



*Dynamique
Emploi*

Mission locale / PLIE



RAPPORT D'ACTIVITE 2020

Sommaire



Qui sommes-nous	4
Edito du Président	8
Interview du Directeur général	9
Organigramme	10
Faits marquants 2020	12
Chiffres clés et réalisations 2020	20
Missions de Dynamique Emploi	24
Activités transverses	46
Temoignages entreprises & partenaires	54
Retombées presse	56
Perspectives 2021	58
Nos soutiens	60
Glossaire	62



Qui sommes-nous ?

Dynamique Emploi, construite autour d'une mission locale et d'un PLIE, accompagne les demandeurs d'emploi dans la construction de leur projet professionnel et la réussite de leur parcours.

L'association agit en faveur des publics de son territoire en demande d'insertion socioprofessionnelle.

Moteur de la politique de l'emploi et de l'insertion professionnelle avec ses nombreux partenaires, financeurs et institutionnels, Dynamique Emploi développe une expertise en matière d'emploi et de responsabilité sociétale construite avec les entreprises et collectivités du territoire. Avec une stratégie d'action basée sur les évolutions et les enjeux politiques, économiques et sociaux, l'association sait démontrer son efficacité.

Composée d'une équipe de 40 professionnels, d'un maillage territorial fort avec 3 antennes, 8 permanences et une présence globale sur 41 communes, Dynamique Emploi agit, ainsi, au cœur des quartiers et des villes pour être au plus proche des publics.

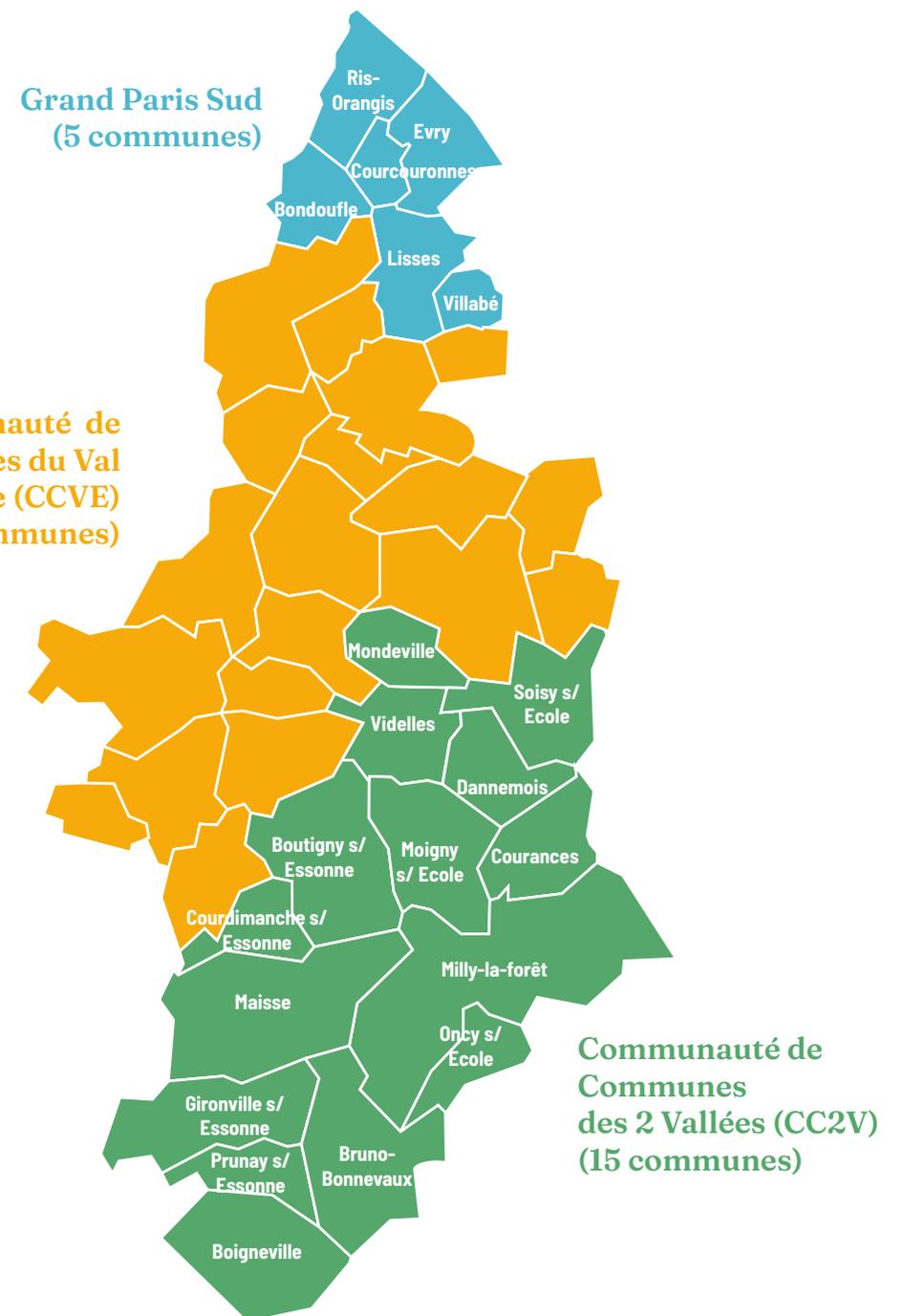
Les conseillers offrent un accompagnement individuel et/ou collectif aux demandeurs d'emploi grâce à de nombreux outils pour faciliter leur accès à l'emploi et à la formation.

Proximité, réactivité et innovation sont des valeurs irriguant notre association qui fonde son efficacité auprès de tous les publics, partenaires et entreprises concernés.

Dynamique Emploi n'a qu'un engagement à un seul engagement : ***faciliter l'accès à l'emploi et à la formation.***

Nos territoires d'intervention

Dynamique Emploi intervient sur 41 communes et y assure un service de qualité. Ainsi, l'association développe son action au plus près des besoins des publics, via des équipements de proximité.



Précisions par secteur

PERMANENCES :

- Evry Courcouronnes :
Epinettes / Aunettes / Champier du coq
- Lisses
- Bondoufle
- Villabé

*Pour la TAD (Territoire d'Action Départementale) Sud Est
1 permanence : Mennecy*

*Pour la Communauté de Communes des 2 Vallées >
2 permanences : Milly-la-Forêt et Boutigny/Essonne*

ANTENNES :

- Evry Courcouronnes :
Antenne des Pyramides - Pôle de Développement Economique
Dynamique Emploi - Canal
- Ris-Orangis :
Ris Emploi



Edito du Président

Après 10 ans de présidence Florence Bellamy a souhaité laisser sa place. C'est avec une certaine fierté que j'ai pris la suite de la présidence de notre association Dynamique Emploi. C'est pour moi l'occasion de souligner et saluer l'ensemble du travail accompli par Florence pendant toutes ces années qui ont été riches en activités et rebondissements. En effet de nombreuses difficultés ont parsemé d'embûches son mandat, notamment sur les aspects trésorerie.

La tâche a été parfois complexe et difficile et en tant que vice-président, j'ai pu mesurer au cours du temps la qualité de sa gestion en tant que présidente.

Aujourd'hui notre situation s'est assainie, je salue là encore le travail et la volonté de Florence Bellamy pour améliorer très significativement la situation.

Présider ce n'est pas un travail solitaire, c'est d'abord un travail d'équipe et partagé. Tout d'abord par les membres du conseil d'administration qui par leurs décisions soutiennent les actions et contribuent à leur valorisation. Ensuite, et c'est absolument fondamental, par l'ensemble du personnel de notre association. Chacun des collaborateurs contribue à l'évolution de notre structure qui se doit de répondre aux difficultés de notre jeunesse.

Nous sommes dans l'humain, nous travaillons pour le bien commun, l'accompagnement, le soutien, la solidarité. Ces mots qui aujourd'hui perdent parfois de leur valeur sont mis à l'honneur chaque jour par le travail d'une équipe investie, solide et passionnée par son métier. Je tiens à les en remercier tout particulièrement. Je n'oublie pas les acteurs locaux qui sont à notre écoute et qui eux aussi contribuent au bon fonctionnement de notre association.

Nous le savons tous, l'année 2020 fut très particulière, notre monde a été frappé de plein fouet par la pandémie de la COVID. Les répercussions humaines et économiques sont énormes notamment en matière d'emploi. Notre jeunesse est particulièrement touchée. Cela implique une mobilisation encore plus active pour répondre aux difficultés croissantes. Pour lutter contre le virus et son déploiement des règles sanitaires de distanciation ont été imposées et ont bouleversé nos méthodes de travail. Notre association a dû réagir, se mobiliser, s'adapter, trouver de la malléabilité pour rester mobilisée auprès de notre public. Ce tour de force n'a pu se réaliser que grâce à la motivation sans faille de la direction et des équipes de notre association. L'énergie et la volonté de celles-ci ont fait que malgré les difficultés que nous impose la pandémie de la COVID nous avons réalisé avec succès nos objectifs. Là encore je tiens vivement à les en remercier.

C'est avec fierté et motivation que j'ai pris la présidence de notre association Dynamique Emploi. La pandémie nous fait vivre des moments difficiles mais nous l'affrontons avec ténacité. Dans cette conjoncture particulière de nouveaux défis s'ouvrent à nous, de nouveaux projets ambitieux nous attendent. Je sais pouvoir compter sur une équipe solide et motivée et ne doute pas des succès futurs.



Éric BAREILLE
Président

Interview du Directeur Général

Quels sont pour vous les faits marquants de l'année 2020 ?

L'Histoire retiendra assurément que 2020 est l'année où le monde a tourné au ralenti. La crise sanitaire du Covid 19 a mis en quarantaine la moitié de la population planétaire. Réactive, notre association s'est rapidement adaptée et a su répondre aux besoins des publics fragilisés. L'objectif principal a été de garder le lien avec les publics suivis et d'adapter les modalités d'accompagnement en faisant le choix du numérique afin de les protéger, de les maintenir dans une dynamique de parcours d'insertion et de répondre aux questionnements de nos partenaires (employeurs, organismes publics...).

Les équipes de Dynamique Emploi sont restées mobilisées.

- Maintenir le lien avec les jeunes, les publics éloignés de l'emploi et l'ensemble des partenaires
- Assurer les conditions techniques et qualitatives de l'accompagnement des suivis et des recruteurs (entretiens en visio, jobdating et forums emploi 100% en ligne...)
- Permettre l'intégration à distance de nouveaux demandeurs d'emploi lors des périodes de confinement.

Notre feuille de route 2020 s'est déclinée sur plusieurs axes :

Axe 1

Il a fallu confirmer notre positionnement en tant qu'association professionnelle engagée, et acteur incontournable en matière d'emploi et d'insertion aux services de tous nos usagers à qui nous devons un service de qualité afin de leur faciliter l'accès à la vie professionnelle. Il a fallu aussi moderniser notre image, la rendre plus visible en développant l'attractivité de nos offres sur le territoire de Grand Paris Sud et de la Communauté de Communes des deux Vallées.

Axe 2

Dynamique Emploi a candidaté à l'appel à projet du « Pacte régional d'investissement » initié par la Région Ile de France et a été sélectionné lauréat parmi une centaine de candidatures. Nous avons l'honneur de porter sur le territoire le Projet expérimental PRIC « Trace Ton Chemin » pour une durée de 18 mois : un parcours novateur et coordonné à partir d'un nouvel espace mobile, permettant d'accueillir, d'informer, d'accompagner les publics les plus éloignés de l'emploi grâce à un outil innovant qui est le « Jobtruck ». Celui-ci se veut être une pièce maîtresse parmi les différents dispositifs d'emploi, rassemblant des professionnels et acteurs locaux au service des habitants avec une nouvelle approche d'accompagnement et de suivi du public. A ce titre nous remercions La Région Ile de France pour son soutien et le financement de ce projet, mais également l'ensemble des membres et partenaires du consortium.

Dont l'objectif est :

- d'accompagner 800 bénéficiaires Jeunes et Adultes en priorité en Quartiers Politique de la Ville
- de toucher les publics infra bac et en recherche d'emploi
- d'adapter leurs compétences aux besoins de l'évolution du marché du travail

Axe 3

Le chômage des jeunes reste une préoccupation majeure suite à la crise du coronavirus. Le Gouvernement a décidé d'aider les 750 000 jeunes arrivés sur le marché du travail en septembre 2020, mais aussi ceux qui sont aujourd'hui sans activité ou formation, ainsi il a été mobilisé un budget de 6,7 milliards d'euros, soit un triplement des moyens consacrés aux jeunes.

Le plan 1 jeune 1 solution, lancé le 23 juillet 2020, vise à offrir une solution à chaque jeune. Il mobilise un ensemble de leviers : aides à l'embauche, formations, accompagnements, aides financières aux jeunes en difficulté, etc. afin de répondre à toutes les situations. L'objectif est de ne laisser personne sur le bord de la route.

On nous confie la responsabilité de « Soutenir l'emploi des jeunes » cette mesure comporte quatre volets :

- Renforcer la garantie pour la jeunesse
- Assurer la pérennité de la politique en matière d'enseignement et de formation professionnels
 - Un nouvel élan pour l'apprentissage
 - Des mesures supplémentaires pour soutenir l'emploi des jeunes.

Mes collaborateurs sauront tenir ce défi. Ils ont dans leurs gènes cet ADN du service public et assurent leur mission avec détermination et engagement pour atteindre l'ensemble des objectifs que nous propose le Gouvernement
Merci à eux.



Quels Bilan Général faites-vous de l'année écoulée et quelles sont les perspectives pour l'année à venir ?

Nos actions ont visé à développer des ressources diversifiées sur le territoire, à garantir la fidélisation des partenaires financiers et associatifs, à créer de la valeur autour de nouvelles formes de partenariat. Une de nos actions phares de l'année, l'action « 1 Femme, 1 Permis, 1 Emploi » est un exemple fort de la diversification de nos partenaires.

En effet, grâce au soutien de la Fondation MACIF, nous avons amélioré la mobilité d'une trentaine de femmes sur le territoire. Grâce au financement de permis de conduire, elles pourront élargir leur zone de déplacement et ainsi augmenter leurs opportunités professionnelles.

Nos équipes ont réussi en démultipliant ce type de partenariat à maintenir notre niveau de ressources financières et cela malgré la diminution des aides de l'Etat.

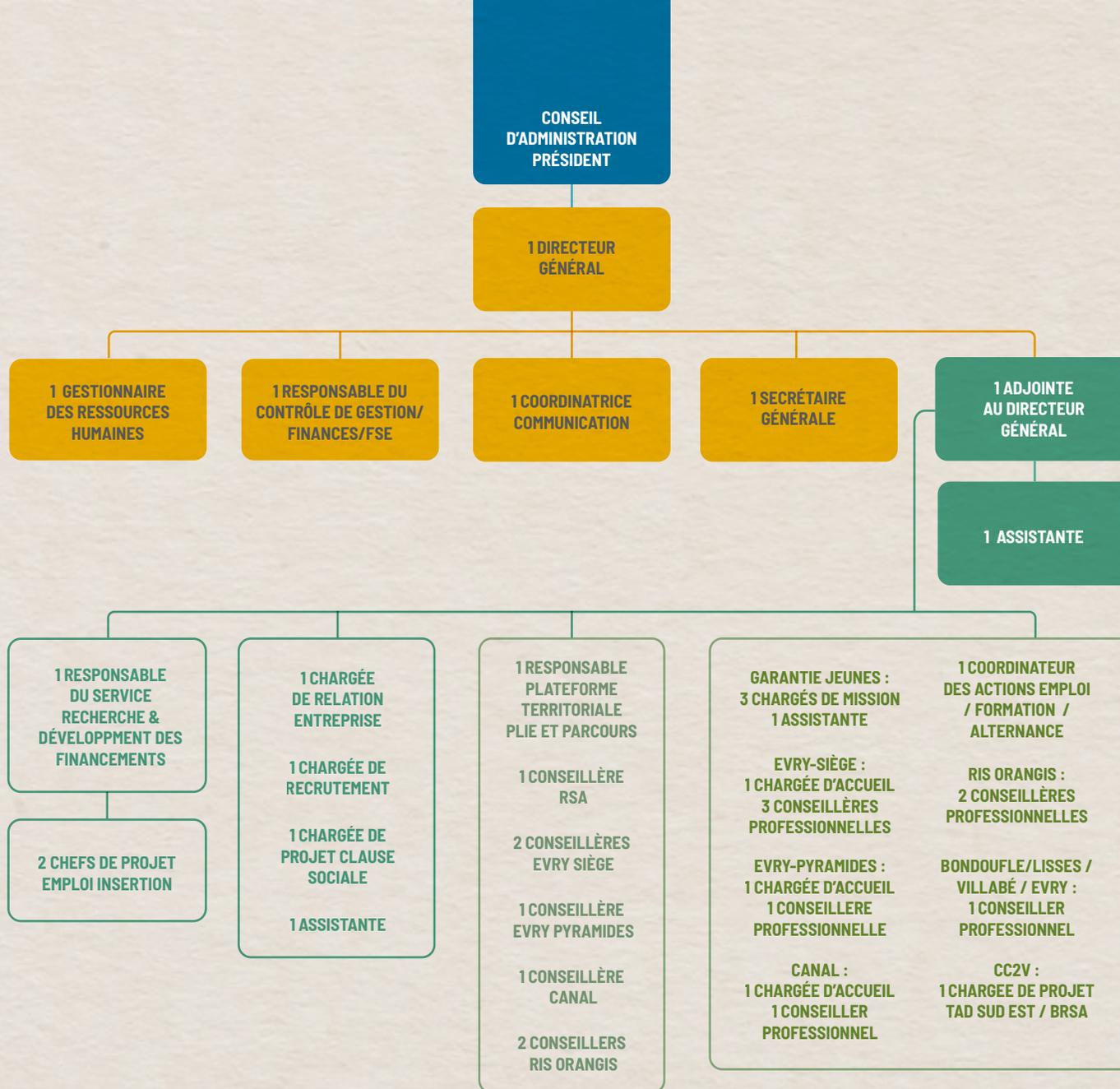
Forts de nos 41 communes d'intervention, de nos antennes et permanences nous avons l'ambition d'augmenter notre maillage territorial, de fédérer les acteurs locaux de l'emploi et l'insertion autour de valeurs communes. L'objectif étant de développer ensemble des projets pour lutter contre le chômage.

Enfin je me permets un « ptit clin d'œil » à notre ancienne Présidente, Florence Bellamy, qui a exercé pendant plus de dix ans les lourdes responsabilités de notre association en tant que bénévole avec un engagement total et sans faille, merci Florence.

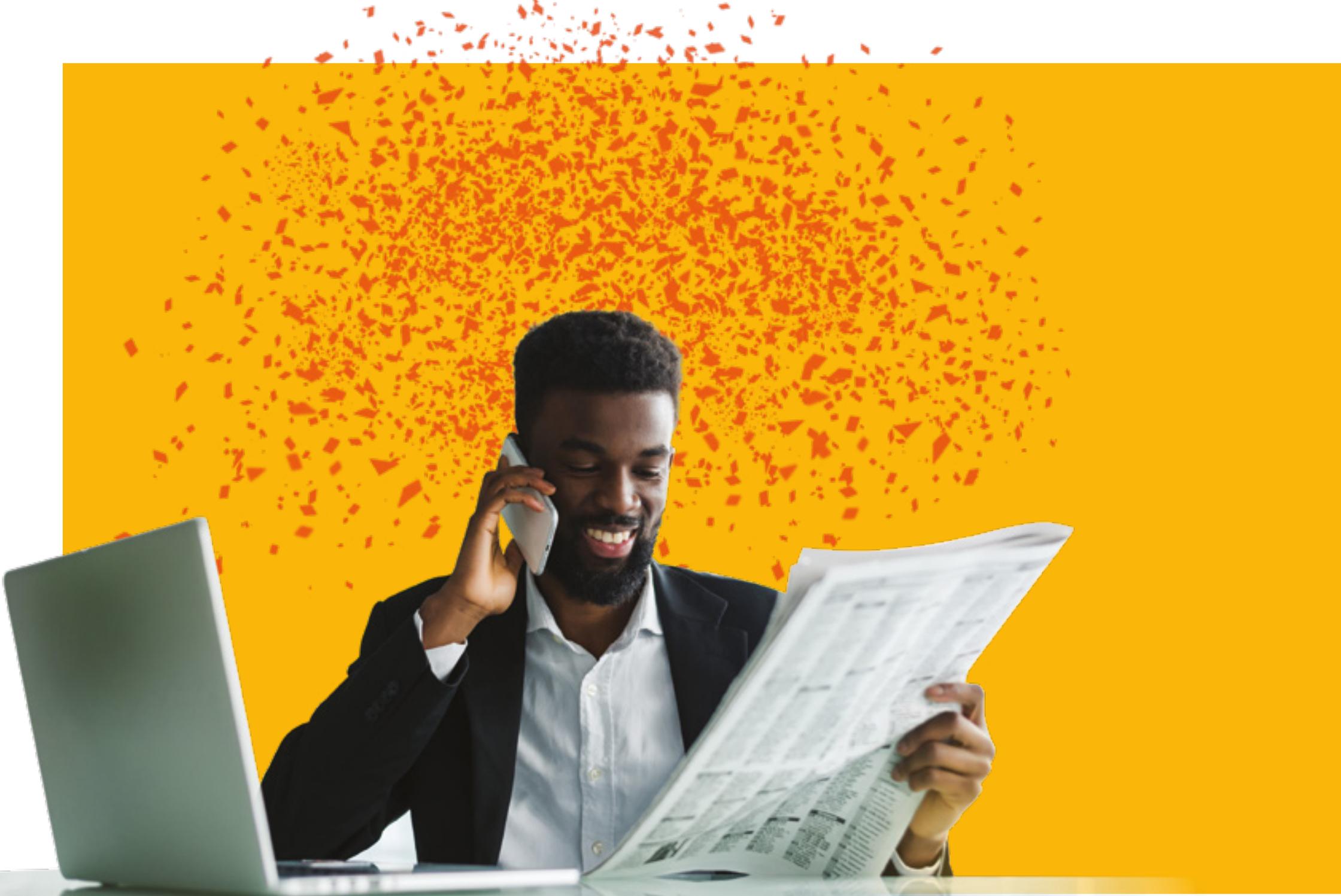
**Hamid
BOUACID**

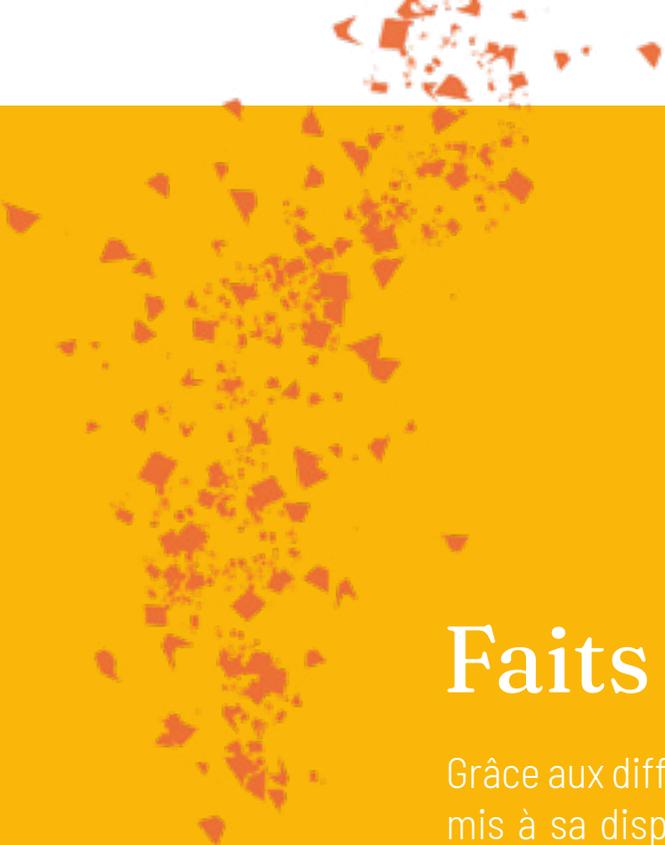


Organigramme 2020



Une équipe d'environ 40 collaborateurs experts et engagés travaille au quotidien au service du public, des collectivités territoriales et des entreprises du territoire.





Faits Marquants 2020

Grâce aux différents leviers d'action nationaux et européens mis à sa disposition, Dynamique Emploi agit en faveur de l'insertion professionnelle et sociale des demandeurs d'emploi sur son territoire. L'association contribue ainsi directement à la baisse du chômage en France.

Faits Marquants

LE SERVICE PUBLIC REGIONAL DE L'ORIENTATION AU NIVEAU NATIONAL ET REGIONAL (LE SPRO)

Lundi 3 février, nous avons eu le plaisir d'accueillir dans nos locaux, le Service Public Régional de l'Orientation au niveau national et régional (Le SPRO) ainsi que les membres du réseau.

A l'ordre du jour : l'organisation d'une semaine régionale «Transports et logistique» du 23 au 28 mars 2020 sur le bassin Porte Sud du Grand Paris.

Suite à cette réunion, une série d'évènements multisites (portes ouvertes, circuits de découverte, opérations de recrutement, ateliers de sensibilisation aux métiers de la formation, conférences, séminaires... pour les publics scolaires, étudiants, apprentis, actifs en emploi et sans emploi) étaient en préparation pour informer le public sur les opportunités de formation et d'emploi dans les métiers du transport et de la logistique.

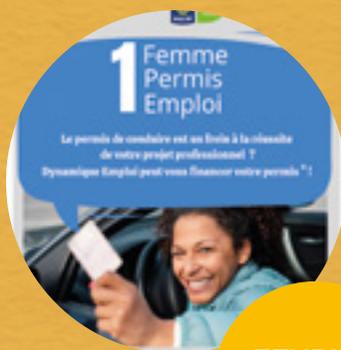


3
FEVRIER
2020

« 1 FEMME, 1 PERMIS, 1 EMPLOI » BOOSTER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES FEMMES EN DIFFICULTE GRACE A L'OBTENTION DU PERMIS DE CONDUIRE.

Dynamique Emploi a lancé en février 2020, le programme « 1 femme, 1 permis, 1 emploi » grâce au soutien de la Fondation MACIF avec pour principal objectif d'améliorer la mobilité des femmes sur le territoire.

Comment ? Grâce au financement du permis de conduire, afin d'élargir leur zone de déplacements et ainsi d'augmenter leurs opportunités professionnelles.



FEVRIER
2020

FAVORISER LE PARTENARIAT POUR LA CLAUSE SOCIALE

Le 4 février s'est déroulée une rencontre des acteurs du territoire. Le but était de présenter les activités des différents acteurs qui œuvrent dans le champ du social ou de l'emploi afin de favoriser les collaborations et partenariats.

L'idée de ces rencontres était de favoriser les échanges et rencontres partenariales autour de projets structurants à dimension sociale toujours dans un souci de promouvoir l'emploi des personnes du territoire.

Il était également question de recueillir les avis des acteurs afin de travailler ensemble sur les besoins ou difficultés rencontrées par certains partenaires.



4
FEVRIER
2020

UN FORUM DES MÉTIERS SPÉCIAL APPRENTISSAGE

Le 6 février dernier, Dynamique Emploi a participé au forum des métiers organisé par la Chambre des métiers et de l'artisanat de l'Essonne.

Les équipes de Dynamique Emploi étaient mobilisées via :

- un stand d'information et de création de CV et lettres de motivation.
- un groupe de jeunes suivi sur le dispositif Garantie jeunes venu découvrir les différents métiers proposés.



6
FEVRIER
2020

DÉVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE DANS LES QUARTIERS DIFFICILES

Début février 2020 a eu lieu une journée « Coaching Apprentissage » au lycée Pierre Mendès France. Sollicitée par la Direccte 91 l'équipe de Dynamique Emploi s'est mobilisée en collaboration avec les acteurs de l'emploi et les associations des quartiers.

En présence de M. Patrick TOULMET, Délégué interministériel au développement de l'apprentissage dans les quartiers difficiles, et de M. Alain BUCQUET, Préfet Délégué pour l'Égalité des chances, la matinée a permis à l'ensemble des élèves de s'informer sur les opportunités d'une formation en apprentissage. L'après-midi ils ont pu passer des entretiens avec les recruteurs et centres de formation venus nombreux.



6 EVRIER
2020

ACCES AUX DROITS DES PERSONNES ETRANGERES

Le 20 février, lors d'une réunion plénière les équipes de Dynamique Emploi, l'OFII (Office Français de l'Immigration et d'Intégration) et la DDCS 91 sont intervenus sur les droits des étrangers.

Partant d'une volonté de renforcement des relations partenariales entre nos entités.

Le directeur adjoint territorial de l'OFII est intervenu auprès de nos équipes afin de présenter les règles relatives au séjour, les titres de séjour, le droit du travail mais également une description de la procédure de demande d'asile, le contrat d'intégration républicaine, etc...

En bref, apporter des réponses aux questions récurrentes du public accueilli au sein de Dynamique Emploi.



20
FEVRIER
2020

NOUVELLE EDITION DU FORUM «ALTERNANCE ET FORMATION»

Retour sur l'édition du 25 février du forum « l'alternance et la formation recrutent ».

Près de 200 personnes ont bénéficié d'entretiens individuels avec les centres de formation présents, d'ateliers de simulations d'entretiens, de rencontres avec les parrains....

En bref une matinée riche en rencontres pour les personnes à la recherche d'un contrat en alternance.



25
FEVRIER
2020

MARS 2020...LA CRISE SANITAIRE. MAINTENIR LE LIEN ... UNE PRIORITÉ

Dynamique Emploi a adapté ses modalités d'accompagnement dès le début de la crise sanitaire de la COVID 19, avec une triple priorité : protéger les demandeurs d'emploi comme les salariés, maintenir les publics dans une dynamique de parcours d'insertion et répondre aux questionnements des partenaires (employeurs, organismes publics et associations).

L'objectif principal a été de garder le lien avec les publics suivis et d'adapter les modalités d'accompagnement en faisant le choix du numérique afin de les protéger, de les maintenir dans une dynamique de parcours d'insertion et de répondre aux questionnements de nos partenaires (employeurs, organismes publics, ...).

Les équipes de Dynamique Emploi sont restées mobilisées via un panel de services pour répondre à distance aux demandes (permanences téléphoniques, réseaux sociaux, visio, mails...).

Selon les priorités suivantes :

- Maintenir le lien avec les jeunes, les publics éloignés de l'emploi et l'ensemble des partenaires
- Assurer les conditions techniques et qualitatives de l'accompagnement des suivis à distance
- Permettre l'intégration à distance de nouveaux demandeurs d'emploi.



MARS
2020

Faits Marquants

« LA FORMATION ET L'ALTERNANCE RECRUTENT » AVEC UN FORMAT 100% VIRTUEL

Dynamique Emploi en partenariat avec le centre de formation Evryware a organisé le 20 juin, une nouvelle édition du forum « La Formation et l'Alternance Recrutent » avec un format 100% virtuel.

Au programme : des ateliers de coaching, des conférences et des entretiens de recrutement pour décrocher un contrat en alternance sans avoir besoin de se déplacer.

NOUVELLE GOUVERNANCE POUR DYNAMIQUE EMPLOI – MONSIEUR ERIC BAREILLE ELU PRESIDENT

À la suite des dernières élections municipales et communautaires qui se sont déroulées en juin et juillet 2020 et selon les statuts de l'association, le conseil d'administration de Dynamique Emploi qui s'est réuni le mercredi 2 septembre 2020 a élu et pour une durée de 3 ans renouvelable, Monsieur Éric BAREILLE président de l'association.

Ont également été désigné l'ensemble des membres du bureau, à savoir 3 vice-présidents : Madame Diarra BADIANE, Monsieur Oumar DRAME, Madame Esperance VIEIRA, tous maires adjoints et conseillers communautaires au sein de la communauté de communes de Grand Paris Sud. Ainsi que, Monsieur Joseph NOUVELLON, chef d'entreprise en qualité de trésorier.

Le CA a salué le travail accompli par la présidente sortante, Madame Florence BELLAMY et a formulé des vœux de continuité des principaux travaux de l'association et de renforcement du positionnement de Dynamique Emploi en tant qu'acteur majeur de l'emploi sur le territoire.

L'EMPLOI S'INVITE AU CENTRE COMMERCIAL EVRY 2

Première édition du forum « La rentrée de l'Emploi » organisé conjointement par Le centre commercial Evry 2, Pôle Emploi, Grand Paris Sud et les acteurs de l'emploi, de la formation, de l'orientation tels que Dynamique Emploi ainsi que de la création d'entreprise de notre territoire.

Cet évènement dédié à l'emploi et à la formation s'est tenu les 3 et 4 septembre au centre commercial Evry 2. Les visiteurs ont pu entre autres, faire le point sur leur CV, bénéficier de coaching, passer des entretiens avec les recruteurs présents.



JUIN
2020



9
SEPTEMBRE
2020



3 & 4
SEPTEMBRE
2020

L'EMPLOI AU COEUR DES FÊTES DES ASSOCIATIONS

Les fêtes et forums des associations se déroulent chaque année au mois de septembre.

Dynamique Emploi a participé, cette année encore, à celles de plusieurs communes de son territoire d'intervention, saisissant ainsi l'occasion de multiplier les opportunités d'échanges avec les demandeurs d'emploi, le tissu associatif et le monde économique afin de proposer à chacun, des conseils et solutions adaptées.



SEPTEMBRE
2020

OCTOBRE...LA CRISE SANITAIRE CONTINUE... RECONFINEMENT

Pendant le second confinement du mois d'octobre, Dynamique Emploi qui assure les missions de service public est restée ouverte au public et a renforcé l'accompagnement auprès des demandeurs d'emploi.

Contrairement au premier confinement, durant lequel la structure était restée fermée au public, Dynamique Emploi, est cette fois, restée ouverte pour les demandeurs d'emploi afin de garantir la continuité de l'accompagnement des publics vers l'autonomie et l'emploi.

Nous avons adapté nos modalités d'accueil au sein de nos locaux pour garantir l'accueil avec et sans rendez-vous. Cet accueil s'est toujours déroulé dans le strict respect du protocole sanitaire défini par les pouvoirs publics, avec comme priorité d'assurer la protection des salariés et du public.

Toujours dans ce même souci de limiter la circulation du virus, les demandeurs d'emploi et les partenaires étaient invités à privilégier les modalités de contact en ligne, par courriel ou par téléphone.



24
NOVEMBRE
2020

JOBOOSTER, UNE FORMULE « ADAPTÉE À LA SITUATION SANITAIRE »

Temps fort de l'année au service des entreprises et des demandeurs d'emploi du territoire, les jobdating emploi sont des salons emploi habituellement organisés par Dynamique Emploi.

Ces salons ouvrent la voie à de nouvelles opportunités professionnelles et facilitent la connexion des talents. C'est également l'occasion de se renseigner sur différents métiers.

En raison du contexte sanitaire, c'est un salon de l'emploi 2020 dématérialisé qui s'est tenu le mardi 24 novembre, en partenariat avec Evryware.

Ce salon a permis aux demandeurs d'emploi accompagnés de Dynamique Emploi de rencontrer les employeurs et de trouver un stage, un contrat d'apprentissage ou un premier emploi.



24
NOVEMBRE
2020

LANCEMENT D'UNE NOUVELLE PERMANENCE SANTE

Dynamique Emploi, en partenariat avec l'association «Oppelia», a lancé en novembre une nouvelle permanence.

Il s'agit de permettre à Oppelia de tenir une permanence mensuelle, au sein de nos locaux. L'association Oppelia aide sur le plan social, médico-social ou sanitaire, les jeunes qui rencontrent des difficultés liées notamment à l'usage de substances psychotropes ou engagés dans des conduites à risques. Elle a également pour objet la recherche et le développement, la prévention, l'information et la formation d'intervenants, en particulier dans le domaine de l'addictologie.

Ces permanences ont lieu sur rendez-vous. Elles sont gratuites et ouvertes à toutes personnes souhaitant des informations sur les addictions et/ou une orientation vers des structures spécialisées.



NOVEMBRE
2020

Faits Marquants

LANCEMENT D'UNE NOUVELLE ACTION : TOUS EGAUX

En novembre, en faveur de l'égalité homme/femme, Dynamique Emploi a déployé le dispositif d'accompagnement « EGAUX » pour les jeunes de 16 à 25 ans.

Ce dispositif du Conseil départemental de l'Essonne est porté par une entité du réseau des missions locales du 91.

Durant 7 à 8 jours pour travailler sur soi et apprendre à mieux se connaître. Ces sessions sont l'occasion de mettre en valeur les forces de chacun et de prendre conscience des freins qui empêchent d'avancer sereinement dans la vie.

L'occasion de s'interroger sur votre place dans la famille, dans le couple, dans le monde du travail... Grâce à des ateliers variés : théâtre, forum, débats, atelier écriture slam/rap, sport, rencontre avec une sexologue ...



NOVEMBRE
2020

DEPLOIEMENT DU PLAN «1 JEUNE, 1 SOLUTION» EN ESSONNE VISITE DU PREFET POUR L'EGALITE DES CHANCES

Dans le cadre du déploiement du plan national « 1 jeune, 1 solution » Monsieur Alain BUCQUET, Préfet délégué pour l'Égalité des Chances en Essonne, s'est rendu jeudi 3 décembre, dans nos locaux.

En présence de Monsieur Eric BAREILLE Président de Dynamique Emploi, Conseiller communautaire délégué en charge de l'insertion professionnelle de Grand Paris Sud, Maire de Vert-Saint-Denis, Monsieur le Prefet a pu échanger avec des jeunes bénéficiant de mesures gouvernementales telles que la Garantie Jeunes, l'alternance et le PEC (Parcours Emploi Compétences).

Il a pu faire le point sur les dispositifs existants et les besoins du secteur. Il a également échangé avec les salariés de la Mission locale et les différents acteurs (Employeurs, partenaires...) qui interviennent dans l'accompagnement et l'insertion des jeunes.

Comme l'a affirmé Monsieur Alain BUCQUET, lors de cette visite « l'Etat entend faire de l'insertion des jeunes, et particulièrement des jeunes éloignés de l'emploi, une priorité. A ce titre, l'objectif est clair : ne laisser aucun jeune sans solution. Pour cela les missions locales comme Dynamique Emploi sont un maillon fort pour aider chaque jeune à trouver une formation, un emploi, une mission ou un accompagnement qui correspond à ses besoins. »



3
DÉCEMBRE
2020

LES JEUNES A LA DECOUVERTE DU MONDE DE L'INTERIM

Durant ce mois de décembre 2020, a eu lieu la première édition des «Mardis de l'Intérim» développé en partenariat avec AKTO et à destination des jeunes suivis sur le dispositif Garantie Jeunes.

Cette action consiste à faire intervenir, un mardi par mois (sur une demi-journée), une agence d'intérim afin d'informer les jeunes sur le monde de l'intérim (son fonctionnement, les droits et les devoirs des différents acteurs, la formation...).

La matinée s'est dessinée en 3 parties :

- 1- Echanges autour de l'intérim (questions-réponses, quiz...)
- 2- Coaching CV
- 3- Repérage de profils

L'agence d'intérim « RH24 » spécialisée en transport et logistique était l'agence partenaire lors de cette première session.



DÉCEMBRE
2020

« TRACE TON CHEMIN » UN PROGRAMME NOVATEUR A LA RENCONTRE DES DEMANDEURS D'EMPLOI DU TERRITOIRE

Dynamique Emploi a été retenue parmi une centaine de candidatures suite à l'appel à projet 2020 du « Pacte régional d'investissement » initié par la Région Ile-de-France qui souhaite expérimenter de nouvelles solutions d'accompagnement vers l'emploi que celles existantes actuellement.

Le projet « Trace ton chemin » propose un parcours novateur et coordonné à partir d'un espace mobile, permettant d'accueillir, d'informer et d'accompagner les publics les plus éloignés de l'emploi grâce à un outil innovant qu'est le « Jobtruck ».

Le Jobtruck est une pièce maîtresse parmi les différents dispositifs d'emploi, rassemblant des professionnels et acteurs locaux au service des habitants avec une nouvelle approche d'accompagnement et de suivi du public. En faisant le choix d'aller à la rencontre des habitants de nos quartiers, nous voulons insuffler une nouvelle dynamique et participer encore plus activement à lutter contre le chômage.



DÉCEMBRE
2020



Chiffres clés et réalisations 2020

L'activité de Dynamique Emploi est organisée autour de 3 missions principales :

Accueil

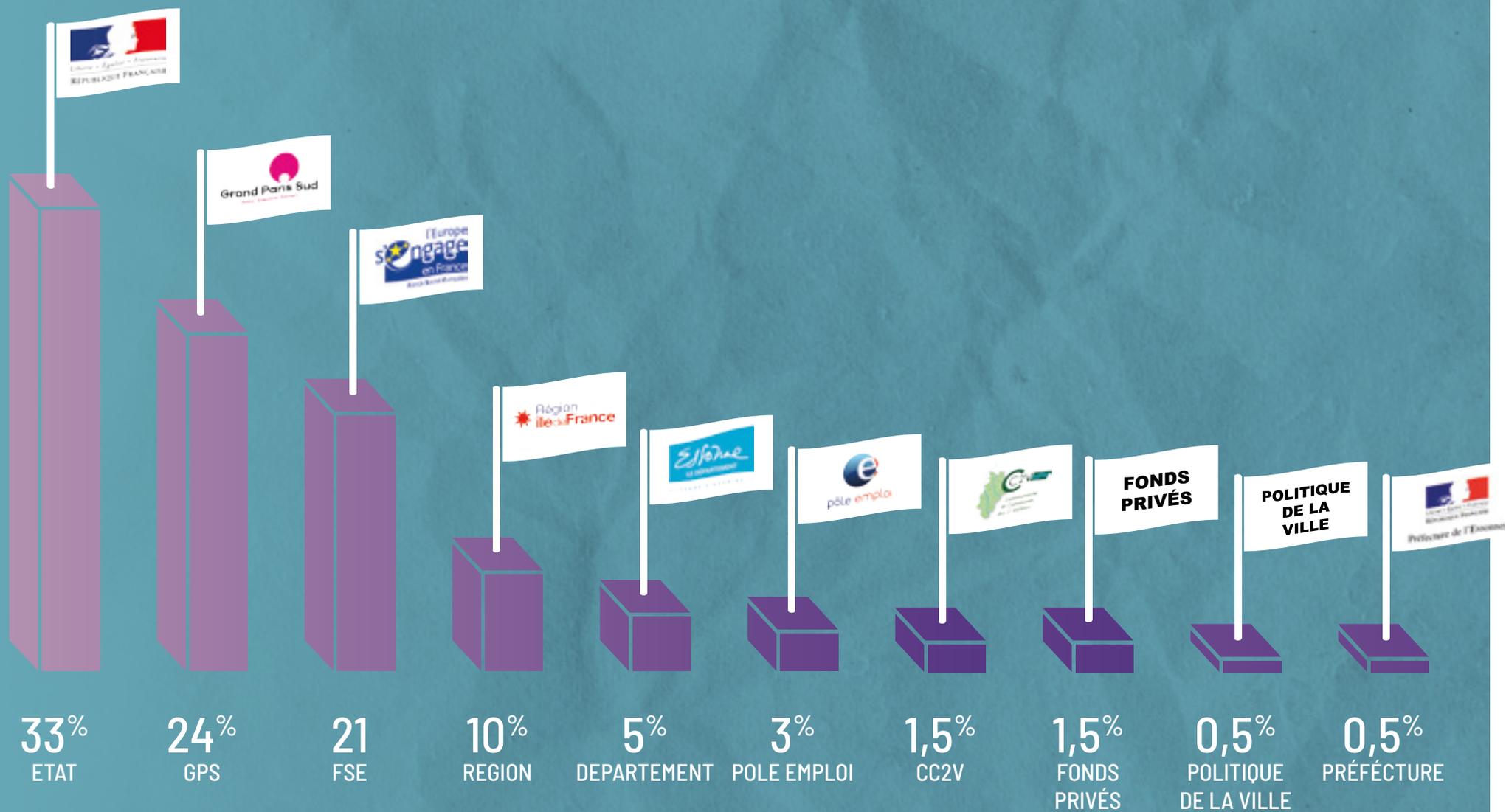
Accompagnement

Placement



2 528 061 €

SOMME TOTALE DES FINANCEMENTS



Les missions de Dynamique Emploi

ACCUEIL

La première mission de Dynamique Emploi est de proposer un accueil individualisé permettant d'apporter un premier niveau d'information et d'orienter vers le service ou le partenaire le mieux adapté à la demande et aux besoins.

1416 (+10%)
PERSONNES
NOUVELLEMENT
ACCUEILLIES



ACCOMPAGNEMENT

La pédagogie d'accompagnement de Dynamique Emploi s'appuie sur une logique de parcours individualisé qui permet d'accompagner la personne tout au long des étapes nécessaires à son accès à l'emploi. Cet accompagnement prend en compte l'ensemble des difficultés professionnelles et/ou sociales rencontrées par la personne en recherche d'emploi.

3637 (+21%)
PERSONNES
ACCOMPAGNÉES



PLACEMENT

Les services spécifiques et actions collectives proposés par Dynamique Emploi ont pour objectif de favoriser l'insertion professionnelle. Leur finalité est de rendre le public autonome, de lui proposer des offres d'emploi et/ou de formation et de le placer en situation professionnelle.

1703 (-9%)
PERSONNES
PLACÉES

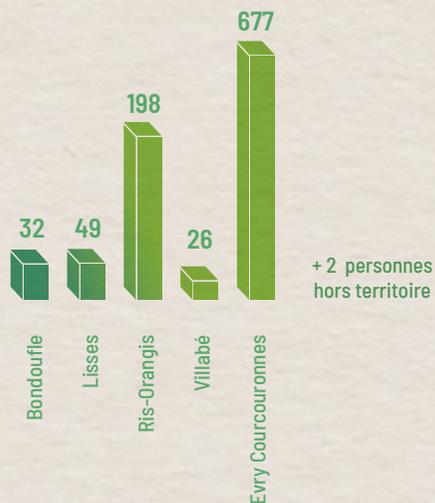


Chiffres clés

1 ER ACCUEIL 2020

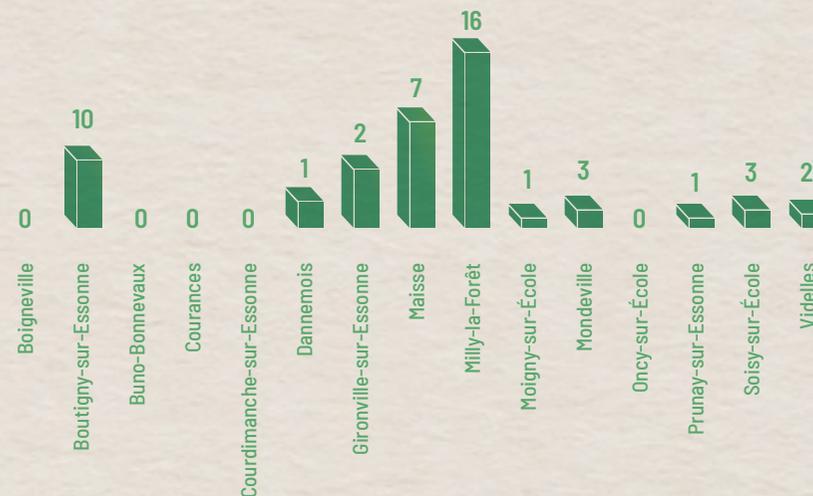
GPS

Total général
982



CC2V

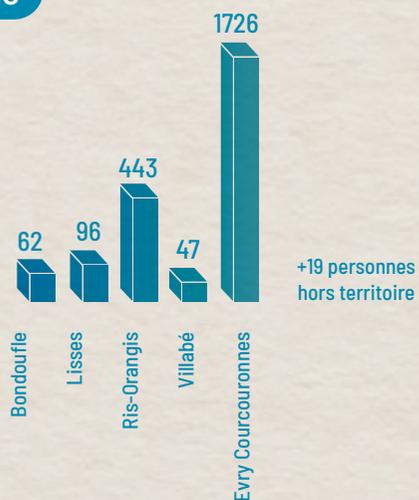
Total général
46



ACCOMPAGNEMENT 2020

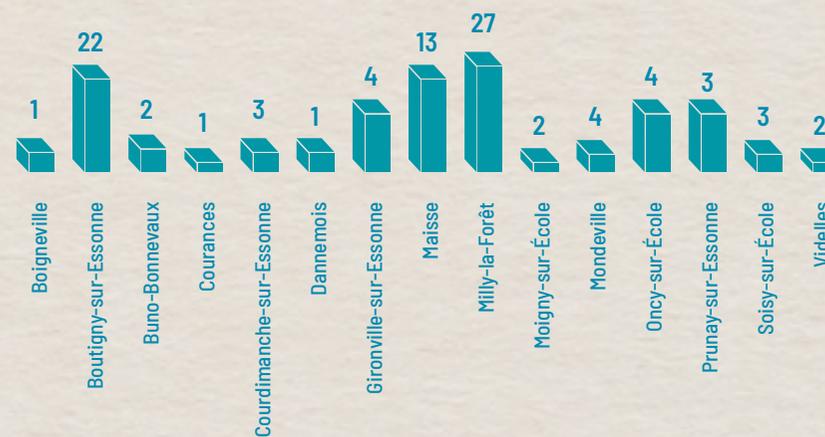
GPS

Total général
2374



CC2V

Total général
92

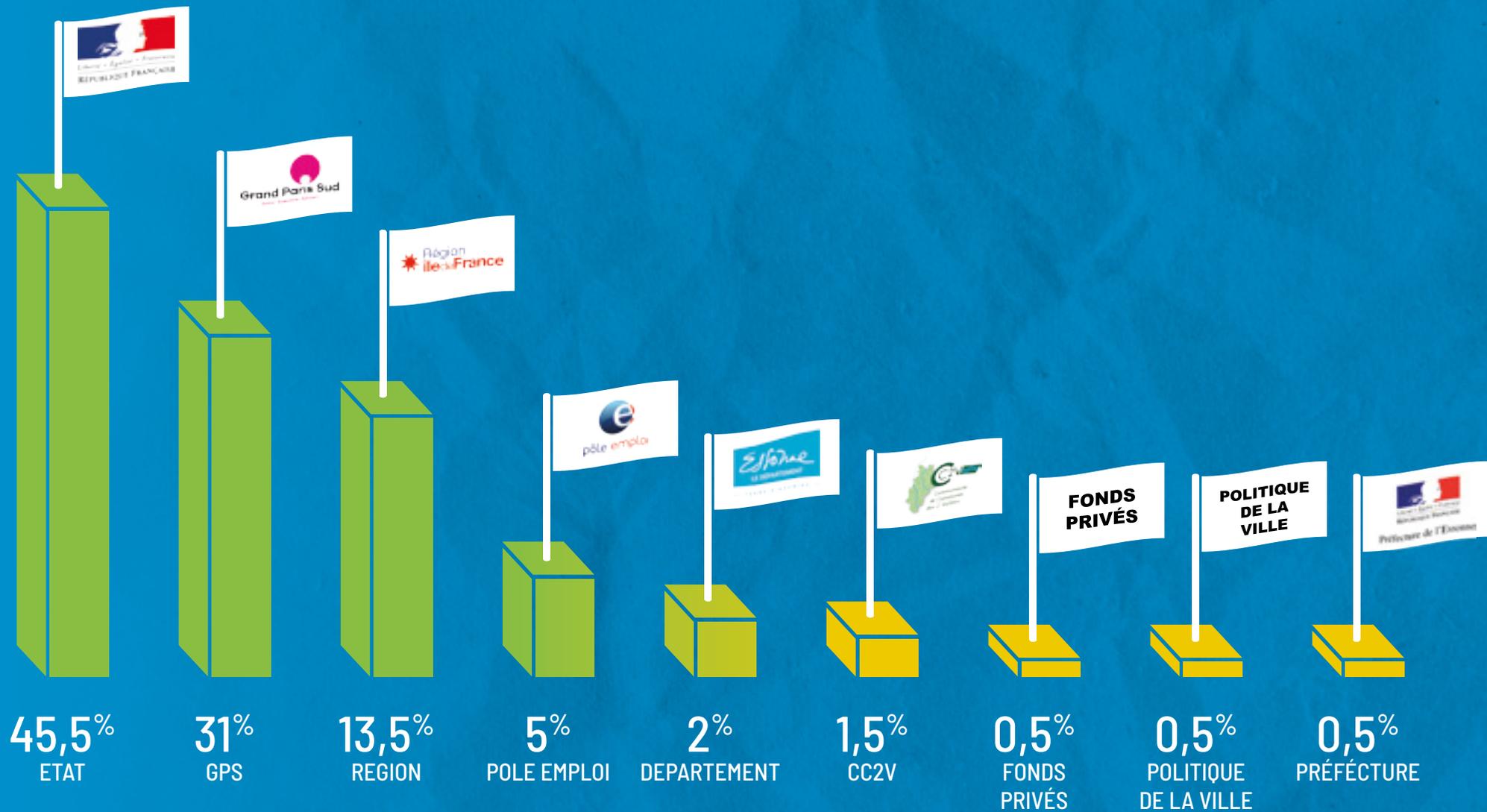


Mission locale



1 815 006 €

FINANCEMENT MISSION LOCALE



Mission locale

Présentes sur l'ensemble du territoire national, près de 470 missions locales exercent une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale. Ainsi, chaque année, plus d'un million de jeunes sont accompagnés par les missions locales.

UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL AU SERVICE DE L'ACCÈS À L'EMPLOI

Depuis plus de 35 ans, les missions locales ont développé un mode d'intervention global au service des jeunes qui consiste à traiter l'ensemble des difficultés d'insertion : emploi, formation, orientation, logement, santé, mobilité, Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour lever les obstacles à l'insertion dans l'emploi et dans la vie active.

DES SERVICES PROPOSÉS AUX JEUNES DANS 3 DOMAINES : PROFESSIONNEL, SOCIAL ET VIE SOCIALE

- **professionnel** : définition du projet, accès à une formation professionnelle, recherche d'emploi et intégration en entreprise
- **social** : information sur la santé et l'accès aux soins, recherche d'hébergements et accès à un logement autonome
- **vie sociale** : accès aux droits, participation citoyenne, accès aux activités culturelles, sportives et loisirs

LE MÉTIER DES MISSIONS LOCALES : ACCUEIL ET ENTRETIEN AVEC LES JEUNES, RÉSEAU AVEC LES PARTENAIRES LOCAUX

L'accueil de proximité est primordial pour les missions locales qui ont mis en place plus de 5000 lieux ouverts au public. Les jeunes se rendent à la mission locale de manière volontaire et sont accueillis immédiatement pour une première réponse ou un premier entretien avec un conseiller.

L'accompagnement en entretien est le principal mode d'intervention : c'est au cours de cet entretien que le conseiller aide le jeune à s'orienter et détermine avec lui les moyens à mobiliser pour réaliser toutes ses démarches.

Afin d'apporter aux jeunes tous les services nécessaires pour lever les freins à l'insertion, la mission locale dispose d'un réseau de partenaires locaux : entreprises, organismes de formation, service public de l'emploi, service de santé, de logement et d'action sociale, collectivités,



Réussir son accompagnement

LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT AU BENEFICE DU PUBLIC :

Dénomination	Objectifs	Partenaires	Calendrier	Nombre de Participants
D.PAR Sensibilisation à l'apprentissage	<ul style="list-style-type: none"> Découvrir les particularités de l'apprentissage Développer une méthode de recherche CFA/entreprises Connaitre le statut d'apprenti salarié 	Les développeurs de l'apprentissage territoriaux	Février, Mars, Juin	27 
PERFE Préparation à l'Entretien de Recrutement à la Formation Et/ou à l'Emploi	<ul style="list-style-type: none"> Se mettre dans les conditions de l'entretien d'embauche Vivre une simulation d'entretien face à un professionnel de recrutement Participer à une analyse de la simulation en groupe 	Randstad	Février	14 
FAR La Formation et l'Alternance Recrutent	<ul style="list-style-type: none"> Information conseil Rencontre CFA/entreprises Entretien d'embauche 	Les CFA/UFA Les Entreprises Les organismes de formation et autres acteurs de l'insertion (Véolia, CAF, Expectra, Faculté des métiers, IRFASE, Evryware, GRETA...)	Avril Juin	350 
JOBBOOSTER Apprentissage et Professionnalisation	<ul style="list-style-type: none"> Information conseil Rencontre CFA/entreprises Entretien d'embauche 	Pôle Emploi	Novembre	110 

ACCUEIL DE PROXIMITE (public jeune)

La mission « Accueil » est basée sur l'information, le diagnostic et l'orientation des personnes qui se présentent à Dynamique Emploi ou auprès de ses services de proximité.

Poids par sites :

- 2,5% Permanence de Bondoufle
- 4% Permanence de Lisses
- 4,5% Antenne de Courcouronnes (Canal)
- 18% Antenne de Ris Orangis (Ris Emploi)
- 24% Siege d'Evry
- 12% Antenne des Pyramides
- 22% Permanence des Épinettes
- 4% Permanences de la CC2V
- 2% Permanences de Villabé
- 7% Permanences du Champrier du coq

Garantie Jeunes

Mise en place en décembre 2014, la Garantie Jeunes est un parcours dynamique d'accès à l'autonomie et à l'emploi basé sur des mises en situation professionnelles et des propositions d'emploi.

Constituée d'actions de mobilisation, de développement et d'évaluation des compétences et capacités professionnelles ainsi que d'actions de développement de la connaissance et de la maîtrise du territoire économique et de la culture professionnelle (mise en relation avec les employeurs et capitalisation des expériences professionnelles) du bénéficiaire, la Garantie Jeunes permet un accompagnement social individuel, notamment en matière de mobilité, de santé et logement en relation avec les différents acteurs du territoire.

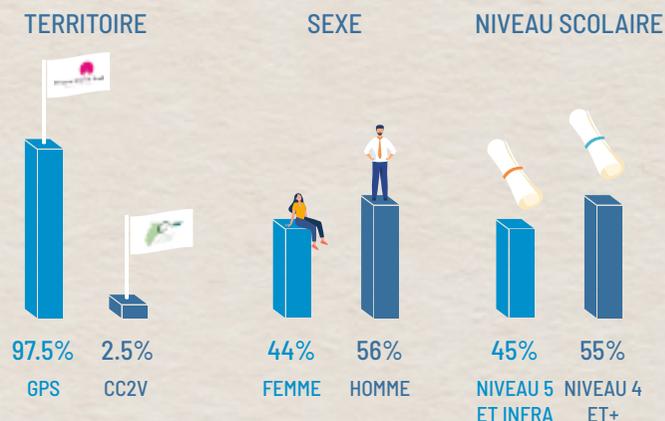
Un suivi du bénéficiaire et de sa situation dans l'emploi est assuré au cours des six mois suivant sa sortie de la Garantie Jeunes.

En 2020, de nombreux ateliers ont spécifiquement été mis en place pour le dispositif Garantie Jeunes :

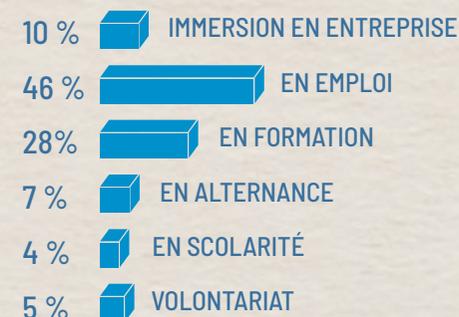
Ateliers Partenaires	Détails	Objectifs
APASO	Droit du Travail	Découverte : droit du travail
CIDFF	Parité professionnelle	Mixité professionnelle // Sensibilisation aux violences conjugales
CLAJJ	Atelier Logement	Comment accéder à un logement // les différentes aides proposées
CRAMIF	Sécurité sociale	Accès aux droits : santé // mutuelle
STEVANCE	Sécurité	Découverte métier de la sécurité
FDME	Faculté des métiers	Découverte de l'alternance et des filières proposées
La FABRIK'	Visite de site	Découverte : Mise en place de projet – Point info jeunesse
Ferme de Champagne	Visite de site	Découverte de la formation CACES et la Restauration
Oppélia	Prévention des conduites à risques	Addiction et santé
RELIEF	Art	Découverte de la photographie

205 jeunes entrés dans le dispositif en 2020

IMMERSION EN ENTREPRISE



Parmi les jeunes placés en situation



Pacea / accompagnement sous main de justice / ppae / parrainage

PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie)

Le PACEA est entré en vigueur le 1er janvier 2017. Il est réservé aux jeunes de 16 à 25 ans révolus, confrontés à un risque d'exclusion professionnelle. Ce parcours est proposé sur une durée de 24 mois. Il est constitué de phases d'accompagnement pouvant comporter des périodes de formation, des situations professionnelles ou des actions spécifiques qui font chacune l'objet d'objectifs définis avec le jeune et d'une évaluation à leur terme, en vue de mesurer la progression du jeune vers l'emploi et l'autonomie.

La Garantie Jeunes est une des étapes possibles du PACEA.

Le PIAL (Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue) s'inscrit, tout comme le dispositif Garantie Jeunes, dans le PACEA. Il est destiné aux jeunes étrangers hors Union européenne ne disposant pas du niveau minimal de maîtrise du français. Les jeunes doivent bénéficier d'une formation linguistique (offre de services locales) sur une période de 3 à 6 mois et perçoivent une allocation mensuelle. En 2020, 4 jeunes ont intégré le PIAL.

844 jeunes ont intégré le PACEA



PARRAINAGE

Le dispositif « Parrainage » est une action financée par le CRIF qui permet de mettre en relation des jeunes à la recherche d'un emploi avec des parrains bénévoles possédant une bonne connaissance du monde du travail.

Les parrains, qui sont actifs ou inactifs, s'engagent à accompagner un jeune dans sa recherche d'emploi. Le profil des filleuls est celui de jeunes en recherche d'emploi suivis notamment dans le cadre de la garantie jeune et pour lesquels les difficultés ou le manque de réseau personnel nécessitent un accompagnement renforcé en complémentarité de celui du conseiller référent.

108 jeunes sont entrés en phase parrainage



PPAE

Dans le cadre d'une convention de partenariat avec le Pôle Emploi, la mission locale s'engage à accueillir et à accompagner des jeunes demandeurs d'emploi inscrits. Ce partenariat a permis, en 2020, à 411 nouveaux jeunes demandeurs d'emploi de bénéficier de l'offre de services de Dynamique Emploi et d'une démarche d'accompagnement personnalisée par les conseillers.

411 nouveaux jeunes

ACCOMPAGNEMENT SOUS MAIN DE JUSTICE

Dynamique Emploi, en partenariat avec les services pénitentiaires d'insertion et de probation (SPIP) et les missions locales essoniennes, intervient auprès des publics sous-main de justice en proposant un accompagnement spécifique qui recherche des solutions adaptées de formation ou d'emploi.

95 Jeunes sous-main de Justice



Chiffres clés



JEUNES EN SITUATION 2020

GPS

Total général
933

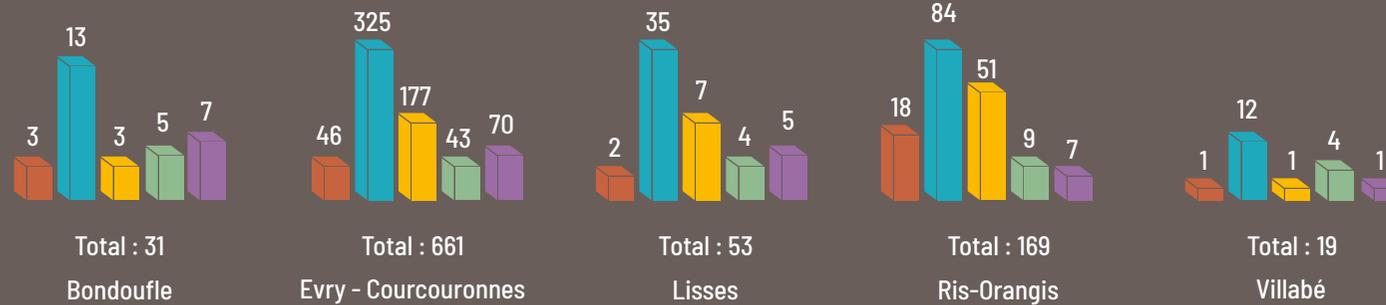
Contrat en Alternance

Emploi

Formation

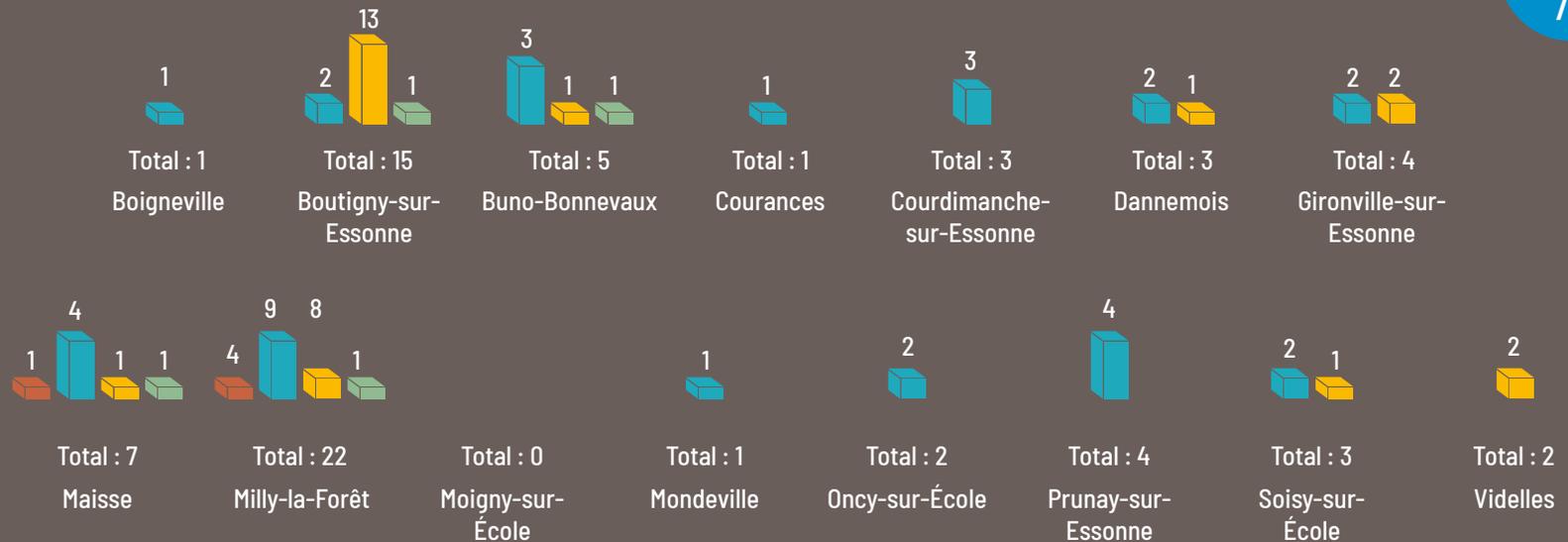
Immersion en entreprise

Scolarité



CC2V

Total général
73



+ 9 personnes hors territoire

Aides financières

Les conseillers professionnels mobilisent des fonds spécifiques pour lever les différents freins à l'insertion professionnelle et répondre aux besoins des publics accompagnés :

- la vie quotidienne (aide alimentaire, mobilité, hébergement, garde d'enfants)
- les frais de formation (coût de formation, frais d'inscription, matériel pédagogique)



558 556 € D'AIDES ACCORDÉES

ALLOCATION GARANTIE JEUNES



212 jeunes aidés



354 726€ d'aides accordées

ALLOCATION PACEA



309 jeunes aidés



149 411 € d'aides accordées



Fonds d'aide aux jeunes (FDAJ)

Le FDAJ est un dispositif d'aide financière géré par le Conseil départemental qui a pour but :

- d'apporter un secours d'urgence (hébergement, aide alimentaire, santé, ...)
- de soutenir un projet d'insertion (se déplacer, acheter des vêtements, ...)
- de favoriser la réalisation d'un projet professionnel (suivre une formation, ...)



214 jeunes aidés



34 363€ D'AIDES ACCORDÉES

Chèques Mobilité

Financés par le Conseil régional, les chèques mobilité constituent une aide sous forme de valeurs de 4 ou 8 euros pour l'achat de titres de transport par les jeunes engagés dans un parcours d'insertion.



207 jeunes aidés



20 056€ D'AIDES ACCORDÉES

Contrats aidés

PEC (Parcours Emploi Compétences)

Ces contrats de travail permettent aux employeurs de bénéficier d'une aide financière de l'État pour des recrutements de demandeurs d'emploi en difficulté particulière d'insertion professionnelle.

2 PEC (CUI-CAE)

La mesure (suspendue) a été reprise en octobre 2020, suite aux décrets gouvernementaux

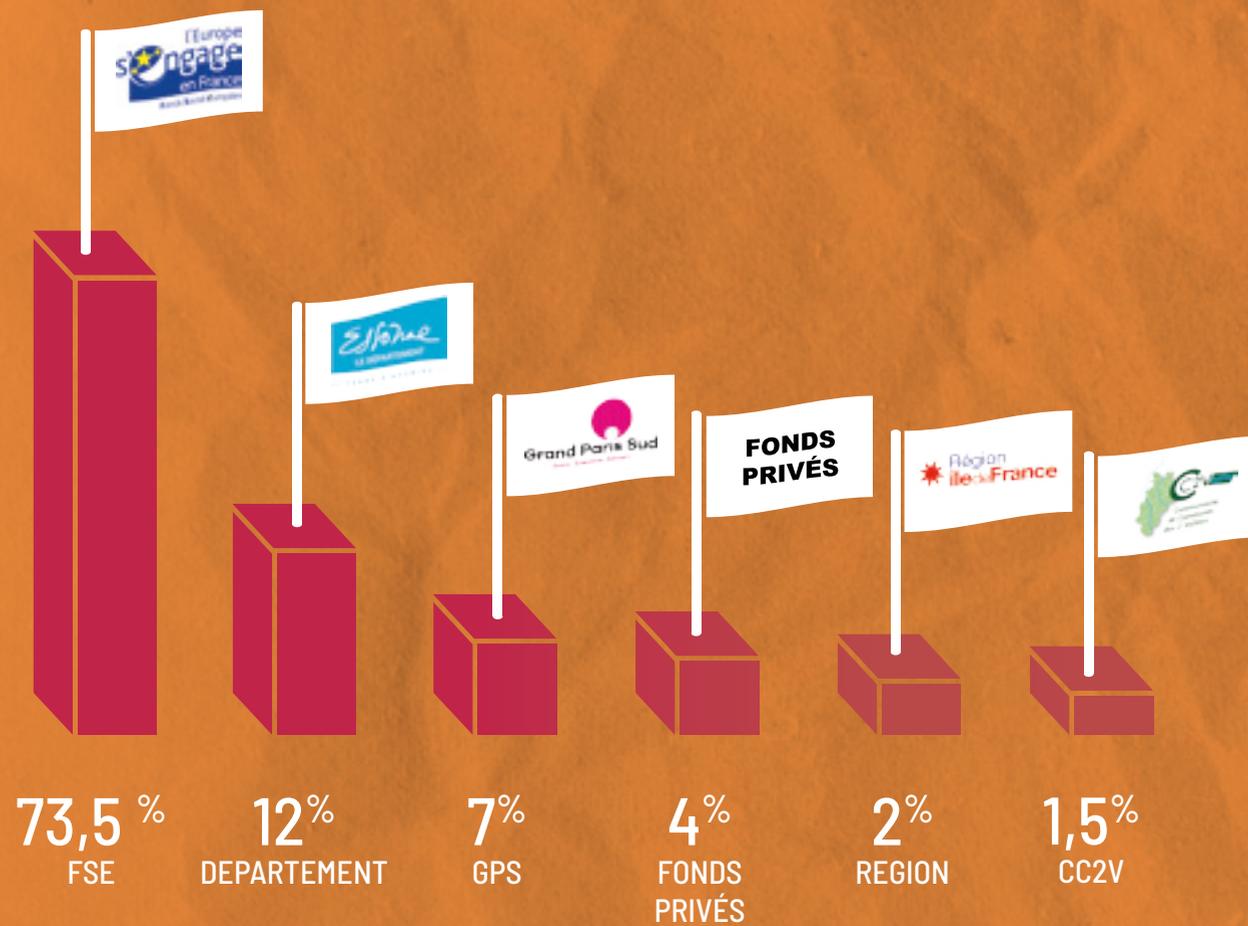
PLIE

Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi



713 055 €

FINANCEMENT PLIE



PLIE

La politique européenne de cohésion a favorisé la création et le développement d'un dispositif original d'organisation territoriale des politiques d'inclusion, les Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE), « créations innovantes spécifiques des politiques territoriales de l'emploi ». Très inspirés de l'esprit européen d'évaluation et d'atteinte des objectifs, les PLIE ont depuis les années 90 démontré leur efficacité en facilitant le retour à l'emploi durable de plus de 46% en moyenne des publics accompagnés.

Dès 1998, l'État français a reconnu l'intérêt des PLIE en les inscrivant dans le Code du travail, et en les positionnant comme étant des « outils de proximité au service des actifs durablement exclus du marché du travail ».

Mis en oeuvre par les collectivités locales et les établissements intercommunaux (EPCI), portés par différents types de structures (associations, groupements d'intérêt public tels que Maisons de l'Emploi, établissements intercommunaux, ...) et pilotés par des élus, les PLIE sont des plateformes partenariales de proximité.

Ils assurent la maîtrise d'ouvrage déléguée de la politique territoriale de l'insertion et de l'emploi. Leur mission est de mettre en cohérence les programmes et les actions menés sur leur territoire afin de :

- prévenir l'exclusion sociale et professionnelle qui affecte une partie des actifs – et qui en menace une autre – en organisant pour des participants issus des populations « exclues » du marché du travail des « parcours d'insertion

professionnelle individualisés » dont le but est l'accès à un « emploi durable » (CDI, CDD de 6 mois minimum) ou « formation qualifiante validée »

- organiser un accompagnement individualisé de proximité assuré par un référent unique
- développer une ingénierie financière et technique de projets d'insertion durable dans l'emploi
- mobiliser les partenaires institutionnels et les employeurs sur le territoire...

Les PLIE apportent cohérence et efficacité pour structurer les initiatives territoriales et favorisent une synergie commune des acteurs de terrain.



Chiffres clés : entrées dans le PLIE

PRÉSENTATION ACCUEIL PLIE

Une commission bi-mensuelle partenariale, la CVP PLIE (Commission de Validation des Parcours PLIE), regroupant Dynamique Emploi, Pôle-Emploi, MDS, Mairie, CAF, examine et valide les candidatures d'entrée dans le PLIE. 21 commissions réalisées.

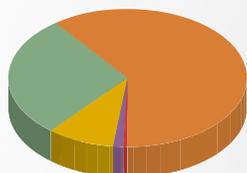


410 DOSSIERS PROPOSÉS



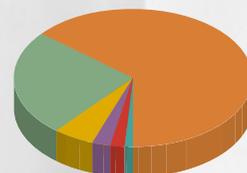
383 DOSSIERS VALIDÉS

TYPES DE PUBLIC PROPOSÉ



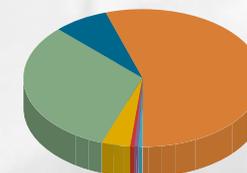
*DE/DELD : 270 (66 %)
RSA : 126 (31 %)
SALARIÉS : 5 (10 %)
**RQTH : 7 (1,5 %)
JEUNES 18/25 : 2 (0,5 %)

VILLES D'HABITATION



EVRY-COURCOURONNES : 262 (64 %)
RIS-ORANGIS : 102 (25 %)
LISSES : 22 (5,5 %)
BONDOUFLE : 11 (2,5 %)
VILLABÉ : 9 (2 %)
HORS TERRITOIRE : 4 (1 %)

STRUCTURES PRESCRIPTRICES



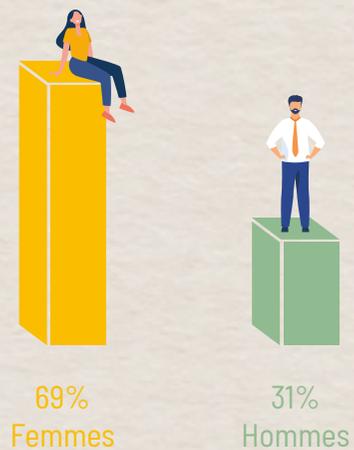
DYNAMIQUE EMPLOI : 227 (55 %)
MDS : 30 (7,5 %)
PÔLE-EMPLOI : 131 (32 %)
MAIRIE DE LISSES : 17 (4 %)
CAF : 2 (0,5 %)
MISSION LOCALE : 1 (0,5 %)
ASSOCIATIONS DU TERRITOIRE : 2 (0,5 %)

*DE : Demandeur D'emploi / DELD : Demandeur D'emploi de Longue Durée

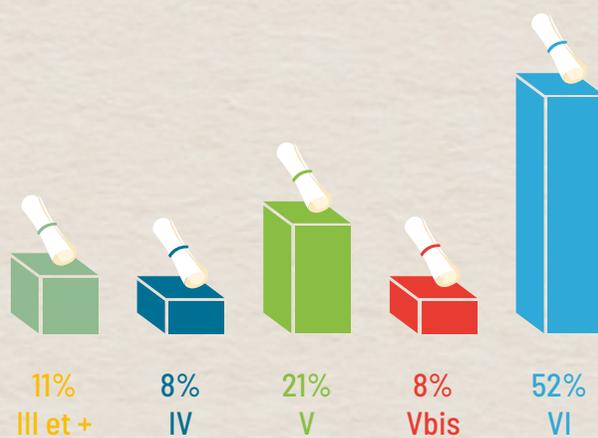
**RQTH : Reconnaissance Qualité de Travailleur Handicapé

Chiffres clés : entrées dans le PLIE

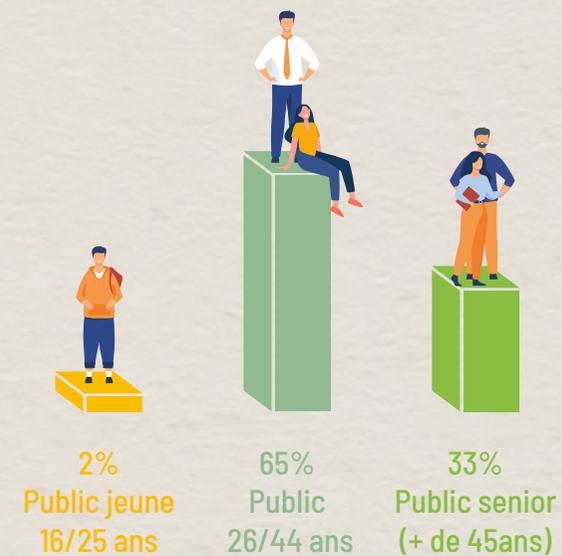
RÉPARTITION PAR GENRE



NIVEAU SCOLAIRE DES PUBLICS



ÂGE

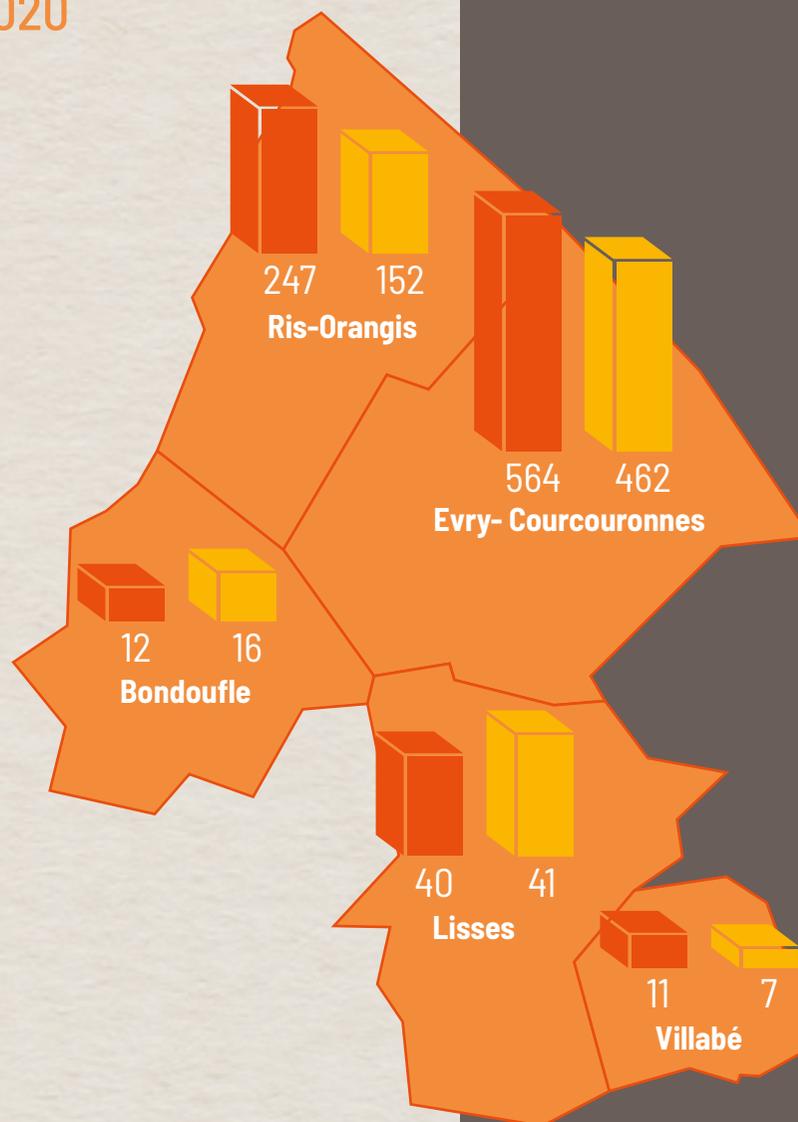


Chiffres clés

ACCOMPAGNEMENT PLIE 2020

874
participants en
parcours

678
étapes de
parcours



L'ACCOMPAGNEMENT DU PLIE

Le PLIE s'appuie sur une logique de parcours construite avec un référent unique qui accompagne la personne tout au long des étapes nécessaires à la reconstruction de son employabilité.

OBJECTIFS :

1. Fournir un accueil au plus près des besoins et notamment au coeur des quartiers prioritaires
2. Réaliser un accompagnement individuel, renforcé et tenant compte des difficultés sociales des personnes
3. Activer des solutions pour lever les différents freins à l'emploi identifiés
4. Construire l'employabilité des personnes avec une offre de formation et d'insertion adaptée

Chiffres clés

PLACEMENT 2020 PLIE

175
sorties
positives

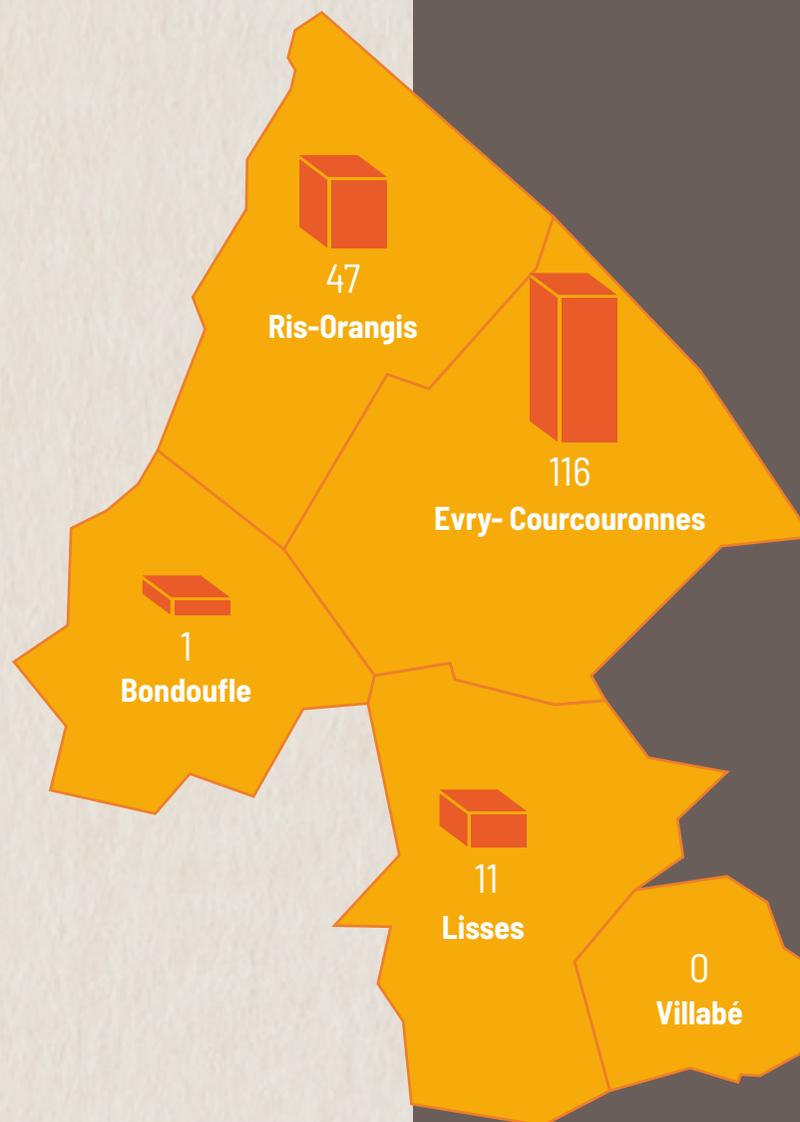


144 pour emploi



31 pour formation qualifiante

337
sorties dont
52% pour
emploi durable
et formation
qualifiante



LE PLACEMENT DU PLIE

La sortie du PLIE repose sur trois critères :

- si la personne a réalisé un CDD de 6 mois
- si la personne a réalisé un CDI de 6 mois minimum
- si la personne a réalisé une mission en intérim de 900 heures consécutives ou une formation qualifiante

OBJECTIFS :

1. Placer les demandeurs dans un emploi durable (CDD, CDI, ...)
2. Permettre aux demandeurs d'emploi de décrocher un diplôme ou autres titres qualifiants

Sorties positives

FILIÈRES PROFESSIONNELLES PRINCIPALES DES 31 SORTIES « FORMATION »



Aide à la
personne
26 %



Métiers
de l'informatique
19 %



Médical /
Paramédical
10 %



Logistique /
Transport
19 %

144 SORTIES « EMPLOI »



CDD
65 %



CDI
30 %



Contrats en alternance
3,5 %



Autres contrats
1,5 %

FILIÈRES PROFESSIONNELLES DES SORTIES « EMPLOI » :



Aide à la
personne
24 %



Nettoyage
16 %



Logistique et transport
10 %



Commerce/Vente
8 %



Action sociale/Animation
6 %



Hôtellerie/Restauration
10 %



Bâtiment/BTP
10 %



Métiers administratifs
5 %

175 sorties
positives :



144 (82 %) pour emploi



31 (18%) pour formation

Les actions internes PLIE

TMRE PLIE

ATELIERS « TECHNIQUES ET METHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI - TMRE »

Pour accompagner au mieux son public, Dynamique Emploi a initié en novembre 2019 les ateliers TMRE (Techniques et Méthodes de Recherche d'Emploi).

Ces ateliers d'une semaine permettent aux jeunes de :

- (re)travailler leur CV
- apprendre à rédiger une lettre de motivation
- rechercher de façon stratégique et efficace des offres d'emploi
- travailler la confiance en soi à travers des jeux de rôle

Les ateliers TMRE permettent aussi, d'être sensibilisé sur l'e-réputation, d'apprendre à rédiger un mail professionnel et de préparer son entretien aussi bien téléphonique que physique.

7 participants (3 ateliers)



Atelier « FEMM'ACTIVES » (financement par le Conseil Régional)

L'objectif principal est de donner aux femmes des outils par les techniques théâtrales pour se construire une image positive et une prise de conscience de ses capacités et ressources personnelles afin de mieux appréhender le monde professionnel et le marché du travail.

3 objectifs principaux qui permettent aux femmes :

- de gagner confiance en elles
- d'affronter plus sereinement leurs échéances professionnelles
- de mobiliser l'ensemble de leur ressources personnelles

L'atelier est animé par le théâtre de l'Eygarande :
3 ateliers, 26 participantes

Action « une femme, un permis, un emploi » (financée par la fondation MACIF)

Les objectifs sont :

- améliorer la mobilité des femmes sur le territoire en permettant l'accès au permis de conduire
- permettre une réinsertion sur le marché du travail
- réduire les inégalités femme/homme

4 commissions, 33 participantes validées



L'ACCOMPAGNEMENT BRSA POUR LES HABITANTS DE LA TAD SUD-EST

Dans le cadre de la convention signée avec le conseil départemental concernant la prise en charge de l'accompagnement des bénéficiaires du RSA (social) du territoire de la TAD Sud-Est (recouvrant les communes de la CC2V et de la CCVE).

42 participants



Les actions externes PLIE

ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT

L'accompagnement renforcé des publics PLIE est effectué par des structures partenaires :

MAIRIE DE LISSES

accompagnement et suivi professionnel de 37 adultes sur la commune de Lisses

37 participants



ACTIONS D'INGÉNIERIE

Les actions ont pour objectif de développer des projets ou des structures au bénéfice des territoires et de leurs publics.

TEMPO

Ingénierie de projets et actions de prévention sociale et de santé



ACTIONS DE MOBILISATION

Les actions de mobilisation ont pour objectif de lever les freins à l'insertion professionnelle :

FILIGRANE : espace dynamique d'insertion linguistique - 42 participants

APERTIS : travailler son projet professionnel - 19 participants

Etre sénior et avoir des projets - 9 participants

MCE : initier à entreprendre - 10 participants

80 participants



LES CHANTIERS ÉCOLES ET INSERTION

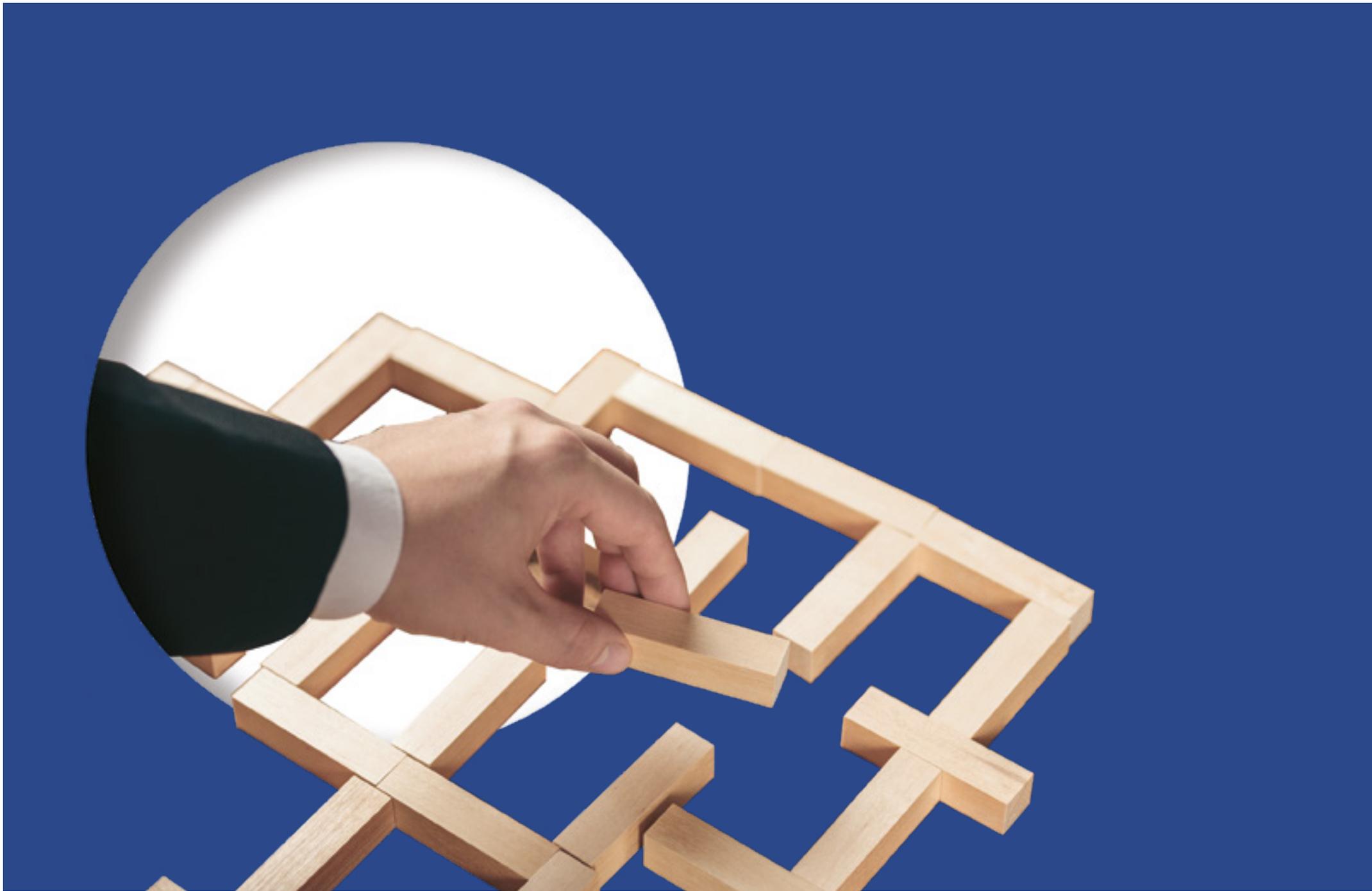
Les chantiers écoles et insertion sont des actions au profit des demandeurs d'emploi les plus fragilisés et éloignés du monde de l'emploi. Ils se caractérisent par une pédagogie spécifique où se lie formation, production et accompagnement.

Les actions :

- Coup de pouce, Evry : couture
- Les jardins de la solidarité (Grigny)
- CFP : petite enfance/nettoyage/restauration, gardien d'immeuble

44 participants





Activités transverses



Cyber, Espace Emploi, Ateliers

CYBER-ESPACES

Situés à Courcouronnes (antenne du canal) et Evry (siège), les cyber espaces sont ouverts quotidiennement au public en accès libre et sur la journée.

Dédiés à la recherche d'emploi, ils permettent l'édition des CV, l'accès aux offres sur les différents sites,

Pour la formation, ils permettent la consultation des sites des centres de formation et l'inscription en ligne.

Ils sont utilisés, également, pour les démarches administratives du public.

22 Ordinateurs



connectés mis à disposition des publics
Evry-Courcouronnes siège
Antenne du canal
Antenne des Pyramides

ESPACE EMPLOI

Impliqué dans le tissu économique de son territoire, Dynamique Emploi a mobilisé en 2020 une centaine d'entreprises afin de développer et d'accroître les propositions d'emploi.

Au coeur de la mise en relation entre candidats et recruteurs, Dynamique Emploi a construit sa propre stratégie de placements en créant des partenariats privilégiés avec les employeurs locaux et ses publics préparés et coachés pour l'accès à l'emploi.

75 entreprises partenaires

117 offres gérées

496 mises en relation

OBJECTIFS :

1. Maîtriser sa recherche d'emploi
2. Connaître le monde de l'entreprise
3. Accéder au marché du travail
4. Se maintenir en emploi

ATELIER NUMERIQUES PAR LA FONDATION

« FONDATION ORANGE »

En collaboration avec l'association du numérique solidaire de la fondation Orange, Dynamique Emploi propose des ateliers de découverte et d'initiation au numérique animés par un bénévole ex-salarié d'Orange :

- Découverte de l'univers informatique
- Navigation internet
- Messagerie électronique

16 participants

Clauses Sociales

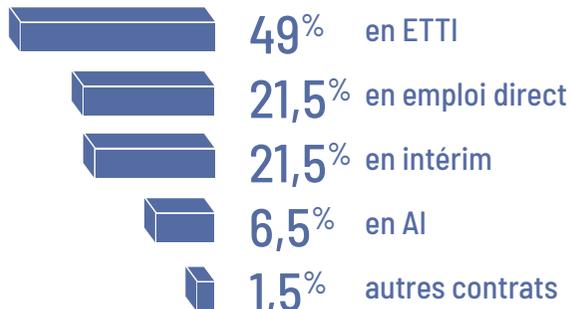
Les clauses sociales d'insertion sont un levier de développement de l'insertion professionnelle et de l'accès à l'emploi des publics rencontrant des difficultés d'intégration sur le marché de l'emploi.



29 680 heures réalisées



77 marchés traités



OBJECTIFS :

1. Mobiliser le public autour de son projet d'insertion
2. Renforcer l'expérience professionnelle des publics
3. Mobiliser les entreprises sur l'insertion des publics
4. Bâtir un partenariat local solide

LES ACTIONS ENGAGÉES AU TRAVERS DU RESEAU

L'année 2020 a été une année particulière marquée par un contexte de crise sanitaire sans précédent.

Une période impactant tous les pans de l'économie et qui n'a pas épargné les clauses sociales levier plébiscité par les élus du territoire tiraillés entre des intérêts pas toujours simples à faire converger.

Injonction a été faite par le réseau national AVE ne veiller à la maintenir l'effort et la mobilisation des clauses sociales dans la commande publique. Les différents services de l'Etat dont la direction des affaires juridiques de Bercy (DAJ), la direction des achats de l'Etat (DAE), le ministère du Travail (DGEFP) et le Haut-commissariat à l'inclusion dans l'emploi ont réaffirmé leur soutien ainsi que la nécessité de promouvoir l'emploi des publics identifiés comme étant en grande précarité.

Des aménagements ont été rendus possibles et parfois nécessaires mais globalement les clauses ont pu être maintenues sur l'ensemble des marchés du Grand Paris Sud. Des facilitations à l'attention des entreprises soumissionnaires ont été apportées afin de rendre la commande publique encore plus accessible aux TPE et PME souvent fragilisées notamment au travers des relèvements de seuils.

2020 a encore été une année marquée par de nombreuses rencontres et échanges au travers du réseau Inclusiv'Essonne. Nous avons pu réunir de nombreux acteurs de la commande publique en abordant diverses thématiques impactant leur politique d'achat. Ces événements ont été l'occasion

d'illustrer l'étendu du champ couvert par l'innovation sociale grâce l'obligation de prise en compte de l'insertion dans le cadre de leur pratique d'achat. Ces rencontres se sont matérialisées par l'organisation de webinaires, le dernier en date sur le mois de décembre a mobilisé une dizaine d'acheteurs essonniers tous désireux d'en connaître davantage sur la question.

2020 c'est aussi la création de la plateforme de l'inclusion, une plateforme qui vise à permettre de simplifier la captation des publics très éloignés de l'emploi et par conséquent de mieux mobiliser autour de la question des clauses sociales.

Dynamique Emploi a su maintenir le cap en mobilisant tous les partenaires de notre territoire. Cela s'est donc traduit par la création de nouveaux partenariats, par la création de projets transversaux permettant l'incrémentation du volet clauses sociales à l'instar du PRIC.

Cette nouvelle charte 2018-2020 nourrit des ambitions renforcées et vise les objectifs suivants :

1. Trois millions d'heures réalisées d'ici 2020
2. 3 500 emplois créés
3. +15% de donneurs d'ordre impliqués et d'opérations incluant des clauses sociales
4. +50% de la durée moyenne des contrats de travail en insertion conclus en exécution d'une clause sociale
5. Favoriser les suites de parcours et permettre un meilleur accès des structures d'insertion à la commande publique

Contrat de ville 2015/2020

La politique de la ville fédère l'ensemble des partenaires institutionnels, économiques, associatifs au bénéfice de quartiers en décrochage.

Les contrats de ville 2015-2020 s'inscrivent dans une démarche intégrant les enjeux de développement économique, de développement urbain et de cohésion sociale et prévoient l'ensemble des actions à conduire.

L'État et ses établissements publics, l'intercommunalité, les communes, le département et la région, ainsi que les autres acteurs institutionnels (organismes de protection sociale, acteurs du logement, acteurs économiques) et l'ensemble de la société civile, en particulier les associations et les habitants des quartiers prioritaires, sont parties prenantes de la démarche contractuelle à chacune de ses étapes.

LES CONTRATS DE VILLE

Les contrats de ville reposent sur 3 piliers :

Le développement de l'activité économique et de l'emploi

Les contrats de ville intègrent des mesures pour encourager la création et le développement des entreprises, soutenir le commerce de proximité ainsi que l'artisanat.

Ils assurent une présence de Pôle Emploi et des missions locales dans chaque territoire prioritaire, la mobilisation d'au moins 20% des contrats aidés et des aides à l'emploi pour les jeunes des quartiers et le développement d'un soutien actif à l'entrepreneuriat.

La cohésion sociale

Les contrats de ville prévoient les mesures de soutien aux équipements sociaux, culturels, sportifs, et aux associations assurant le lien social sur le territoire. Ils assurent un investissement complémentaire des partenaires du contrat de ville dans les domaines de l'éducation, de la santé et de la justice.

Le cadre de vie et le renouvellement urbain

Les contrats de ville programment les créations d'équipements, la mobilité dans le parc résidentiel et l'installation de nouvelles activités dans le quartier. Ils détaillent les initiatives prises pour l'amélioration des relations entre la police et la population. Enfin, dans les territoires qui bénéficient du nouveau programme national de renouvellement urbain (NPNRU), les contrats déterminent les objectifs opérationnels de transformation du quartier et de mixité sociale.

OBJECTIFS 2015/2020 ET RÉSULTATS 2020



Entreprises & Collectivités

Dynamique Emploi propose un service entièrement dédié à l'entreprise.
Nous recherchons les meilleurs profils pour les recrutements de nos partenaires.

Notre expertise de recrutement au service des employeurs

Une analyse
précise des
besoins de
l'entreprise



1

2

Une expertise du
territoire et des
publics accueillis



Un recrutement
profilé selon les
besoins



3

Une assistance
aux entreprises
post-recrutement



5



4

Un suivi en
emploi des
candidats

Liste des principaux partenaires 2020

ACADEMIE DE VERSAILLES
ACCORINVEST
ADECCO AMAZON
ADECCO EVRY CORBEIL
ADECCO HÔTELLERIE RESTAURATION EVRY
ADIDAS
AKAZA SERVICES
ALTEA SERVICES
ARENA
ARMEE DU SALUT
ARMOR LUX
ARTUS INTERIM
ASBM
ASN
AUTOUR DE BEBE
BONLANGERIE ANGE
BASIC FIT
BLEU LIBELLULE
BOULANGERIE ANGE
CABINET D'AVOCAT CHASSAING
CASA INTERNATIONAL
CASH CONVERTERS
CITADAILES
CLINIQUE DU MOUSSEAU RAMSAY
COFFEA
CORALLIS
CREASTYLE PRO

CRIT INSIDE XPO
CRIT INTERIM PUTEAUX
CROUSTI POULET
CROZATIER
DERICHEBOURG INTERIM
DOMUSVI
DU BRUIT DANS LA CUISINE
ELIS
EQUI TABLES
ESSONNE LOCATION
ETAM
ETT - Electricité Travaux Techniques
EZYTAIL
FENETRES 3S
FIDELIACORP
FINE SERVICES
FITNESS BOUTIQUE
FLIGHT AIR FORMATION
FREE RESEAU
GEDENIM SPORT JEAN
GROUPE COLISEE
INNOVA ETIQUETTES
JD SPORT
KAPLAN ENVIRONNEMENT
KARTLAND
KIABI
KORIAN IDF

LA CLAYETTE BIO
LA GRANDE RECRE
MEDECIS DOMUSVI ST GERMAIN
MEL-T
MISS COOKIES
NATURE ET DECOUVERTES
O2
ORDRE DES MEDECINS 91
PENELOPE
PERFECT SERVICES
PLANETFORM
PLANETT INTERIM
PROMAN LIEUSAIN
R.NET
RANDSTAD
RESIDENCE IDALION
RIS PIECES AUTO RPA
SAINT-MACLOU
SECU PROTECTION
SI IDF
SO.BIO
STATION SERVICE LECLERC
STOKOMANI
TIMBERLAND
TRANSDEV
ZEEMAN

Efficacité

Rapidité

Réactivité

Expertise

Disponibilité

Professionalisme

Témoignages Entreprises

Témoignages entreprises & partenaires

« J'ai contacté Dynamique Emploi afin de recruter un salarié. C'était un recrutement assez urgent, j'ai pris contact avec Madame KERKARI pour la suite.

Elle m'a envoyé plusieurs candidatures dans la semaine et j'ai recruté une vendeuse qui convient à nos besoins.

Actuellement elle est engagée pour un contrat de 25h en CDI dans notre magasin et nous en sommes ravis. »

Gamze Hadjadj
Responsable magasin Villabé



« Sollicitée pour le recrutement d'un magasinier, Dynamique Emploi, nous a présenté dans les quarante-huit heures une candidature, dans la cible souhaitée.

Cette réponse rapide nous a permis de pourvoir un poste vacant.

Dynamique emploi suit ce recrutement en s'assurant que le candidat recruté s'intègre correctement dans notre entreprise. Nous en sommes très satisfaits.

Emmanuel Broc
Eurotransmissions



Nous avons le plaisir de travailler avec Dynamique Emploi depuis plusieurs années sur une action appelée «Cap Jeun'Essonne» dont l'objectif est d'emmener des jeunes vers l'employabilité en travaillant sur leur savoir-être et des techniques de communication efficaces. Dynamique Emploi constitue des groupes de jeunes volontaires et désireux d'avancer dans leurs projets que nous accompagnons.

Par ailleurs, l'année dernière nous avons mené une action appelée «Cap vers l'employabilité» avec le public du PLIE afin de les motiver et de les emmener sur le chemin de l'estime de soi. Dynamique Emploi a su choisir les personnes pour constituer les groupes qui ont profité pleinement de cette action.

L'association Meilleur Cap remercie Dynamique Emploi de ce partenariat privilégié et de la confiance constituée dans la durée.

Alexia Playoust Bassery
Association Meilleur Cap



Le 24 novembre 2020, le pôle IDF Sud de Transdev a participé au virtuel Job dating Jobooster. Ce nouveau mode de «job dating» à distance a permis de maintenir un contact essentiel avec les candidats dans une période sanitaire contraignante.

Plusieurs entretiens ont donc pu être réalisés grâce à une organisation rigoureuse de la part de Dynamique emploi.

Nous serions ravis de renouveler cette expérience et de consolider notre partenariat cette année encore.

Sandrine NOEL
Chargée RH
TRANSDEV



HUMANDO Massy est une entreprise de travail temporaire d'insertion du réseau ADECCO INSERTION pratiquant la mise à disposition de salariés intérimaires. Les salariés intérimaires sont des personnes dites « éloignés de l'emploi » cumulant certains freins sociaux et professionnels.

Il y a un accompagnement social et professionnel qui est réalisé auprès de chaque salarié intérimaire afin de résoudre les différents freins à l'emploi (logement, formation, mobilité). Un pôle ingénierie formation est également présent pour participer à la montée en compétence des salariés intérimaires en parcours.

Au fil des années, nous avons noué un partenariat solide avec DYNAMIQUE EMPLOI notamment dans la prescription de candidat et dans l'accompagnement socio-professionnel de ces salariés. DYNAMIQUE EMPLOI nous a également permis d'accéder à des marchés issus des clauses sociales dont les entreprises attributaires de marchés permettent aux publics du territoire d'accéder à des offres d'emplois locales.

Notre nouvelle agence située sur Evry-Courcouronnes nous permettra d'accompagner les publics avec une plus grande proximité.

HUMANDO Massy intervient dans le domaine du BTP, de la logistique, de l'environnement et du tri des déchets.

Lamine SAKHO
Directeur Multisite
HUMANDO Insertion





Retombées Presse

PERSPECTIVES 2021



Compte tenu de la crise sanitaire qui a débuté en mars 2020, les perspectives de l'association pour l'année 2021 seront réajustées en fonction de l'évolution de cette pandémie.

LES AXES PRIORITAIRES SONT :

● **La mise en œuvre du Plan Régional d'Investissement dans les Compétences « PRIC »** se poursuivra à hauteur des enjeux.

Des actions nouvelles s'ajouteront au plan d'actions initial. Un nouvel appel à projets régional sera lancé dans la perspective des chantiers du Grand Paris et des Jeux Olympiques et Paralympiques Paris 2024. A ce titre la Région organisera une large campagne de communication à destination du grand public .

● Dynamique Emploi, après avoir été retenue pour son **projet expérimental PRIC « Trace Ton Chemin .. »** , aura à cœur de répondre à ce nouveau défi pour le projet Grand Paris et des Jeux Olympiques et Paralympiques Paris 2024.

● Dynamique Emploi pour l'année 2021 aura la **responsabilité fonctionnelle de la gestion de l'Association de Gestion des Fonds Européen en Essonne (AGFE91)**. Pour rappel, le Conseil Départemental et les associations porteurs des Plans locaux pour l'insertion et l'emploi (MEIF Paris-Saclay, Dynamique emploi, Ensemble vers l'Emploi et Avenir Initiative) ont fait le choix de créer un « organisme intermédiaire pivot » qui prend la forme d'une association loi 1901 (Association de Gestion des Fonds Européens de l'Essonne - AGFE91) dans une logique de mutualisation et de mise en cohérence de la gestion des fonds européens.

Cette association a vocation à assurer le portage juridique de la délégation de crédits par l'Etat. Elle assure donc les missions de programmation, de gestion, de suivi et de contrôle des opérations cofinancées par le FSE.

● A l'orée **du programme opérationnel national 2021-2027** et au regard de la situation socio-économique engendrée par la crise sanitaire de la COVID 19, il paraît opportun de poursuivre avec les acteurs du territoire, un triple objectif :

- Donner de la visibilité sur la politique européenne et ses principaux enjeux en matière d'inclusion et d'emploi, et leur déclinaison sur le territoire
- Echanger autour de projets innovants à l'échelle européenne et nationale
- Engager la construction de la déclinaison essonnoise du PON 2021-2027 en associant l'ensemble des acteurs et des partenaires.

● S'engager pleinement dans **le plan de relance économique** lancé suite à la crise sanitaire, renforcer les équipes pour répondre aux attentes de l'État et accompagner vers l'emploi les publics et leur permettre de retrouver leur autonomie et/ou prévenir de toute rupture sociale et professionnelle.

● **Renforcer les collaborations** avec les acteurs de l'emploi et de l'insertion du territoire pour développer de nouveaux parcours et outils pour les publics.

● **« Inclusion et l'intégration »** avec un focus sur le repérage des NEET et leur intégration grâce à la priorisation de l'approche « aller vers ».

● **Consolider** nos outils visant notamment la **gestion budgétaire** et la **communication externe et interne**.

Les soutiens de Dynamique Emploi





Glossaire



AIO : Accueil Information Orientation

CAF : Caisse d'Allocations Familiales

CCAS : Centre Communal d'Action Sociale

CC2V : Communauté de Communes des 2 Vallées

CDD : Contrat à Durée Déterminée

CDI : Contrat à Durée Indéterminée

CDPS : Centre Départemental de Prévention et de Santé

CP : Conseiller Professionnel

CRIF : Conseil Régional Ile-de-France

CUI - CAE : Contrat Unique d'Insertion - Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi

DE : Demandeur d'Emploi

FAP : Fonds d'Aide du PLIE

FDAJ : Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes

FDME : Faculté Des Métiers de l'Essonne

FSE : Fonds Social Européen

GPS : Grand Paris Sud

MDE : Maison De l'Emploi

ML : Mission Locale

PEC : Parcours Emploi Compétences

PIAL : Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue

PLIE : Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

QPV : Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville

RSA : Revenu de Solidarité Active

TAD : Territoire d'Action Departementale

Conception

Ce rapport d'activité a été conçu et réalisé par Dynamique Emploi



Directeur de la rédaction

Hamid BOUACID
Directeur général



Conception - rédaction

Anna MBOUP
Coordinatrice
communication

Philippe LEBEGUE
Responsable des Parcours



Conception graphique

Communikey
www.communikey.fr

Nous remercions toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation des articles et qui ont accepté d'être photographiées pour ce rapport d'activité.

Sauf mention contraire, les chiffres publiés dans ce document sont établis au 31/12/2020.



Siège

9, cours Blaise Pascal
91000 Evry-Courcouronnes

Tél. : 01 60 78 91 10
Fax : 01 60 78 91 25

Horaires d'ouverture au public
du lundi au vendredi
9h00 à 12h30 - 13h30 à 17h00

Antennes

EVRY - COURCOURONNES : PYRAMIDES

Pôle de Développement Economique
407, square Jacques Prévert
91000 Evry-Courcouronnes
Tél. : 01 60 91 81 96
Fax : 01 60 91 81 92

EVRY - COURCOURONNES : CANAL

20 bis, allée de l'Orme à Martin
91080 Courcouronnes
Tél. : 01 69 91 26 33
Fax : 01 60 79 42 08

RIS-ORANGIS RIS EMPLOI

34, rue de la Fontaine
91130 Ris-Orangis
Tél. : 01 69 02 73 00
Fax : 01 69 06 20 98



Permanences

EPINETTES-AUNETTES

Maison de Quartier des Épinettes
Place de la Commune
91000 Evry-Courcouronnes

CHAMPTIER DU COQ

Maison de quartier
Place Victor Hugo
91000 Évry-Courcouronnes

BONDOUFLE

Mairie
43, rue Charles de Gaulle
91070 Bondoufle

LISSES

Mairie
2, rue de de Thirouin
91090 Lisses

VILLABÉ

Mairie
31, avenue du 8 mai 1945
91100 Villabé

MENECY

MDS
18 avenue du Buisson Houdart
91540 Menecy

BOUTIGNY/ESSONNE

Mairie
11, Bd Maurice Quin
91820 Boutigny/Essonne

MILLY-LA-FORET

CC2V
23, rue de la Chapelle Saint Blaise
91490 Milly-la-Forêt