



Rapport
d'activité



2014





Sommaire

Votre avenir, notre priorité	5
Interview de la Présidente	8
Interview du Directeur	9
Organigramme	11
Faits marquants	14
Budget et financement	23
Chiffres clés et réalisations	26
Partenariats entreprises et collectivités	44
On parle de nous	50
Perspectives 2015	53
Nos soutiens	55
Glossaire	56

VOTRE AVENIR
NOTRE PRIORITÉ

Depuis bientôt 40 ans...



Dynamique Emploi, acteur de référence

Aux confluences de la Communauté d'Agglomération Evry Centre Essonne (CAECE) et des Communautés de Communes du Val d'Essonne (CCVE) et des Deux Vallées (CC2V), Dynamique Emploi intervient au service des demandeurs d'emploi, des entreprises et de leurs salariés.

Depuis bientôt 40 ans, Dynamique Emploi a fondé sa stratégie d'actions sur un soutien permanent aux publics en demande d'insertion professionnelle et un développement récurrent basé sur les évolutions et les enjeux politiques, économiques et sociaux de notre territoire. La proximité, la réactivité, l'innovation structurent notre association et fondent notre efficacité auprès des publics, partenaires et entreprises.

En 2014, plus de 5800 personnes réparties sur 40 communes (4 sites et 12 permanences) ont rencontré une équipe étoffée et enrichie de professionnels investis par leurs missions d'accueil, d'accompagnement et de placement et leur volonté de lutter efficacement contre le chômage en proposant un ensemble d'outils et d'actions spécifiques et adaptés aux besoins locaux.

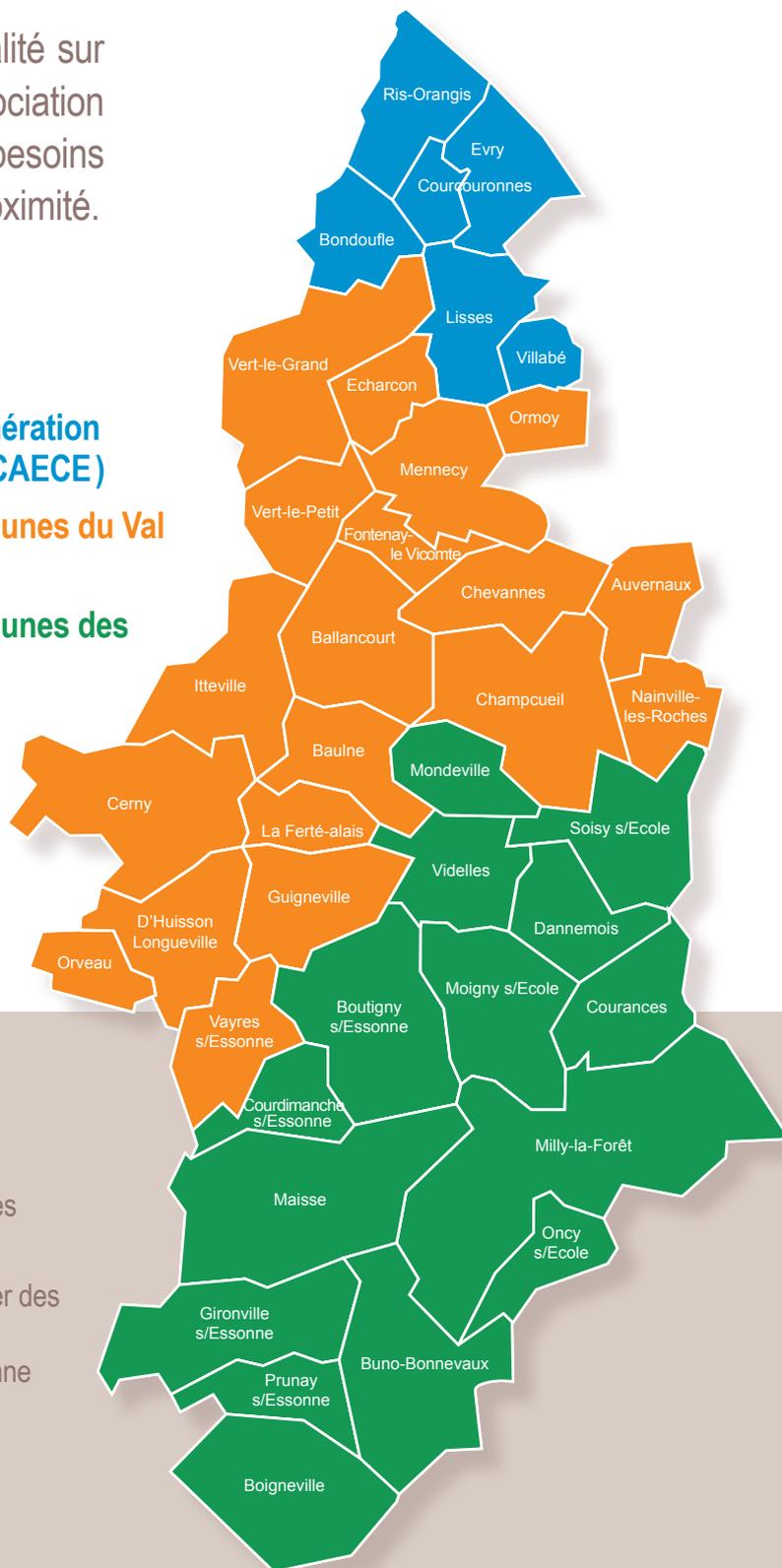
Dynamique Emploi intervient sur 40 communes dans le département...

... en assurant le même service de qualité sur l'ensemble de son territoire. Ainsi, l'association développe son action au plus près des besoins des publics, via des équipements de proximité.

Communauté d'Agglomération Evry Centre Essonne (CAECE)

Communauté de Communes du Val d'Essonne (CCVE)

Communauté de Communes des 2 Vallées (CC2V)



Précisions par secteur

Antennes :

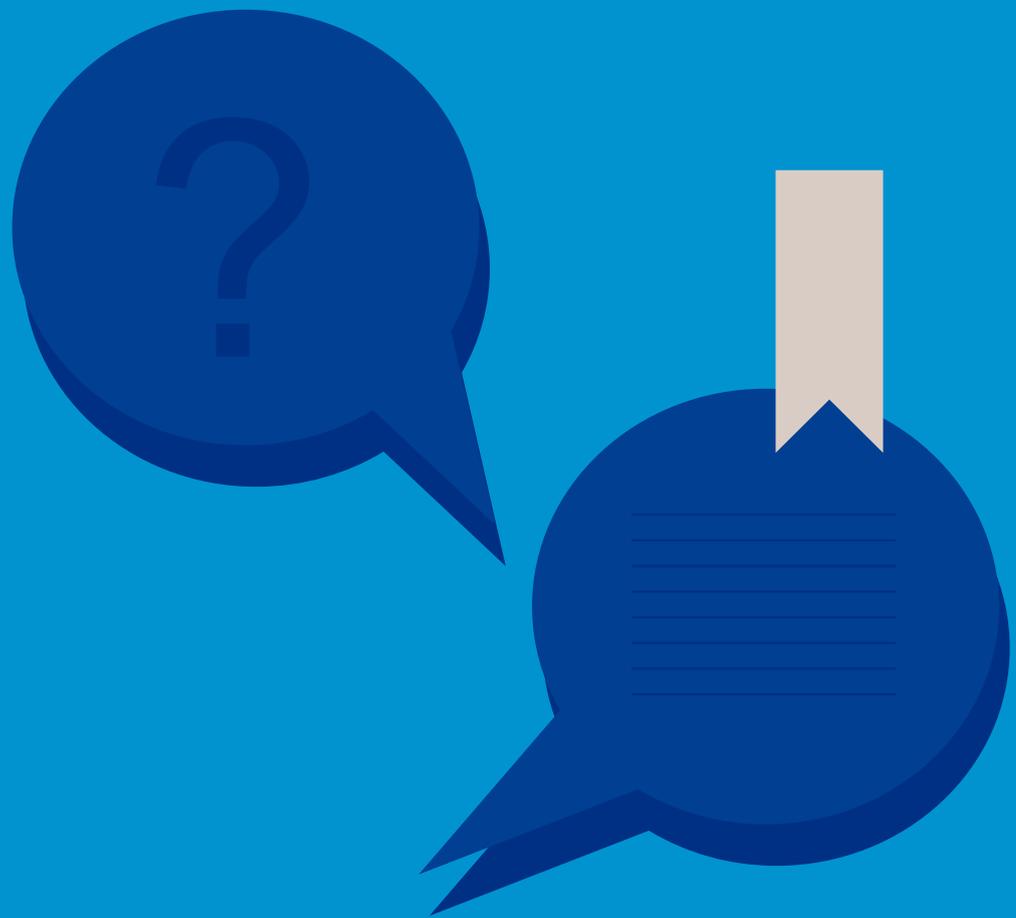
- Antenne des Pyramides - Pôle de Développement Economique
- Ris-Orangis : Ris Emploi
- Courcouronnes : Dynamique Emploi - Courcouronnes

Permanences :

- Permanence Epinettes/Aunettes - Maison de quartier des Epinettes
- Pour la Communauté de Communes du Val d'Essonne (7 permanences) : Auvernaux, Ballancourt, Cerny, La Ferté-Alais, Mennecey, Ormoy, Vert-le-Petit
- Pour la Communauté de Communes des 2 Vallées (4 permanences) : Milly-la-Forêt, Gironville, Maisse et Prunay-sur-Essonne



INTERVIEWS DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



INTERVIEW DE LA PRÉSIDENTE Florence Bellamy

Quels sont les faits majeurs de cette année ?

Cette année, Dynamique Emploi a choisi de développer la mobilité internationale pour les jeunes de la structure avec notamment :

- Le programme citoyenneté à Bruxelles
- L'immersion professionnelle aux Canaries
- Le programme Québec
- L'organisation de matinales européennes

L'association a aussi permis cette année de multiplier les réseaux à disposition des demandeurs d'emploi et de favoriser leur accès à l'emploi en participant ou en organisant notamment :

- un forum emploi Métropole pour l'Emploi
- le salon AEF à Paris
- les Job dating dans les quartiers (Evry, Courcouronnes...)
- le forum emploi de Boutigny-sur-Essonne

Dynamique Emploi a aussi lancé avec des partenaires (Groupement des employeurs, OPCALIA, FFP) les EAV sports.

L'année s'est terminée avec la cérémonie des emplois d'avenir (près de 500 Emplois d'Avenir) au Théâtre de l'Agora avec plus de 600 participants.

Comment Dynamique Emploi se positionne face aux enjeux de la lutte pour l'emploi ?

Dynamique Emploi avec les autres acteurs du territoire se bat au quotidien pour faire reculer le chômage dans les quartiers. Les jeunes sont au cœur de ces préoccupations et elle développe continuellement de nouvelles innovations pour permettre à ce public d'accéder à l'emploi (mobilité internationale pour des jeunes peu qualifiés, rencontre entre les Élus et les jeunes...)

En lien avec les Élus de son territoire qui soutiennent fortement son action, elle s'inscrit pleinement dans les politiques publiques de l'emploi par exemple avec les 500 Emplois d'avenir déployés sur son territoire.



L'association participe à part entière à différentes instances départementales, régionales et nationales afin d'apporter son expertise en matière d'emploi.

Elle axe prioritairement son action dans les quartiers au plus près des publics en favorisant le développement d'antennes de proximité et en faisant venir des entreprises qui recrutent dans les quartiers.

INTERVIEW DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Yannick Le Meur

Quels étaient les objectifs de cette année écoulée ?

Nous avons cette année et comme à l'accoutumée un objectif essentiel, permettre à nos usagers de s'insérer durablement dans le marché de l'emploi que ce soit par le biais de contrats de travail durables (CDD ou CDI), par le biais de formations qualifiantes ou pré-qualifiantes et ce grâce aux dispositifs comme notamment le dispositif « Emploi d'Avenir », dispositif qui s'adresse tout particulièrement aux jeunes de - de 25 ans, peu diplômés ou issus de quartiers dits prioritaires.

Nous avons également comme autre objectif de poursuivre le travail entamé sur notre territoire en développant la mise en œuvre de job dating dans les quartiers. Cette formule, qui se veut pragmatique et efficace, a pour but de favoriser la rencontre d'employeurs et demandeurs d'emplois par le biais d'offres réelles d'emplois qui nous sont proposées par des employeurs. Grâce à la capacité de Dynamique Emploi à trouver le bon candidat, l'employeur peut faire le choix du bon collaborateur pour son entreprise.

Enfin nous souhaitions nous inscrire durablement et bien plus fortement que par le passé, dans le dispositif « clause sociale ». Pour ce faire Dynamique Emploi a recruté une nouvelle collaboratrice qui nous a rejoint en cours d'année et qui a pour mission de développer cet outil à destination des personnes les plus en difficultés sur le marché du travail.

Ont-ils été atteints ?

Malgré un contexte socio-économique difficile, les équipes de Dynamique Emploi ont su relever ces objectifs.

Nous avons réalisé pleinement notre objectif concernant les Emplois d'avenir, près de 500 emplois signés à la fin de l'année 2014 avec un évènement marquant le 13 décembre dernier en présence du Premier Ministre qui a remporté à cette occasion un franc succès et a positionné Dynamique Emploi comme un acteur incontournable et un expert de cette question.

Par rapport à 2013, l'activité brute de Dynamique Emploi est en forte augmentation: + de 10 % de personnes nouvellement accueillies;



près de 20 % de personnes accompagnées en plus et une augmentation de 8% des personnes placées. Comment ne pas souligner ce résultat qui démontre encore une fois la pertinence de notre organisation, de notre offre de services et de notre indiscutable place sur le territoire.

On ne peut valoriser ces résultats sans bien évidemment rendre hommage aux équipes de Dynamique Emploi, à leur professionnalisme et à leur volonté sans faille de combattre ce fléau que constitue le chômage.

Quelle lecture faites-vous des missions aujourd'hui accordées à Dynamique Emploi ?

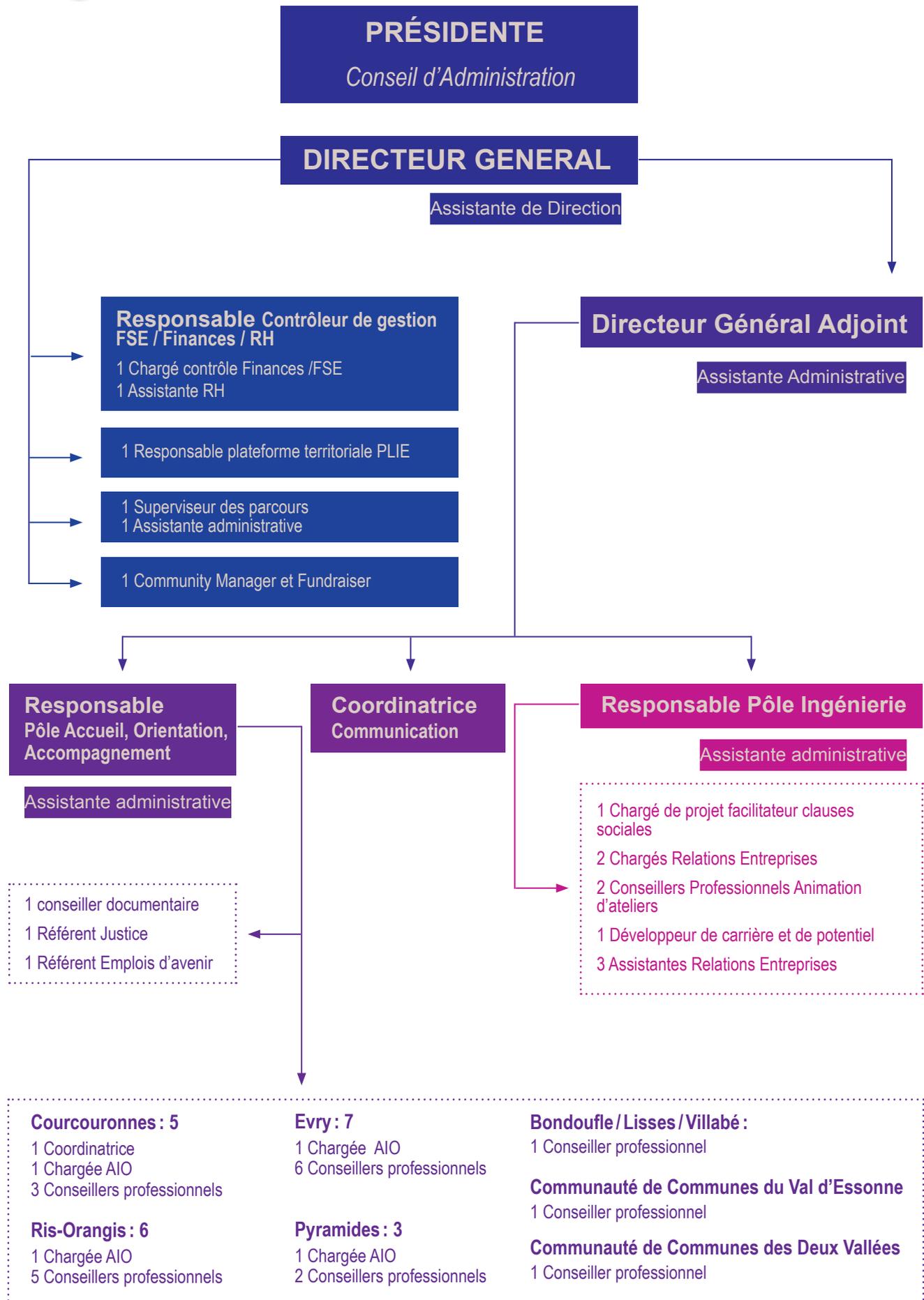
Dynamique Emploi c'est avant tout un contrat, un enjeu et un objectif de territoire. Cette association ne peut atteindre ses objectifs sans le concours des financeurs et des partenaires. Nous ne sommes qu'un maillon d'une vaste chaîne dans laquelle chacun doit trouver sa juste place, nos associations partenaires, nos opérateurs bénéficiaires, les politiques publiques, qu'elles soient locales ou d'état, qu'elles proviennent du Conseil Départemental ou de la Région, le pari de Dynamique Emploi est de réussir à œuvrer pour que le chômage, notamment celui des jeunes ne soit pas une fatalité. Un nouveau dispositif ambitieux verra le jour en 2015, la Garantie Jeunes.

Dynamique Emploi aura besoin du concours de toutes et tous en priorité du secteur économique pour relever avec la même efficacité ce nouveau défi pour notre territoire.

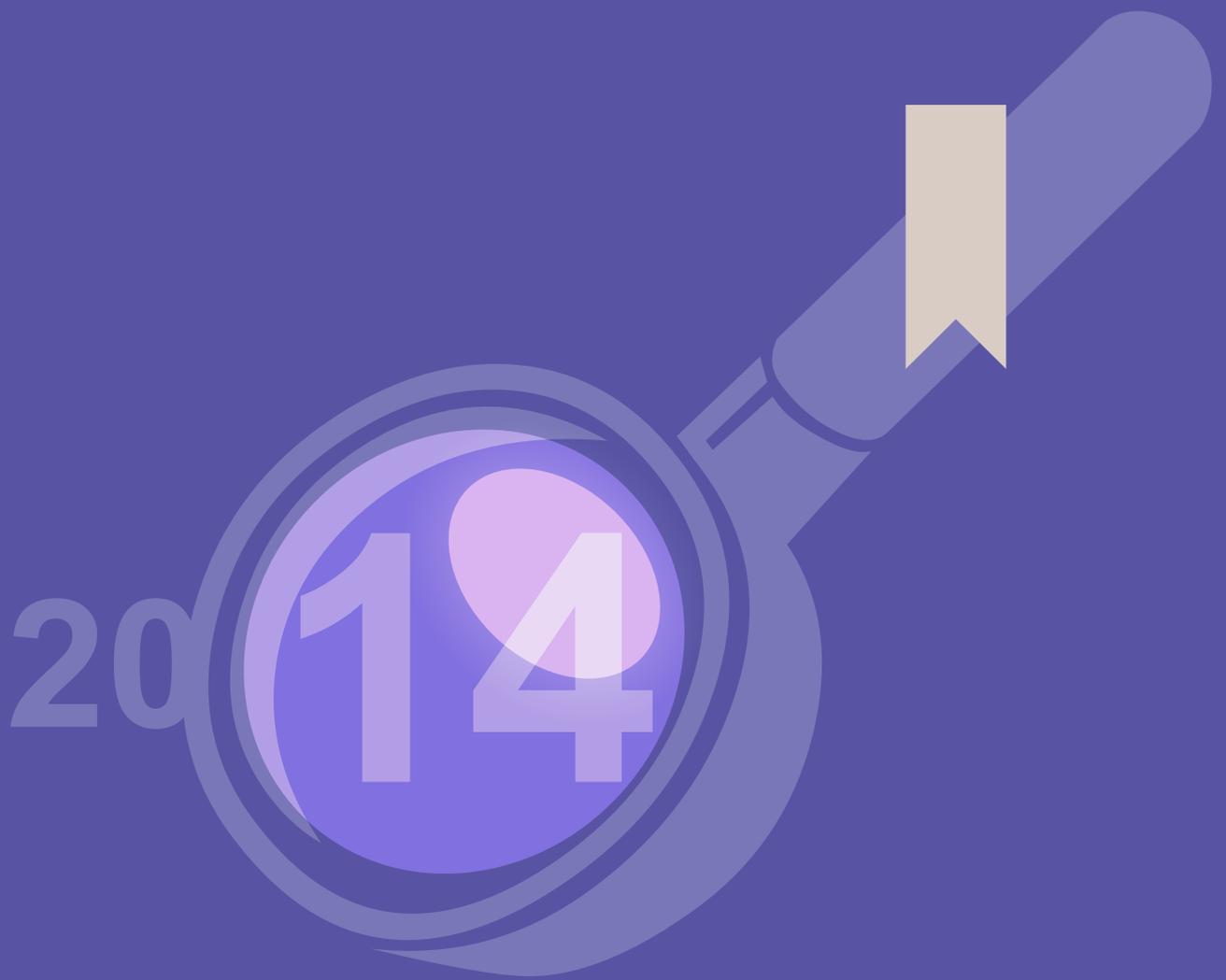
Mon équipe et moi-même resterons entièrement mobilisés en ce sens.

ORGANIGRAMME
2014





FAITS
MARQUANTS





Pour Dynamique Emploi,
agir concrètement en
faveur de l'insertion
professionnelle,
c'est contribuer directement
à la baisse du taux de
chômage.

FAITS MARQUANTS 2014

MOBILITE INTERNATIONALE UNE PREMIERE POUR LES EMPLOIS D'AVENIR EN FRANCE

Les 21 et 22 janvier 2014, 20 jeunes en Emplois d'Avenir sont allés à la rencontre des institutions européennes au cœur du Parlement Européen de Bruxelles.

Porté par Dynamique Emploi en partenariat avec l'Association Jean Monnet, ce projet de mobilité internationale était destiné à 20 jeunes en Emplois d'Avenir de l'Agglomération Evry Centre Essonne. Ce voyage avait deux objectifs : sensibiliser les jeunes à l'exercice de leur citoyenneté par le vote et les informer du rôle et du fonctionnement des institutions européennes.

Ce projet innovant au cœur des institutions européennes fut une vraie réussite pour les jeunes, tant sur le plan professionnel que personnel : en élargissant leurs connaissances de l'Union Européenne, mais également en bénéficiant d'un entretien privé avec l'Eurodéputé Pervenche BERÈS et en participant à une Commission Européenne.

21. - 22.
JANVIER

2014

BRUXELLES



MATINALES POUR L'EMPLOI

Jeudi 23 janvier 2014 Dynamique Emploi organisait une nouvelle édition des « Matinales pour l'emploi », sur l'antenne de Courcouronnes, avec la présence du Maire, Stéphane BEAUDET et de la Présidente de Dynamique Emploi, Florence BELLAMY.

Accompagnement à la recherche d'emploi, formation, dispositifs seniors, aides à la mobilité, problématique de la garde d'enfants... ont constitué autant de questions abordées dans le cadre de cette matinée d'échanges conviviaux avec 12 demandeurs d'emploi Courcouronnais.

23.
JANVIER

2014

COURCOURONNES





A LA RENCONTRE DES DEMANDEURS D'EMPLOI	
<p>Proposer un temps privilégié de rencontre et d'échanges entre demandeurs d'emploi et Élus: tel était cette édition encore, l'objectif de Dynamique Emploi. Ainsi, le 29 janvier 2014, s'est tenu une matinale pour l'emploi à Evry, dans le quartier des Pyramides. Cette rencontre autour du Maire, Francis CHOUAT et de la Présidente de Dynamique Emploi, Florence BELLAMY, fut l'occasion pour les Evryens suivis par Dynamique Emploi d'échanger directement avec le Maire sur les solutions mises en place en matière d'emploi et d'insertion sur le territoire. Mais également pour le public de présenter leur situation, expliquer l'accompagnement dont ils bénéficient et les difficultés qu'ils rencontrent dans leur parcours d'insertion.</p>	
29. JANVIER	2014
EVRY PYRAMIDES	



UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTE POUR LES JEUNES DE TOUT HORIZON	
<p>Ce rendez-vous annuel, s'est déroulé le 7 février 2014. En partenariat avec la Mairie d'Evry et l'IUT d'Evry, cette soirée festive fut l'occasion de mettre à l'honneur 230 diplômés de l'IUT d'Evry lors de la cérémonie de remise des diplômes. Cet évènement marque la volonté permanente de Dynamique Emploi d'offrir un accompagnement aux jeunes de tout niveau.</p>	
07. FÉVRIER	2014
IUT EVRY	



FAVORISER LES OPPORTUNITES D'EMPLOI EN MILIEU RURAL ET PERI-URBAIN

Mardi 11 février 2014, s'est déroulée la deuxième édition des « Rendez-vous de l'emploi », forum co-organisé par la Communauté de Communes des Deux Vallées, une quinzaine de partenaires et Dynamique Emploi qui mutualisent leurs moyens pour faciliter le rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi en Sud-Essonne. Cette rencontre a réuni 24 entreprises et plus de 300 demandeurs d'emploi pour 53 postes.

11.
FÉVRIER

2014

BOUTIGNY-SUR-ESSONNE

DEVELOPPER LA CITOYENNETE EUROPEENNE

Le 17 février 2014, une Matinale exceptionnelle s'est déroulée dans les locaux de Dynamique Emploi. 18 jeunes Emplois d'Avenir ont eu l'occasion de débattre autour des institutions européennes avec l'Eurodéputée, Pervenche BERÈS. Cette rencontre fait suite à un séjour et à un premier entretien à Bruxelles afin de sensibiliser les jeunes sur leur rôle d'acteurs européens. Ils ont pris conscience de l'importance de la citoyenneté et des opportunités qui s'étendent au-delà des frontières nationales.

17.
FÉVRIER

2014

EVRY



EMPLOYABILITE ET ADAPTATION AU MARCHÉ INTERNATIONAL DU TRAVAIL

Dans le cadre du projet de mobilité internationale appelé Eurodyssée s'est déroulée le 11 mars 2014, une rencontre entre un groupe de jeunes diplômés suivis par Dynamique Emploi et Michèle SABBAN, Présidente du Programme et Vice-Présidente de la Région Ile-de-France. Cette rencontre fut l'occasion d'ouvrir de nouveaux horizons au public de Dynamique Emploi en partageant avec eux les nombreuses possibilités qui s'offrent à eux dans le cadre de ce programme de mobilité internationale, qui a pour but de faire partir en stage à l'étranger pendant 3 à 7 mois des jeunes entre 18 et 30 ans. Il s'agit aussi pour ces jeunes de tester leur capacités sociales et culturelles, d'accroître leur employabilité et leur adaptation au marché international du travail.

11.
MARS

2014

EVRY



LE SPORT COMME VECTEUR D'INSERTION

Jeudi 20 Mars 2014 a eu lieu la cérémonie de lancement des « Jobdating Emplois d'Avenir sport » à l'Hôtel Ibis Styles. En présence de nombreux acteurs locaux et départementaux et de la star internationale de football, Steve MARLET, ce job dating sur les métiers du sport fut spécialement dédié aux Emplois d'avenir. En orientant le dispositif dans le domaine sportif, Dynamique Emploi a fait le pari d'offrir l'opportunité aux jeunes passionnés par le sport d'en faire leur métier et également sensibiliser les acteurs du domaine et bénéficier de ce dispositif pour leur recrutement. Durant cette manifestation, 50 postes en Emplois d'Avenir dans le domaine sportif (au sein de clubs de sport: foot, handball...) étaient à pourvoir. Une centaine d'entretiens de présélection fut menée par les équipes de Dynamique Emploi.

20.
MARS

2014

EVRY



**FORMATION PROFESSIONNELLE
A L'ECHELLE INTERNATIONALE**

Deux jeunes accompagnés par Dynamique Emploi ont eu la chance d'être sélectionnés et de bénéficier d'une semaine de formation « en gestion de réseaux sociaux » à San Bartolomé de Tirajana dans les Iles Canaries.
Ce projet réunissant des jeunes venus de toute l'Europe (Portugal, Suisse, Allemagne...), s'est déroulé du 31 mars au 5 avril 2014.

31. - 05.
MARS - AVRIL

2014

ÎLES CANARIES



**ANCRAGE DU DISPOSITIF DES
EMPLOIS D'AVENIR**

Le 6 juin 2014 s'est déroulé la prestation de serment des 12 nouvelles recrues de "La Poste" en présence du Préfet de l'Essonne, Bernard SCHMELTZ.
Parmi eux, 4 jeunes accompagnés par Dynamique Emploi ont signé leur contrat en Emplois d'Avenir pour intégrer le groupe La Poste en tant que « facteur ».
Ces jeunes bénéficient d'une formation en alternance pour préparer un diplôme « d'agent de distribution et services de proximité » tout en exerçant le métier de facteur, aux côtés de leurs tuteurs.

06.
JUIN

2014

EVRY



**L'EMPLOI AU CŒUR DES FETES
DES ASSOCIATIONS**

Les fêtes des associations sont l'occasion pour Dynamique Emploi de multiplier les opportunités d'échanges avec les demandeurs d'emploi, le tissu associatif et le monde économique afin de proposer à chacun des conseils et solutions adaptés. Ainsi Dynamique Emploi a participé cette année encore, aux fêtes des associations des Villes d'Evry, Courcouronnes, Villabé et Ris Orangis.

06. - 22.
SEPTEMBRE

2014

**EVRY, COURCOURONNES,
VILLABÉ ET RIS-ORANGIS**



A LA RENCONTRE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

La 4ème Edition « des Matinales » a eu lieu le 23 septembre 2014. Cette nouvelle édition de rencontres entre Elus et usagers s'est déroulée sur la Commune de Villabé.

Le Maire, Karl DIRAT et la Présidente de Dynamique Emploi, Florence BELLAMY, ont pu échanger en toute convivialité autour d'un petit-déjeuner avec les demandeurs d'emploi sur les thématiques de l'insertion professionnelle des jeunes et des adultes sur la commune.

A l'unanimité, les demandeurs d'emploi ont salué cette initiative qui leur a permis d'exposer les problématiques rencontrées dans leur recherche d'emploi et recueillir les solutions proposées par le Maire et Dynamique Emploi.

23.
SEPTEMBRE

2014

VILLABÉ



EN ROUTE VERS L'EMPLOI

Jeudi 25 septembre 2014, une centaine de jeunes habitants des villes de la Communauté d'Agglomération Evry Centre Essonne, ont saisi l'opportunité offerte par Dynamique Emploi de rencontrer des recruteurs lors du salon Jeunes d'avenir qui se tenait porte de la Villette. Deux cars spécialement affrétés pour l'occasion, les ont amenés depuis Evry jusqu'aux portes du Salon.

Le rendez-vous était donné à 8h00 devant les locaux de Dynamique Emploi. Accompagnés de plusieurs conseillers professionnels de Dynamique Emploi qui les ont coachés et préparés à ce forum, les jeunes ont pu se saisir de plus de 7000 offres d'emploi, participer à des ateliers de CV vidéo, relooking...

25.
SEPTEMBRE

2014

EVRY



RAPPROCHER L'OFFRE ET LA DEMANDE

Succès retentissant pour la première édition du « Job dating dans les quartiers », qui s'est tenu le 8 octobre 2014, dans le quartier des Pyramides à Evry. En présence du M. Francis CHOuat, Maire d'Evry, de M. Bernard SCHMELTZ, Préfet de l'Essonne, et de la Présidente de Dynamique Emploi, Florence BELLAMY. Une cinquantaine d'offres étaient à pourvoir et le public préparé en amont avait massivement répondu présent à cette belle opportunité de décrocher un emploi. Ce Jobdating, (premier d'une longue série), revêt un caractère exceptionnel en privilégiant des échanges professionnels et des recrutements fermes à proximité des lieux d'habitation des demandeurs d'emploi.

08.
OCTOBRE

2014

EVRY PYRAMIDES



FAITS MARQUANTS 2014

LA MOBILITE INTERNATIONALE COMME UN OUTIL D'ACCES A L'EMPLOI

5 jeunes suivis par Dynamique Emploi qui ont pour projet de travailler dans les domaines du tourisme et de l'hôtellerie-restauration ont eu l'opportunité de découvrir le monde du travail au Canada durant un mois, du 16 octobre au 15 novembre 2014. Amine, Rachda, Tumba, Laurent, Gladys ont chacun dans leur spécialité, pu exercer un stage dans les domaines de la pâtisserie, service en salle, gestion de projet... Par cette action, Dynamique Emploi entend favoriser la mobilité internationale des jeunes de 18 à 30 ans, quel que soit leur niveau de qualification, en la valorisant comme une étape « structurante » dans leur parcours d'insertion professionnelle. Elle cherche également à promouvoir auprès des professionnels et des pouvoirs publics la mobilité internationale en tant qu'outil d'insertion sociale et professionnelle.

16. - 15.
OCTOBRE - NOVEMBRE

2014

CANADA



TEMPS DE RENCONTRE PRIVILEGIES ENTRE ELUS ET DEMANDEURS D'EMPLOI

Série de rencontres initiées en 2013 autour de thèmes comme l'emploi, l'insertion, la santé et le logement sur tout le territoire couvert par Dynamique Emploi. Le 26 novembre 2014 a eu lieu la dernière édition des Matinales de l'année, à Ris-Orangis, en présence de Madame SURRAULT 1er Maire Adjointe de Ris-Orangis. Cette matinale fut l'occasion pour une dizaine de Rissois suivi par Dynamique Emploi, à des stades différents dans leur parcours d'insertion, d'échanger avec leurs élus locaux sur l'ensemble des problématiques liées à l'insertion.

26.
NOVEMBRE

2014

RIS-ORANGIS





JOB DATING DANS LA VILLE DE COURCOURONNES	
<p>Les Courcouronnais en recherche d'emploi étaient venus nombreux le 17 novembre 2014 à 14h00, pour le deuxième Job dating de l'année organisé par Dynamique Emploi, en présence de Monsieur Stéphane BEAUDET, Maire de Courcouronnes et de la Présidente de Dynamique Emploi, Florence BELLAMY</p> <p>Les recruteurs sélectionnés présents sur place, ont proposé une cinquantaine d'emplois dans quatre secteurs d'activité : support à l'entreprise, transport/ logistique et les services à la personne et aux collectivités.</p>	
17. NOVEMBRE	2014
COURCOURONNES	



LE 450^{ÈME} EMPLOI D'AVENIR SIGNÉ PAR LE PREMIER MINISTRE	
<p>Samedi 13 décembre 2014, en présence du Premier Ministre Manuel VALLS, entouré de nombreuses personnalités locales et départementales, plus de 600 personnes étaient présentes au Théâtre de l'Agora pour célébrer la signature du 450^{ème} contrat en Emploi d'Avenir de Dynamique Emploi. Cette cérémonie exceptionnelle fut l'occasion de montrer l'implication de Dynamique Emploi sur ce dispositif.</p>	
13. DÉCEMBRE	2014
EVRY	

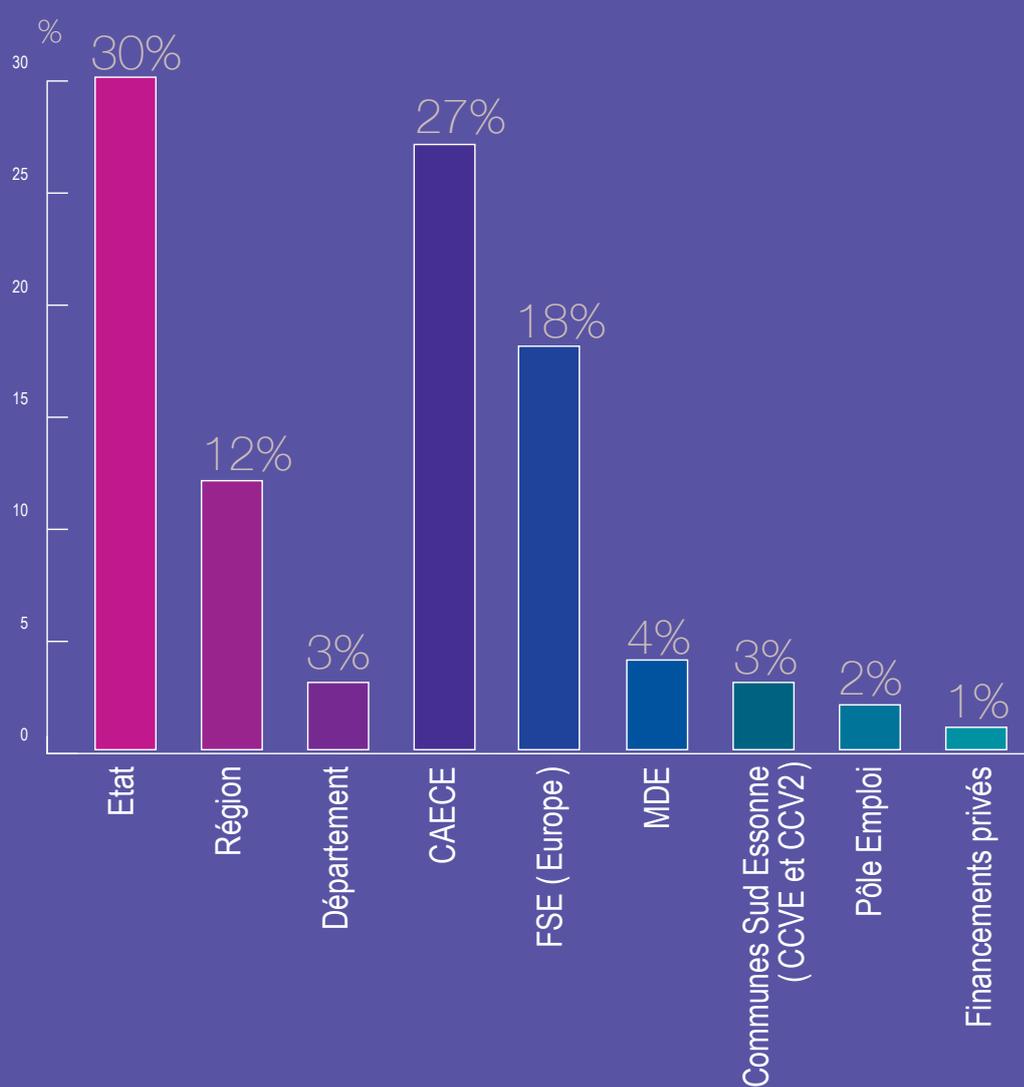


**BUDGET ET
FINANCEMENT**



Somme totale des financements en 2014

2.905.127 €



CHIFFRES CLÉS ET RÉALISATIONS



Dynamique Emploi, «Les missions»



Accueil



Accompagnement



Placement

L'activité de Dynamique Emploi est organisée autour de 3 missions principales :

ACCUEIL

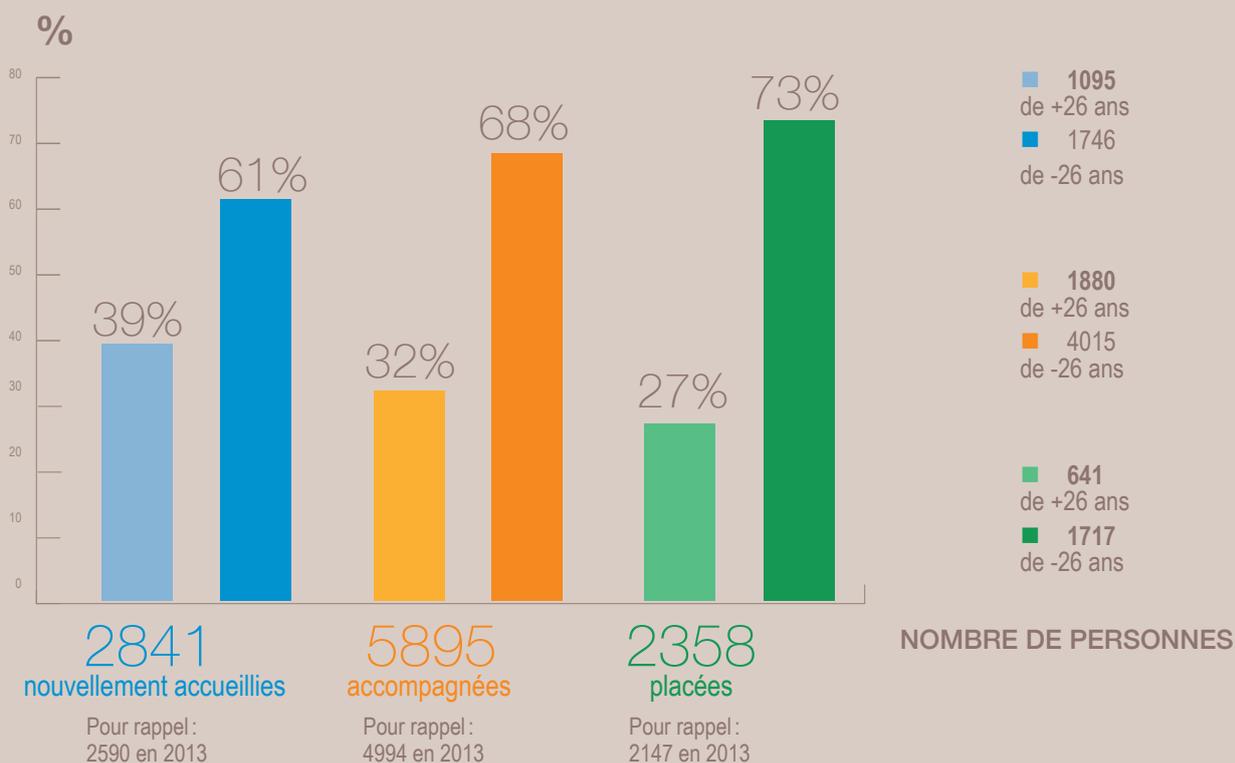
L'accueil individualisé permet d'apporter un premier niveau d'information et d'orienter vers le service ou le partenaire le mieux adapté à la demande.

ACCOMPAGNEMENT

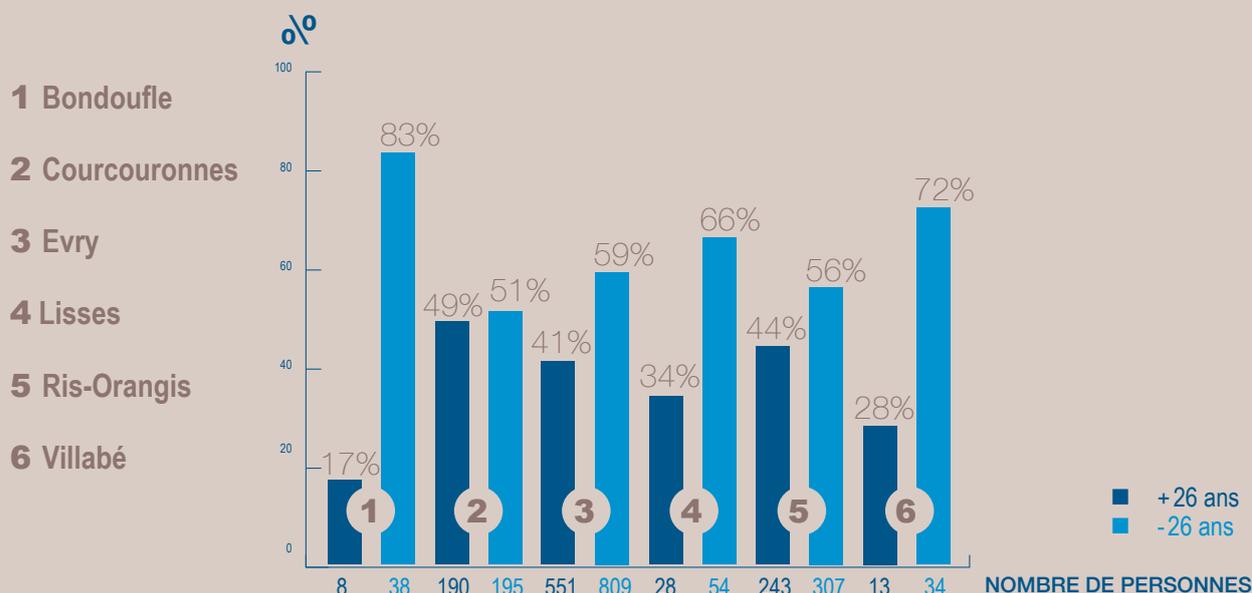
La pédagogie d'accompagnement s'appuie sur une logique de parcours individualisé qui accompagne la personne tout au long des étapes nécessaires à son accès à l'emploi. L'accompagnement prend en compte l'ensemble des difficultés professionnelles ou sociales rencontrées par la personne.

PLACEMENT

Les services spécifiques et actions collectives ont pour objet de favoriser l'insertion professionnelle. Leur objectif est de rendre le public autonome, de lui proposer des offres d'emploi et/ou de formation et de le placer en situation professionnelle.



ACCUEIL CAECE



66 personnes salariées sur la CAECE et/ou n'habitant pas le territoire ont été accueillies

CC du Val d'Essonne

262 personnes de -26 ans accueillies

CC des 2 Vallées

43 personnes de -26 ans accueillies

Auvernaux

Ormoys

La Ferté-Alais

Guigneville
Vayres-sur-Essonne
Baulne

Vert-le-Petit

Vert-le-Grand
Echarcon
Itteville

Cerny

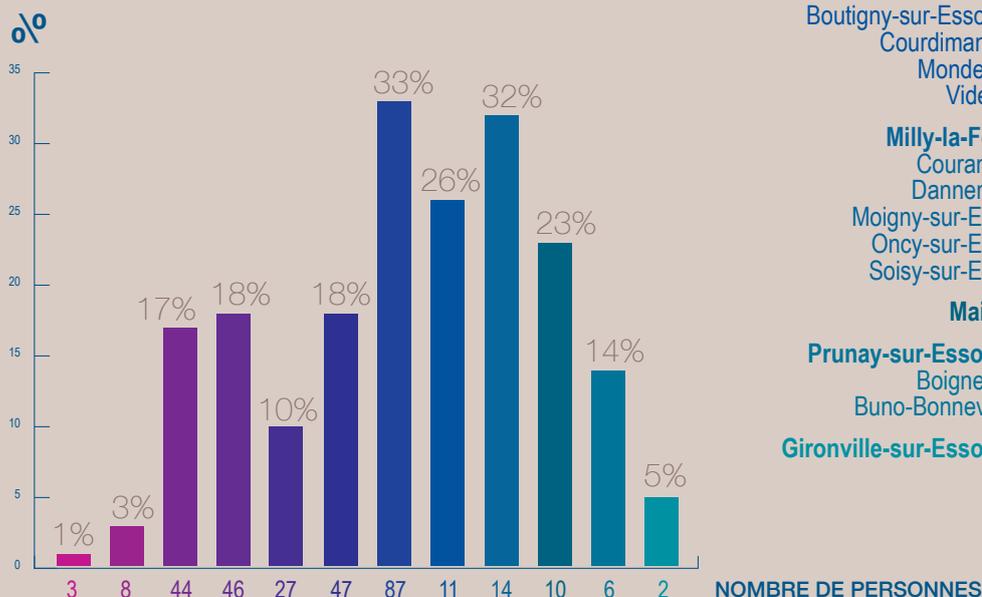
D'Huisson-Longueville
Orveau

Ballancourt

Chevannes
Fontenay-le-Vicomte

Mennecy

Champcueil
Nainville-les-Roches



Boutigny-sur-Essonne

Courdimanche
Mondeville
Videlles

Milly-la-Forêt

Courances
Dannemois
Moigny-sur-Ecole
Oncy-sur-Ecole
Soisy-sur-Ecole

Maise

Prunay-sur-Essonne

Boigneville
Buno-Bonnevaux

Gironville-sur-Essonne

Les villes en gras : Permanences de la Mission Locale

Les autres villes : Communes d'habitation des jeunes



ACCUEIL



La mission «Accueil» est basée sur l'information, l'évaluation et l'orientation des personnes qui se présentent à Dynamique Emploi ou auprès de ses services de proximité. Elle apporte les premières réponses et/ou procède aux orientations appropriées au sein de la structure.

ACCUEIL DE PROXIMITE

Pour son développement local et territorial, Dynamique Emploi dispose de services de proximité (4 équipements et 12 permanences) au plus près des publics et des acteurs de terrain.

Par cette couverture efficace, Dynamique Emploi est en contact permanent avec les demandeurs d'emploi, partenaires et employeurs.

FRÉQUENTATION PAR SITE :

Evry siège: **2423**

Pôle de Développement Economique Pyramides: **510**

Maison de Quartier des Epinettes: Permanence Epinettes / Aunettes: **272**

Ris Emploi: **1115**

Dynamique Emploi Courcouronnes: **904**

11 permanences rurales et péri-urbaines: **671**

LE CENTRE DE RESSOURCES

Le centre de ressources animé par une conseillère dédiée informe le public et les professionnels sur les métiers, les offres de formation et la législation sur la formation.

181 PERSONNES ACCUEILLIES

Il porte une antenne FONGECIF pour les salariés sur leur droit à la formation et les démarches à effectuer.

137 PERSONNES ACCUEILLIES



L'A.I.O. (ACCUEIL, INFORMATION ET ORIENTATION) – ACTION FINANÇÉE PAR LA MAISON DE L'EMPLOI

Composé d'un sas de 6 mois d'aide à l'orientation pour le public de plus de 26 ans résidant sur les quartiers prioritaires : les Pyramides à Evry, le Canal à Courcouronnes, le Plateau à Ris-Orangis.

L'objectif est d'établir un diagnostic sur la situation et la demande du public, de l'informer sur les acteurs locaux de l'insertion et de l'emploi, sur les potentiels de formation et d'emploi du territoire puis de l'orienter vers les services et dispositifs adéquats internes (ateliers, accompagnements renforcés et spécifiques) ou externes (Pôle-Emploi, Cap emploi, centres de formation, entreprises, ...)

OBJECTIFS :

1. Rompre l'isolement des demandeurs d'emploi
2. Lever les freins à l'emploi
3. Permettre la construction d'un parcours d'insertion professionnelle
4. Rendre les participants autonomes
5. Favoriser l'accès à l'emploi

596 PERSONNES ACCUEILLIES :

Pour Courcouronnes : 282 - 47%

Pour Evry : 167 - 28%

Pour Ris-Orangis : 147 - 25%

LES ESPACES «CYBER»

Situés à Courcouronnes et à Evry, ils sont ouverts quotidiennement au public en accès libre et sur la journée. Dédiés à la recherche d'emploi, ils permettent l'édition des CV, l'accès aux offres sur les différents sites.

Pour la formation, ils permettent la consultation des sites des centres de formation et l'inscription en ligne. Ils sont utilisés, également, pour les démarches administratives du public.

OUTILS :

14 ordinateurs connectés mis à disposition des publics.
Offres d'emploi ciblées et spécifiques.

1021 PERSONNES ACCUEILLIES :

66% pour le cyber évryen

34% pour le cyber courcouronnais



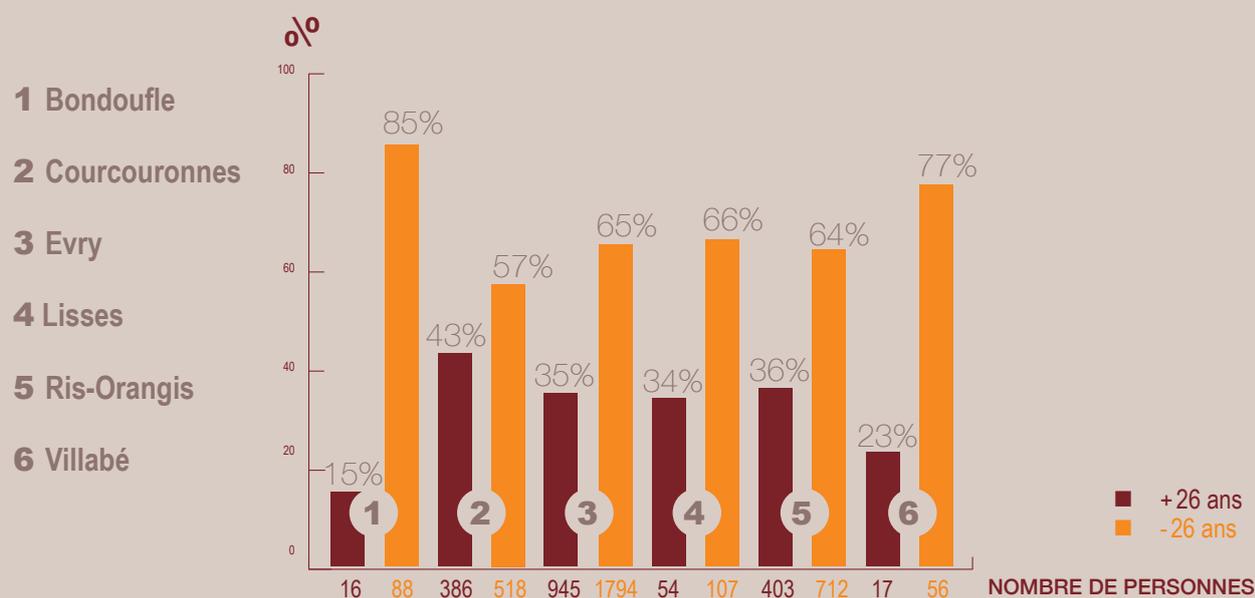
Linda :

« Dynamique Emploi m'a apporté une aide essentielle pour intégrer une formation de gestionnaire de paie, diplôme d'état niveau III et à trouver le circuit pour financer cette formation. Tout le monde ici se démène pour nous apporter l'aide dont on a besoin. Dynamique Emploi est un grand acteur de ma réussite professionnelle.

L'accueil et le cyber espace sont les clés de ma réussite, actuellement je n'ai pas d'ordinateur chez moi, cette espace est donc un support indispensable dans ma recherche de stage.

L'agent d'accueil et la chargée de formation sont formidables, ils nous orientent, et sont toujours disponibles pour nous apporter l'aide dont on a besoin. »

ACCOMPAGNEMENT CAECE



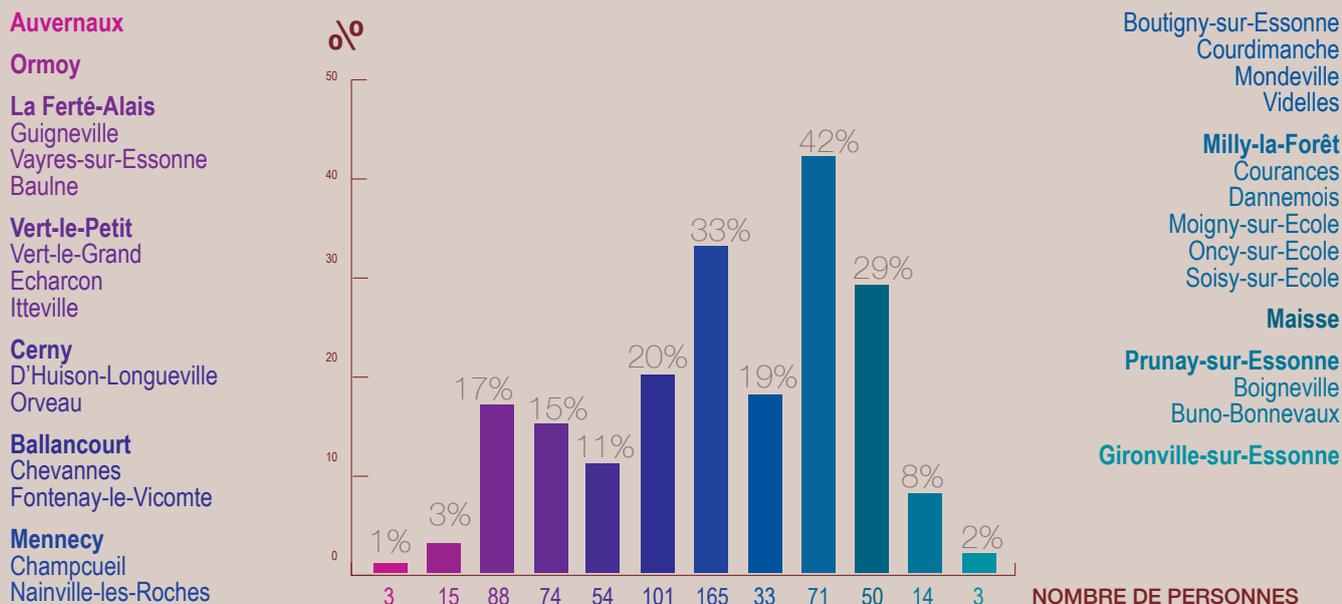
128 personnes salariées sur la CAECE et/ou n'habitant pas le territoire ont été accompagnées

CC du Val d'Essonne

500 personnes de -26 ans accompagnées

CC des 2 Vallées

171 personnes de -26 ans accompagnées



Les villes en gras : Permanences de la Mission Locale

Les autres villes : Communes d'habitation des jeunes

ACCOMPAGNEMENT



La mission «Accompagnement» de Dynamique Emploi est adaptée à chaque personne accueillie. Le public bénéficie d'un accompagnement individualisé en fonction de son projet. L'accompagnement s'appuie sur une logique de parcours construit en fonction des besoins identifiés.

LE CIVIS (CONTRAT D'INSERTION DANS LA VIE SOCIALE)

Depuis 2005, la Mission Locale propose aux jeunes en recherche d'emploi à court ou moyen terme un accompagnement renforcé :

Le CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale) financé par l'État permet aux jeunes signataires de bénéficier d'une bourse mensuelle, d'une couverture sociale et l'accès à des stages en entreprises pour faciliter son accès à l'emploi.

OBJECTIFS :

1. Accompagner les jeunes peu qualifiés et en difficulté d'insertion dans le marché du travail vers un emploi durable
2. Définir un parcours d'accès à la vie active avec des propositions d'emploi, des propositions de formation professionnelle
3. Proposer une assistance renforcée pour la recherche d'emploi et toute autre démarche visant l'insertion

503 JEUNES ACCOMPAGNÉS

DONT **409** NOUVEAUX

178 JEUNES PLACÉS EN EMPLOI

90% EN EMPLOI DURABLE (+6 MOIS)



LE PARCOURS D'INSERTION DU PLIE

Le PLIE s'appuie sur une logique de parcours construit avec un référent unique, qui accompagne la personne tout au long des étapes nécessaires à la reconstruction de son employabilité.

OBJECTIFS :

1. Fournir un accueil au plus près des besoins et notamment au cœur des quartiers prioritaires
2. Réaliser un accompagnement individuel, renforcé et tenant compte des difficultés sociales des personnes
3. Activer des solutions pour lever les différents freins à l'emploi identifiés
4. Construire l'employabilité des personnes avec une offre de formation et d'insertion adaptée

1043 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

DONT **316** NOUVELLES

200 SORTIES POSITIVES

DONT **71%** EN EMPLOI ET **29%** EN FORMATION



JUSTICE

Dynamique Emploi, en partenariat avec les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) et les Missions Locales Essonniennes, intervient auprès des publics sous main de justice en proposant un accompagnement spécifique en recherchant des solutions adaptées de formation ou d'emploi.

OBJECTIFS :

1. Accueillir, informer et orienter les jeunes et les familles faisant face à des problèmes en lien avec la justice
2. Intervenir en milieu carcéral afin de préparer la sortie ou d'accompagner les jeunes détenus qui souhaitent bénéficier d'un aménagement de peine
3. Développer et renforcer le partenariat avec l'ensemble des structures locales

81 JEUNES SUIVIS

14 PERSONNES PLACÉES EN EMPLOI

7 PERSONNES PLACÉES EN FORMATION

L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES DÉCROCHEURS

La Mission Locale met en place un accompagnement renforcé individuel pour les jeunes sortis du système scolaire dans l'année sans qualification professionnelle. Le travail est mené conjointement avec le CIO d'Evry et de Corbeil-Essonnes.

OBJECTIFS :

1. Construire et développer un projet professionnel
2. Acquérir les savoirs nécessaires à l'accès à l'emploi et/ou la formation qualifiante
3. Accéder à une qualification professionnelle ou un emploi

143 JEUNES ACCOMPAGNÉS

58 PLACÉS (**15** EN EMPLOI ET **43** EN FORMATION)

CONVENTION MALAKOFF MEDERIC ARRCO « Action Sociale, Accompagnement vers l'Emploi »

Dans le cadre de la convention partenariale, Dynamique Emploi met en place un accompagnement individualisé par un conseiller référent spécifique pour des demandeurs d'emploi de longue durée (anciens participants de l'institution) dans leurs démarches d'insertion professionnelle.

16 DEMANDEURS ACCOMPAGNÉS

CONVENTION AVEC PÔLE EMPLOI: PPAE « Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi »

Dans le cadre d'une convention de partenariat avec le Pôle Emploi, la Mission Locale s'engage à accueillir et à accompagner des jeunes demandeurs d'emploi inscrits. Ce partenariat a permis cette année à 353 nouveaux jeunes demandeurs d'emploi de bénéficier de l'offre de services de Dynamique Emploi et d'une démarche d'accompagnement personnalisée par les conseillers.

353 NOUVEAUX JEUNES DEMANDEURS ONT
BÉNÉFICIÉ DU PPAE

EMERGENCE

Construit sur un parcours individualisé pour chacun et composé des modules suivants :

- Atelier cv et lettre de motivation
- Parcours d'orientation professionnelle
- Rechercher des stages pratiques
- Alternance et formation
- Image de soi
- Entreprendre pour créer son entreprise

OBJECTIFS :

1. Découvrir et acquérir son projet professionnel
2. Acquérir les connaissances de base pour être autonome dans sa recherche d'orientation
3. Valider et vérifier son projet
4. Bâtir son plan d'actions

250 JEUNES

88 ADULTES



LA PLATEFORME NUMÉRIQUE

Réponse pragmatique et efficace aux difficultés rencontrées par les demandeurs d'emploi accompagnés, elle permet de :

- Découvrir l'outil informatique et Internet pour un accès à l'emploi rapide
- S'initier au logiciel Word et maîtriser la réalisation de son CV
- Réussir sa recherche d'emploi en mobilisant les technologies de l'information et de la communication

ELLE EST COMPOSÉE DE 3 ATELIERS DE 2 JOURS CHACUN :

Atelier « Découverte de l'informatique pour réussir son insertion » :

61 PARTICIPANTS

Atelier « Développer ses compétences bureautiques pour faciliter son insertion professionnelle » :

78 PARTICIPANTS

Atelier « Naviguer sur Internet pour sa recherche d'emploi » :

52 PARTICIPANTS

L'ACQUISITION DES COMPÉTENCES DE BASE (REMISE À NIVEAU) AVEC L'ARCNAM IDF (ACTION PLIE)

L'action est composée des 4 modules suivants :

- Initiation à l'arithmétique
- Initiation à la grammaire et à l'orthographe
- Formation « Être et paraître » en milieu professionnel
- La communication téléphonique

OBJECTIF :

Permettre d'acquérir les compétences minimum requises lors d'une sélection ou d'un test pour une offre de formation et / ou d'emploi

40 PARTICIPANTS

DYNA'MO

Un programme modulaire adapté pour la connaissance de l'entreprise.

Plan d'actions individualisé pour faciliter l'accès à l'emploi, il se compose de 7 ateliers thématiques :

- Cv et lettre de motivation
- Techniques de recherche d'emploi
- Rechercher des offres d'emploi
- Confiance et revalorisation
- Communication verbale et non verbale
- Look pour l'emploi
- Maintien et suivi dans l'emploi

OBJECTIFS :

1. Maîtriser sa recherche d'emploi
2. Connaître le monde de l'entreprise
3. Accéder au marché du travail
4. Se maintenir en emploi

121 JEUNES

113 ADULTES



Baba, 32 ans

« J'ai participé à plusieurs ateliers dans d'autres structures avant de participer à l'atelier CV et lettre de motivation de Dynamique Emploi. Cela a été une vraie révélation, je n'ai jamais autant appris que sur cet atelier. La conseillère, Maud, est très pédagogue. Elle m'a beaucoup appris en 2 jours, j'ai engrangé les connaissances de 2 ans. Et j'ai trouvé un emploi, dans mon domaine, en comptabilité, la semaine suivant cet atelier. »

PARRAINAGE (ACTION FINANCÉE PAR LE CRIF)

Par les entreprises partenaires ou en tant que bénévoles, des salariés ou des retraités se mobilisent pour apporter leurs connaissances du monde du travail, des filières professionnelles et du recrutement aux publics en recherche d'emploi

OBJECTIFS :

1. Permettre aux demandeurs d'emploi de rencontrer des acteurs de la vie économique pour faciliter leurs recherches
2. Créer un réseau de parrains et de marraines bénévoles pour permettre à chaque jeune de se constituer un réseau de relations professionnelles
3. Rapprocher le public de la réalité de l'entreprise

10 PARRAINS DISPONIBLES

115 BÉNÉFICIAIRES

53% PLACÉS EN EMPLOI ET / OU FORMATION

.....

LES PERMANENCES

PERMANENCES JURIDIQUES: APASO

OBJECTIFS :

1. Délivrer une information juridique de premier niveau
2. Préparer les premières démarches sur le droit du travail, droit de la famille, droit de la nationalité...

20 PERMANENCES

62 JEUNES

PERMANENCES SANTÉ: CDPS

OBJECTIFS :

1. La prévention des publics sur la santé et les maladies
2. L'information et l'orientation vers le partenaire adéquat

80 JEUNES

.....

MOBILITÉ INTERNATIONALE:

ITINÉRAIRE INTERNATIONAL

OBJECTIF :

Informer sur les possibilités d'aides au départ à l'étranger, notamment par la promotion des séjours à l'étranger

6 PERMANENCES

26 JEUNES



Amine, 22 ans

«Je suis issu d'une formation en tourisme. Cette année le projet Canada avec Dynamique Emploi et l'OFQJ a été une véritable opportunité. J'ai effectué un stage au Canada, au sein d'un hôtel prestigieux, dans différents services, en salle et au marketing. Faire ce stage à l'étranger m'a permis de me professionnaliser, mais surtout de bénéficier d'une opportunité unique d'inscrire sur mon parcours professionnel une expérience internationale.»

LES AIDES FINANCIÈRES

Les conseillers professionnels mobilisent des fonds spécifiques pour lever différents freins à l'insertion professionnelle et répondre aux besoins des publics accompagnés :

- La vie quotidienne (aide alimentaire, mobilité, hébergement, gardes d'enfants)
- Les frais de formation (coût de formation, frais d'inscription, matériel pédagogique...)

331 824 € D'AIDES ACCORDÉES

.....

L'ALLOCATION CIVIS:

Chaque jeune en accompagnement CIVIS peut bénéficier mensuellement d'une aide versée directement pour assurer ses frais de vie quotidienne liés à son insertion professionnelle.

272 JEUNES AIDÉS

121 882 € ACCORDÉS

.....

CHÉQUES MOBILITÉ

Financé par le Conseil Régional, le chèque mobilité constitue une aide sous forme de valeurs de 4 ou 8 euros pour l'achat de titre de transport par les jeunes engagés dans un parcours d'insertion.

1299 JEUNES AIDÉS

38 357 € ACCORDÉS

.....

VACANCES OUVERTES

L'objectif est de favoriser l'accès aux vacances autonomes pour des jeunes, d'élaborer et de concrétiser un projet de départ en autonomie.

Par l'opération **Parcours Vacances** sont travaillés :

- L'apprentissage à l'autonomie
- Le transfert des compétences ou des savoir-être vers les démarches liées à l'insertion socio-professionnelle

7 BOURSES ATTRIBUÉES

1260 € ACCORDÉS



Jérémie, 22 ans

« Grace à Dynamique Emploi et à ma conseillère professionnelle, j'ai bénéficié d'une aide pour financer ma formation d'agent d'escale dans une académie spécialisée à Paris.

Aujourd'hui, j'ai finalisé ma formation et j'ai signé un contrat en tant qu'agent d'escale à l'aéroport d'Orly.

Cette aide a été bénéfique pour moi, car je n'aurai pas pu payer cette formation moi-même. »

LE FONDS DÉPARTEMENTAL D'AIDE AUX JEUNES (FDAJ)

Le FDAJ est un dispositif d'aide financière géré par le Conseil Général.

Il a pour but :

1. D'apporter un secours d'urgence (hébergement, aide alimentaire, santé...)
2. De soutenir un projet d'insertion (se déplacer, acheter des vêtements...)
3. De favoriser la réalisation d'un projet professionnel (suivre une formation...)

317 JEUNES AIDÉS

140 521 € ACCORDÉS

43% HÉBERGEMENT

33% FRAIS DE FORMATION

17% AIDE ALIMENTAIRE

6% TRANSPORTS

1% DIVERS

LE FONDS D'AIDE DU PLIE

Le FSE permet de prendre en charge les frais liés au parcours des participants du PLIE afin de lever les freins à l'emploi.

Le dossier est présenté par le Référent de Parcours en commission.

Il a pour but :

1. D'apporter une aide à la mobilité
2. De soutenir un projet de formation
3. D'aider à la garde d'enfants

123 PERSONNES AIDÉES

29 804 € ACCORDÉS

73% FRAIS DE FORMATION

16% MOBILITÉ

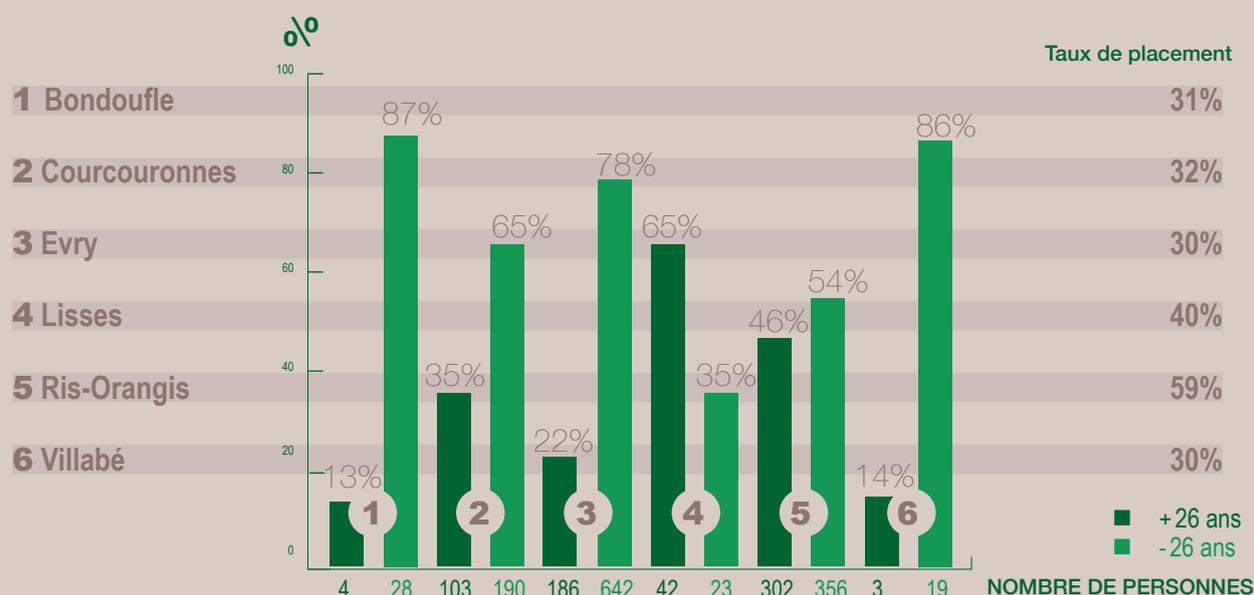
9% FRAIS PÉDAGOGIQUES

1% GARDE D'ENFANTS

1% FRAIS ALIMENTAIRES



PLACEMENT CAECE



CC du Val d'Essonne

369 personnes de -26 ans placées

CC des 2 Vallées

76 personnes de -26 ans placées

Auvernaux

Ormoiy

La Ferté-Alais

Guigneville
Vayres-sur-Essonne
Baulne

Vert-le-Petit

Vert-le-Grand
Echarcon
Itteville

Cerny

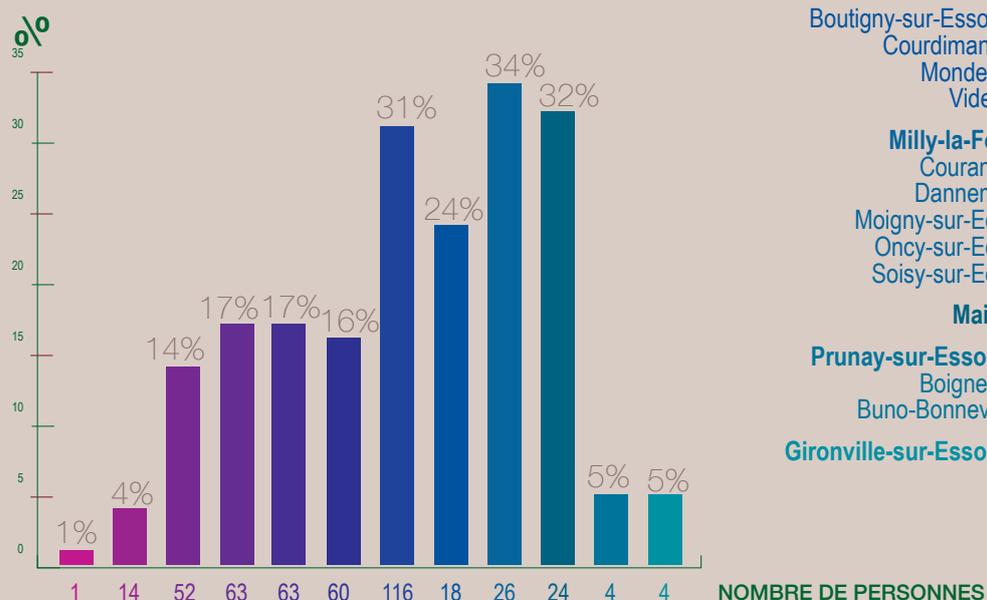
D'Huisson-Longueville
Orveau

Ballancourt

Chevannes
Fontenay-le-Vicomte

Mennecy

Champcueil
Nainville-les-Roches



Boutigny-sur-Essonne

Courdimanche
Mondeville
Videlles

Milly-la-Forêt

Courances
Dannemois
Moigny-sur-Ecole
Oncy-sur-Ecole
Soisy-sur-Ecole

Maisse

Prunay-sur-Essonne

Boigneville
Buno-Bonnevaux

Gironville-sur-Essonne

Les villes en gras : Permanences de la Mission Locale

Les autres villes : Communes d'habitation des jeunes

PLACEMENT



L'accès à l'emploi ou à la formation est l'objectif final de l'accompagnement du public.

Le « Placement » se décline sur deux axes :

- ▶ le placement en formation
- ▶ le placement en emploi

L'ESPACE EMPLOI

Impliqué dans le tissu économique de son territoire, Dynamique Emploi a mobilisé en 2014 plus de 200 entreprises afin de développer et d'accroître les propositions d'emploi.

Au cœur de la mise en relation entre candidats et recruteurs, Dynamique Emploi a construit sa propre stratégie de placements en créant des partenariats privilégiés avec les employeurs locaux et ses publics préparés et coachés pour l'accès à l'emploi.

221 ENTREPRISES

327 OFFRES

1153 MISES EN RELATION (+30%)



Didier CHANGENET

Directeur
Institut Médico-Éducatif Jean-Paul

« *Dynamique Emploi est un partenaire précieux depuis son ouverture. Nous avons trouvé auprès de lui des interlocuteurs conscients de la réalité de notre secteur et de nos attentes, pour nos recrutements en contrat de professionnalisation ou dans le cadre des emplois d'avenir (quatre actuellement, dont deux jeunes filles engagées dans un projet de formation professionnelle). Cette collaboration nous permet en outre de promouvoir notre secteur auprès des jeunes.* »

LES CHANTIERS ÉCOLES ET INSERTION

30% EN EMPLOI DIRECT

Ces actions au profit des demandeurs d'emploi les plus fragilisés et éloignés du monde de l'emploi se caractérisent par une pédagogie spécifique où se lient formation, production et accompagnement.

Les actions :

- ARIES (avec la SNCF), Evry : Peinture
- Coup de Pouce, Evry : Couture
- Les Jardins de la Solidarité, Grigny: Maraîchage et culture

OBJECTIFS :

1. Mobilisation sur un projet professionnel
2. Adaptation aux conditions de travail
3. Pré-qualification ou qualification aux métiers visés
4. Résolution de problématiques sociales par un accompagnement adapté

38 PARTICIPANTS

LA CLAUSE SOCIALE

Les clauses d'insertion sont un levier de développement de l'insertion professionnelle et de l'accès à l'emploi des publics rencontrant des difficultés d'intégration sur le marché de l'emploi.

Assistance des donneurs d'ordre, recherche de candidats, appui aux entreprises dans le processus de recrutement : ingénierie développée par Dynamique Emploi et soutenue notamment par les collectivités territoriales : la CAECE et le Conseil Général.

OBJECTIFS :

1. mobiliser le public autour de son projet d'insertion
2. renforcer l'expérience professionnelle des publics
3. mobiliser les entreprises sur l'insertion des publics
4. bâtir un partenariat local solide

20 053 HEURES RÉALISÉES (PAR DYNAMIQUE EMPLOI EXCLUSIVEMENT)

108 PLACEMENTS

61% ETTI

3% AI

3% EI

3% EN INTERIM



Stephane KAMPF

Responsable Département Travaux
COFELY Services /GDF-SUEZ

« Dans le cadre d'un marché public de travaux de remplacement de chaudières dans 9 collèges du département de l'Essonne, nous devons réaliser 400 heures en insertion sociale. Le CG91 nous a autorisé à déployer la clause au sein d'une équipe d'exploitation afin d'accompagner au mieux la personne en insertion dans la découverte de notre métier. Ainsi un jeune diplômé de Bac Professionnel en recherche d'emploi a pu accompagner au quotidien un technicien expérimenté dans ses interventions en habitat collectif dans le cadre d'un CDD de 3 mois. Compte tenu du sérieux et l'implication dont il a fait part, nous avons embauché par la suite ce jeune sur une mission sur site industriel. Il appréhende ainsi le métier sur différents types de sites, et poursuit sa montée en compétences.

Toute cette mise en place n'a pu se réaliser que grâce aux équipes de "Dynamique Emploi" et notamment avec l'aide de la Chef de projet Facilitatrice Clauses sociales qui a su répondre précisément à notre demande en cernant parfaitement le profil recherché et le tout de façon rapide et efficace. »

LES CONTRATS AIDÉS

Ces contrats de travail permettent aux employeurs de bénéficier d'une aide financière de l'État pour des recrutements de demandeurs d'emploi en difficultés particulières d'insertion professionnelle.

La Mission Locale est prescripteur de 3 types de contrats aidés :

- le CUI - CAE (Contrat Unique d'Insertion/Contrat d'Accompagnement dans l'emploi) est un contrat pour le secteur non marchand
- le CUI- CIE (Contrat Unique d'insertion-Contrat Initiative Emploi) est un contrat pour le secteur marchand
- l'EAV (Emploi d'Avenir) est une mesure mise en place en novembre 2012 pour le secteur marchand et non-marchand

12 CUI NON MARCHANDS

10 CUI MARCHANDS

232 EMPLOIS D'AVENIR

LES EMPLOIS D'AVENIR

Ils sont portés par les Missions Locales (en lien avec Pôle Emploi et Cap Emploi).

Un référent unique (en lien avec le tuteur en entreprise) accompagne le jeune en situation d'emploi, notamment pour construire son parcours de formation.

Un accompagnement de l'entreprise est réalisé pour la mise en place et le suivi de cette mesure.

Nous avons réalisé 483 signatures d'emploi d'avenir pour 2012/2014.

65% EN CDD

35% EN CDI

73% POUR LE SECTEUR NON MARCHAND

27 % POUR LE SECTEUR MARCHAND

80% DES JEUNES SONT ISSUS DE LA CAECE DONT **56%** DE JEUNES ISSUS DES QUARTIERS PRIORITAIRES

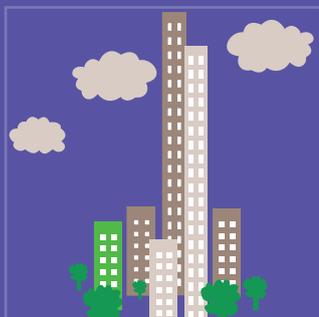
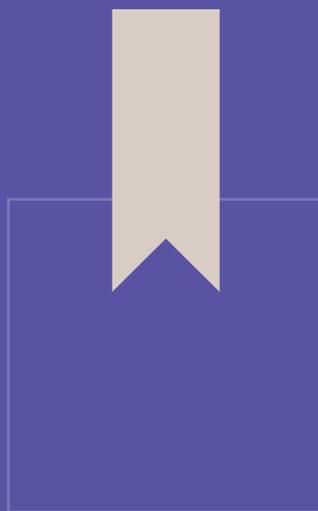
20% POUR LES COMMUNAUTÉS DE COMMUNES CCVE ET CC2V



Flora

«Après le Baccalauréat, j'ai suivi une formation d'assistante juridique mais je n'ai pas trouvé de poste dans ce domaine et j'ai dû travailler comme vendeuse. Grâce à Dynamique Emploi, j'ai enfin pu valoriser ma formation. Un conseiller m'a aidé à trouver un poste en Emploi d'Avenir et m'a préparé à l'entretien de recrutement. En décembre, j'ai obtenu un contrat d'un an, renouvelable deux fois, à l'Université d'Évry-Val d'Essonne.»

PARTENARIATS ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉS



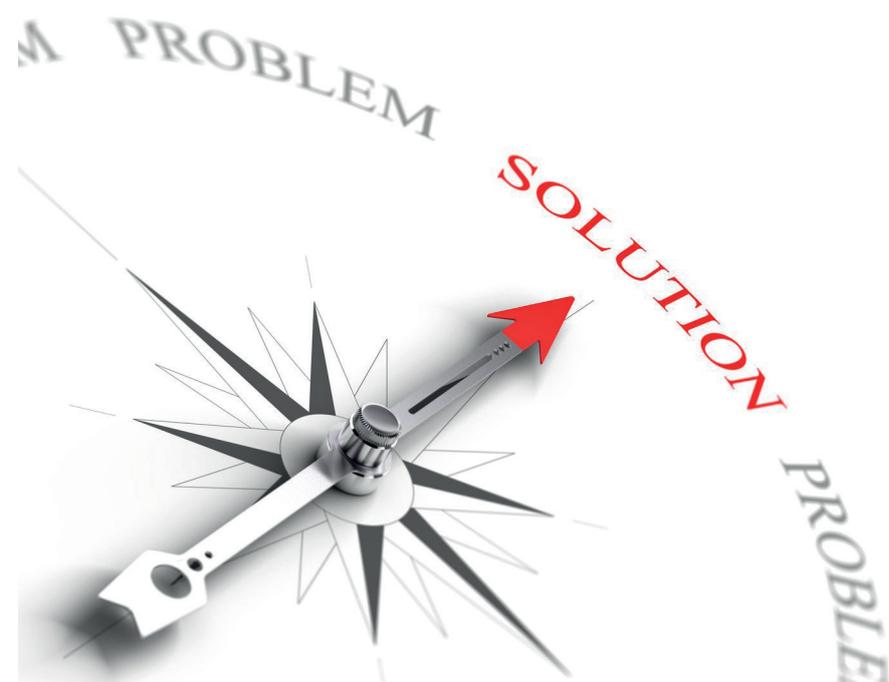


Partenariats Entreprises et Collectivités

A la recherche des meilleurs
profils pour les recrutements
de nos partenaires.

Notre expertise de recrutement au service des employeurs

Nos compétences et notre
savoir-faire pour répondre
aux recrutements



- Un suivi en emploi des candidats
- Une assistance aux entreprises post - recrutement
- Une expertise du territoire et des publics accueillis
- Une analyse précise des besoins de l'Entreprise
- Un recrutement profilé selon les besoins

Nos principaux partenaires en 2014

Entreprises

Adp (Aéroport D'orly)
Agefos Pme Idf
Anpea
Ass Ludotheques Idf
Association Maison Du Monde D'Evry
Baboune
Caf
Centre Hospitalier Sud Francilien
Cnarm
Cpam
Crèche Parent "Les Ptits Sucres D'orge"
Ehpad Panhard
Essonne Habitat
Flunch
GE (Groupement D'employeurs) Idf
GE Evry
IDF Compétences
La Ligue De L'enseignement
La Poste
Lire C'est Vivre
Mamans Poules
Periscola
Praxis
Promevil
Quick
Ratp
Semardel
Siredom
Subway
Telecom Sud Paris
Ugccamif
Carrefour
Kelly Intérim
Uls Tansport

Collectivités

Communauté d'Agglomération Evry
Centre Essonne
Communauté de Communes de Seine Ecole
Communauté de Communes du Val d'Essonne
Communauté de Communes des Portes de L'Essonne
Conseil Général Essonne
Mairie d'Itteville
Mairie d'Ormoy
Mairie d'Evry
Mairie de Maise
Mairie de Ballancourt-Sur-Essonne
Mairie de Bondoufle
Mairie de Cerny
Mairie de Chevannes
Mairie de Courcouronnes
Mairie d'Echarcon
Mairie de Juvisy-Sur-Orge
Mairie de Lisses
Mairie de Maise
Mairie de Mennecey
Mairie de Moigny-Sur-Ecole
Mairie de Nainville-Les-Roches
Mairie de Ris Orangis
Mairie de Saint-Germain-Les-Arpajon
Mairie de Savigny-Sur-Orge
Mairie de Vert-Le-Petit
Mairie de Villabé
Mairie de La Ferté-Alais
Université Evry Val d'Essonne...



Quelques témoignages d'entreprises et collectivités qui font appel à nos services

RATP

Responsable Fonction Support et mission EAV
Elyne HERMINIE

« La RATP s'est engagée à faire bénéficier d'un cursus d'intégration et de professionnalisation 400 EAV sur la période 2013-2014.

La mobilisation de Dynamique Emploi promoteur de l'insertion de la formation dans le département de l'Essonne et le professionnalisme de ses conseillers ont permis notamment par l'aide au recrutement lors de la présélection de candidats, à une soixantaine d'EAV d'être en parcours pour intégrer les métiers de service de la RATP (conducteur de bus, animateur agent mobile et agent du contrôle)

C'est lors de la signature du 450^{ème} Emploi d'Avenir en présence du Premier Ministre Manuel VALLS le 13 décembre 2014, que Dynamique Emploi et la RATP représentée par 150 EAV et l'équipe de la mission EAV CAMPUS RATP ont mesuré toute la réussite de ce partenariat. »



EHPAD

Directrice Déléguée SEGA
Catherine DELAITRE

« L'EHPAD public de Courcouronnes a ouvert ses portes le 16 juin 2014 aux personnes âgées dépendantes. Dans le cadre de l'accès à l'emploi des jeunes, le SEGA (Service public Essonnien du Grand Age) et de la volonté politique du Conseil Général de l'Essonne en 2014, nous avons ouvert des postes pour 5 jeunes correspondants aux critères d'intégration dans le dispositif emplois d'avenir. Après des échanges fréquents et riches avec les services de Dynamique Emploi, nous avons pu recruter sur ces postes à pourvoir une jeune fille à l'accueil, une deuxième à l'animation et qui suit dès aujourd'hui une formation diplômante, une troisième est employée en tant qu'agent des services hospitaliers et s'est présentée cette année au concours d'entrée à l'école d'aide-soignants ainsi que les deux jeunes garçons affectés au même service. Les échanges préalables à l'embauche ont permis une parfaite adéquation entre les vœux des jeunes et les possibilités de l'établissement dans la perspective d'une formation diplômante. Véritable levier d'une seconde chance pour eux, le service de Dynamique Emploi est suffisamment proche des postulants pour éviter les difficultés liées à une inadéquation entre le jeune et l'offre d'emploi. Le suivi est régulier et efficace pour suivre chaque personne recrutée. »



TÉMOIGNAGES

« Toute l'équipe de Dynamique Emploi, nous a accompagné dans la phase d'intégration de nos jeunes salariés, avec réactivité et professionnalisme... »

GEE (Groupement Employeurs de l'Essonne)
Président
Cyril VIEIL

« Le projet des emplois d'avenir sur le territoire essonnien, mis en place avec Dynamique Emploi nous a permis d'offrir la possibilité aux jeunes de se former aux métiers qu'ils souhaitent, via une filière sportive. Dès le début de ce dispositif, nous avons eu un bon accueil et une bonne qualité d'échanges. Toute l'équipe de Dynamique Emploi nous a accompagné dans la phase d'intégration de nos jeunes salariés, avec réactivité et professionnalisme.

Nous continuons notre collaboration, dans le cadre des emplois d'avenir, grâce aux différents points de parcours qui auront lieu tout au long du contrat. »



VILLE DE RIS-ORANGIS

Directrice du Service des Ressources Humaines
Edith PEPIN

« Depuis mars 2013, la ville de Ris-Orangis s'est engagée, en partenariat avec Dynamique Emploi, dans le dispositif Emploi d'Avenir en recrutant 18 jeunes dans différents services municipaux : animation, restauration, espaces verts, menuiserie, administration... Les postes sont étudiés en fonction des organisations de travail des services afin d'envisager le recrutement des jeunes en fin de Contrat Emploi d'Avenir, si les exigences du poste sont remplies par le jeune et si le jeune est motivé pour continuer son parcours professionnel avec la ville.

Dynamique Emploi est le partenaire privilégié de la ville sur ce dispositif. De nombreux échanges constructifs entre l'administration de la ville de Ris-Orangis et Dynamique Emploi, sur le suivi des jeunes ou avec les jeunes lors des évaluations, renforcent la qualité et la pérennisation des Contrats Emploi d'Avenir. »



ON PARLE
DE NOUS



A man with a beard is shown in profile, holding a professional camera up to his eye as if taking a photograph. The image is semi-transparent and set against a dark blue background.

Dynamique Emploi, dans les médias

Quelques retombées presse 2014

MÉDIAS

- 1 LCI Le Journal
- 2 Telessonne
- 3 le-republicain.fr
- 4 <http://www.unml.info>
- 5 leparisien.fr

1



2



3



MÉDIAS

- 6 + 7 + 8 Le Parisien
- 9 tempsreel.nouveljobs.com
- 10 Journal Municipale Courcouronnes

6



7





4

Le projet « Emplois d'avenir multi-sports », par Dynamique Emploi

Le projet « Emplois d'avenir multi-sports » développé par Dynamique Emploi, constitue une opportunité d'insertion professionnelle pour les jeunes, tout comme un outil au service du développement des projets associatifs par la professionnalisation. Rencontre avec Haniel Bouvard, directeur général adjoint et responsable du pôle développement ingénierie à Dynamique Emploi.

Comment est née l'idée du projet « Emplois d'avenir multi-sports » ?

L'idée est partie de l'expérience professionnelle que nous avons eue à l'époque de la création de l'association de formation à l'emploi. Nous avons constaté que de nombreux jeunes diplômés avaient du mal à trouver un emploi correspondant à leur formation et à leur profil.

Comment ce projet a-t-il pris forme ?

À Evry, nous avons eu l'idée de créer un club de football pour les jeunes diplômés. Ce projet a été financé par la municipalité de Evry et par des entreprises locales. Nous avons recruté des jeunes diplômés et leur avons permis de développer leurs compétences dans le domaine du sport.

Comment vont être formés les jeunes salariés en « Emplois d'avenir multi-sports » ?

Les jeunes salariés en « Emplois d'avenir multi-sports » vont être formés par des professionnels du secteur du sport. Ils vont bénéficier d'un accompagnement personnalisé et d'un suivi régulier.

Cérémonie de la Signature du 100^e Emplois d'avenir à Evry

Dynamique Emploi organise le 13 décembre 2014 de 10h à 12h en présence du Maire d'Evry, une cérémonie de signature du 100^e Emplois d'avenir au théâtre de la Vierge, Place de la Vierge 91122 Evry.

5

Le Parisien C4

PLUS DE VIE DANS VOTRE VIE !

« J'ai aussi galéré »

Yves Duhon, patron d'Alcatel à Evry

Alcatel a lancé en 1996 au sein de la petite commune de Evry le projet de créer un club de football pour les jeunes diplômés. Ce projet a été financé par la municipalité de Evry et par des entreprises locales. Nous avons recruté des jeunes diplômés et leur avons permis de développer leurs compétences dans le domaine du sport.

Ces patrons tiennent à recruter aux Pyramides

Samy a 21 ans, pas de qualifications et un CV truffé d'expériences diverses : vendeur, magasinier, cuisinier...

« J'envisage beaucoup de lettres aux entreprises depuis un an. J'ai peu de réponses et encore moins d'entretiens », souffle cet habitant des Pyramides d'Evry. Hier, lors d'un job dating dédié aux habitants de ce quartier et organisé par l'association Dynamique Emploi, il a, en quelques minutes, rencontré le patron d'une société de transports avant de repartir avec une promesse d'embauche. « Grâce à cela, je vais passer mon permis poids lourd financé par Pôle emploi. C'est très positif », sourit Samy.

Cinq sociétés présentes avec 50 postes à offrir

Ce job dating spécial Pyramides est une première et une nécessité. Le quartier compte aujourd'hui 20 % de taux de chômage, dont 30 % de jeunes, contre 12 % sur le reste de la ville. « L'idée, c'est de faire venir des entreprises du coin avec des offres d'emploi fermes pour créer un circuit court de l'offre et de la demande », explique Francis Chouat (PSE), le maire d'Evry. Cinq sociétés ont répondu à l'appel avec 50 postes à offrir. « Il faut recréer de la confiance entre ces habitants et les entreprises. Chacun a une vision trompée de l'autre », confie Florence Bellamy, responsable de Dynamique Emploi.

L'association a soigneusement sélectionné et formé les candidats. Depuis plusieurs jours, ils assistent à des simulations d'entretiens et apprennent à mettre en avant leurs qualités, exprimer leur motivation et à se rendre présentables. « Même si l'on n'est pas en contact dans les entreprises, il est important de rencontrer les recruteurs. Le minimum, c'est d'essayer et chausser de ville », raconte Jamila Bello, formatrice à Dynamique Emploi, qui insiste d'un œil expert les heures de pointe dans les Bess d'Evry. « J'ai demandé à une personne en jogging d'aller se changer », confie-t-elle.

Les patrons de survêtement, Fabrice Wagnin, 38 ans et père de trois enfants, les a vus. Écumant depuis deux ans les boîtes d'entretiens, il recherche « un emploi stable ». « Ha, maintenant, c'est 30 lettres de demande par semaine, sans trop de succès. Je ne sais pas si c'est parce que je viens des Pyramides. Peut-être que d'anciens employés venus d'ici ont laissé une mauvaise réputation là où ils sont passés. Ce job dating permet de dépasser les a priori. On peut parler directement aux patrons et montrer ce qu'on veut... »

8

ÉVRY

Steve Marlet et les emplois d'avenir

LE FOOTBALLEUR Steve Marlet, ancien international et actuel directeur sportif du club francilien du Red Star, sera à Evry aujourd'hui pour parrainer un job dating. L'association Dynamique Emploi organise à partir de 11 heures cette opération dédiée aux emplois dans le domaine du sport, dans ses locaux situés au 9, cour Blaise-Pascal. Cinquante postes en emplois d'avenir, dédiés aux jeunes de 16 à 25 ans peu ou pas diplômés, sont à pourvoir aux seins de différents clubs de football, handball...

10

DYNAMIQUE EMPLOI

Matinale de l'emploi

Jeudi 23 janvier Dynamique Emploi organisait une « matinale de l'emploi » à laquelle 12 demandeurs d'emploi courcouronnais ont pris part. Accompagnement à la recherche d'emploi, formation, dispositifs seniors, aides à la mobilité, problématique de la garde d'enfants... ont constitué autant de questions abordées dans le cadre de cette matinée d'échanges.

Photo: Dynamique Emploi

9

« L'année suivante, Dynamique Emploi à Evry, une autre grosse association d'accompagnement des publics fragiles, lui fit comme animatrice. Elle touche 1.200 euros par mois. Un pactole. Et pour la première fois, elle a l'impression qu'on lui fait vraiment de se retenir, mais cette année l'a changée, pense-t-elle. "J'ai découvert avec les enfants que j'avais de la patience". Elle attend une subvention de 300 euros pour terminer son Bafa. Elle veut surtout quitter Courcouronnes, cette ville où elle a des souvenirs à tous les coins de rue. "Ca fait 19 ans que j'habite ici, je n'en peux plus". Mais son projet professionnel reste nébuleux. »

Intégralité de l'article : <http://tempsreel.nouvelobs.com/societe/20141120.OBS5732/manon-10-ans-l-ecole-c-etait-une-perde-de-temps.html>

20
15

The numbers '20' and '15' are rendered in a large, bold, sans-serif font. The '20' is filled with a vibrant sunset or sunrise scene, showing a bright sun low on the horizon behind a layer of golden, glowing clouds. The '15' is filled with a landscape scene featuring a dark asphalt road with white lane markings that recedes into the distance, flanked by lush green fields under a bright, hazy sky. To the right of the '20', there is a small, light-colored bookmark icon.

2015 sera une année importante pour Dynamique emploi, en effet plusieurs défis seront à relever...

5 défis à relever :

Gj

LA GARANTIE JEUNES QUI
CONCERNERA **250** JEUNES
DU TERRITOIRE



L'EXPÉRIMENTATION RSA
AVEC NOTRE PARTENAIRE
LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL



LA MISE EN PLACE
OPÉRATIONNELLE DE LA
NOUVELLE PROGRAMMATION
DES FONDS EUROPÉENS



L'IMPLICATION DE
L'ASSOCIATION DANS LE
FUTUR CONTRAT DE VILLE
DE L'AGGLOMÉRATION
EVRY CENTRE ESSONNE
EN TANT QUE SIGNATAIRE



RENFORCER LE
DÉVELOPPEMENT
DU PARTENARIAT AVEC
LES ENTREPRISES ET
LES COLLECTIVITÉS
PARTENAIRES

NOS
SOUTIENS





GLOSSAIRE

AIO :	Accueil Information Orientation
CAECE :	Communauté d'Agglomération Evry Centre Essonne
CAF :	Caisse d'Allocations Familiales
CCAS :	Centre Communal d'Action Sociale
CCVE :	Communauté de Communes du Val d'Essonne
CC2V :	Communauté de Communes des 2 Vallées
CDD :	Contrat à Durée Déterminée
CDI :	Contrat à Durée Indéterminée
CDPS :	Centre Départemental de Prévention et de Santé
CIVIS :	Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale
CP :	Conseiller Professionnel
CRIF :	Conseil Régional Ile-de-France
CUI – CAE :	Contrat Unique d'Insertion – Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CUI– CI E :	Contrat Unique d'Insertion – Contrat Initiative Emploi
DE :	Demandeur d'Emploi
EAV :	Emploi d'Avenir
FAP :	Fonds d'Aide du PLIE
FDAJ :	Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes
FSE :	Fonds Social Européen
MDE :	Maison De l'Emploi
ML :	Mission Locale
PLIE :	Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
POP :	Parcours d'Orientation Professionnelle
PPAE :	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
QPV :	Quartiers Prioritaires de la Ville
RSA :	Revenu de Solidarité Active

Le rapport d'activité Dynamique Emploi 2014 a été conçu et réalisé par Dynamique Emploi :

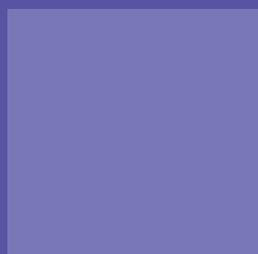
Directeur de la rédaction : **Hamid BOUACID, Directeur Général Adjoint**

Conception-rédaction : **Anna MBOUP, Coordinatrice communication/Philippe LEBEGUE, Responsable des Parcours**

Conception graphique : **Betina JENSEN**

Nous remercions toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation des articles et qui ont accepté d'être photographiées pour ce rapport d'activité.

Sauf mention contraire, les chiffres publiés dans ce document sont établis au 31/12/2014.



SIÈGE

9, cours Blaise Pascal
91000 Evry

Tél. : 01 60 78 91 10

Fax : 01 60 78 91 25

Horaires d'ouverture au public
du lundi au jeudi

9h00 à 12h30 - 13h30 à 17h30

le vendredi

9h00 à 12h30 - 13h30 à 17h00

ANTENNES

ANTENNE EVRY-PYRAMIDES

Pôle de Développement Economique

407, square Jacques Prévert

91000 Evry

Tél. : 01 60 91 81 96

Fax : 01 60 91 81 92

DYNAMIQUE EMPLOI COURCOURONNES

20bis, allée de l'Orme à Martin

91080 Courcouronnes

Tél. : 01 69 91 26 33

Fax : 01 60 79 42 08

RIS EMPLOI

34, rue de la Fontaine

91130 Ris-Orangis

Tél. : 01 69 02 73 00

Fax : 01 69 06 20 98

PERMANENCES

EPINETTES-AUNETTES

Maison de Quartier des Épinettes

Place de la Commune

91000 Evry

CERNY

Mairie

8, rue Degommier

91590 Cerny

ORMOY

Mairie

Place Raymond Gombault

91150 Ormoy

MAISSE

Mairie

Place de l'Hôtel de Ville

91720 Maisse

AUVERNAUX

Mairie

5, place de l'Eglise

91830 Auvernaux

LA FERTE-ALAIS

Mairie

5, rue des Fillettes

91590 La Ferte-Alais

MILLY-LA-FORET

41, rue de Langlois

91490 Milly-la-Forêt

PRUNAY-SUR-ESSONNE

Mairie

Rue de l'Essonne

91720 Prunay-sur-Essonne

BALLANCOURT

Espace Conseil

1, rue de l'Aunette

91610 Ballancourt

MENNECY

CCAS

Avenue de la Jeannotte

91540 Mennecy

GIRONVILLE-SUR-ESSONNE

Mairie

Grande rue

91720 Gironville-sur-Essonne

VERT-LE-PETIT

Mairie

Place de la Mairie

91710 Vert-le-Petit