

Achat d'une solution logicielle pour la Cellule Entreprises de Dynamique Emploi

Il s'agit d'acquérir un logiciel pour gérer les positionnements de Dynamique Emploi sur le marché du travail.

En effet, Dynamique Emploi souhaite positionner son public (environ 5000 personnes) sur des offres d'emploi dont-elle à la gestion.

Pour cela, elle doit gérer les candidatures et les mettre en relation avec les entreprises pourvoyeuses d'emploi en contact avec elle.

Fonctionnalités demandées à la solution logicielle :

1°) **Candidatures :**

Plusieurs critères seront requis :

- Intégration du processus de recrutement de Dynamique Emploi
- Optimisation de la gestion du logiciel par une activation d'actions automatisées
- Intégration des candidatures avec profil le plus complet possible
- Ciblage automatique des profils requis par le logiciel
- Transfert des candidatures vers les entreprises pourvoyeuses d'emploi
- Prévisualisation des CV et analyse automatique des CV
- Historique des candidatures

- Possibilité d'ajouter des documents annexes pour compléter les profils (photocopie du diplôme, attestation de stages ou d'expérience professionnelle, recommandations, tests...)
- Historique des rendez-vous de préparation aux entretiens et des entretiens d'embauche
- Alertes automatiques auprès des candidats

2°) Gestion de la CV thèque :

Plusieurs critères sont demandés

- Création d'une matrice de construction de profils en adéquation avec la demande de Dynamique Emploi
- Recherche par mots clés
- Recherche par critères de qualification
- Recherche par métiers
- Recherche par niveau d'expérience
- Recherche par niveau de diplôme
- Recherche par détention du permis B
- Recherche par géolocalisation
- Enregistrement des requêtes et des souhaits
- Filtres additionnels sur les résultats de recherche

3°) Gestion de la relation entreprises : CRM

Voici les attentes spécifiques :

- Identification du profil de l'entreprise (activités et missions)
- Identification des besoins de l'entreprise et des offres d'emploi proposées (analyse des postes)
- Fiche de synthèse
- Suivi des rendez-vous d'embauche
- Moteur de recherche par type de poste

- Taux de placement
- Taux de satisfaction entreprises

4°) **Communication** :

Plusieurs critères sont prévus :

- Envoi et réception des mails par les candidats
- Envoi et réception des mails par les entreprises pourvoyeuses d'emploi
- Mailing de masse
- Diffusion des annonces sur le site de Dynamique Emploi
- Possibilité de liens ou de transferts avec les réseaux sociaux (Viadeo, LinkedIn...)
- Prévoir la possibilité d'envoyer des sms aux candidats

5°) **Demandes spécifiques** :

- Possibilité d'utiliser le logiciel 24/24 et 7 jour/7
- Sauvegarde automatique de l'ensemble des données
- Protection des données par un antivirus

Date d'opérationnalité du logiciel :

Dernier trimestre 2016

Indicateurs d'évaluation du logiciel :

- Facilité d'utilisation
- Automatisation des actions et des applications
- Facilité pour les ciblage et les requêtes
- Démonstration par la pratique de l'utilité du logiciel

Durée du marché pour cette action : un an reconductible

Documents à produire :

- Références et réalisations du prestataire (dernier bilan d'activités, extraits K-Bis)
- Contenu détaillé de la proposition commerciale
- Devis

Clauses spécifiques à respecter :

Les clauses suivantes sont présentes dans les documents contractuels examinés :

- * Obligation faite au titulaire du marché de former les utilisateurs du logiciel
- * Obligation faite au titulaire du marché de respecter les fonctionnalités demandées dans le cadre de cet achat de solution logicielle
- * Obligation faite au titulaire du marché d'assurer la maintenance du logiciel pendant la durée du contrat commercial
- * Obligation faite au titulaire du marché d'assurer l'assistance aux utilisateurs du logiciel
- * Obligation faite au titulaire du marché de produire l'ensemble des données permettant de satisfaire aux objectifs de l'achat du logiciel
- * Obligation faite au titulaire du marché de fournir tout élément sur l'évolution du logiciel
- * Une réunion semestrielle, voire trimestrielle, pourra avoir lieu avec le vendeur pour faire le point sur l'utilisation de la solution logicielle
- * Obligation faite au titulaire du marché de présenter ses supports pédagogiques pour améliorer l'utilisation du logiciel (FAQ, notice)
- * Obligation faite au titulaire du marché d'assurer la confidentialité des données renseignées sur le logiciel

Critères d'attributions du marché :

L'offre économique la plus avantageuse appréciée en fonction des critères de pondération suivants :

- Expertise dans le domaine de l'Édition de logiciels applicatifs (40%)
- Qualité de la proposition commerciale (contenu de la solution logicielle) (60%)

Une commission se réunira pour examiner chaque candidature.



Paiement :

Le paiement de l'achat du logiciel s'effectuera à 50% à la commande.

Le reste sera défini selon les modalités contractuelles

Date limite de réception des propositions : 25/08/2016

Adresse de réception des propositions :

- par mail : ratiba.jandoubi@dynamique-emploi.fr

- par courrier : Dynamique Emploi, à l'attention de Madame JANDOUBI

Responsable du Pôle Développement Ingénierie

9 cours Blaise Pascal - 91000 EVRY