 1 départ pour des études à l'étranger

CHIFFRES CLÉS ET RÉALISATIONS 2018

L'activité de Dynamique Emploi est organisée autour de 3 missions principales :

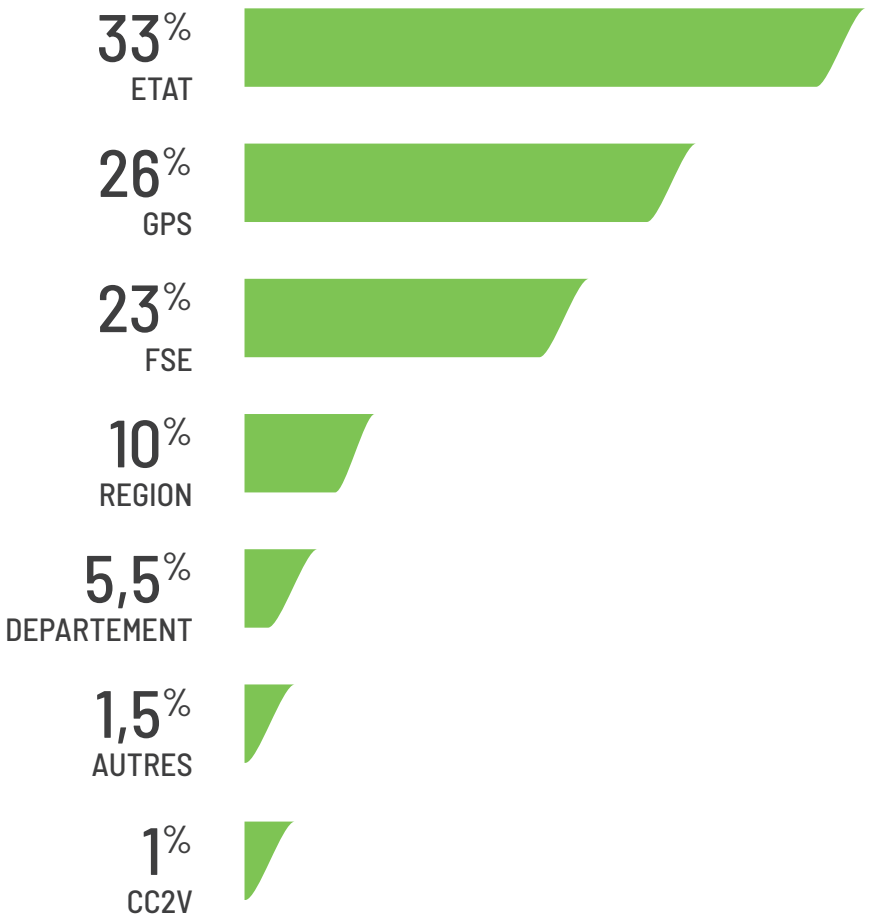
ACCUEIL

ACCOMPAGNEMENT

PLACEMENT

2 396 312 €

SOMME TOTALE DES FINANCEMENTS


33%
ETAT
26%
GPS
23%
FSE
10%
REGION
5,5%
DEPARTEMENT
1,5%
AUTRES
1%
CC2V

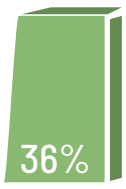
LES MISSIONS DE DYNAMIQUE EMPLOI

ACCUEIL

La première mission de Dynamique Emploi est de proposer un accueil individualisé permettant d'apporter un premier niveau d'information et d'orienter vers le service ou le partenaire le mieux adapté à la demande et aux besoins.

1251
PERSONNES NOUVELLEMENT ACCUEILLIES

804
personnes de - de 26 ans



447
personnes de + de 26 ans

ACCOMPAGNEMENT

La pédagogie d'accompagnement de Dynamique Emploi s'appuie sur une logique de parcours individualisé qui permet d'accompagner la personne tout au long des étapes nécessaires à son accès à l'emploi. Cet accompagnement prend en compte l'ensemble des difficultés professionnelles et/ou sociales rencontrées par la personne en recherche d'emploi.

2996
PERSONNES ACCOMPAGNÉES

1772
personnes de - de 26 ans

1224
personnes de + de 26 ans

PLACEMENT

Les services spécifiques et actions collectives proposées par Dynamique Emploi ont pour objectif de favoriser l'insertion professionnelle. Leur finalité est de rendre le public autonome, de lui proposer des offres d'emploi et/ou de formation et de le placer en situation professionnelle.

1471
PERSONNES PLACÉES

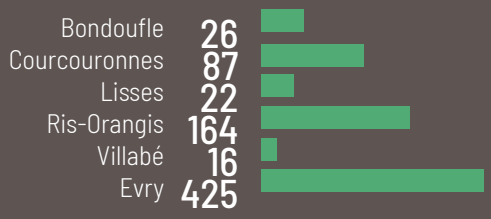
854
personnes de - de 26 ans

617
personnes de + de 26 ans

CHIFFRES CLÉS

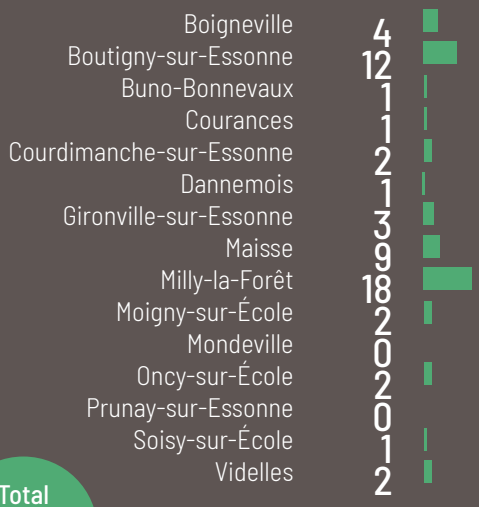
1 ER ACCUEIL 2018

GPS



Total général 740

CC2V



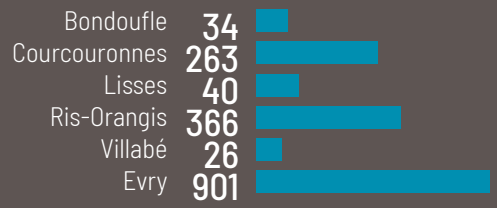
Total général 58

+ 6 personnes hors territoire

CHIFFRES CLÉS

ACCOMPAGNEMENT 2018

GPS



Total général 1630

Total général 117

+ 25 personnes hors territoire

MISSION LOCALE

Présentes sur l'ensemble du territoire national, près de 470 missions locales exercent une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacles à leur insertion professionnelle et sociale. **Ainsi, chaque année, plus d'un million de jeunes sont accompagnés par les missions locales**.

UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL AU SERVICE DE L'ACCÈS À L'EMPLOI

Depuis plus de 35 ans, les missions locales ont développé un mode d'intervention global au service des jeunes qui consiste à traiter l'ensemble des difficultés d'insertion : emploi, formation, orientation, logement, santé, mobilité, ... Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour lever les obstacles à l'insertion dans l'emploi et dans le vie active.

DES SERVICES PROPOSÉS AUX JEUNES DANS 3 DOMAINES : PROFESSIONNEL, SOCIAL ET VIE SOCIALE

-professionnel : définition du projet, accès à une formation professionnelle, recherche d'emploi et intégration en entreprise

-social : information sur la santé et l'accès aux soins, recherche d'hébergements et accès à un logment autonome

-vie sociale : accès aux droits, participation citoyenne, accès aux activités culturels, sportives et loisirs

LE MÉTIER DES MISSIONS LOCALES : ACCUEIL ET ENTRETIEN AVEC LES JEUNES, RÉSEAU AVEC LES PARTENAIRES LOCAUX

L'accueil de proximité est primordial pour les missions locales qui ont mis en place plus de 5000 lieux ouverts au public. Les jeunes se rendent à la mission locale de manière volontaire et sont accueillis immédiatement pour une première réponse ou un premier entretien avec un conseiller.

L'accompagnement en entretien est le principal mode d'intervention : c'est au cours de cet entretien que le conseiller aide le jeune à s'orienter et détermine avec lui les moyens à mobiliser pour réaliser toutes ses démarches.

Afin d'apporter aux jeunes tous les services nécessaires pour lever les freins à l'insertion, la mission locale dispose d'un réseau de partenaires locaux : entreprises, organismes de formation, service public de l'emploi, service de santé, de logement et d'action sociale, collectivités, ...

RÉUSSIR SON ACCOMPAGNEMENT

Sur l'année 2018, il est possible de distinguer deux principaux axes qui ont permis la mise en place de plusieurs actions au bénéfice du public de Dynamique Emploi :

1/ Comité des référents de l'apprentissage

Avec les référents des autres missions locales de l'Essonne, Dynamique Emploi, représenté par un coordinateur de formation/alternance et une chargée de partenariats entreprises/alternance, a participé à un groupe de travail, le « Comité des référents de l'apprentissage ». L'objectif de ce comité a été de mettre en place des actions facilitant l'accès des jeunes issus des missions locales vers l'apprentissage. En 2018, plusieurs actions communes ont été menées :

- 2 speed dating, un en juin et un en avril, permettant la rencontre des agents des missions locales et les agents CFA/UFA

- la semaine de l'apprentissage, qui s'est tenue du 17 au 25 mai, a permis aux conseillers et au public de connaître les offres et les modalités de fonctionnement des CFA/UFA

- une action d'information et de sensibilisation à l'apprentissage pour le public de Dynamique Emploi, avec pour objectif principal de répondre aux besoins d'information et de mobilisation vers l'apprentissage

- un job dating le 29 juin qui a permis aux jeunes, préparés à l'avance par Dynamique Emploi, de rencontrer des entreprises pour passer des entretiens d'embauche

- l'action « SOS Apprentissage » qui s'est déroulée du 1er octobre au 15 décembre : accompagnement des jeunes en CFA mais encore en recherche d'un employeur. Cette action a permis à 33 jeunes de trouver une solution professionnelle dont 17 ayant signé un contrat d'apprentissage pour l'année en cours.

2/ Les salons de l'alternance de Dynamique Emploi : « L'Alternance Recrute »

Des séances de sensibilisation à l'apprentissage et des temps de travail sur la préparation aux entretiens avec les CFA et les enteprises ont été proposés au public. Ce public, une fois préparé, a eu plusieurs occasions sur l'année de rencontrer des professionnels de l'alternance et plus particulièrement du domaine de l'apprentissage :

- le 2 mai : « Rencontre avec les professionnels en information collective » : plus de 20 jeunes, sur ce 1er salon de l'année, ont rencontré l'AFT pour la logistique, le Centre Gustave Eiffel pour les métiers du bâtiment, l'IRFASE pour le domaine socio-éducatif et EVRYWARE pour le domaine administratif

- le 5 mai : « Rencontre professionnelle information/recrutement » : 55 personnes ont rencontré pour information, inscription et/ou recrutement Véolia (métiers de l'environnement), la SNCF pour le ferroviaire, Expectra pour la fabrication de produits de beauté, Assethos pour la maintenance et climatisation, et PERF 91 pour les métiers de l'animation

- le 5 juillet : « Rencontre professsionnelle information/recrutement » : 54 personnes ont rencontré pour information, inscription et/ou recrutement la FDME pour les métiers en tension, ELIS pour la location et l'entretien industriel de linges, la Croix Rouge pour la santé et l'aide à la personne, Formaposte pour les métiers de la Poste et l'Institut de santé pour la santé et la petite enfance

- le 28 septembre : un job dating où 134 personnes ont été accueillies sur rendez-vous ou sur le flux pour rencontrer 14 structures (CFA, entreprises, etc.) et pour participer à plusieurs ateliers proposés sur place (mobilité internationale, FAFTT, passerelle apprentis). Les partenaires sur ce projet ont été nombreux : le Pôle Emploi, les CFA/UFA, les entreprises du territoire, les organismes de formation, l'association ECTI, Les Developpeurs de l'Apprentissage, l'agglomération GPS et toutes les villes la composant, la Fabrik, la CCI, etc.

GARANTIE JEUNES

Mise en place en décembre 2014, la Garantie Jeunes est un parcours dynamique d'accès à l'autonomie et à l'emploi basé sur des mises en situation professionnelles et des propositions d'emploi.

Constituée d'actions de mobilisation, de développement et d'évaluation des compétences et capacités professionnelles ainsi que d'actions de développement de la connaissance et de la maîtrise du territoire économique et de la culture professionnelle (mise en relation avec les employeurs et capitalisation des expériences professionnelles) du bénéficiaire, la Garantie Jeunes permet un accompagnement social individuel, notamment en matière de mobilité, de santé et logement en relation avec les différents acteurs du territoire.

Un suivi du bénéficiaire et de sa situation dans l'emploi est assuré au cours des six mois suivant sa sortie de la Garantie Jeunes.

En 2018, de nombreux ateliers ont spécifiquement été mis en place pour le dispositif Garantie Jeunes :

Atelier Relief : 139 participants

Atelier de découverte de la ville en photographie (initiation à la photographie).

Atelier CRAMIF : 231 participants

Atelier de deux séances d'une demi-journée destiné à sensibiliser les jeunes sur les droits liés à l'assurance maladie.

Atelier RATP Mobilité : 123 participants

Atelier d'une demi-journée, une fois par mois, sur l'utilisation des transports en commun, la tarification et le comportement dans les transports.

Atelier Laïcité : 293 participants

Atelier de trois jours tous les deux mois dont l'objectif est de construire l'esprit critique et de faire réfléchir sur le concept du vivre ensemble.

Atelier APASO : 228 participants

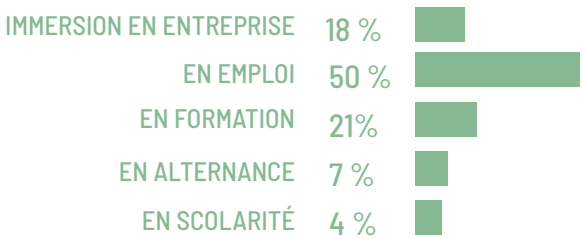
Atelier d'information des jeunes sur leurs droits liés à la justice.

Atelier Orange Solidarité : 94 participants

Atelier dont l'objectif est de sensibiliser les jeunes aux dangers des réseaux sociaux.

242 jeunes entrés en 2018, dont 92,5 % placés en situation

Parmi les jeunes placés en situation :



« Je me suis tournée vers Dynamique Emploi pour obtenir un travail ou une formation. On m'a proposé d'intégrer le dispositif Garantie Jeunes. C'est un programme intensif mais très intéressant : il permet de nous découvrir, de découvrir les autres, d'être solidaire et cela nous rend autonome !
Avec de la détermination et de la volonté, on est sûre de sortir de la Garantie Jeunes avec une formation ou un travail. »

Olivia, 23 ans

PACEA / ACCOMPAGNEMENT SOUS MAIN DE JUSTICE / PPAE / PARRAINAGE

PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie)

Le PACEA est entré en vigueur le 1er janvier 2017. Il est réservé aux jeunes de 16 à 25 ans révolus, confrontés à un risque d'exclusion professionnelle. Ce parcours est proposé sur une durée de 24 mois. Il est constitué de phases d'accompagnement pouvant comporter des périodes de formation, des situations professionnelles ou des actions spécifiques qui font chacune l'objet d'objectifs définis avec le jeune et d'une évaluation à leur terme, en vue de mesurer la progression du jeune vers l'emploi et l'autonomie.

La Garantie Jeunes est une des étapes possibles du PACEA.

Le PIAL (Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue) s'inscrit, tout comme le dispositif Garantie Jeunes, dans le PACEA. Il est destiné aux jeunes étrangers hors Union européenne ne disposant pas du niveau minimal de maîtrise du français. Les jeunes doivent bénéficier d'une formation linguistique (offre de services locales) sur une période de 3 à 6 mois et perçoivent une allocation mensuelle. En 2018, cinq jeunes ont intégré le PIAL.

491 jeunes ont intégré le PACEA

ACCOMPAGNEMENT SOUS MAIN DE JUSTICE

Dynamique Emploi, en partenariat avec les services pénitentiaires d'insertion et de probation (SPIP) et les missions locales essonniennes, intervient auprès des publics sous-mains de justice en proposant un accompagnement spécifique qui recherche des solutions adaptées de formation ou d'emploi.

173 Jeunes sous-main de Justice

PPAE

Dans le cadre d'une convention de partenariat avec le Pôle Emploi, la mission locale s'engage à accueillir et à accompagner des jeunes demandeurs d'emploi inscrits. Ce partenariat a permis, en 2018, à 201 nouveaux jeunes demandeurs d'emploi de bénéficier de l'offre de services de Dynamique Emploi et d'une démarche d'accompagnement personnalisée par les conseillers.

201 nouveaux jeunes

PARRAINAGE

Le dispositif « Parrainage » est une action financée par le CRIF qui permet de mettre en relation des jeunes à la recherche d'un emploi avec des parrains bénévoles possédant une bonne connaissance du monde du travail.

Les parrains, qui sont actifs ou inactifs, s'engagent à accompagner un jeune dans sa recherche d'emploi. Le profil des filleuls est celui de jeunes en recherche d'emploi suivis notamment dans le cadre de la garantie jeune et pour lesquels les difficultés ou le manque de réseau personnel nécessitent un accompagnement renforcé en complémentarité de celui du conseiller référent.

165 jeunes sont entrés en phase parrainage

« Je suis à la mission locale depuis bientôt 2 semaines. J'ai eu l'occasion de beaucoup voyager au cours de ces trois dernières années mais ce voyage-ci à une dimension beaucoup plus spéciale que les autres. L'idée principale reste évidemment la reprise d'études ou d'une formation pour certains et l'obtention d'un emploi pour d'autres. L'aspect le plus interressant de la mission locale pour moi est le social, un groupe de jeunes de différents milieux avec un objectif de réussite commun ! »

Gérard, 19 ans

VPJ / PERMANENCES JURIDIQUES (APASO)

VPJ (Validation Projet Jeunes)

La VPJ est construite sur un parcours individualisé visant à accompagner le public vers la construction d'un projet professionnel et est constituée de 3 étapes :

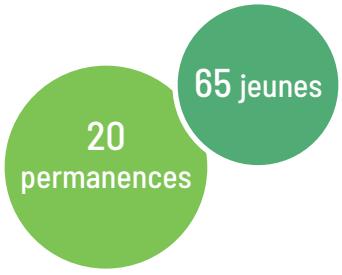
- **un atelier collectif** appelé « exploration » qui permet à chacun de travailler sur la faisabilité théorique de son projet durant une semaine
- **une phase de concrétisation** sous forme de stage pratique en entreprise ou lors d'un plateau technique en organisme de formation
- **une évaluation finale** qui permet de faire le point sur son parcours, d'envisager les pistes d'évolution professionnelle et d'en fixer les étapes

Au terme de ce dispositif, chaque candidat est en mesure de connaitre son orientation professionnelle et de mettre en place une formation complémentaire ou d'intégrer une possibilité d'emploi.

50 jeunes ont bénéficié de ce parcours

PERMANENCES JURIDIQUES : APASO

Les permanences juridiques permettent de délivrer une information juridique de premier niveau et de préparer les premières démarches en droit du travail, droit de la famille, droit de la nationalité ...



Le droit pénal reste le 1er domaine juridique, il a concerné 54% des demandes.

Les demandes ont concerné principalement des problèmes d'amendes forfaitaires majorées ou d'amendes dans le cadre d'une condamnation pénale, des effacements du casier judiciaire afin de faciliter l'insertion professionnelle des jeunes et leur permettre d'accéder à des emplois nécessitant un casier vierge.

Les demandes ont également concerné des jeunes fichés au traitement des antécédents judiciaires (TAJ).

Le droit du travail arrive en 2ème position : avec 14% des demandes. Les questions ont concerné principalement des licenciements (vérification de la procédure, contestation du licenciement...) des demandes de paiement des salaires et heures suplémentaires, demande de délivrance des documents de fin de contrat....

La procédure civile arrive en 3ème position, avec 10% des demandes. Les demandes ont concerné exclusivement les dettes des jeunes en phase pré-contentieuse c'est-à-dire avant toute poursuite. Une intervention à ce niveau de la procédure est souvent favorable au jeune car elle permet plus de moyen d'action (négociation avec le créancier, échéancier, contestation de la dette...).

Le droit des étrangers et les questions de nationalité arrivent en 4ème position avec 7% des demandes.

Les conseillers de la mission locale ont orienté les jeunes qui connaissent des difficultés relatives à leur séjour en France avant d'engager toute démarche avec eux. En effet, sans la possibilité d'un séjour de longue durée en France, ils ne peuvent ni suivre une formation professionnelle ni travailler. Résoudre leur problématique liée au séjour est donc un préalable obligatoire à leur insertion professionnelle.

LES ATELIERS COLLECTIFS

Concernant les ateliers collectifs, 8 ateliers sur le thème du droit du travail ont été mises en place en 2018.

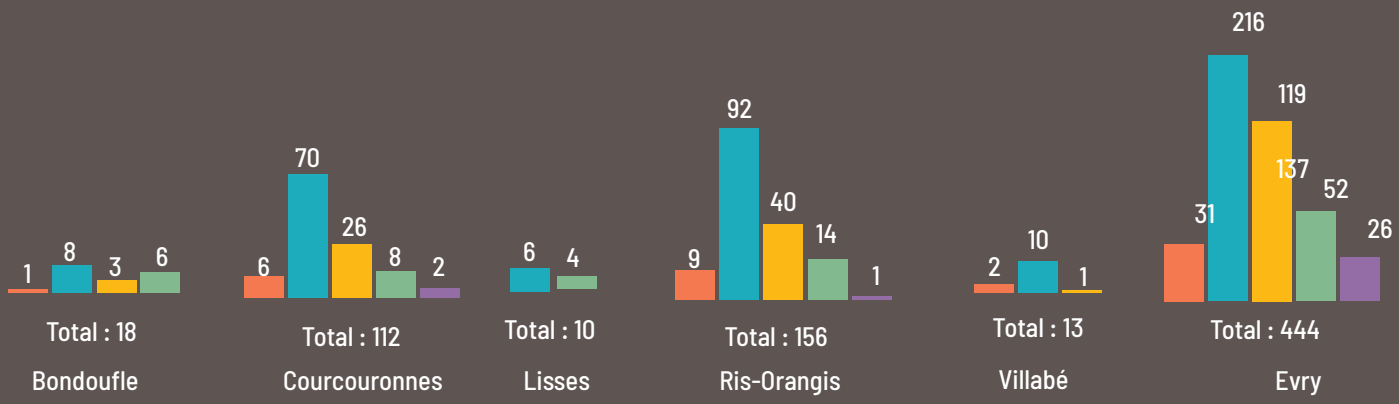
106 jeunes ont bénéficié de ces ateliers

CHIFFRES CLÉS

JEUNES EN SITUATION 2018

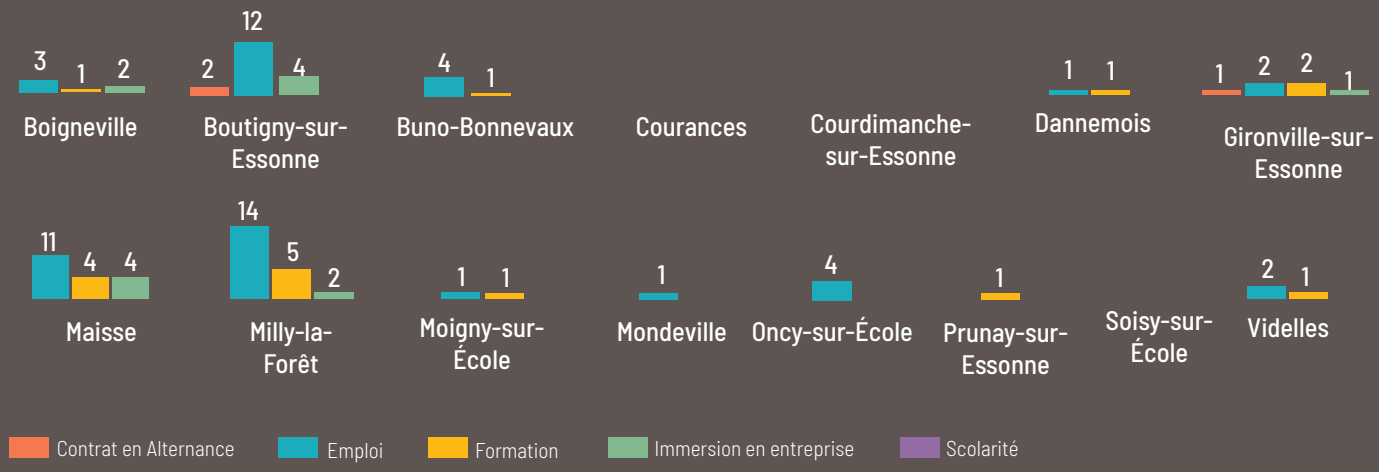
GPS

Total général 753



Total général 88

CC2V



+ 13 personnes hors territoire

AIDES FINANCIÈRES

Les conseillers professionnels mobilisent des fonds spécifiques pour lever les différents freins à l'insertion professionnelle et répondre aux besoins des publics accompagnés :

- la vie quotidienne (aide alimentaire, mobilité, hébergement, garde d'enfants)
- les frais de formation (coût de formation, frais d'inscription, matériel pédagogique)

645 645€ D'AIDES ACCORDÉES

ALLOCATION GARANTIE JEUNES

242 jeunes aidés

561 662€ d'aides accordées

ALLOCATION PACEA

491 jeunes aidés

18 376€ d'aides accordées

FONDS D'AIDE AUX JEUNES (FDAJ)

Le FDAJ est un dispositif d'aide financière géré par le Conseil départemental qui a pour but :

- **d'apporter un secours d'urgence (hébergement, aide alimentaire, santé ...)**
- **de soutenir un projet d'insertion (se déplacer, acheter des vêtements .....)**
- **de favoriser la réalisation d'un projet professionnel (suivre une formation ...)**

235 jeunes aidés

51 122€ d'aides accordées

CHÈQUES MOBILITÉ

Financés par le Conseil régional, les chèques mobilité constituent une aide sous forme de valeurs de 4 ou 8 euros pour l'achat de titres de transport par les jeunes engagés dans un parcours d'insertion.

591 jeunes aidés

21 556€ d'aides accordées

CONTRATS AIDÉS

PEC (Parcours Emploi Compétences)
Ces contrats de travail permettent aux employeurs de bénéficier d'une aide financière de l'État pour des recrutements de demandeurs d'emploi en difficulté particulière d'insertion professionnelle.

19 PEC (CUI-CAE)

PLIE

La politique européenne de Cohésion a favorisé la création et le développement d'un dispositif original d'organisation territoriale des politiques d'inclusion, les Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE), « créations innovantes spécifiques des politiques territoriales de l'emploi ». Très inspirés de l'esprit européen d'évaluation et d'atteinte des objectifs, les PLIE ont depuis les années 90 démontré leur efficacité en facilitant le retour à l'emploi durable de plus de 46% en moyenne des publics accompagnés.

Dès 1998, l'État français a reconnu l'intérêt des PLIE en les inscrivant dans le Code du travail, et en les positionnant comme étant des « outils de proximité au service des actifs durablement exclus du marché du travail » .
Mis en oeuvre par les collectivités locales et les établissements intercommunaux (EPCI), portés par différents types de structures (associations, groupements d'intérêt public tels que Maisons de l'Emploi, établissements intercommunaux....) et pilotés par des Élus, les PLIE sont des plateformes partenariales de proximité.

Ils assurent la maîtrise d'ouvrage déléguée de la politique territoriale de l'insertion et de l'emploi. Leur mission est de mettre en cohérence les programmes et les actions menés sur leur territoire afin de :

- prévenir l'exclusion sociale et professionnelle qui affecte une partie des actifs – et qui en menace une autre - en organisant pour des participants issus des populations « exclues » du marché du travail des « parcours d'insertion professionnelle individualisés » dont le but est l'accès à un « emploi durable » (CDI, CDD de 6 mois minimum) ou « formation qualifiante validée »
- organiser un accompagnement individualisé de proximité assuré par un référent unique
- développer une ingénierie financière et technique de projets d'insertion durable dans l'emploi
- mobiliser les partenaires institutionnels et les employeurs sur le territoire...

Les PLIE apportent cohérence et efficacité pour structurer les initiatives territoriales et favorisent une synergie commune des acteurs de terrain.

l'Europe s'engage en Ile-de-France avec le FSE
Union Européenne
Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

CHIFFRES CLÉS : ENTRÉES DANS LE PLIE

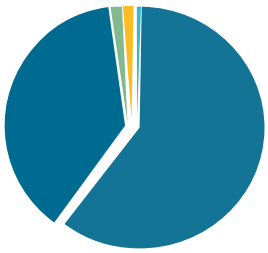
PRÉSENTATION ACCUEIL PLIE

Une commission bi-mensuelle partenariale, la CVP PLIE (Commision de Validation des Parcours PLIE), regroupant Dynamique Emploi, Pôle-Emploi, MDS, CCAS, Mairie, CIDFF91, ..., examine et valide les candidatures d'entrée dans le PLIE.

451 DOSSIERS PROPOSÉS

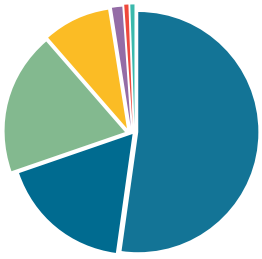
382 DOSSIERS VALIDÉS

TYPES DE PUBLIC PROPOSÉ



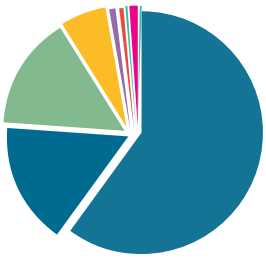
*DE/DELD : 286 (63%)
RSA : 135 (30%)
SALARIÉS : 13 (3%)
**RQTH : 12 (3%)
JEUNES : 5 (1%)

VILLES D'HABITATION



EVRY : 264 (58%)
COURCOURONNES : 57 (13%)
RIS-ORANGIS : 93 (21%)
LISSES : 22 (5%)
BONDOUFLE : 10 (2%)
VILLABÉ : 3 (0,5%)
HORS TERRITOIRE : 2 (0,5%)

STRUCTURES PRESCRIPTRICES

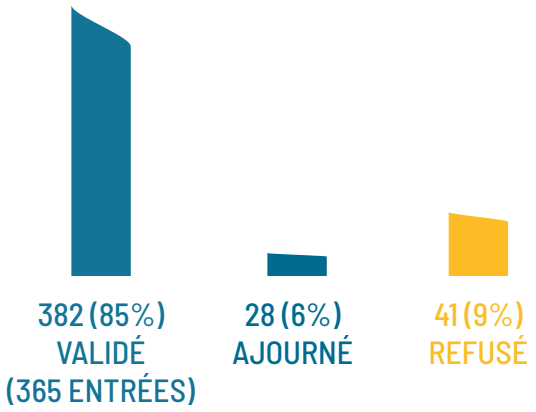


DYNAMIQUE EMPLOI : 305 (67%)
MDS : 30 (7%)
PÔLE-EMPLOI : 87 (19%)
MAIRIE DE LISSES : 18 (4%)
CAF : 3 (0,5%)
ACI : 1 (0,5%)
CIDFF91 : 3 (1%)
MISSION LOCALE : 2 (0,5%)
RIS EMPLOI : 2 (0,5%)

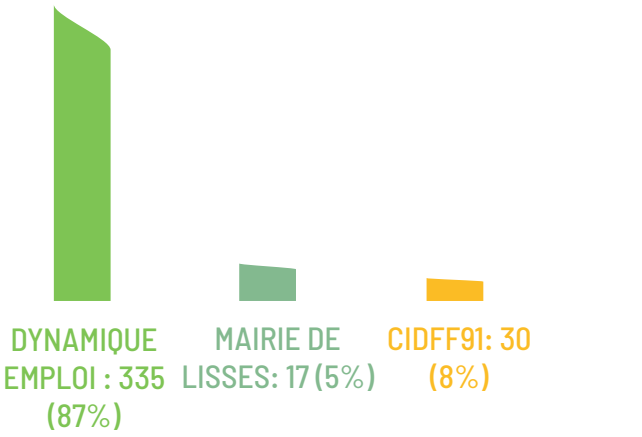
*DE : Demandeur D'emploi / DELD : Demandeur D'emploi de Longue Durée

**RQTH : Reconnaissance Qualité de Travailleur Handicapé

DÉCISION DE LA COMMISSION

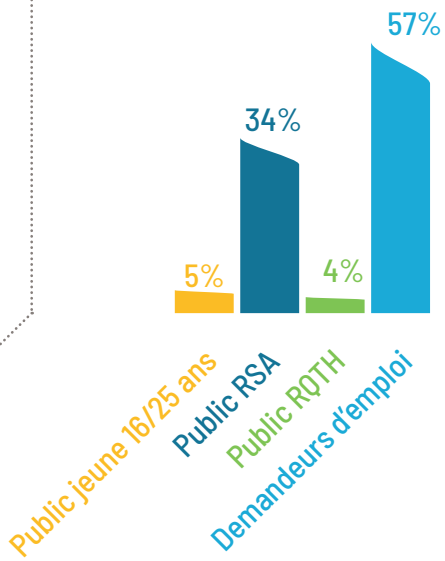


STRUCTURES désignées pour l'accompagnement PLIE

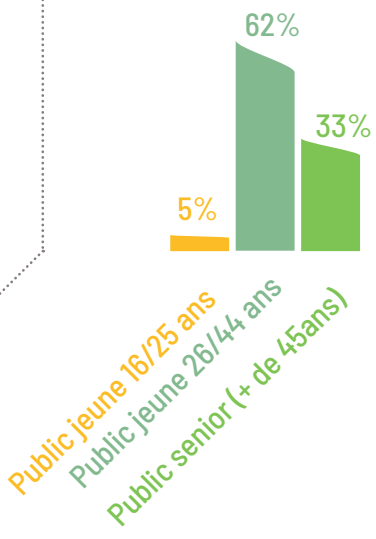


RÉPARTITION PAR GENRE

TYPOLOGIE DE PUBLIC

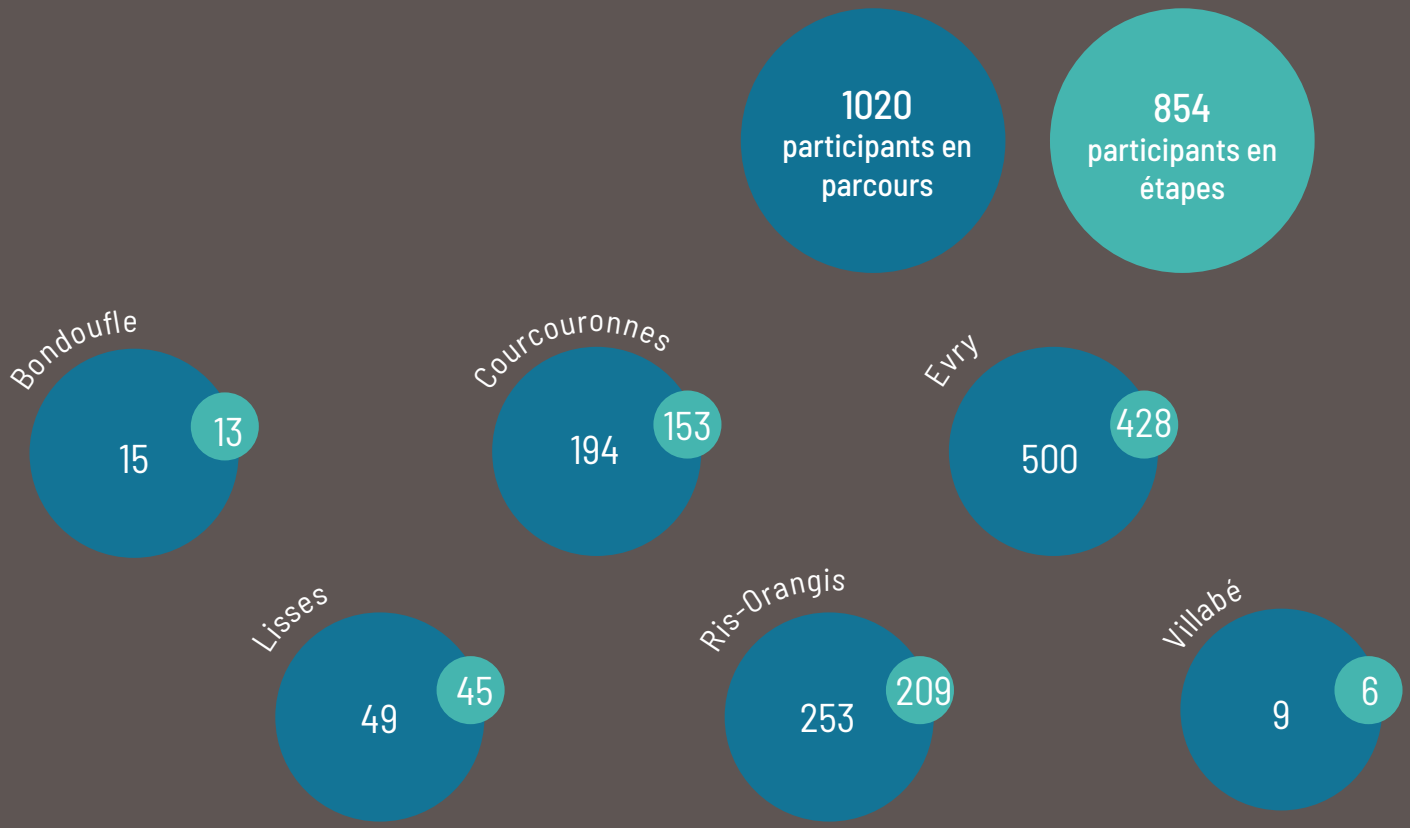


ÂGE



CHIFFRES CLÉS

ACCOMPAGNEMENT PLIE 2018



L'ACCOMPAGNEMENT DU PLIE

Le PLIE s'appuie sur une logique de parcours construite avec un référent unique qui accompagne la personne tout au long des étapes nécessaires à la reconstruction de son employabilité.

OBJECTIFS :

1. Fournir un accueil au plus près des besoins et notamment au coeur des quartiers prioritaires
2. Réaliser un accompagnement individuel, renforcé et tenant compte des difficultés sociales des personnes
3. Activer des solutions pour lever les différents freins à l'emploi identifiés
4. Construire l'employabilité des personnes avec une offre de formation et d'insertion adaptée

CHIFFRES CLÉS

PLACEMENT 2018 PLIE

190 sorties positives

146 pour emploi

43 pour formation qualifiante

1 pour création d'entreprise

379 sorties dont 50% pour emploi durable et formation qualifiante

sorties positives

Bondoufle — 4

Courcouronnes — 24

Evry — 96

Lisses — 8

Ris-Orangis — 55

Villabé — 3

LE PLACEMENT DU PLIE

La sortie du PLIE repose sur trois critères :
- si la personne a réalisé un CDD de 6 mois
- si la personne a réalisé un CDI de 6 mois minimum
- si lapersonne a réalisé une mission en intérim de 900 heures consécutives ou une formation qualifiante

OBJECTIFS :

1. Placer les demandeurs dans un emploi durable (CDD, CDI, ...)

2. Permettre aux demandeurs d'emploi de décrocher un diplôme ou autres titres qualifiants

SORTIES POSITIVES

190 sorties positives :

- 146 pour emploi
- 43 pour formation qualifiante
- 1 pour création d'entreprise

FILIÈRES PROFESSIONNELLES PRINCIPALES DES 43 SORTIES « FORMATION »

- Aide à la personne : 24 %
- Métiers administratifs : 21 %
- Action sociale/ Animation : 14 %
- Hôtellerie/ Restauration : 12 %
- Logistique/Nettoyage/ Informatique : 7 %

146 SORTIES « EMPLOI »

- CDD : 60 %
- CDI : 33 %
- Contrat de prof. : 4 %
- Autres contrats : 3 %

FILIÈRES PROFESSIONNELLES DES SORTIES « EMPLOI » :

- Aide à la personne : 28 %
- Nettoyage : 22 %
- Logistique et transport : 15 %
- Commerce/Vente : 7 %
- Action sociale/Animation : 7 %
- Hôtellerie/Restauration : 5 %
- Bâtiment/BTP : 5 %
- Métiers administratifs : 4 %

LES ACTIONS INTERNES COLLECTIVES PLIE

COACHING

Action à destination des seniors et financée par la DIRECCTE, les séances de coaching ont pour objectif de redonner confiance à des seniors en perte de vitesse qui connaissent des problématiques d'estime et d'image de soi. Il s'agit aussi de travailler avec eux sur l'argumentaire (souvent peu adéquat) et la valorisation de leur expertise professionnelle.

Ces séances de coaching collectives sont assurées par un coach certifié sur deux semaines. Lors de ces séances, plusieurs thématiques sont abordées, dont :

- l'art de valoriser ses compétences en tant que senior
- l'estime de soi et compétences relationnelles
- le ciblage des entreprises
- l'utilisation du réseau personnel et professionnel
- l'utilisation des nouvelles technologies
- l'enseignement des techniques de recherche d'emploi

Ces séances de coaching sont ponctuées par des interventions et des témoignages de seniors qui constituent des piliers de leur entreprise. L'objectif ici est d'insister sur la valeur ajoutée de leur potentiel et de croire en leur réussite professionnelle. A l'issue de ces séances, les seniors peuvent intégrer un club, « Le Club Seniors » pour rester dans une dynamique de groupe. Ce club, se réunit 1 fois par mois et est animé par un chef d'entreprise qui est aussi un parrain.

O.R.E

L'O.R.E est un programme adapté afin de préparer et d'accompagner les participants du PLIE :
A l'issue des 4 journées d'atelier, le demandeur d'emploi devra :

- être outillé dans ses démarches de recherche d'emploi
- avoir une véritable stratégie de recherche d'emploi
- acquérir une autonomie réelle dans la recherche d'emploi
- maitriser les attentes des recruteurs
- adapter son profil et son discours au marché du travail.

61 participants

VALIDER SON PROJET PROFESSSIONNEL

Des ateliers de validation de projet sont mis en place et chacun des participants peut traiter différents axes de travail :

- cerner et mesurer les aptitudes et capacités personnelles et professionnelles
- s'informer sur les métiers et le monde du travail en favorisant l'élargissement des choix professionnels
- s'outiller pour l'exploitation des conditions d'accès à la formation nécessaire à l'insertion professionnelle
- travailler sur la valorisation de ses qualités personnelles, compétences professionnelles ainsi que sur son image afin d'atteindre son objectif

En 2018, 14 sessions ont eu lieu, dont 4 spécialement pour le public PLIE : 25 personnes ont pu bénéficier de cet accompagnement vers la vérification de leur projet professionnel.

ACTIONS EXTERNES PLIE

ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT

L'accompagnement renforcé des publics PLIE est effectué par des structures partenaires :
CIDFF91 : accompagnement renforcé de 66 femmes en 2018
MAIRIE DE LISSES : accompagnement et suivi professionnel de 46 adultes sur la commune de Lisses

112 participants

ACTIONS DE MOBILISATION

Les actions de mobilisation ont pour objectif de lever les freins à l'insertion professionnelle :
FILIGRANE : espace dynamique d'insertion linguistique
APERTIS : travailler son projet professionnel

28 participants

ACTIONS DE PRÉPARATION AUX MÉTIERS

Les actions de préparation aux métiers ont pour objectif de préparer professionnellement et d'initier aux métiers ciblés :
IRFASE : Savoirs de base : métiers de l'accompagnement médico-social (1 module)
CROIX ROUGE : Parcours d'Accès à la Qualification (PAQ) : métiers des soins (1 module)

17 participants

LES CHANTIERS ÉCOLES ET INSERTION

Les chantiers écoles et insertion sont des actions au profit des demandeurs d'emploi les plus fragilisés et éloignés du monde de l'emploi. Ils se caractérisent par une pédagogie spécifique où se lient formation, production et accompagnement.

Les actions :
- coup de pouce, Evry : couture
- les jardins de la solidarité (Grigny)
- CFP : petite enfance/nettoyage/restauration

OBJECTIFS :
1. Se mobiliser sur un projet professionnel
2. S'adapter aux conditions de travail
3. Se pré-qualifier ou se qualifier aux métiers visés
4. Résoudre les problématiques sociales par un accompagnement adapté

46 participants

ILS TÉMOIGNENT

« J'ai commencé par une formation à l'afpa accompagné par ma première conseillère. Par la suite, j'ai été réorienté vers une nouvelle conseillère avec laquelle je me suis entretenu 3 fois avant qu'elle ne me trouve un emploi dans le social, plus précisemment la médiation. Seulement, je n'étais pas prêt, c'est pourquoi m'a consiellère m'a proposé une formation de brancardier que j'ai tout de suite accepté. Elle m'a également trouvé une formation de développeur web de 11 mois, où je suis encore aujourd'hui. Je remercie vraiment cette consiellère car elle m'a accompagné durant toutes les étapes de la construction de mon projet professionnel. Tout s'est toujours bien passé avec elle. Si elle ne m'avait pas trouvé cette formation de développeur web, je ne sais pas où je serais aujourd'hui. Et même pendant ma formation, ma conseillère est toujours très présente : elle prend de mes nouvelles, est toujours en contact avec mon tuteur de formation et cherche à m'accompagner pour la suite de ma recherche d'emploi ! »

Vigninou, 31 ans

« Au sein de Dynamique, j'ai été très bien accompagnée et encadré du début à la fin par ma conseillère. Lorsque j'ai commencé mon contrat PEC, elle a toujours été présente : elle prenait de mes nouvelles et m'appelait souvent. Les ateliers m'ont également beaucoup aidé : c'est grâce à eux que j'ai pu trouver ce contrat PEC qui a de fortes chances d'être renouvelé. Aujourd'hui, je conseille Dynamique Emploi a mon entourage car la structure nous accompagne vraiment. »

Morgane, 26 ans

« J'ai été orienté vers Dynamique Emploi par le Pôle Emploi en juillet 2017. Avec ma première conseillère nous avons mis en place mon projet professionnel qui m'a permis de m'inscrire dans le PLIE. J'ai été envoyé par ma cette conseillère à un job dating où après plusieurs entretiens j'ai été recontacté pour une première mission. Par la suite, j'ai changé de conseillère. Avec celle-ci j'ai remis au point mon projet et me suis inscrit aux ateliers POP qui ont été une expérience très riche. J'ai pu faire une mise au point sur mes objectifs professionnels et mieux structurer ma recherche. J'ai compris que je ne pouvais pas laissé mon expérience de 10 ans dans le domaine du marketing derrière moi, j'ai donc décidé de centrer mon projet professionnel autour du métier de Chef de projet marketing. Dynamique Emploi, au travers de ma conseillère, a été présent tout au long de la construction de ce projet et m'a accompagné grâce à différents ateliers. »

Giresse, 32 ans

ACTIVITÉS TRANSVERSES

CYBER, ESPACE EMPLOI

CYBER-ESPACES

Situés à Courcouronnes et Evry, les cyber espaces sont ouverts quotidiennement au public en accès libre et sur la journée.

Dédiés à la recherche d'emploi, ils permettent l'édition des CV, l'accès aux offres sur les différents sites, ...

Pour la formation, ils permettent la consultation des sites des centres de formation et l'inscription en ligne. Ils sont utilisés, également, pour les démarches administratives du public.

22 Ordinateurs
connectés mis à disposition des publics

Au cyber Evryen : 300 Visites / mois

Au cyber des Pyramides : 80 Visites/mois (ouverture en novembre 2017)

Au cyber de Courcouronnes : 100 visites / mois

ACCUEIL DE PROXIMITE

La mission « Accueil » est basée sur l'information, l'évaluation et l'orientation des personnes qui se présentent à Dynamique Emploi ou auprès de ses services de proximité.

Répartition par sites :

- 3% Permanence de Bondoufle
- 3,5% Permanence de Lisses
- 12% Antenne de Courcouronnes
- 22% Antenne de Ris Orangis
- 32% Siege d'Evry
- 12,5% Antenne des Pyramides
- 8% Permanence des Épinettes
- 5% Permanences de la CC2V
- 2% Permanences de Villabé

ESPACE EMPLOI

Impliqué dans le tissu économique de son territoire, Dynamique Emploi a mobilisé en 2018 une centaine d'entreprises afin de développer et d'accroître les propositions d'emploi.

Au coeur de la mise en relation entre candidats et recruteurs, Dynamique Emploi a construit sa propre stratégie de placements en créant des partenariats privilégiés avec les employeurs locaux et ses publics préparés et coachés pour l'accès à l'emploi.

62 entreprises partenaires

121 offres gérées

504 mises en relation

OBJECTIFS :
1. Maîtriser sa recherche d'emploi
2. Connaître le monde de l'entreprise
3. Accéder au marché du travail
4. Se maintenir en emploi

CLAUSES SOCIALES

Les clauses sociales d'insertion sont un levier de développement de l'insertion professionnelle et de l'accès à l'emploi des publics rencontrant des difficultés d'intégration sur le marché de l'emploi.

42 200
heures réalisées

72 marchés traités

OBJECTIFS :
1. Mobiliser le public autour de son projet d'insertion
2. Renforcer l'expérience professionnelle des publics
3. Mobiliser les entreprises sur l'insertion des publics
4. Bâtir un partenariat local solide

INCLUSIV'ESSONNE

L'ensemble des PLIE de l'Essonne a amorcé en 2017 une phase de diagnostic territorial dont l'objectif a été de mesurer l'impact socio-économique des clauses sociales sur le territoire essonnien.
Avec plus d'un million d'heures réalisées, notre territoire affiche clairement une dynamique et volonté politique confirmée depuis les grands projets de l'ANRU. Nonobstant et au-delà de ces chiffres, les PLIE ont souhaité aller plus loin en établissant une étude qualitative et travailler sur les éléments de diagnostic avec l'ensemble des acteurs du territoire.

C'est pourquoi, dès juin 2017, une démarche d'information et de sensibilisation a été initiée par le réseau des PLIE de l'Essonne auprès des donneurs d'ordre du territoire, des fédérations professionnelles et des organisations patronales, ainsi qu'auprès des acteurs de l'insertion et de l'emploi. Ce travail de concertation a permis la rédaction commune d'une charte d'engagement qui s'inscrit dans le cadre de la commande publique et privée sur le département de l'Essonne.

Le 11 juin 2018, tous les partenaires emploi et insertion essonniens étaient se sont réunis à la Préfecture de l'Essonne pour la signature d'une nouvelle charte départementale Inclusiv'Essonne. Cette charte a pour principal but de favoriser et de renforcer ce levier supplémentaire pour l'insertion, l'emploi et le développement local que représente l'achat socialement responsable et particulièrement les clauses sociales dans la commande privée et publique.

Cette nouvelle charte 2018-2020 nourrit des ambitions renforcées et vise les objectifs suivants :
1. Trois millions d'heures réalisées d'ici 2020
2. 3 500 emplois créés
3. +15% de donneurs d'ordre impliqués et d'opérations incluant des clauses sociales
4. +50% de la durée moyenne des contrats de travail en insertion conclus en exécution d'une clause sociale
5. Favoriser les suites de parcours et permettre un meilleur accès des structures d'insertion à la commande publique

CONTRAT DE VILLE 2015/2020

La politique de la ville fédère l'ensemble des partenaires institutionnels, économiques, associatifs au bénéfice de quartiers en décrochage.

Les contrats de ville 2015-2020 s'inscrivent dans une démarche intégrant les enjeux de développement économique, de développement urbain et de cohésion sociale et prévoient l'ensemble des actions à conduire.

L'État et ses établissements publics, l'intercommunalité, les communes, le département et la région, ainsi que les autres acteurs institutionnels (organismes de protection sociale, acteurs du logement, acteurs économiques) et l'ensemble de la société civile, en particulier les associations et les habitants des quartiers prioritaires, sont parties prenantes de la démarche contractuelle à chacune de ses étapes.

LES CONTRATS DE VILLE

Les contrats de ville reposent sur 3 piliers :

Le développement de l'activité économique et de l'emploi

Les contrats de ville intègrent des mesures pour encourager la création et le développement des entreprises, soutenir le commerce de proximité ainsi que l'artisanat.
Ils assurent une présence de Pôle Emploi et des missions locales dans chaque territoire prioritaire, la mobilisation d'au moins 20% des contrats aidés et des aides à l'emploi pour les jeunes des quartiers et le développement d'un soutien actif à l'entrepreneuriat.

La cohésion sociale

Les contrats de ville prévoient les mesures de soutien aux équipements sociaux, culturels, sportifs, et aux associations assurant le lien social sur le territoire. Ils assurent un investissement complémentaire des partenaires du contrat de ville dans les domaines de l'éducation, de la santé et de la justice.

Le cadre de vie et le renouvellement urbain

Les contrats de ville programment les créations d'équipements, la mobilité dans le parc résidentiel et l'installation de nouvelles activités dans le quartier. Ils détaillent les initiatives prises pour l'amélioration des relations entre la police et la population. Enfin, dans les territoires qui bénéficient du nouveau programme national de renouvellement urbain (NPNRU), les contrats déterminent les objectifs opérationnels de transformation du quartier et de mixité sociale.

OBJECTIFS 2015/2020 ET RÉSULTATS 2018

OBJECTIFS 2015/2020

Accompagner 60 % des jeunes issus des QPV :

RÉSULTATS 2018

66 % pour Courcouronnes
63 % pour Evry
17 % pour Ris-Orangis

OBJECTIFS 2015/2020

Accompagner 50 % des jeunes QPV en accompagnement renforcés :

RÉSULTATS 2018

55 % pour Courcouronnes
53 % pour Evry
17 % pour Ris-Orangis

OBJECTIFS 2015/2020

Placer 20 % des jeunes QPV en formation et/ou en emploi :

RÉSULTATS 2018

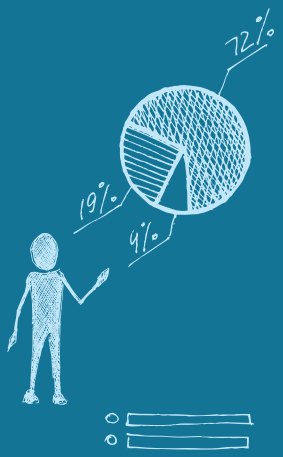
70% pour Courcouronnes
67 % pour Evry
21 % pour Ris-Orangis

ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉS

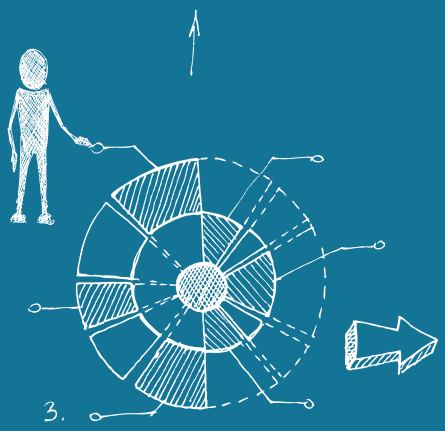
Dynamique Emploi propose un service entièrement dédié à l'entreprise.
Nous recherchons les meilleurs profils pour les recrutements de nos partenaires.

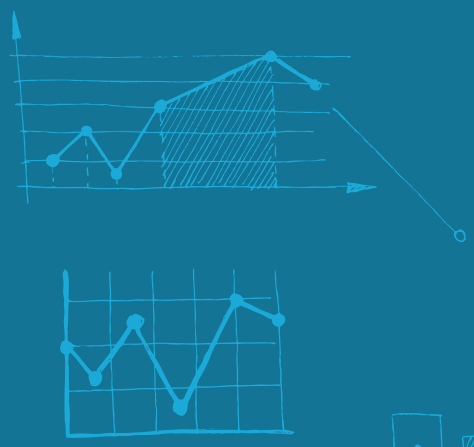
Notre expertise de recrutement au service des employeurs

1/ Une analyse précise des besoins de l'entreprise

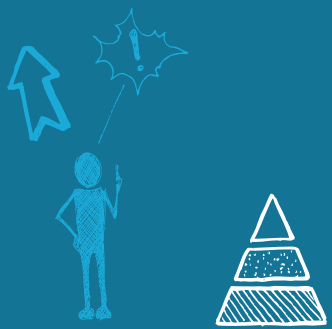


2/ Une expertise du territoire et des publics accueillis

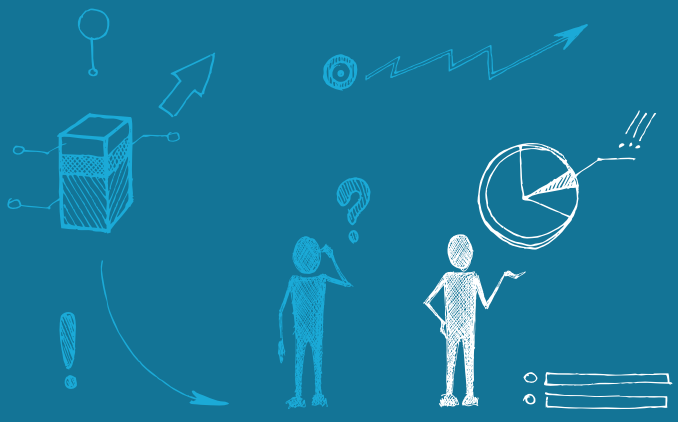


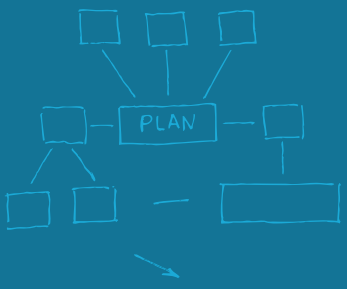


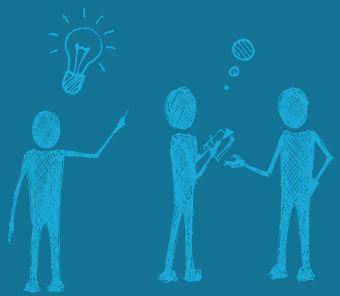
3/ Un recrutement profilé selon les besoins



4/ Un suivi en emploi des candidats







5/ Une assistance aux entreprises post-recrutement

LISTE DES PRINCIPAUX PARTENAIRES 2018

LES ENTREPRISES

3G Services
ADP (Aéroport de Paris)
ADOPA
AFI Assurance
AMAD
ARDEXO
Autoécole GMC
Azen Kouk
Banque de France
Bio c'bon
Caf
Carrefour
Centre Hospitalier Sud Francilien
Croix Rouge française
Crit Interim
Delifruit
East Balt
Ehpad Panhard
GTS Assistance
Hutchinson
IKEA
Léon de Bruxelles
Primark
Pizzeria del arte
Randstad
Refuges ARPA
SFR ...

LES COLLECTIVITÉS

Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud
Communauté de Communes des deux Vallées (CC2V)
Communauté de Communes des Portes de L'Essonne
Conseil Départemental
Mairie de Boutigny-sur-Essonne
Mairie d'Evry
Mairie de Maisse
Mairie de Ballancourt-Sur-Essonne
Mairie de Bondoufle
Mairie de Cerny
Mairie de Chevannes
Mairie de Courcouronnes
Mairie de Juvisy-Sur-Orge
Mairie de Lisses
Mairie de Maisse
Mairie de Mennecy
Mairie de Milly-la-forêt
Mairie de Moigny-Sur-Ecole
Mairie de Nainville-Les-Roches
Mairie de Ris-Orangis
Mairie de Saint-Germain-Les-Arpajon
Mairie de Savigny-Sur-Orge
Mairie de Villabé
Mairie de La Ferté-Alais
Université Evry Val d'Essonne...

« Nous tenions à vous remercier pour votre réactivité et votre implication dans notre campagne de recrutement.
A ce jour nous avons d'ores et déjà retenu plus de 60 candidatures, et cela notamment grâce à vous. »

M. AUPETIT
Responsable de Compte Task Force
Randstad

« Session de recrutement bien organisé, candidats préparés et ponctuels.
6 collaborateurs rencontrés : idéal, ni trop ni pas assez... J'ai trouvé mes deux candidats, parfait ! »

J. PATRY
Responsable
Norauto

TEMOIGNAGES ENTREPRISE

« Organsation et selection précise des candidats »

C. SCHOBERT
Gérant
MA

RETOMBÉES PRESSE

A Evry 2, découvrez les métiers de l'industrie, un secteur qui recrute mais « trop méconnu »

> Île-de-France & Oise > Essonne | **Florian Garcia** | 30 mars 2018, 17h49 | 0

Organisé par la préfecture de l'Essonne, avec le concours du centre commercial, le Forum des métiers de l'industrie bât son plein jusqu'à ce samedi. L'occasion de découvrir un secteur qui recrute.

« L'industrie est un secteur qui recrute mais il reste encore trop méconnu, assure Anna Mboup, coordinatrice de Dynamique Emploi, la mission locale d'Evry. Il souffre aussi d'idées reçues, les jeunes pensent souvent qu'il faut à tout prix être ingénieur pour y travailler. »

Jeune chômeur: "Je peux rester jusqu'à 2h30 du matin"

Par Nathalie Samson,
publié le 19/09/2018 à 17:16 , mis à jour à 18:24

l'express

Comment trouver un job rapidement? Beaucoup de jeunes se posent la question avant de "traverser la rue"...

Ils n'ont pas simplement franchi une rue mais, pour beaucoup, le périphérique parisien afin de trouver une offre en alternance ou un emploi à l'occasion du salon Jeunes d'avenir, ce 18 septembre, à la porte de la Villette, à Paris. Missions locales, recruteurs, ateliers-conseils... les organisateurs sont ambitieux : ils veulent remettre les décrocheurs sur le chemin du travail.

PERSPECTIVES 2019

LES DÉFIS A RELEVER

- ✓ Restructurer l'organisation et ses modes de fonctionnement
- ✓ Continuer la diversification de l'offre de service proposée aux publics
- ✓ Renforcer le développement de la relation avec les entreprises
- ✓ Renforcer le positionnement de Dynamique Emploi en tant qu'acteur local et départemental des politiques d'emploi et d'insertion

LES SOUTIENS DE DYNAMIQUE EMPLOI

UNION EUROPEENNE
Fonds social européen

l'Europe
s'engage
en Ile-de-France

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

îledeFrance

Essonne
LE DÉPARTEMENT
TERRE D'AVENIRS

DIRECCTE
Île de France

l'acsé
l'agence nationale
pour la cohésion sociale
et l'égalité des chances

afpa
La formation professionnelle

TREMPLIN POUR LES SALARIÉS
fongecif
île de
france

pôle emploi

Maison de l'Emploi
Corbeil-Essonnes /
Evry

CCI ESSONNE

Chambres de Métiers
et de l'Artisanat
Essonne

cpme 91
ESSONNE

MEDEF

cnml
Conseil national des missions locales

arml
ASSOCIATION RÉGIONALE DES MISSIONS LOCALES D'ÎLE-DE-FRANCE

UNML
UNION NATIONALE DES MISSIONS LOCALES
Représenter et accompagner les réseaux d'insertion

Grand Paris Sud
Seine-Essonne-Sénart

Deux Vallées
Communauté de Communes

courcouronnes

ville
d'evry

Ville de
Lisses

RIS-ORANGIS

VILLABÉ

GLOSSAIRE

AIO : Accueil Information Orientation

CAF : Caisse d'Allocations Familiales

CCAS : Centre Communal d'Action Sociale

CC2V : Communauté de Communes des 2 Vallées

CDD : Contrat à Durée Déterminée

CDI : Contrat à Durée Indéterminée

CDPS : Centre Départemental de Prévention et de Santé

CP : Conseiller Professionnel

CRIF : Conseil Régional Ile-de-France

CUI - CAE : Contrat Unique d'Insertion – Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi

DE : Demandeur d'Emploi

FAP : Fonds d'Aide du PLIE

FDAJ : Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes

FDME : Faculté Des Métiers de l'Essonne

FSE : Fonds Social Européen

GPS : Grand Paris Sud

MDE : Maison De l'Emploi

ML : Mission Locale

PEC : Parcours Emploi Compétences

PIAL : Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue

PLIE : Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

QPV : Quartiers Prioritaires de la Ville

RSA : Revenu de Solidarité Active

VPJ : Validation de Projet Jeunes

CONCEPTION

Ce rapport d'activité
a été conçu et réalisé par
Dynamique Emploi

Directeur de la rédaction

Hamid BOUACID
Directeur général

Conception - rédaction

Naomy DJEDJI
Anna MBOUP
Coordinatrices
communication

Philippe LEBEGUE
Responsable des Parcours

Conception graphique

Communikey
www.communikey.com

Nous remercions toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation des articles et qui ont accepté d'être photographiées pour ce rapport d'activité.

Sauf mention contraire, les chiffres publiés dans ce document sont établis au 31/12/2018.

© photos : Dynamique Emploi / Freepik

Dynamique Emploi

SIÈGE

9, cours Blaise Pascal
91000 Evry

Tél. : 01 60 78 91 10
Fax : 01 60 78 91 25

Horaires d'ouverture au public
du lundi au vendredi
9h00 à 12h30 - 13h30 à 17h00

ANTENNES

EVRY-PYRAMIDES
Pôle de Développement Economique
407, square Jacques Prévert
91000 Evry
Tél. : 01 60 91 81 96
Fax : 01 60 91 81 92

COURCOURONNES
20 bis, allée de l'Orme à Martin
91080 Courcouronnes
Tél. : 01 69 91 26 33
Fax : 01 60 79 42 08

RIS-ORANGIS
RIS EMPLOI
34, rue de la Fontaine
91130 Ris-Orangis
Tél. : 01 69 02 73 00
Fax : 01 69 06 20 98

PERMANENCES

EPINETTES-AUNETTES
Maison de Quartier des Épinettes
Place de la Commune
91000 Evry

MILLY-LA-FORET
CC2V
23, rue de la Chapelle St. Blaise
91490 Milly-la-Forêt

VILLABÉ
Mairie
31, avenue du 8 mai 1945
91100 Villabé

BONDOUFLE
Mairie
43, rue Charles de Gaulle
91070 Bondoufle

LISSES
Mairie
2, rue de de Thirouin
91090 Lisses

BOUTIGNY/ESSONNE
Mairie
11, Bd Maurice Ouin
91820 Boutigny/Essonne

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018